

yrkestrafikk®

TIDSSKRIFT FOR ANSATTE INNEN GODS- OG PERSONTRAFIKK

– Vi kommer lengre med samarbeid

Viktig å huske på ved yrkesskader

Tariffavtale på plass med Nordic Crane

*nordi*Crane

max. 56 t



YRKES
TRAFIKK
FORBUNDET



CC2000-1

Utskuttet område for å
slå på lyset
før kjøretøyet

EN BUSS SOM BARE GÅR

og går og går



Volvo 9500 er din ultimate buss for kostnadseffektiv drift til korte og middels lange turer. Den kan enkelt tilpasses dine spesielle behov. Om du gjør det riktig, så kjøper du ikke en buss – du investerer i en pengemaskin! Du får maksimal driftstid, suveren kjørbarhet og redusert drivstofforbruk – over hele linjen.

Den nye ekstremt drivstoffeffektive 8-liters Euro 6-motoren reduserer drivstofforbruket, samtidig som den opprettholder effekt og dreiemoment. I sammen med våre tilbud om flåtestyringsystem (Fleet Management) sjåføropplæring og I-Coaching kan man spare opp til 10 % i drivstofforbruk. Som selvfølgelig også fører til reduserte utslipp og lavere kostnader for ditt firma. I tillegg vil ditt miljømessige engasjement gi deg en klar forretningsfordel.

Velkommen til en verden av grønn effektivitet!

VOLVO 9500

www.volvobuses.com

Volvo Buses. Driving quality of life



Det er *ditt* valg!

Om alle postens tjenester står oss bi, har du fått dette bladet i hendene noen knappe dager før årets stortingsvalg. Men, du vil finne lite eller ingenting som råder deg til hva du som bussjåfør, lastebiljåfør, kranfører, funksjonær, renholder, lagerarbeider og YTF-medlem burde stemme på. Overrasket? Kanskje ikke, men jeg skal uansett her forsøke å forklare hvorfor jeg ikke vil komme med slike råd.

Det er lenge siden et stortingsvalg har båret med seg et så tydelig veivalg som det gjør i år. De rødgrønne sliter med oppslutningen etter åtte år ved makten og de borgerlige partiene står tydeligere fram som et alternativ til regjeringmakten enn de har gjort på mange år. Det finnes ikke lenger noe sentrumsalternativ og dermed framstår frontene som tydeligere alternativer til hverandre enn på lenge.

Gjennom sensommeren og høsten er det mange som har forsøkt å fortelle deg hva du burde stemme. LO, som favner en medlemsmasse med politiske sympatier over hele spekteret fra ytterste venstre til langt ut på høyresiden, har anbefalt sine medlemmer å stemme rødgrønt. De har stilt 45 spørsmål til de forskjellige partiene om arbeidslivspolitikken og ut ifra svarene har de kommet med sin anbefaling. En slik anbefaling provoserer meg enormt – på prinsipielt grunnlag.

Ikke fordi jeg ikke håper på et sosialistisk alternativ, for jeg er nemlig ganske rød av natur. Nei, snarere er det det snevre synet på hva som er viktig som provoserer meg i LOs argumentasjon. For det er nemlig ikke slik at det bare er spørsmålene innenfor arbeidslivet norske velgere skal ta stilling til når de skal gjøre sitt valg. Det er et mye større bilde enn som så.

For meg er det nemlig helt utenkelig å foreta en oppsummering av partienes ønsker og tanker om transportsektoren og kollektivtrafikk og ut ifra dette gi deg en anbefaling

om hva du burde stemme. Hadde jeg gjort det hadde jeg sett bort fra andre viktige områder som skolepolitikk, distrikts- og landbrukspolitikk, helsepolitikk, utenrikspolitikk og sosialpolitikk. Et stortingsvalg handler nemlig ikke om enkeltområder. Selvfølgelig er det forskjellige temaer vi som enkeltmennesker er opptatt av og noe er viktigere for noen enn det er for andre. Men jeg vil ikke si at det eneste som er viktig i dette valget er den sektoren du jobber i og den sektoren som vi skriver om Yrkestrafikk.

Det er nemlig summen av alle de tingene du er opptatt av som er viktig. Når du setter deg ned og oppsummerer hva som er viktigst for akkurat deg, først da vil akkurat du vite hvem du burde gi din stemme til. Til syvende og sist handler det om hvordan du ønsker at samfunnet vårt skal være i fremtiden. Hvordan skal det se ut og hvordan ønsker du at fremtidens utfordringer skal løses. Og hvem ønsker du skal sitte i førersetet for å løse disse utfordringene?

Men, en oppfordring skal jeg gi deg helt på tampen. Og den er viktig: Den demokratiske retten vi har fått gjennom stortingsvalg, gir oss muligheten til å si vår mening om hva slags samfunn vi ønsker oss. Og fall ikke for fristelsen til å tenke at din stemme ikke er viktig. Glem ikke hvordan noen ganske få enkeltstemmer var med på å avgjøre det amerikanske presidentvalget for noen år tilbake. Alle stemmer teller!

Min klare anbefaling er at du benytter den retten du er gitt til å være med på å bestemme hvilken vei vi som samfunn skal ta de neste fire årene. Men det er du som må ta stilling. Det er du som må gjøre deg opp en mening.

Det er *ditt* valg!

Espen



Foto: Thomas Borsstad Ekshoff

Dette leser du om i Yrkestrafikk

Autoline med hjelp på glatte veier

side 28

- 3** Det er ditt valg!
- 5** I bakspeilet
- 6** Nye tariffavtaler på plass
- 8** Viktig å huske ved yrkesskader
- 10** Vi kommer lenger med samarbeid
- 12** Smått & stort
- 13** Smått & stort
- 14** Rettigheter & plikter
- 17** YTFs Pensjonsskole
- 22** Sykkeldag på Hamar
- 24** Avdelinger i YTF
- 26** Vi gratulerer
- 26** Smått & stort
- 28** Sandstrørere for bedre vinterdrift
- 29** Smått & stort
- 30** Yrkestrafikkforbundet
- 31** Hells Trailers Gladiators
- 32** Kryssord
- 33** Høsten kommer med utfordringer og valg
- 34** Kontakt YTF



Tariffavtaler på plass med Nordic Crane Oslo og Autoassistance

side 6

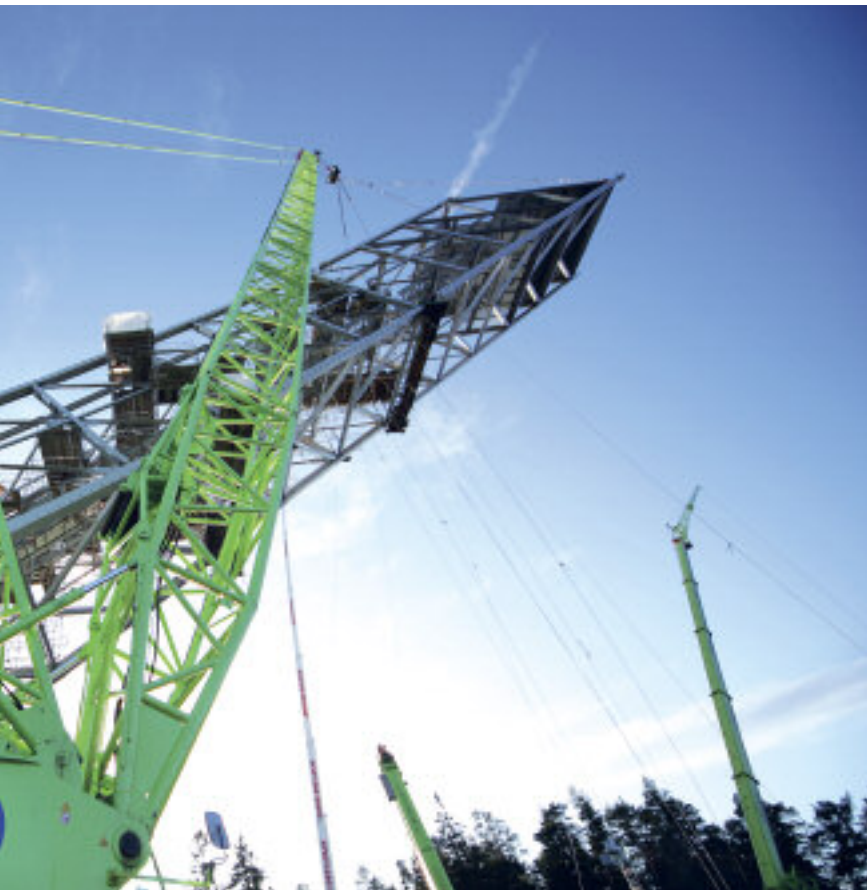
Gladiola:

Hells Trailers Gladiators

side 31



nr. 4 2013



Rettigheter & plikter:

Gangen i en oppsigelsessak

side 14



Pensjon gjennom arbeidsforhold

Norges fremste pensjonsekspert, Alexandra Plathe, kommer med gode råd og forklaringer om din fremtidige pensjon i andre del av YTFs pensjonsskole

side 17

I bakspeilet



Vi ser tilbake på vårt blads historie

I «Bussen» i september 1973, kunne du blant annet lese om følgende:

Velkommen etter

Transportarbeiderforbundet har i år sendt ut lønnsfolder til bussarbeiderne utenfor Oslo. Vi synes tiltaket var så godt at vi vil si velkommen etter. Det er nå mange år siden vi første gang sendte ut lønnsfolder til rutebilarbeiderne, og vi har erfaring for at såvel medlemmer som ikke-medlemmer satte stor pris på dette servicetiltak. Nå har imidlertid Transportarbeiderforbundets bussarbeidere fått sin egen lønnsfolder, og godt er det.

Særskilte regler for kjøring på motorvei

Foreløpig er det ikke så mange – og lange – strekninger vi har med motorvei i Norge.

For mange norske bilister og motorsyklister er derfor motorveikjøring noe som bare forekommer i forbindelse med langturer.

Like fullt: En motorvei er en motorvei, og trafikreglene inneholder egne bestemmelser om kjøring på slike veier.

Se – og bli sett!

En ny mørketid er over oss. Det er høst med tåke og regn. Asfalten er våt, veiene er dårlig merket (...), lyskasterne speiler seg i vannpytter og er til liten nytte, kort sagt - sikten er nesten null.

(...) Mange ulykker skjer på grunn av tankeløshet, tankeløs tankeløshet må vi si. Vi vet hva den lille refleksbrikken betyr i trafikken. Den er en toveis kommunikasjon mellom en fotgjenger og en sjåfør. Fotgjengeren signaliserer til sjåføren som tar opp signalet. De to er med andre ord på bølgelengde med hverandre.

(...) Det viktigste i trafikken er å SE – OG BLI SETT. Den som ikke er villig til å bøye seg for dette må selv ta konsekvensen av at han ikke vil samarbeide med sjåførene.



Den nye tariffavtalen mellom YTF og Nordic Crane Oslo AS gir et godt rammeverk for 63 YTF-medlemmer. Forbundet har som siktemål å få på plass tariffavtaler også i andre deler av Nordic Crane Group. Foto: Anders Romberg.

Tariffavtale mellom YTF og Nordic Crane Oslo AS

YTF og Nordic Crane Oslo AS kom i slutten av juni til enighet om inngåelse av tariffavtale i bedriften. – Vi har nå fått et godt rammeverk med gode lønns- og arbeidsbetingelser for våre 63 medlemmer i Nordic Crane Oslo AS. Det er vi godt fornøyd med sier Ken Roger Bratteng som ledet forhandlingene på vegne av YTF.

TEKST:
ESPEN SELMER-TORGENSEN

Nordic Crane Oslo, som er en del av Nordic Crane Group, er en av de ledende leverandørene innen kraner, mobilkraner og transporttjenester i Osloregionen. De har også avdelinger på Gol, Dal, Hønefoss, Valdres og Drammen.

Samtidig med forhandlingene om inngåelse av tariffavtale har det også blitt gjennomført lokale lønnsforhandlinger for 2013. Dette ble altså håndtert i en og samme pakke.

– Tariffavtalen omfatter ansatte i Nordic Crane Oslo AS som har flere lokasjoner på Østlandet. Det er flere grupper av arbeidstakere i selskapet;

kranførere, kranbilsjåfører, sjåfører av semi-, brakke- og følgebiler, teleskoptruckførere og verkstedmedarbeidere, sier Ken Roger Bratteng til Yrkestrafikk.

– Forhandlingene har vært utfordrende, men likevel givende. Jeg mener vi har klart å finne gode løsninger i skjæringspunktet mellom arbeidsgivers interesser og arbeidstakernes forventninger. Og jeg vil berømme arbeidsgiver for løsningsvilje og for at de har bidratt til et godt klima i forhandlingene, fortsetter han.

Ryddige samarbeidsformer

Fra forbundets side er det Ken Roger Bratteng fra YTFs juridiske avdeling



YTFs advokatfullmektig Ken Roger Bratteng er godt fornøyd med tariffavtalen som nå er inngått med Nordic Crane Oslo. (Foto: Bente Bolstad)

som har deltatt i forhandlingene, med særlig bistand fra Henrik Dahle og Lin Andrea Gulbrandsen i YTFs sekretariat, i tillegg til de lokale tillitsvalgte.

– Jeg vil særlig trekke fram hovedtillitsvalgt Anders Egge for hans engasjement i forhandlingene. Hans innsats har vært avgjørende for det gode resultatet, sier Bratteng.

– Vi har nå en felles målsetning om at tariffavtalen skal legge grunnlaget for ryddige samarbeidsformer for framtida. Det er også, så vidt jeg vet, første sentralt inngåtte tariffavtale som er skredersydd for denne bransjen. Nordic Crane-konsernet har et betydelig antall ansatte og vi ønsker å øke organisasjonsgraden. Det vil være nyttig både for selskapene og de ansatte, understreker han.

YTF har som siktemål å få på plass tariffavtale i andre deler av Nordic Crane Group hvor vi har medlemmer.

– Med dette har vi nå fått et godt verktøy som kan brukes som et utgangspunkt i forhandlingene med de andre bedriftene i konsernet, sier Bratteng.

Når han skal trekke fram det viktigste av innholdet i den nye tariffavtalen, nevner Ken Roger Bratteng innføring av AFP og innføring av sluttvederlagsordningen som sentralt.

– Videre vil hovedavtalen mellom Virke og YS legges til grunn for løsning av tvister mellom partene. Det skaper ryddige forhold. Det blir også innføring av arbeidstidsordning med 12/9-rotasjon (12 dager på og 9 dager fri) mot lønns tillegg og innføring av fagbrevtillegg. Særlig aktuelle fagbrev vil være bl.a. yrkessjåførfaget, kran- og løfte-

operasjonsfaget og fagbrev i mekaniske fag. I tillegg vil bedriften dekke lønn i forbindelse med omsorgspermisjon.

Utelukkende positivt

Daglig leder ved Nordic Crane Oslo, Petter Brovold, er utelukkende positiv til at man nå har fått på plass et rammeverk for samarbeidet videre.

– Jeg har utelukkende gode erfaringer med å jobbe innenfor hovedavtaler tidligere, og det var også grunnen til at

jeg tok initiativet til dette. Det er fint med en felles grunnmur som ivaretar rettigheter og plikter for begge parter. Det har vi nå på plass med denne tariffavtalen, sier Brovold til Yrkestrafikk.

Han beskriver forhandlingene som gode.

– På et vis ble jo dette litt annerledes for YTFs representanter ettersom det var bedriften som tok initiativet til en slik avtale. Vanligvis går det vel andre veien. Men det har vært en god dialog hele veien og de få møtene vi hadde i forkant av årets lønnsforhandlinger brukte vi til å få satt opp strukturen for dette. Det har kort og godt vært gode forhandlinger med YTF, sier Petter Brovold som ser dette som en god start for det fremtidige samarbeidet mellom fagforeningen og bedriften.

Godt oppgjør

Lønnsoppgjøret som altså ble forhandlet frem parallelt med tariffavtalen oppsummerer Bratteng som godt.

– Oppgjøret gir et et betydelig lønnsloft for alle og er et godt oppgjør, avslutter han.

Tariffavtale i Autoassistance AS

Yrkestrafikkforbundet har også inngått tariffavtale med Norsk lastebileierforbund (NLF), for våre medlemmer i Autoassistance AS i Drammen.

– Vi er godt fornøyd med at vi endelig har fått på plass tariffavtale for bilbergere i Autoassistance sier forhandlingssjef Henrik Dahle i YTF.

Dette vil gi gode rammebetingelser og forutsigbarhet for våre medlemmer.

Vår målsetning på sikt er å få til en landsomfattende bransjeavtale for alle våre medlemmer som arbeider innenfor bransjen.

Yrkestrafikkforbundet er som arbeidstakerorganisasjon opptatt av å sikre gode og ordnede lønns- og arbeidsvilkår og viktige sosiale rettigheter for ansatte innenfor norsk samferdsel. Opprettelse av tariffavtaler i bedriftene er således et skritt i riktig retning.



Henrik Dable, YTFs forhandlingsleder, er godt fornøyd med tariffavtalen som er inngått for forbundets medlemmer i Autoassistance AS i Drammen.

Viktig å huske på ved

YTF har en samarbeidsavtale med advokatfirmaet Simonsen Vogt Wiig i Oslo som gjelder bistand til medlemmer som rammes av yrkesskade. Advokat Øyvind Vidhammer tar i denne spalten opp noen forhold som er særlig viktig å huske på hvis man skader seg i arbeid.

TEKST: ADVOKAT ØYVIND VIDHAMMER, ADVOKATFIRMAET SIMONSEN VOGT WIIG AS

Arbeidstakere som blir påført skade i arbeid vil ofte ha rett til erstatning fra arbeidsgivers yrkesskadesforsikrings-selskap. Hvis skaden også er en trafikkulykke vil krav alternativt kunne rettes mot aktuelle trafikkforsikrings-selskap. I tillegg har personer med yrkesskade særskilte rettigheter etter folketrygd-loven.

I saker hvor det er liten tvil om årsakssammenhengen mellom skaden i arbeidet og påfølgende helseplager, går oppgjøret som regel greit. I tilfeller med mer kompliserte årsaksforhold blir saken gjerne oversendt til advokat. Etter vår erfaring bør YTFs medlemmer være klar over at det er viktig å sikre bevis for at skade er påført i arbeid. Både skaden og den sammenhengen den har med utøvelsen av yrket må bevises. Etter vår erfaring er det de sakene der man ikke sørger for god bevissikring i den første fasen etter en ulykke man får vanskeligheter overfor forsikrings-selskapet.

Slik sikrer du bevis:

Rask skademelding

For å få rett til menerstatning etter folketrygdloven er det et vilkår at skaden meldes til NAV innen ett år etter at ulykken skjedde eller at årsaken til yrkes-sykdom ble klarlagt. Dersom fristen oversettes, kan retten til ytelser falle bort.

Arbeidsgiver har etter loven plikt til å sende skademelding, men etter vår erfaring er det mange arbeidsgivere som ikke gjør dette. Vårt råd er at arbeidstakeren selv påser at skademelding blir sendt det lokale NAV kontor innen fristen. Melding skjer på et særskilt skjema som fås på trygdekontoret.

Vårt klare råd er at skademeldingen fylles ut umiddelbart etter ulykken. I skademeldingen skal det først og fremst gis en beskrivelse av selve skadehendelsen. Er man påført en personskade, bør dette noteres ned i skademeldingen. Hvis det var vitner til arbeidsulykken, vil det også være en fordel at det noteres i skademeldingen. Fyller skademeldingen ut like etter ulykken, er det lettere å huske detaljene rundt ulykken, skadehendelsen, symptomer, om det var vitner til hendelse osv. Bevisverdien blir dermed større hvis det senere blir stilt spørsmål rundt skadehendelsen.

Yrkesskadesforsikringsloven har ingen krav om meldefrist. Krav om erstatning etter loven kan imidlertid bli foreldet hvis det har gått mer enn tre år fra det tidspunkt skadelidte fikk eller burde skaffet seg kunnskap om kravet. Skademelding til yrkesskadesforsikrings-selskapet bør uansett sendes inn snarlig etter en ulykke.

Oppsøk lege med en gang

Dersom du skal søke om yrkesskade-erstatning lønner det seg å oppsøke lege så raskt som mulig. Det har gjennom rettspraksis utviklet seg krav til bevis for årsakssammenheng mellom skade og helseplager. Den medisinske spesialisten som skal utrede skaden, vil vurdere om det foreligger tilstrekkelige bevis for en slik årsakssammenheng.

For det første må det foreligge akutte symptomer fra den skadede kroppsdel. Eksempelvis vil man ved nakkeskade forvente at det oppstår smerter innen et par

døgn. Da er det viktig å sikre bevis for at plagene har kommet akutt.

Dette gjør man ved å kontakte lege eller annen behandler og sørge for at plagene blir nedtegnet i journal. Det er viktig at dette journalføres umiddelbart. Dersom det går uker eller måneder før journalføringen gjøres, har den ikke samme bevisverdi når skadelidte i ettertid hevder at plagene kom akutt.

Oppsøk lege jevnlig

For det andre må det foreligge såkalte brosymptomer fra den akutte fasen frem til en senere kronisk fase. Med brosymptomer menes sammenhengende plager fra det tidspunktet skaden skjedde og i tiden som følger.

Dersom det ikke jevnlig journalføres at plagene er vedvarende vil det bli vanskeligere å sannsynliggjøre at plagene har vært tilstede hele tiden. Dersom man ikke går til lege på mange måneder, vil man bevismessig ha en vanskeligere sak. Det samme gjelder hvis man går til lege for andre plager, uten å få journalført de plagene som er relatert til yrkesskaden.

Ikke alle oppsøker lege eller andre behandlere like ofte. Noen tar sjelden kontakt med legen fordi man forventer at plagen går over av seg selv. Skadede som går jevnlig til lege, og får plagene journalført, står sterkere bevismessig enn den som forsøker å håndtere plagene selv.

Slik den bevismessige situasjon er både i retts- og medisinsk praksis, lønner det seg for den skadelidte å holde jevnlig kontakt med egen lege og sikre bevisene i skadesaken.

Våre råd til skadelidte i yrkesskade-saker er derfor å sikre bevis for årsakssammenhengen ved å holde jevnlig kontakt med legen.

Også journaler fra fysioterapeut og kiropraktor er egnet til å dokumentere slike sammenhengende plager. Dette forutsetter selvfølgelig at skadelidte rent faktisk har plager etter akutfasen.

Flere forsikringer?

Skadelidte kan ofte ha flere forsikringer som gir dekning. Ofte kan det være flere forsikringsdekninger enn hva hun/han er klar over (for eksempel ulykkesforsik-

yrkesskader

ringer, uføreforsikring, sykeforsikring osv). Det er derfor viktig å gå igjennom samtlige forsikringer man måtte ha, og da både privatforsikringer og de man eventuelt har gjennom arbeidsgiver og fagforening. For slike forsikringer er det ofte en meldefrist på 1 år.

Ta vare på kvitteringer

Skadelidte skal ha erstattet sine utgifter til behandlinger, medisiner etc. Det er derfor svært viktig at man tar vare på samtlige kvitteringer for diverse utlegg i anledning skaden. Dette gjelder også alle typer reiseutgifter.

Ved godkjent yrkesskade etter folketrygden plikter NAV ved Helfo å dekke alle nødvendige behandlingsutgifter fullt ut – også egenandeler. Slike utgiftskrav foreldes imidlertid 6 måneder etter at utgiftene er pådratt.



Andre viktige forhold:

Valg av medisinsk spesialist

Når skaden er minimum 2 år gammel, vil det bli innhentet en spesialist-erklæring fra medisinsk sakkyndig. Spesialisten vurderer spørsmålet om medisinsk årsakssammenheng, graden av varig medisinsk invaliditet og ervervs-messig uførhet. Denne erklæringen vil ha stor betydning for et erstatningsoppgjør med ansvarlig forsikringsselskap. Det er derfor av avgjørende betydning hvilken spesialist som utarbeider erklæringen. Man bør derfor som utgangspunkt ikke akseptere forslag til spesialist fra forsikringsselskapet før man har konferert med en advokat. På den måten sikrer man at skaden utredes av uavhengig medisinsk spesialist med nødvendig kompetanse og tillit.

Tilbud om minnelig oppgjør

Yrkesskadesaker avsluttes ofte ved såkalte minnelige oppgjør, dvs. at skadelidte og forsikringsselskap blir enige om erstatningsutbetalingen. Når skadelidte aksepterer et erstatningsoppgjør basert på minnelig løsning mellom skadelidte og ansvarlig forsikringsselskap, er dette en bindende avtale for begge parter. Dette

tilsier at skadelidte i utgangspunktet ikke kan komme tilbake senere og kreve en tilleggserstatning hos forsikringsselskapet. Dette innebærer at man bør være grundig i vurderingen av hvorvidt slike tilbud om sluttoppgjør fra selskapene representerer et tilstrekkelig og forsvarlig oppgjør. Advokatbistand vil i denne sammenheng være en fordel.

Søk advokathjelp så tidlig som mulig

YTF har for sine medlemmer i yrkesskadesaker inngått en samarbeidsavtale med Advokatfirmaet Simonsen Vogt Wiig. Advokatfirmaet har mer enn 40 års erfaring med oppgjør etter personskader, og regnes som et av landets ledende firmaer innen dette rettsområdet.

Når en ulykke inntreffer, er det som nevnt mange faktorer som det må tas hensyn til. Den skadde må få det han eller hun har krav på, samtidig som man må passe på å overholde alle frister. Advokatbistand gjør at den skadelidte avlastes fra å bruke tid og krefter på nettopp dette. En advokat skal også sørge for at ingen krav blir foreldet.

Vi i Simonsen Vogt Wiig bistår skadelidte i å avklare forsikringsdekninger og å melde krav innen fristen. Vi foretar dokumentbehandling og oppretter kontakt med forsikringsselskap

og NAV. I tillegg tar vi oss av dokumentasjon for personskaden og det økonomiske tapet.

Vi sørger også for at skaden utredes av en uavhengig medisinsk spesialist med nødvendig tillit og faglig kompetanse.

Videre er erstatningsberegningene ofte kompliserte og omfattende. I Simonsen Vogt Wiig har vi lang erfaring med beregninger. Vi har også tilgang til dataprogrammer for at utmålingen av erstatningskrav skal bli så riktig som mulig.

Vi bistår også skadelidte i forhandlinger med forsikringsselskap om minnelige erstatningsoppgjør. Vår erfaring er utvilsomt at erstatningen blir høyere i de tilfeller skadelidte bistås av advokat med erfaring innen erstatningsrett.

Det er viktig å merke seg at utgifter til advokat dekkes som hovedregel av yrkesskadesforsikringsselskapet.

Vi minner også om at vi etter ønske gjerne stiller på YTFs medlemsmøter og lignende for å informere om rettigheter etter yrkesskader.

Ved spørsmål er dere også velkommen til å kontakte oss på tlf. 22 31 32 00

Dere kan lese mer om vårt firma på svw.no/personskade/

Tillitsvalgt Hans Peter Sørgerd:

Vi kommer lengre med samarbeid

Hans Peter Sørgerd forteller morsomme historier til passasjerene på turbussen. Men som hovedtillitsvalgt er det alvor. – Jeg mener bussjåførene bør tjene like godt som lokførere og flyvere, sier tillitsmannen som tror samarbeid med ledelsen er veien til resultater.

TEKST OG FOTO:
HARALD VINGELSGAARD

Vi møter ham i det store hovedkontoret til Nettbuss Midt-Norge i Trondheim. Nede i kjelleren sitter han og skriver på sin bærbare pc blant pappesker og rot. Slik er det, når fagforeningen ennå ikke har fått nytt kontor, selv om administra-

Hans Peter Sørgerd

- Alder: 58 år, har samboer, tre barn og fire barnebarn.
- Bosted: Trondheim
- Hobbyer: Skyting. Har deltatt på landsskytterstevnet. Var aktiv i sport tidligere, blant annet fotball, men måtte stoppe på grunn av kneskader.
- Verv: Leder for YTF, avdeling 49. Avdelingen favner hele Sør-Trøndelag, Nord-Trøndelag og Møre og Romsdal, et svært stort geografisk område. Hovedtillitsvalgt for Nettbuss Midt-Norge. Regionleder for de tillitsvalgte i YTF i Trøndelag.
- Kontor: Deler kontor med Transportarbeiderforbundet og Jernbanearbeiderforbundet i Nettbuss Midt-Norge.



sjonen for lenge siden flyttet inn i samme hus i etasjene over ham.

– Vi ble forespeilet et kontor oppe i bygningen i nye, lyse og trivelige lokaler, men en del av bygget skal leies ut.

Mange selskap i ett

Nettbuss Møre og Fjord 1 Møre ble innfusjonert i Nettbuss Trøndelag, og Nettbuss Trøndelag skiftet navn til Nettbuss Midt-Norge i januar i år. I dette store selskapet er Hans Peter Sørgerd hovedtillitsvalgt for alle sjåførene som er organisert i YTF, rundt 300 medlemmer. Nå er det mye arbeid med å få i land alle lokale avtaler i det nye selskapet. Det kan ta tid.

– Jeg håper at alt er på plass i løpet av året, sier Sørgerd.

Han legger vekt på at det ikke skal bli forskjellsbehandling, samtidig som lokale avtaler med særinteresser også må ivaretas. Ved virksomhetsoverdragelse skal ingen komme dårligere ut enn tidligere.

På Møre er det mange fjorder og ferger, en annen geografi enn de største delene av Trøndelag. På Møre er det laget spesialavtaler, fornuftige avtaler, for sjåfører som er avhengig av ferge til og fra jobb.

– Disse avtalene skal beholdes, sier Sørgerd som ofte har møter med ledelsen i selskapet om ting som påvirker YTF sine medlemmer.

– Det viktigste er at medlemmene skal få best mulig arbeidsforhold og best mulig lønn. Jeg følger med på at medlemmene får de tilleggene de har krav på. I disse tider er det mange nye tilbud og arbeidsgiveren blir presset på pris. I det store og hele er det ikke mye handlingsfrihet et busselskap har når det regnes tilbud. Derfor er vi redd for at det blir sjåførene som får mer tidspress, og dårligere vilkår, for at prisen på tilbudet skal bli så lavt som mulig.

Skift som settes opp spekulativt med 58 minutters pause er et eksempel. Når pausen er under en time, får ikke sjåførene skifttillegg. En pause over en time gir skifttillegg. Her må Sørgerd og de

tillitsvalgte være våkne og gode til å argumentere for å nå fram med sitt syn overfor ledelsen. Slike spekulative skift strider ikke mot loven, men de skaper unødvendig irritasjon blant sjåførene.

– Det handler om trivsel. En ting er penger. En annen ting er at man skal trives på jobben. Mistrivsel kan gjøre folk sjuke. Noe av det viktigste er å få ledelsen til å se på sjåførene som mennesker og tenke på deres ve og vel.

Greit oppgjør

Årets Tariffavtale ga sjåførene 75 øre ekstra i timen, pluss 1,40 kroner i timen i lavlønnsstilling. Det blir 2,15 kroner ekstra per time totalt.

– Hva synes du personlig om oppgjøret?

– Ganske greit, men det kunne blitt mer. Kravet var en krone ekstra og tre kroner ekstra i lavlønnsstilling. Sørgerd legger til at det kommer tre kroner på toppen av dette, noe som ble forhandlet fram i fjor. Alt gis med virkning fra 1. april i år.

Toppledere som skaffer seg selv skyhøye lønner argumenterer gjerne med at de har et stort ansvar. Men bussjåføren er ansvarlig for mange menneskeliv på hver eneste tur. I byen kjører sjåføren med 50 sitteplasser og 50 stående passasjerer på det meste. Sjåføren har med andre ord ansvar for 100 mennesker samtidig.

– Vi har et ansvar for andre mennesker som kan sammenlignes med det ansvar en lokfører og en pilot har. Derfor skulle vi, etter min mening, ha blitt sammenlignet med disse når det gjelder lønn.

Piloter hadde en gjennomsnittlig månedslønn, eksklusiv overtidsgodtgjørelse, på 81.000 kroner i oktober 2012. Dette tilsvarer en økning på 4,2 prosent fra året før, viser tall fra Statistisk Sentralbyrå. Det er med andre ord høyt opp og langt fram til pilotlønn.

Hans Peter Sørgerd understreker for



Hans Peter Sørkjerd mener bussjåførene burde hatt mye bedre lønn.

øvrig at det ikke er topperne i busselskapene han sikter til, men generelt skyhøye topperlønninger.

Mye moro

Sørkjerd kjører for det meste enten flybussen mellom Trondheim og Værnes eller turbuss.

– Jobben som bussjåfør er midt i blinken for meg. Jeg trives veldig godt. En morsom jobb. Som sjåfør møter jeg mange forskjellige mennesker og det oppstår nye situasjoner hver dag.

– Har du en historie som du husker spesielt godt fra din tid som turbuss-sjåfør?

– Jeg har jo opplevd at folk er blitt syke underveis mange ganger. En tur var litt spesiell, da reiselederen på bussen ble syk da vi var på vei fra fjellstua Høvringen i Rondane og skulle kjøre videre til Grimsdalen. Jeg tok over reiselederens jobb og ble både sjåfør og guide for mine passasjerer, minnes han.

Sørkjerd måtte med andre ord fortelle om Grimsdalen, som er en spesiell og vakker seterdal. Men hva skulle han si? Han var jo helt uforberedt. Sørkjerd brukte en enkel teknikk, han konsentrerte seg om det han og passasjerene så gjennom vinduet på bussen og spedde på med det han hadde i bakhodet.

– Jeg hadde kjørt denne turen en gang tidligere og husket noe som ble fortalt av reiselederen og jeg kunne litt

om istiden. Så jeg snakket om hvordan denne dalen ble til under istiden, og hvordan elva tok stadig nye veier i ter-

renget. Og så spedde jeg på med historier jeg hadde fortalt mange ganger før på andre turer. ▶

– Sjåførene er ikke lavlønn

– Sjåførene er ikke lavlønn. Og topperne har moderate lønner. Slik er det i Nettbuss Midt-Norge, ifølge administrerende direktør Snorre Furberg.

– Når får fagforeningen YTF et kontor?

– Fagforeningene har fått tilbud om ett felles ordentlig kontor, ikke i kjelleren, men oppe i etasjene i vårt administrasjonsbygg. Vi har fire fagforeninger, de ønsker et kontor hver, ikke et felles kontor.

– Er lederlønningene i Nettbuss Midt-Norge skyhøye, sammenlignet med bussjåførene?

– Lederlønningene i Nettbuss er særdeles moderat, sammenlignet med andre bransjer. I Nettbuss Midt-Norge er det 1,1 milliarder i omsetning og 1500 ansatte. Min lønn er om lag 2,5 ganger høyere enn bussjåførenes lønn. En bussjåfør har nå 365.000 i grunnlønn og med variable tillegg får sjåførene om lag

400.000 kroner i årslønn eller mer, sier han.

Furberg har med andre ord rundt en million kroner i årssinntekt.

– Blir Nettbuss Midt-Norge presset på pris, slik at det i praksis kun er sjåførlønnene som kan gi reduksjon i kostnadene?

– Vi er utsatt for en tøff konkurranse. Men sjåførlønnene blir regulert i bussbransjeavtalen, slik at den blir lik for alle selskaper, både for oss og konkurrentene. Anstendig lønn er en fordel for oss, slik at vi kan rekruttere dyktige folk.

– Sørkjerd legger vekt på at YTF er mer fokusert på samarbeid enn konflikter. Hvordan opplever du dette?

– De tillitsvalgte i vårt selskap er opptatt av samarbeid. Det er også vi i ledelsen. Men det er ikke alltid vi er enige om hva det innebærer, sier administrerende direktør Snorre Furberg i Nettbuss Midt-Norge.

For mange fusjoner

58 år gamle Hans Peter Sørgerd begynte å kjøre buss som vel voksen mann da han var rundt 50 år.

– Jeg tok tidlig sertifikat på buss og kjørte bussen til fotballaget vårt, husker han fra yngre dager. Sørgerd arbeidet i Forsvaret i mange år, den siste tiden med ansvar for økonomien i Trøndelag. Men da Forsvaret hadde en stor omorganisering, valgte han å finne en annen jobb. Derfor søkte han seg til sjåføyrket. Sørgerd begynte i Klæburuta i 2005 og meldte seg straks inn i fagforeningen YTF. Nesten like raskt ble han tillitsvalgt.

– Jeg er en person som i de fleste forsamlinger ikke er redd for å si min mening og å ta opp spørsmål. Derfor ble jeg tidlig lokalleder i YTF i Klæburuta.

Han har opplevd mange fusjoner – sammenslåinger av selskaper. Klæburuta ble oppkjøpt av Nettbuss Trøndelag, Nettbuss Trondheim ble under ett år senere innfusjonert i Nettbuss Trøndelag og Nettbuss Møre og Fjord1 Møre ble innfusjonert i Nettbuss Trøndelag og endret navn til dagens selskap Nettbuss Midt-Norge – som nevnt – i januar i år.

Dette er bare noen av sammen-slåingene som har vært i Trøndelag og Møre de siste årene.

– Det har vært alt for mange fusjoner. Det er spesielt viktig at vi tillitsvalgte er på hugget, slik at ledelsen ikke gjør ting som er i strid med lov om virksomhets-overdragelse og anbudene.

Sørgerd er også ofte i møter med selskapet ATB, som deler ut anbudene



Hans Peter Sørgerd må finne seg i å dele kontor med Transportarbeiderforbundet og Jernbanelforbundet, blant pappeskene i kjelleren.

i Trøndelag. ATB kan dermed lettere forstå følgende: At når de gjør endringer i ruter og traseer, vil det også medføre endringer for sjåførene.

– Hvordan opplever du jobben som tillitsvalgt?

– Jeg liker å snakke med folk og prøve å oppnå resultater. Få til ting i fellesskap har alltid tiltalt meg, sier han.

Telefonen ringer. En av de region-tillitsvalgte på Møre er på tråden for å diskutere aktuelle saker og avtale møte neste uke. Ting ordnes. Og ovenfor ledelsen satser Sørgerd på samarbeidslinjen.

– Jeg tror vi kommer lengre med samarbeid enn hele tiden å fokusere på

det som kan gi konflikter. Vi i YTF stiller krav. Når vi går i møter med ledelsen, har vi samtaler, slik at vi får belyst sakene fra flere sider. Jeg kan se saken fra arbeidsgiversiden, samtidig som arbeidsgiveren kan se saken fra min side. Om begge parter forstår hverandre godt, blir det lettere å komme fram til enighet. Det er i hvert fall min erfaring, sier Sørgerd.

Snart får kanskje YTF et skikkelig kontor i Nettbuss Midt-Norge også, slik at de tillitsvalgte får et ordentlig sted å arbeide med fagforeningssakene, til det beste for sjåførene som er ute på veien hver eneste dag for å bringe passasjerer trygt fram.

Averøy-avdelingen på tur

Avdeling 30 Averøy har vært på tur til både «Bergtatt» og «Hotell Union i Øye Norangsdalen». I alt 21 av klubbens medlemmer med følge tok turen til en fantastisk weekend på Møre.

Vi startet tidlig lørdags morgen fra Averøy, med kurs mot Eide og Nås, hvor vi kjørte inn i fjellet, og overvar en sekvens på «Bergtatt», som blant annet hadde båttur på vannet inne i fjellet. Her ble det også muligheter til andre «fuktige» nytelser.

Veien gikk så videre over Molde, og til Hellesylt og så mot Norangsdalen hvor det endelige stoppestedet var. Her ble vi innlosjert på «spøkelseshotellet» Hotell Union i Øye. Et fantastisk vær gjorde at vi ble sittende ute

i det fri og nyte stedets utmerkede øl, i stedet for å ta det på horisontalen i senga. Vi ble sittende ute i det fri, helt fram til vi skulle gå til bords mot en 4-retters luksus middag. Kvelden ble avviklet med bl.a. konkurranser, loddsalg og ikke minst informasjon om hotellet og dets historie.

Søndag ble det hjemtur med en meget tilfreds gjeng.

Som leder for avd. 30 vil jeg få lov å takke alle som deltok. Takk også til Nettbuss Midt-Norge som stilte villig opp med kjøredøning.

Med glade minner og ønske om flere slike tiltak

*Leif O. Westerheim
(leder avd. 30)*



Åpen dag i Vikersund og Kongsberg

Yrkestrafikkforbundet arrangerer åpen dag på våre medlemmers arbeidsplass. Dette for å treffe medlemmene på arbeidsplassen. På slike dager kan medlemmene ta opp saker som de er opptatt av. Åpen dag arrangeres sammen med YTF lokalavdeling, og tillitsvalgte i bedriftene som besøkes.

På åpen dag serveres det mat til alle. Også til de som av en eller annen grunn ikke er medlemmer får mat. Skulle nå bare mangle. I Vikersund og Kongsberg stod grillmat på menyen. Avdelingsleder i YTF avd. 5 Drammen og Omegn, Kurt Hansen ordnet med grill og var grillmester. Det var sol og fint i Vikersund, noe mer skyer og vind i Kongsberg.

Gjensidige forsikring stiller velvillig på åpen dag, så er det noen som har spørsmål om forsikringer kan man få svar på det også. Vi som deltar på åpne dager synes det er hyggelig å få møte medlemmer og de som ikke er medlemmer, for å høre hva de er opptatt av på deres arbeidsplass.

Ekstra hyggelig er det selvfølgelig når det er noen som ønsker å melde seg inn



God stemning rundt bordet og grillen på Vikersund.

i Yrkestrafikkforbundet. I Vikersund var det åtte stykker som meldte seg inn.

Er det noen av YTFs avdelinger/tillitsvalgte som ønsker åpen dag, si i fra, så

planlegger vi samme en slik dag.

*Tekst og foto: Håvard Galtestad,
organisasjonssekretær i YTF
havard@ytf.no*

Satser alternativt i Nord-Amerika

Volvo Trucks tar et nytt skritt når det gjelder kjøretøyer for alternativt drivstoff, skriver selskapet i en pressemelding. I løpet av et par år kommer lastebiler klargjort for DME, et energieffektivt drivstoff, til å introduseres på det nordamerikanske markedet.

– DME-teknikken har et stort potensial i Nord-Amerika, sier Göran Nyberg, sjef for Volvo Trucks North American Sales and Marketing.

– Med en høy energieffektivitet og gode miljøegenskaper, er DME et av de mest lovende alternativene til dagens diesel. Ved å starte med produksjon av lastebiler tilpasset DME, håper vi å fremskynde prosessen med produksjon og distribusjon av dette drivstoffet, miljøsjef hos Volvo Trucks.

Sommeravslutting i avdeling 36



Vi i avdeling 36 Østfold gjorde et vedtak på at alle garasjeanlegg skulle få en sommeravslutning med grill-lunsj ved siste arbeidsdag før ferien. Alle lokalavdelinger har fått tilbudet om å lage en tilstelning, og på bildet ser vi fra Mysen avd. med styremedlem i avd. 36 Emanuell Martinez som grillkokk. Det var veldig godt oppmøte og fin stemning rundt spisebordet, når bussjåførene kom inn til pause.

Hilsen Arnfin Arnesen, Leder YTF Østfold avd. 36

Rettigheter & plikter

Gangen i en oppsigelsessak

På juridisk avdeling bistår vi i ulike saker knyttet til arbeidsplassen, Helt sentralt plassert i typene av saker vi får inn til behandling, står oppsigelsessakene.

Formriktige oppsigelser

En oppsigelse fra arbeidsgiver gis normalt skriftlig, ettersom det er plikt til dette etter loven. Den skal også inneholde en del nærmere bestemte opplysninger, blant annet hvilke frister som gjelder for å kreve å fortsette i stillingen, kreve forhandlingsmøte m.m. Dersom arbeidstaker ber om det, skal oppsigelsesgrunnen også angis skriftlig. Når man er gitt en oppsigelse, begynner frister for å gjøre sine innsigelser gjeldende å løpe. For å kunne yte best mulig hjelp, er det derfor viktig at arbeidstaker tar kontakt så snart som mulig med tillitsvalgt, eller, dersom man ikke har noen tillitsvalgt, juridisk avdeling på YTF.

Når en oppsigelsessak kommer inn til YTF er det første vi gjør normalt å kreve et forhandlingsmøte med arbeidsgiver. Her stiller arbeidsgiver, oppsagt arbeidstaker, representant fra juridisk avdeling i YTF, og eventuelt tillitsvalgt, som har vært involvert i saken. Arbeidsgiver plikter etter arbeidsmiljøloven å imøtekomme krav om forhandling, forutsatt at man gjør retten gjeldende innen to uker etter at oppsigelsen ble gitt.

Dersom partene ikke kommer til enighet i løpet av forhandlingene, vurderer medlemmet og dennes prosessfullmektige, i samråd, om det er aktuelt å gå til retts sak. Dersom man ønsker å beholde stillingen må saken være sendt inn til tingretten innen 8 uker, mens dersom man kun krever erstatning er fristen 6 måneder. Fristen regnes fra forhandlingene er avsluttet, eller, dersom forhandlinger ikke er avholdt, fra oppsigelsen ble mottatt.

Dersom saken dreier seg om å beholde jobben, og ikke bare om erstatning, sen-



Scanstockphoto.com

der vi normalt arbeidsgiver et krav om å stå i stillingen mens saken verserer. Erfaringsmessig kan det være praktisk vanskelig å komme tilbake i jobb, selv hvor man får dommerens medhold, dersom man i lengre tid borte fra arbeidsplassen. Man har rett på å stå i stillingen under forhandlingenes gang, og så lenge saken verserer for retten, forutsatt at man overholder de overnevnte frister. For å beholde denne retten, må oppsigelsessaken være sendt tingretten, ikke bare innen 8 ukers fristen, men også innen utløpet av oppsigelsesfristen.

Uformriktige oppsigelser

Dersom man ikke får en formriktig oppsigelse gjelder ikke de samme strenge tidsfristene. Den viktigste fristen da er at sak bør være reist innen fire måneder fra man ble oppsagt. I arbeidsmiljøloven er det gitt en regel om at en uformriktig oppsigelse som hovedregel kjennes ugyldig, så fremt sak er sendt inn til tingretten innen denne fristen.

Det typiske eksempelet på en uformriktig oppsigelse er hvor arbeidstaker gis muntlig beskjed om at man er oppsagt, eller at det ikke finnes arbeid å tilby lenger. Her vil man ha klart insentiv til å vurdere å kontakte tillitsvalgt eller juri-

disk avdeling hos YTF, og fristen på fire måneder vil normalt være enkel å overholde.

Atypiske oppsigelser

I og med at det er såpass strenge saklighetskrav for å kunne gå til oppsigelse hender det at arbeidsgiver forsøker å presse ut arbeidstaker på andre måter. Også disse atypiske oppsigelsene vil behandles som saker om uformriktig oppsigelse, og bør reises innen fire måneder fra «oppsigelsen» ble gitt.

Arbeidsgiver kan for eksempel forsøke å gi en permittering, som i realiteten er en skjult oppsigelse. Dersom behovet for nedbemanning ikke er midlertidig, eller dersom permitteringen i realiteten er basert på forhold på arbeidstakers side, er det ikke en reell permittering, og tilfellet behandles etter reglene om oppsigelse.

En annen metode kan være å sette arbeidstaker til arbeid som faller utenfor det opprinnelige arbeidsforholdet. Arbeidsgiver kan organisere arbeidet fritt, men ikke i så stor utstrekning at det går utenfor arbeidsavtalen. Eksempelvis kan normalt ikke arbeidsgiver sette en til arbeid som vaktmester, der-

som en er ansatt som sjåfør. Dette ligger utenfor arbeidsgivers styringsrett, og er for «endringsoppsigelse» å regne. Også her vil saken behandles etter reglene om oppsigelse.

Dersom man settes ned i stillingsprosent vil dette også regnes som en (delvis) oppsigelse, som faller innunder oppsigelsesreglene i loven.

Dersom man blir utsatt for noen av disse tilfellene som ikke er klassiske oppsigelser, men som faller inn under oppsigelsesreglene, har man riktig nok romsligere frister for rettshandling, men passivitet kan skade sakens videre løp. Det er derfor viktig at man også her tidlig tar kontakt med tillitsvalgt eller forbundet.

Kjøre- og hviletidsunntak for buss i rute

Kjøre- og hviletidsbestemmelsene gjelder kjøretøy over 3,5 tonn, med en rekke unntak. Et av unntakene er at persontransport i rute er unntatt, forutsatt at rutens lengde ikke overstiger 50 km.

Vegdirektoratet har sagt følgende om hvordan rutens lengde skal beregnes:

- rutens lengde regnes som utkjørt distanse fra start A til endestasjon B i følge kilometertelleren
- ruten regnes fra utgangspunktet til endestasjonen ifølge ruteplanen
- retur som i det vesentlige følger samme trasé regnes ikke med
- for ring-ruter regnes hele strekningen fra utgangspunktet og tilbake til utgangspunktet
- bytte av sjåfør og/eller lenger opphold regnes ikke som at ny rute påbegynnes

Dersom ruten etter disse grensdragningene er kortere enn 50 km, er man unntatt forskrift om kjøre- og hviletid i sin helhet. Dette innebærer for det første at man ikke trenger å bruke skriver. Videre er man unntatt de strenge hviletidsreglene i direktivet. Det er arbeidsmiljøloven som gir regler om hvilke pauser man har krav på. Etter arbeidsmiljøloven §10-9 har man krav på pause dersom arbeidstiden overstiger 5,5 timer. Pausene skal totalt minst være en halv time dersom arbeidstiden er 8 timer eller mer.

Dersom ruten etter disse grensdragningene er lengre enn 50 km har arbeidstaker et selvstendig ansvar for å etterleve forskriften.



Scenestockphoto.com

SPØR OSS:



Linda Jæger
Forbundsadvokat

e-post:
linda@ytf.no
40 60 37 00
932 40 007



Ken Roger Bratteng
Advokatfullmektig

e-post:
ken.roger@ytf.no
40 60 37 00
932 40 017



Josefine Wærstad
Advokatfullmektig

e-post:
josefine@ytf.no
40 60 37 00
932 40 048

Spørsmål i forbindelse med temaer som tas opp i denne spalten, kan du rette til YTFs juridiske avdeling

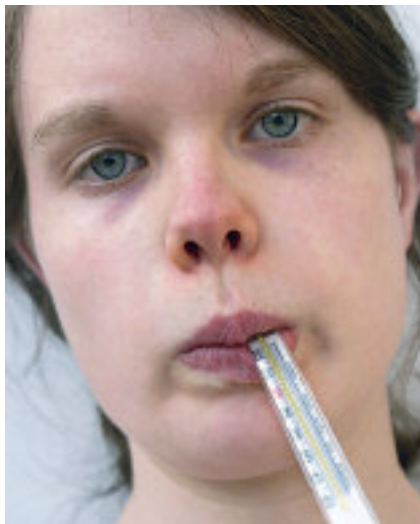


Rettigheter & plikter

Nye regler om rett til utsettelse av ferie

Etter ferieloven har man rett til å utsette ferien dersom man blir syk. Loven skiller på tilfellene hvor man blir syk under ferien, og hvor man blir syk før ferien tar til. Når man blir syk før ferien tar til, kan man automatisk kreve ferien utsatt, men dersom man blir syk under ferien, må sykdommen vare i minst 6 dager, for at man skal ha krav på utsettelse av ferien. I begge tilfeller må sykdommen dokumenteres med legeerklæring.

Rett til ferie følger av EU- rettslig sosiallovgivning. I en sak for EU- domstolen i juni 2012 ble det uttalt at feriefritiden og sykefravær har to ulike formål, og at man derfor har en uinnskrenket rett til å forskyve ferien dersom man blir syk,



Scanstockphoto.com

uavhengig av hvor mange dager det er snakk om.

Her er det altså et tilfelle av klar strid mellom EU/EØS-rett og intern norsk rett. For slike tilfeller angir EØS-lovens §2 at de EØS-rettslige regler går foran norsk lovgivning.

Det foregår for tiden lovarbeid for å omforme ferieloven slik at den skal være i tråd med overnevnte dom fra EU-domstolen, men retten på utsatt ferie, uavhengig av sykdoms lengde, kan allerede påberopes. Kravet til dokumentasjon med sykemelding vil trolig opprettholdes, så dersom man blir syk i/før ferien er det fremdeles et krav at lege oppsøkes.

Arbeidsgivers bruk av informasjon fra fartsskriver

Spørsmål: Kan arbeidsgiver sammenstille timelistene mine og fartsskriveren?

Svar: Arbeidsgiver er pliktig å oppbevare informasjon fra fartsskriveren. Dette innebærer allikevel ikke at arbeidsgiver har lov til å bruke denne informasjonen fritt.

Informasjonen fra fartsskriveren er personopplysninger og bruken av den er dermed regulert i personopplysningsloven. (*Personopplysning = opplysninger og vurderinger som kan knyttes til en enkeltperson*).

I loven ligger det et finalité- prinsipp, som er uttrykt i forarbeidene, og i høyesteretts dom i Rt-2013-143. Det innebærer at opplysninger som samles

inn til et formål, ikke senere skal kunne brukes til formål som er «uforenelige» med de opprinnelige formål. Selv om innsamlingen til det senere formål hadde vært lovlig dersom dette var bakgrunnen for innhenting, er gjenbruken allikevel ulovlig når formålene ikke er forenelige. Opplysningene må i slike tilfeller i stedet samles inn på nytt. Alternativt kan arbeidsgiver innhente samtykke til bruk for det nye formålet.

Det er vanskelig å gi noen klar oppsummering av når det nye formålet må sies å være «uforenelig» med det gamle. Av forarbeidene følger at det må avgjøres i forhold til hver enkelt sak konkret, men at sentrale momenter i vurderingen vil være om bruk av opplysningene innebærer ulemper for den registrerte, om bruken

skiller seg sterkt fra den som lå til grunn for innsamlingen, eller om bruken stiller strengere krav til datakvalitet enn det opprinnelige innsamlingsformålet.

I ditt tilfelle skiller det første formålet bak innsamlingen seg klart fra det andre. Innsamlingen i første omgang er begrunnet i en lovforpliktelse som i sin tur er begrunnet i trafikkikkerhet, bedret kontrollmuligheter for myndighetene og harmonisering av konkurransevilkårene innenfor EU/EØS. Sammenstillingen av timelistene med sjåførd data har som formål at arbeidsgiver skal kunne kontrollere arbeidstakers utøvelse av arbeidet. Dette må antas å utgjøre uforenelige formål, som innebærer at arbeidsgivers gjenbruk er ulovlig.

Opptjening av ny sykeperiode

Spørsmål: Jeg har nådd maksdato, og går over fra sykepenger til arbeidsavklaringspenger. Jeg skal i jobb igjen om en måneds tid. Hvor lenge må jeg jobbe før jeg har rett på sykepenger igjen, og kan jeg bruke egenmelding i denne perioden?

Svar: Etter folketrykkløven §8-12 har man som arbeidstaker rett på 248 dager med sykepenger fra NAV, i løpet av de

siste tre årene. Etter dette går man normalt over på arbeidsavklaringspenger. Ny rett på sykepenger opparbeides man seg når man har vært helt arbeidsfør i 26 uker etter sist utbetaling av sykepenger fra NAV. Perioden avbrytes ikke av sykdomsperioder hvor man ikke går utover arbeidsgiverperioden på 16 dager.

Du kan altså bruke både egenmelding og

legemelding som vanlig, og fremdeles opptjene nye sykepengedager, forutsatt at du ikke overskrider de 16 kalenderdagene, som utgjør arbeidsgiverperioden.

Vær oppmerksom på at når det har gått mindre enn 16 dager siden forrige sykefravær med egenmelding eller legeerklæring, medregnes nytt sykefravær i samme arbeidsgiverperiode.

YTFs Pensjonsskole



I samarbeid med uavhengig pensjonsekspert

Alexandra Plahte

Mange av oss opplever pensjon som sammensatt, komplisert og kanskje til og med kjedelig. Samtidig er det liten tvil om at pensjon er viktig og angår oss alle. Aldri før har vel temaet pensjon vært mere i fokus enn nå.

Er du ung, lurer du kanskje på hvorfor du skal bry seg om pensjon; alderdommen ligger jo så langt frem i tid? Tenker du kun på pensjon som alderspensjon, er dette i og for seg riktig. Alderspensjon er primært sparing og mens utdanning er en form for investering er nedbetaling på boliglån en av mange spareformer.

Målet med denne «pensjonssko-

len» er å gi den enkelte av dere en samlet og forståelig oversikt over temaet pensjon.

Med utgangspunkt i påstanden om at pensjon faktisk er mulig å forstå, vil vi gjennom en serie artikler «tegne og forklare» pensjon på en måte som – forhåpentligvis – gjør det lettere for den enkelte av dere å vite *hva* dere skal spørre om og *hvor* dere skal spørre om hva. På den måten håper vi å kunne bidra til at dere lettere kan skaffe dere en samlet oversikt over hva dere ligger an til å få i pensjon og hva dere selv eventuelt kan gjøre for å påvirke egen pensjon.

Alle illustrasjoner av Carsten Berg Høgenhoff/Brødrene Fossum AS)

Pensjon gjennom arbeidsforhold

I forrige artikkel kunne du lese om hvordan pensjonen din fra folketrygden er sammensatt og hvor du kan henvende deg for å finne ut hva du ligger an ti å få i pensjon derfra.

Som du kanskje husker, kommer pensjon normalt fra tre kilder; folketrygden, arbeidsforhold og private ordninger. For de fleste av oss utgjør pensjonen fra folketrygden den største andelen av totalpensjonen vår.

Pensjon er mer enn alderspensjon. Uførepensjon, etterlattepensjon og barnepensjon er også pensjon.

I denne artikkelen tar vi for oss andre del av kofferten til Arne, nemlig pensjon gjennom arbeidsforhold. Pensjon gjennom arbeidsforhold kan være både tjenestepensjon og avtafestet pensjon (AFP). Vi tar her for oss tjenestepensjon mens du i neste artikkel vil kunne lese om avtafestet pensjon (AFP).

Så godt som alle arbeidstakere i Norge er omfattet av en tjenestepensjonsordning gjennom sitt arbeidsforhold. Tjenestepensjon omtales ofte som det minst synlige, men mest kostbare godet utover lønn. Det er imidlertid stor forskjell på pensjonsordningene både hva gjelder innhold, verdi og sammen-

setning. Mens ordningene i offentlig sektor stor sett er like, er det stor forskjell på ordningene i privat sektor. Loven pålegger arbeidsgiver å ha alderspensjonsordning for alle ansatte i privat sektor som er minst 20 år og har 20% stilling eller mer.

Arbeidsgiver er kun pålagt å sikre sparing til alderdommen, ikke andre pensjonsytelser så som uføre- og etterlattepensjon. Det følger riktignok av loven (lov om obligatorisk tjenestepensjon) at ordningene skal ha tilknyttet det som heter innskuddsfritak/premiefritak ved uførhet. Mange misforstår dette og tror at ordningen dermed også omfatter utbetaling ved uførhet. Dette er ikke riktig. Innskuddsfritak/premiefritak sikrer kun at man i tilfelle uførhet fortsetter å opparbeide seg rett til alderspensjon.

Som ansatt i privat sektor har du enten det som heter ytelsesordning eller det som heter innskuddsordning. De fleste av YTF sine medlemmer er omfattet av en innskuddsordning. Ettersom de fleste av dere er omfattet av innskuddsordninger er hovedfokus i denne artikkelen på denne type ordninger. Ytelsesordninger omhandles også kort til slutt.

Er du usikker på hvilken ordning du er omfattet av, bør du ta kontakt med per-

sonalavdelingen på jobben eller pensjonsleverandøren arbeidsgiver bruker.

Når det gjelder forslag til nye tjenestepensjonsordninger i privat sektor (såkalte Hybride ordninger) omhandles ikke disse her. Dette fordi nye ordninger ikke er vedtatt samt at det neppe vil være særlig aktuelt for arbeidsgivere som har innskuddsordning i dag å gå over til nye Hybride ordninger.



Fig. 1

Innskuddspensjon

Dersom du er omfattet av en innskuddspensjonsordning får du et årlig innskudd innbetalt på en egen pensjonskonto. Innskuddet utgjør normalt en gitt prosentandel av pensjonsgrunnlaget ditt. Pensjonsgrunnlaget er normalt grunnlønnen din pluss eventuelle faste tillegg.

Hvor mye du får i alderspensjon avhenger av hva som innbetales (innskuddene arbeidsgiver betaler inn), hvilken avkastning du oppnår underveis samt hvor mange år du velger å fordele pensjonen over. Se fig. 2.

Hvor mye utgjør årlig innskudd?

Loven pålegger arbeidsgiver å ha en pensjonsordning som minst utgjør 2% innskudd av lønn mellom 1-12 G. G er folketrygdens grunnbeløp og utgjør per i dag kr. 85.245,- Grunnbeløpet reguleres årlig med virkning fra mai. Med lønn på 320.000,- vil årlig innskudd utgjøre kroner 4.695,- Innskuddet tilføres den enkeltes pensjonskonto.

Maksimalt innskudd arbeidsgiver har lov til å betale er 5% mellom 1-6 G og 8% mellom 6-12 G. Grunnen til at arbeidsgiver har lov til å innbetale høyere innskudd for de med lønn over 6 G skyldes at folketrygden gir forholdsmessig lavere pensjon til de med høy lønn enn de med lavere inntekter. Det gjør at man må «fylle på mer» dersom de med høyere inntekter skal ha mulighet til å nå samme pensjonsnivå i forhold til lønn enn de med lavere lønnsnivå. Med lønn på 320.000,- vil årlig innskudd med makssatser utgjøre kroner 11.738,- Jo høyere lønn, jo høyere innskudd. Lønn på kroner 420.000,- gir eksempelvis

kroner 16.738,- i årlig innskudd.

Enkelte stusser over at det ikke skal innbetales innskudd fra første krone, men fra 1 G. Grunnen er trolig å motvirke at ansatte med lav inntekt får en samlet pensjon (fra folketrygden og tjenestepensjonsordningen) som utgjør en langt høyere prosentvis kompensasjon i forhold til lønn, enn ansatte med høyere lønn. På den annen side er et viktig prinsipp med pensjonsreformen at det alltid skal lønne seg pensjonsmessig og økonomisk å jobbe. Det er imidlertid ikke slik mange tror at de som har en deltidsstilling og kun tjener 1 G, ikke får beregnet noe innskudd. Ved deltidsstilling skal det alltid beregnes hva innskuddet ville ha vært i full stilling. Deretter reduseres dette forholdsmessig etter stillingsprosenten. Dersom for eksempel innskuddet i full stilling ville utgjøre kr 10 000 og man har 20 % stilling, vil årlig innskudd utgjøre kr 2 000.

Det at innskuddene beregnes av hvert enkelt års pensjonsgrunnlag innebærer at alderspensjonen fra innskuddspensjonsordninger kan sies å være livsløpsbasert, dvs. at alle år i ordningene gir pensjonsmessig uttelling. Ordningene er således i tråd med hovedprinsippet i ny alderspensjonsopptjening fra folketrygden; Det skal alltid lønne seg økonomisk og pensjonsmessig å jobbe.

Hvor mye utgjør avkastningen?

Har du innskuddsordning er innskuddene arbeidsgiver innbetaler kjent. Hvor mye du får i pensjon er imidlertid også avhengig av hva du får av avkastning på innskuddene – på pensjonsbeholdningen din.

I de fleste innskuddsordningene er det slik at de ansatte selv er med på å bestemme hvordan pensjonsmidlene skal plasseres. Det mest normale er at man gis et begrenset investeringsvalg, dvs kan velge mellom et begrenset utvalg av forhåndsdefinerte investeringsprofiler. Med investeringsprofil menes risikoprofil man kan velge å plassere pensjonskapitalen sin i. Ikke sjelden kan man velge mellom lav risiko, middels og høy risiko.

Fig. 3 viser et eksempel på ulike investeringsporteføljer/-profiler.

Tallene 30, 50, 80 og 100 forteller hvor stor aksjeandel det er i profilene. Det er viktig å være klar over at det ikke er enkeltaksjer, men fond i fondsløsninger. Du må altså ikke ta stilling til hvorvidt et enkelt selskap går bra sammenlignet med et annet selskap, men kan gjennom valg av profil ta stilling til hvor stor eller liten tro du har på fond/ aksjemarkedet på sikt. Det er i den forbindelse viktig å huske på at sparing til alderspensjon for mange er langsiktig sparing; pensjon er penger bundet til utbetaling frem i tid.

Jo lengre spareperioden er, desto viktigere er avkastningen (pga. renters rente-effekten). Jo større kapital på konto, jo større utslag gir naturlig nok avkastningen.

Du kan endre profil så ofte du ønsker, men all erfaring tilsier at de færreste bytter ofte.

I ordningene ligger det automatisk nedtrapping mot profilen med liten eller ingen aksjeandel de siste 10 år før 67 år. Dette gjøres for å skjerme mot svingninger i aksjemarkedet kort tid før uttak av pensjon. Dette kan man imidlertid selv overstyre ved å endre investeringsvalget som man ellers automatisk omfattes av. Det at den automatiske nedtrapping mot portefølje med liten eller ingen aksjeandel fremdeles først er ved 57 år (10 år før fylte 67 år), bør de som planlegger å ta ut tjenestepensjon før fylte 67 år selv vurdere å starte nedtrapping noe tidligere enn dette.

Utbetalingsperiode

Hovedregelen er at utbetalingen fra innskuddspensjonsordningen må fordeles over minst 10 år. Pensjonen kan tas ut fra fylte 62 år, men må da i utgangspunktet minst løpe til 77 år, hvilket som

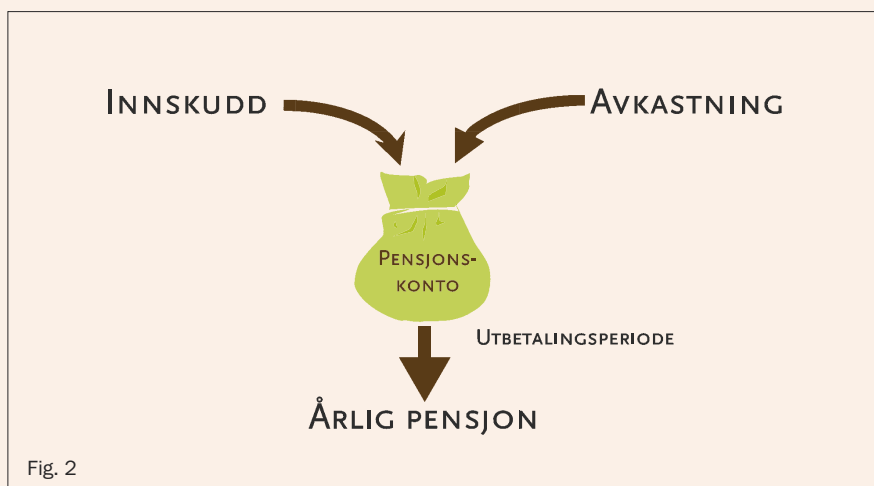


Fig. 2

EKSEMPEL PÅ INVESTERINGSPROFILER

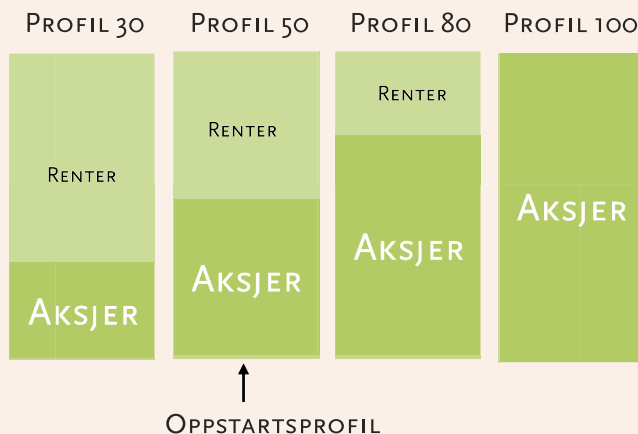


Fig. 3

hovedregel i praksis innebærer at minste utbetalingstid da blir 15 år (til 77 år).

Dersom kapitalen er liten gjelder egne regler om kortere utbetalingstid.

Hvem dekker hvilke kostnader?

Arbeidsgiver dekker alle administrasjons- og forvaltningskostnader i ordningen. Dette medfører at enkelte arbeidsgivere

velger ikke å ha alternativer med høy aksjeandel, ettersom det koster mer å forvalte aksjer enn for eksempel rentebærende/sikre papirer. I enkelte tjenestepensjonsordninger betaler ansatte selv en egenandel. Mens egenandel gjelder for alle med offentlig tjenestepensjon er det i liten grad utbredt i privat sektor.

Hva om jeg slutter i jobben?

Dersom du slutter i jobben din etter 12 måneder eller mer, får du det som kalles pensjonskapitalbevis. Pensjonskapitalbeviset representerer allerede opparbeidet pensjon. Har du vært omfattet av ordningen i kortere tid enn 12 måneder er hovedregelen at du ikke får med deg oppspart pensjonskapital.

Hva skjer hvis jeg faller fra?

Hvis du faller fra før all pensjonskapital er utbetalt, vil restkapitalen tilfalle dine etterlatte. Kapitalen skal først benyttes til barnepensjon til barn du måtte ha under 21 år som du forsørget/plikket å forsørge. Barnepensjonen opphører når barnet fyller 21 år. Dersom kapitalen er større enn det som er nødvendig for å sikre barn en årlig pensjon på 1 G, skal resterende kapital utbetales som pensjon til ektefelle, samboer eller registrert partner. Hvis du ikke etterlater deg barn og/eller ektefelle, samboer eller partner, utbetales restkapitalen som et engangsbøp til ditt dødsbo.

Om ytelsesordninger

De som har ytelsesordning har en pensjonsordning som skiller seg vesentlig fra innskuddsordninger. I en innskuddsordning er det, som nevnt, slik at den ansatte kjenner størrelsen på årlig innskudd, men ikke størrelsen på totalpensjonen sin. Hvor mye totalpensjonen utgjør, avhenger av årlig innskudd, avkastning og valgt utbetalingsperiode.

I ytelsesordningene er dette annerledes. Ytelsen fra pensjonsordningen skal, sammen med en standard beregnet folketrygd, gi en viss prosent av pensjonsgrunnlaget; normalt sluttlønnen. I motsetning til innskuddsordninger er med andre ord pensjonen kjent for den ansatte mens innbetalingen normalt er ukjent.

Ytelsesnivået i ordningene varierer; mens mange industribedrifter tradisjonelt har hatt 60 % nivå, har for eksempel bank- og finansnæringen hatt de beste ordningene på inntil 70 %. Det mest alminnelige er et ytelsesnivå på 65 % -66 %.

Fig. 4 viser hvor mye som kommer fra tjenestepensjonsordningen «på toppen» av pensjonen fra folketrygden. Det grønne feltet er det som kommer fra tjenestepensjonsordningen.

Det er viktig å være klar over at det bare er beregnet tjenestepensjon («toppytelsen») som er sikret. I privat sektor har man ingen garanti for det totale ytelsesnivået som sådan. Dette fordi man gjør fradrag for en antatt folketrygd. Det gjelder egne regler for hvordan antatt folketrygd skal beregnes. Normalt vil antatt

folketrygd være høyere eller lavere enn det man faktisk får i pensjon fra NAV. Dersom din faktiske folketrygd er lavere enn den antatte, oppnår du altså ikke det tiltenkte totale ytelsesnivået. Er faktisk folketrygd høyere enn den antatte, får du derimot høyere ytelsesnivå enn det tiltenkte. For å få oversikt over hva

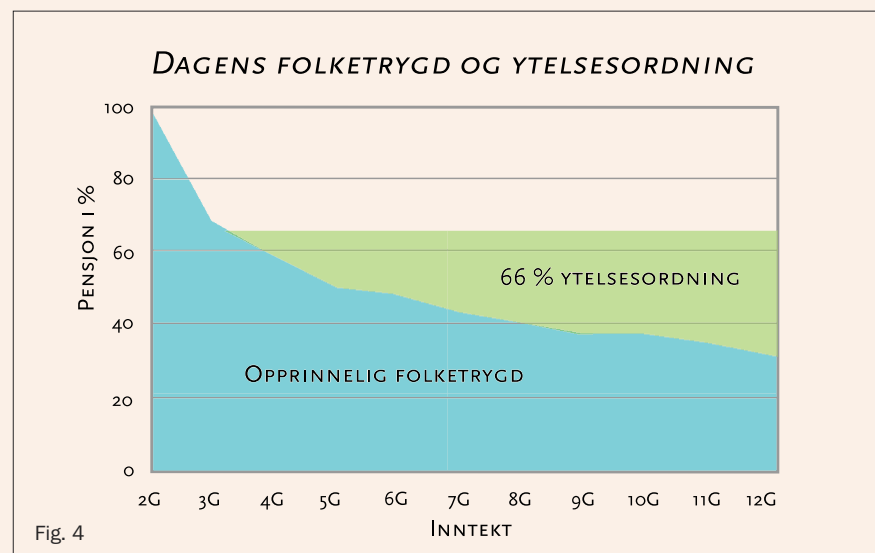


Fig. 4

du faktisk ligger an til å få i totalpensjon, må du innhente en beregning fra NAV som viser hva du faktisk ligger an til å få i alderspensjon derfra og legge denne sammen med ytelsen som er forsikret gjennom tjenstepensjonsordningen du er omfattet av.

At ytelsesordningene er sluttlønnsbasert, innebærer at det i utgangspunktet er sluttlønnen som legges til grunn når pensjonen skal beregnes. Ytelsesordningene anses med andre ord ikke å være livsløpsbaserte slik innskuddsordninger er.

Utbetalingsperiode

De fleste ytelsesordningene er livsvarige. Enkelte ordninger er likevel opphørende, for eksempel ved fylte 82 år.

Hvem dekker hvilke kostnader?

Tilsvarende det som gjelder for innskuddsordninger er det arbeidsgiver som

dekker alle administrasjons- og forvaltningskostnader i ordningen.

Hva skjer hvis jeg faller fra?

Mens det i innskuddsordninger er avdødes etterlatte som arver eventuell restkapital, går overskytende i ytelsesordningen til forsikringsfellesskapet. Dersom du har ytelsesordning og dine etterlatte skal sikres etterlattepensjon vil dette være et annet produkt arbeidsgiver betaler for. Resterende kapital av det som er innbetalt til alderspensjonen tilfaller altså forsikringsfellesskapet, ikke de etterlatte.

Hva hvis jeg slutter?

Slutter du i jobben uten at du går over til løpende pensjon, meldes du ut av tjenstepensjonsordningen. Har du vært omfattet av ordningen i minst 12 måneder, har du krav på det som heter «fripolise». Fripolisen representerer

opparbeidet pensjon ved utmelding av ordningen. Full opptjening krever normalt minst 30 års medlemskap. Mange tror derfor at man alltid har fullt opptjent pensjon etter 30 år. Dette gjelder imidlertid bare dersom man står i stilling frem til opptjeningsalder (p.t. vanligvis 67 år). Dette fordi ingen pensjon er ferdig betalt før opptjeningsalder. Fripolisens størrelse fremkommer ved at man ser på hvor mange år du ville fått dersom du hadde stått i stilling helt frem til din opptjeningsalder. En ansatt som begynte i bedriften i en alder av 20 år og slutter ved fylte 50 år, får en fripolise basert på 30/47 av full pensjon (fordi vedkommende kunne oppnådd 47 år dersom hun eller han hadde stått i stilling til fylte 67 år).

Andre dekninger

Som nevnt innledningsvis er arbeidsgiver kun pliktig til å ha alderspensjonsordning for sine ansatte. Mange er imidlertid heldige og er også omfattet av risikodekninger som skal sikre løpende utbetaling ved uførhet og død. Innskuddspensjon er kun alderspensjon, så dersom arbeidsgiver har uførepensjon og etterlattepensjonsordninger for de

ansatte, vil disse alltid være ytelsesordninger. Er du i tvil om hva du har av dekninger bør du sjekke med arbeidsgiver eller pensjonsleverandøren for å få oversikt. Du bør også sjekke hvilke forsikringsordninger du er omfattet av. Mens pensjon er løpende utbetaling er forsikringsdekninger skattefrie engangsutbetalinger som normalt kommer til

utbetaling ved død, evtnt også ved uførhet. Pensjon og forsikring bør sees i ett. Først når du har oversikt over hva du allerede ligger an til å få, har du tilstrekkelig grunnlag for å vurdere om du trenger mer og i såfall hvilken spareform eller forsikringsdekning som er riktig for deg.



Alle illustrasjonene er hentet fra boken «Alt du trenger å vite om pensjon». Boken er utgitt på Cappelens forlag og er skrevet av Alexandra Plahte og Hilde Nordstoga i Steenberg & Plahte AS.

Mer informasjon om boken finner du på nettsiden til Steenberg & Plahte (www.steenberg-plahte.no) Der kan du også bestille boken om du ønsker det.

I neste artikkel kan du lese om Avtalefestet pensjon (AFP). På samme måte som tjenstepensjon er AFP pensjon gjennom arbeidsforhold. Reglene for AFP er imidlertid «brutale» i den forstand at det hjelper fint lite å være omfattet av en AFPordning med mindre man også fyller vilkårene for AFP: AFP et verdifullt livsvarig gode som kommer i tillegg til annen pensjon, gitt at man fyller vilkårene. I neste artikkel kan du lese om hvordan du går frem for å sjekke om du er omfattet av en AFPordning, hvor mye AFPen vil utgjøre for deg og – ikke minst – hvordan unngå de vanligste fallgrubene.

Utgiver:
Yrkestrafikkforbundet
Pb. 9175 Grønland
0134 Oslo
E-post: post@ytf.no
www.ytf.no
Telefon: 40 60 37 00
Telefax: 21 01 38 51



Redaksjon:
Espen Selmer-Torgersen, redaktør
Pb. 9175 Grønland
0134 Oslo,
Telefon: 928 62 156
Telefax: 21 01 38 51
e-post:
selmertorgersen@gmail.com

Grafisk produksjon:
MacCompaniet a.s
P.B. 6672 St. Olavs Plass
0129 Oslo
Telefon: 22 03 80 90
e-post: trine@maccompaniet.no

Annonsealg:
Henvendelse
Rar media v/André Lund
Mobil: 906 02 370
e-post: andre@rarmedia.no

Rar media v/Robert Martinsen
Mobil: 906 22 977
e-post: robert@rarmedia.no

Bladet tar opp aktuelle temaer fra de forskjellige medlemmers daglige

arbeid, holder medlemmene orientert om nyheter om transport-selskapenes rammebetingelser og konsekvensene for arbeidstakerne, og informerer om tekniske nyheter. Bladets lesere er ansatte i transport-selskaper, ledelse i transportselskaper, ansatte på grossisterterminaler, skole-elever, samferdselsmyndigheter, og andre med interesse for spørsmål omkring tungtrafikk.

Signerte innlegg:
Signerte innlegg står for forfatterens egne synspunkter, og er ikke nødvendigvis i samsvar med Yrkestrafikkforbundets eller YRKES-TRAFIKKs redaksjons synspunkter. Det samme gjelder for uttalelser fra personer som blir intervjuet.

Redaksjonen forbeholder seg retten til å forkorte innlegg til bladet.



Redaksjonelle innlegg må være i redaksjonen 4 uker før utgivelsesdato.
e-post: espen@ytf.no



pressens faglige utvalg
PFU
PFU er et klageorgan oppnevnt av Norsk Presseforbund.
Organet som har medlemmer fra presseorganisasjonene og fra allmennheten, behandler klager mot pressen i pressetiske spørsmål (trykt presse, radio, fjernsyn og nettpublikasjoner).
Adresse: Rådhusgt.17
Pb. 48 Sentrum 0101 Oslo
Telefon: 22 40 50 40
Fax: 22 40 50 55
E-post: pfu@presse.no

Utgivelsesplan for annonser 2013

Nr.	Materiellfrist	Utgivelse
1	18. januar	7. februar
2	15. mars	25. mars
3	21. mai	31. mai
4	16. august	30. august
5	18. oktober	29. oktober
6	18. november	9. desember

Bestilling- og avbestillingsfrist 3 uker før utgivelsesdato.

Reklamasjonsretten bortfaller hvis leveringsfrist for original/film ikke overholdes.
Reklamasjoner, rettelser og stopppordre må gis skriftlig.

Bilagspriser fra 1. januar 2013

Pris etter avtale.

Materiell

Digitalt: Mac/QuarkXpress/eps/tiff/jpg/pdf

Annonsepriser fra 1. januar 2013

Format	4 farger
1/1 side	12 750
1/2 side	8 700
1/4 side	7 100
Ingen tillegg for utfallende	

Rabatter

Ved forhåndsbestilling av 1/1 og 1/2 annonsesider gis følgende rabatt:
3-5 annonser 10%
6 annonser eller fler 15%

Rabatten beregnes på siste faktura.

Provisjon/Godtgjørelse

Byråprovisjon: 3,5 %
Formidl. godtgjørelse: 1,5 %

Abonnementspris: kr 170,- pr. år



Sykkeldag på Hamar

8. juni ble det arrangert Sykkeldag i Hamar i regi av Yrkestrafikkforbundet i Hamar. YTF Logistikk var representert, sammen med blant andre Norges Lastebileier-Forbund, Statens vegvesen, Syke-listenes Landsforening, politiet og den lokale YTF-avdelingen fra Nettbuss. Fokuset var rettet mot myke trafikanter og tungekjøretøy og forholdet mellom disse i trafikken.

Mange tok turen innom vår plass og fikk sitte inne i en lastebil der vi viste dem døvinkelen rundt de tyngre kjøretøyene – mange fikk seg en a-ha-opplevelse. Vi presiserte også viktigheten av å ha øyekontakt med sjåføren før kryssing av vei.

Dette var et arrangement som vi fikk mange gode tilbakemeldinger på og som bør gjentas.

Møte med sjåfører

På min reise til Hamar var jeg innom de stoppestedene som tungtrafikken bruker å stoppe på nattertid. Jeg snakket med og delte ut info om YTF til ca 20 sjåførere på min reise ned til Hamar. Mange av de sjåførene som kjørte på natten mente det var fint at vi også var ute å snakket med dem. De fleste har hørt om oss og visste hva vi jobbet med. På turen opp fra Hamar var jeg innom og snakket med sjåførere som kjørte Norske biler og delte ut info om YTF Logistikk og la igjen info på kafeer/bensinstasjonsjoner.

*Jan Arne Laberget,
leder YTF Logistikk.*



«Det er det samme for oss
hvilket merke bilen har,
bare den er diger»



Team Verksted er en ny, landsdekkende verkstedkjede for buss, last og henger. Vi tar de fleste merker og jobber - hos oss får du alt på ett sted. Team Verksted har rask service og utvidede åpningstider, slik at du kan holde kjøretøyet mest mulig på veien. Vi er opptatt av å holde kostnadene nede, samtidig kan du være trygg på at vi leverer kvalitet. Team Verksted har 13 verksteder i Norge. Les mer på www.teamverksted.no

 **Team
Verksted**

Avdelinger i YTF

Avd. 1 Haugesund og Omland (1)

Leder: Larsen Karsten Arne
Lervik, 5565 TYSVÆRVÅG
Mobil: 93012126
Telefon arbeid: 48083510
Epost: karsten.a.larsen@gmail.com

Avd. 2 Avdeling 2

Leder: Sælen Frode
Brattlien 37, 5019 BERGEN
Telefon privat: 55312038
Mobil: 93240004
Epost: frode.saelen@c2i.net
www.ytf.no

Avd. 3 Oslo og Akershus (3)

Leder: Sæther Lars Harein
Brattvollveien 71, 1164 OSLO
Telefon privat: 22740033
Mobil: 92285135
Epost: hareins@online.no

Avd. 5 Drammen og Omegn (5)

Leder: Hansen Kurt Roger
Steinroa 5 A, 3340 ÅMØT
Mobil: 95742654
Epost: kurthansen@aolnorge.no

Avd. 6 Vestfold (6)

Leder: Pettersen Petter Louis
Østveien 51, 3145 TJØME
Telefon privat: 33613274
Mobil: 97773714
Epost: petterlouis@online.no

Avd. 7 Trondheim (7)

Leder: Husby Øystein
Ytf Avd 7 Trondheim, 7437 TRONDHEIM
Mobil: 97710413
Epost: ytf7@hotmail.com

Avd. 8 Oslo Taxibuss (8)

Leder: Kristiansen Tobbis
Jettegryta 10, 1405 LANGHUS
Telefon privat: 90969447
Mobil: 93419118
Epost: tobbis618@gmail.com

Avd. 9 Vest Agder (9)

Leder: Holbek Kjell A
Eikebakken 7a, 4622 KRISTIANSAND S
Telefon privat: 38015776
Mobil: 94304287
Epost: la3qna@online.no

Avd. 10 Mandal/Lister (10)

Leder: Helliessen Henning
Foss, 4520 LINDESNES
Telefon privat: 38256372
Mobil: 99278192
Epost: ytf.avd10@gmail.com

Avd. 11 Nord (11)

Leder: Krogh Per Inge Rask
Fossmoveien 29, 9311 BRØSTADBOTN
Mobil: 95484622
Epost: kroghen@dnnett.no

Avd. 12 Finnmark (12)

Leder: Nibe Fred Ove
Storvannsveien 112,
9600 HAMMERFEST
Mobil: 93418887
Epost: fred.nibe@online.no

Avd. 13 Sør- Rogaland (13)

Leder: Haver Trine Lill Aronsen
Skjærpebakken 4, 4365 NÆRBØ
Telefon privat: 99534262
Mobil: 99534262
Epost: t-larons@online.no

Avd. 15 Nedre Telemark (15)

Leder: Michelsen Terje
Ekelundvegen 7, 3919 PORSGRUNN
Telefon privat: 35559014
Mobil: 92632157
Telefon arbeid: 99256093
Epost: avd15.ytf@gmail.com

Avd. 16 Åndalsnes (16)

Leder: Klungnes Jim Harry
Klungnes, 6320 ISFJORDEN
Telefon privat: 71228928
Mobil: 92240050
Epost: jim_klungnes@hotmail.com

Avd. 17 Steinkjer (17)

Leder: Hartvikøy Robert
Utvorda, 7777 NORD-STATLAND
Telefon privat: 74270550
Mobil: 95775270
Epost: robert.hartvikoy@ntebb.no

Avd. 20 Sandnessjøen (20)

Leder: Hansen Roy
Postboks 141, 8801 SANDNESSJØEN
Telefon privat: 75041783
Mobil: 92411984
Epost: rohan5@online.no

Avd. 21 Salten (21)

Leder: Bakken Arne Kjell
Stormyrveien 5 B, 8008 BODØ
Telefon privat: 75508270
Mobil: 99744698
Epost: arneba2@online.no

Avd. 22 Vesterålen (22)

Leder: Fagermo Atle Tor
Sigerfjordveien 299, 8400 SORTLAND
Telefon privat: 76127205
Mobil: 91322403
Epost: atle@fagermo.net

Avd. 23 Aust Agder (23)

Leder: Tveit Olav
Haugsjå, 3855 TREUNGEN
Telefon privat: 35045825
Mobil: 90545149
Epost: olav.tveit@nettbuss.no

Avd. 24 Harstad (24)

Leder: Olsen Steinar
Gammelveien 15, 9475 BORKENES
Mobil: 99250642
Epost: st_ol@hotmail.com

Avd. 26 Mo i Rana (26)

Leder: Pettersen Rune
Villaveien 14, 8618 MO I RANA
Telefon privat: 75169986
Mobil: 95245022

Avd. 29 Jotunheimen (29)

Leder: Mosaker Tomas Jørgen
2977 ØYE
Telefon privat: 61368767
Mobil: 95192016
Epost: tomt2000@yahoo.no

Avd. 30 Averøy (30)

Leder: Westerheim Leif Olaf
Bassengata 1, 6516 KRISTIANSUND N
Mobil: 93285091
Epost: leifow@frisurf.no

Avd. 31 Brønnøysund (31)

Leder: Edliassen Arvid Magne
Slettaunåsen 3, 8900 BRØNNØYSUND
Telefon privat: 75022249
Mobil: 95972697
Epost: arvidediassen@gmail.com

Avd. 33 Kongsvinger (33)

Leder: Røed Henning
Kongevegen 98 A, 2211 KONGSVINGER
Mobil: 90251863
Telefon arbeid: 91659759
Epost: hen-roee@online.no

Avd. 35 Mjøsa/Hadeland (35)

Leder: Leganger Espen Arnvid
Bruvegen 13, 2312 OTTESTAD
Mobil: 92894336
Epost: ealegang@online.no

Avd. 36 Østfold (36)

Leder: Arnesen Arnfin
Lerkeveien 12, 1850 MYSEN
Mobil: 95082465
Epost: ytfavd36@gmail.com

Avd. 37 Ålesund (37)

Leder: Myhre Linda
Furelia 13, 6017 ÅLESUND
Telefon privat: 70140200
Mobil: 92620612
Epost: linda.myhre@nettbuss.no

Avd. 40 Notodden (40)

Leder: Moen Håvard
Villandvegen 55, 3677 NOTODDEN
Telefon privat: 35022648
Mobil: 92888867
Epost: moen@hitterdal.no

Avd. 41 Setesdal (41)

Leder: Tørresen Olaf Håkon
Prestelidi 2, 4745 BYGLAND
Telefon privat: 37935993
Mobil: 41277781
Epost: olafnova@hotmail.com

Avd. 42 Søre Sunnmøre (42)

Leder: Moe Bjørn Inge
Gamlevegen 15, 6150 ØRSTA
Telefon privat: 70067165
Mobil: 93212675
Epost: bjorn.inge.moe@online.no

Avd. 44 Dombås (44)

Leder: Stordal Ståle
2663 DOVRESKOGEN
Telefon privat: 61240238
Mobil: 90766299
Epost: stastord@online.no

Avd. 45 Ål og Hol (45)

Leder: Thoen Olbjørn
Prestelie 10, 3570 ÅL
Telefon privat: 32084206
Mobil: 95064282
Epost: olbjorn-thoen@tele2.no

Avd. 46 Nettbuss Ringerike AS (46)

Leder: Odenmarck Unni
Kirkemoveien 24, 3525 HALLINGBY
Mobil: 91677135
Epost: u-solve@online.no

Avd. 47 Hamarøy (47)

Leder: Olsen Magnor Brynjulf
Presteid, 8294 HAMARØY
Telefon privat: 75770411
Mobil: 95055709
Epost: ytf.hmoy@online.no

Avd. 49 Nettbuss Trøndelag (49)

Leder: Sørgerd Hans Peter
Myrsnipevegen 51, 7082 KATTEM
Telefon privat: 72846851
Mobil: 92409265
Epost: h-soergj@online.no

Avd. 51 Lofoten (51)

Leder: Riise Aslak Elvar
Høvdingsveien 54, 8360 BØSTAD
Telefon privat: 76084287
Mobil: 91619533
Epost: aselvarr@online.no

Avd. 53 Torpa (53)

Leder: Brattlien Kjell Arild
Skolegata 20, 2870 DOKKA
Telefon privat: 61111468
Mobil: 95060483
Epost: ka.brattlien@live.no

Avd. 54 Tinn (54)

Leder: Lurås Joar
Naukeset, 3650 TINN AUSTBYGD
Mobil: 48158949
Epost: naukeset@gmail.com

Avd. 55 Vatne (55)

Leder: Tennøy Arnkjell
6264 TENNFJORD
Telefon privat: 70213492
Mobil: 95050339
Epost: arnkt@online.no

Avd. 56 Trollheimen (56)

Leder: Holmeide Erling Walther
Myrullveien 30, 6518 KRISTIANSUND N
Telefon privat: 71583065
Mobil: 93210065
Telefon arbeid: 81500535
Epost: erlholm@online.no

Avd. 57 Senja (57)

Leder: Kristoffersen Tore
Hannes, 9372 GIBOSTAD
Telefon privat: 77844319
Mobil: 95070763
Epost: torek6@online.no

Avd. 59 Eidså og Omegn (59)

Leder: Koppen Magne Haugan Koppen
6133 LAUVSTAD
Telefon privat: 70077253
Mobil: 41622280
Epost: magne.koppen@tele2.no

Avd. 60 Glomfjord (60)

Leder: Skoglund Svein Roger
Breivik, 8178 HALSA
Telefon privat: 75750311
Mobil: 92863006
Epost: srogskog@online.no

Avd. 62 Trysil (62)

Leder: Jonasson Ulf
Mosand Næringspark, 2420 TRYSIL
Mobil: 47267198
Epost: 33jonasson@gmail.com

Avd. 66 Stranda og Omegn (66)

Leder: Drabløs Helge
Vallavegen 27, 6220 STRAUMGJERDE
Telefon privat: 70250731
Mobil: 90580112
Epost: hdrablo@online.no

Avd. 73 Galdal (73)

Leder: Brandegg Paul Inge
Haukdalen, 7288 SOKNEDAL
Mobil: 91322667
Telefon arbeid: 94002230
Epost: paul-ib@hotmail.no

Avd. 74 Drangedal (74)

Leder: Vrålstad Jon Magne
Kjosen, 3750 DRANGEDAL
Telefon privat: 35996885
Mobil: 94498406

Avd. 75 Trondheimsfjorden (75)

Leder: Rognes Stig Morten
7120 LEKSVIK
Mobil: 41673598
Epost: s-rognest@online.no

Avd. 78 Mosjøen (78)

Leder: Stordal Otto
Stordalen, 8664 MOSJØEN
Mobil: 93208537
Epost: otto.stordal@hotmail.com

Avd. 81 Flekkefjord og Omegn (81)

Leder: Mortensen Christian
Nyeveien 38, 4370 EGERSRUND
Telefon privat: 90064332
Mobil: 90064332
Epost: cmort@frisurf.no

Avd. 82 Etnedal (82)

Leder: Espeseth Rolf Erik
2890 ETNEDAL
Telefon privat: 61120388
Mobil: 95117668
Epost: r-e-e@online.no

Avd. 83 Telemark Bilruter (83)

Leder: Østenå Tor
Østenåvegen 943, 3850 KVITSEID
Telefon privat: 35053130
Mobil: 91164394
Epost: ytfavdeling83@telemarkbil.no

Avd. 96 Follo (96)

Leder: Eriksen Jan Ivan
Lillestrømveien 1640, 1911 FLATEBY
Telefon privat: 64925895
Mobil: 92801476
Epost: turjanek@online.no

Avd. 99 Minibuss 24-7 AS (99)

Leder: Amdahl Odd-arne
Svennebyveien 217, 1820 SPYDE-
BERG
Mobil: 47450380
Epost: o-ambda@online.no

Avd. 104 Nordre Vestfold (104)

Leder: Karlsen Ottar Arve
Strømmveien 436, 3060 SVELVIK
Mobil: 93252802
Epost: ottarkar@broadpark.no

YTF FUNKSJONÆRER**Avd. 202 Funksjonærer (202)**

Leder: Helleseth Ove
Breisteinvegen 176 B, 5111 BREISTEIN
Telefon privat: 55241190
Mobil: 93239364
Epost: ove.helleseth@tide.no

Avd. 209 Nettbuss Sør (209)

Leder: Ånesland Tom
Hommeren 14, 4618 KRISTIANSAND S
Telefon privat: 38013207
Epost: tomaanesland@live.no

Avd. 213 Boreal Transport Sør (213)

Leder: Larsen Leif Gunnar
Kompani Lingesvei 17,
4045 HAFRSFJORD
Mobil: 91135561

Avd. 215 Nettbuss Sør (215)

Leder: Kristiansen Thor
Spanskkrøret 2, 3960 STATHELLE
Telefon privat: 35960302
Mobil: 99286305
Epost: thor.kristiansen@nettbus.no

Avd. 217 Namdal og Innherred Funksjonær (217)

Leder: Aglen Arnjot Bjarne
Postboks 469 Sentrum, 7801 NAM-
SOS
Telefon privat: 74271250
Mobil: 91637464
Epost: arnljot.aglen@tronderbilene.no

Avd. 219 Ofotens Bilruter AS (219)

Leder: Sletbakk Terje
Skjellveien 24, 8520 ANKENES
Telefon privat: 76956069
Mobil: 90586569
Epost: terje.sletbakk@cominor.no

Avd. 220 Helgelandske AS (220)

Leder: Nordnes Rakel
Breimo, 8800 SANDNESSJØEN
Mobil: 75000012
Epost: rakel.nordnes@boreal.no

Avd. 221 Salten Funksjonær (221)

Leder: Løksti Benedicte
Rundhaugen 20, 8023 BODØ
Mobil: 97590483
Epost: benedicte@saltensbil.no

Avd. 223 Nettbuss Sør AS (223)

Leder: Hansen Øyvind
Meyergaten 5, 4836 ARENDAL
Telefon privat: 37021352
Mobil: 92083877
Epost: oyvind.hansen@nettbus.no

Avd. 232 Andøy Trafikk AS (232)

Leder: Larsen Per Arild
Stave, 8489 NORDMELA
Telefon privat: 76146561
Mobil: 97969400
Epost: per-arild.larsen@cominor.no

Avd. 237 Nettbuss

Møre Funksjonær Ålesu (237)
Leder: Skaar Oddveig Gunnvor
Vestre Aspehaug 2, 6010 ÅLESUND
Telefon privat: 70140942
Mobil: 91180588
Epost: 91180588

Avd. 242 Mørebil AS (242)

Leder: Aambø Knut Gunnar
6150 ØRSTA
Telefon privat: 70063207
Mobil: 91340493
Epost: kgaambo@hotmail.com

Avd. 264 Firda Billag (264)

Leder: Solvik Gunvor Beate Bjordal
Hornesvegen 23 c, 6800 FØRDE
Telefon privat: 57820347
Mobil: 99728029
Epost: gunvor.beate@firda-billag.no

Avd. 271 Nordfjord og Sunnmøre Billag (271)

Leder: Lindvik Randi Irene
Stegen 12, 6783 STRYN
Telefon privat: 57872142
Mobil: 90070565
Epost: randi.lindvik@fjord1.no

Avd. 274 Drangedal Bilruter AS (274)

Leder: Tveit Hilde Laila Kåsa
Bråtheia 28 A, 3750 DRANGEDAL
Telefon privat: 35045428
Mobil: 95758644
Epost: hilde@drangedal-bilruter.no

Avd. 296 Oslo og Omegn Funksjonær (296)

Leder: Ruud Jon-ole
Njordstubbyen 147, 1275 OSLO
Telefon privat: 22299313
Mobil: 93064286
Epost: joruud@norgesbus.no

YTF GODS**Avd. 595 G. S. Klubben (595)**

Leder: Nilsen Kenneth
Holoveien, 3340 ÅMOT
Mobil: 97533602
Epost: kennetis@hotmail.com

Avd. 596 Skeivgs Lastebiltransport (596)

Leder: Rogstad Stig Are
Postboks 149, 7291 STØREN
Telefon privat: 72432016
Mobil: 99246850

Avd. 598 Torstein Øvsthus og Sønner (598)

Leder: Almeland Jon
Skjerpstunet 27,
5710 SKULESTADMO
Telefon privat: 92032926
jon-aimeland@hotmail.com

Avd. 599 Alnabru (599)

Leder: Unhjem Øyvind Stennes
Lambertseterveien 53, 1154 OSLO
Telefon privat: 92622793
Mobil: 91115951
Epost: oyvind.unhjem@gmail.com

Avd. 601 Rema 1000 Nord AS (601)

Leder: Vikholt Anders I Hansen
Sildvikgata 6, 2a, 8514 NARVIK
Telefon privat: 76960689
Mobil: 41335514
Epost: anders.hansen.vikholt@rema.no

Avd. 602 Gran Taralrud AS (602)

Leder: Bruaset Allan
Åsenvegen 33, 3159 MELSOMVIK
Mobil: 95236777
Telefon arbeid: 41536811
Epost: allanb@online.no

Avd. 604 Bring Warehousing

Leder: Kristiansen Per
Postboks 448 Brakerøya,
3002 DRAMMEN
Mobil: 97544270
Epost: per.kristiansen1966@hotmail.com

Avd. 605 Øverland Transport AS (605)

Leder: Alseth Øystein
Alsetgrenda 50, 3656 ATRÅ
Telefon privat: 35097410

Avd. 608 Kingsrød Transport (608)

Leder: Jansen Kay Roger
Løvåsen, 1796 KORNSJØ
Telefon privat: 69197263
Mobil: 90931698
Epost: r-jansen@online.no

Avd. 609 Emdals Transport AS (609)

Leder: Støverstein Geir Pery
Tronstad, 6218 HELLESYLT
Telefon privat: 41146947
Mobil: 90897921
Epost: geir.stoverstein@hotmail.com

Avd. 610 Flasnes Transport AS (610)

Leder: Saur Bjørn Arne
Byafossen, 7716 STEINKJER
Mobil: 90167548
Epost: barne-sa@online.no

Avd. 617 Rema Distribusjon Norge AS Lan (617)

Leder: Authen Knut
Ytre Vei 26, 1890 RAKKESTAD
Telefon privat: 69223036
Mobil: 93404022
Epost: k.authen@online.no

Avd. 620 DSV ROAD avd Ålesund

Leder: Eriksen Vebjørn
Skogveien 15, 6150 ØRSTA
Telefon privat: 70068034
Mobil: 91600348
Epost: vebjorneriksen@hotmail.com

Avd. 622 Hernes Transport (622)

Leder: Klungervik Robert
Folloveien 2 A, 7300 ORKANGER
Mobil: 92217766
Epost: robertklungervik@live.no

Avd. 635 Bring Linehaul (635)

Leder: Larsen Bjørn Terje
Midtgardsvegen 26, 2750 GRAN
Telefon privat: 61328095
Mobil: 91859817
Epost: kytan@online.no

Avd. 636 Harlem Transport (636)

Leder: Andersen Birger Andre
Grenseveien 1, 1709 SARPSBORG
Telefon privat: 6951652
Mobil: 90921959
Epost: birgeand@online.no

Avd. 645 TEAM Relocation (645)

Leder: Madsen Øyvind
Eikskollen 5 B, 1361 ØSTERÅS
Telefon privat: 67144200
Mobil: 92843058

Avd. 650 T. O. Bull (650)

Leder: Kinderås Helge
Karl Staaffs Vei 56, 0665 OSLO
Mobil: 92239307
Epost: helge.kinderaas@live.no

Avd. 675 Rema 1000 Stavanger (675)

Leder: Otterøen Trond
Vevargt 7, 4306 SANDNES
Mobil: 40209415
Epost: trondotteroen@hotmail.com

Avd. 680 Fosen (680)

Leder: Laberget Jan-Arne
Karetveien 22, 7120 LEKSVIK
Mobil: 48053123
Telefon arbeid: 91771973
Epost: janarnelaberget@yahoo.no

Avd. 683 Svensrud Transport AS (683)

Leder: Olsen Steinar
Temtemoieven 5 B, 3053 STEINBERG
Telefon privat: 32879173
Mobil: 95265323
Epost: steinar.olsen@ebnett.no

Avd. 685 Renholdsverket (685)

Leder: Johnsrud Stein
Ada Annfinsensvei 3 D,
7036 TRONDHEIM
Mobil: 90521535
Epost: stein.johnsrud@renholdsver-
ket.no

Avd. 688 Alliance Healthcare (688)

Leder: Afrooz Kristine Mjåseth
Svartdalsveien 73, 0678 OSLO
Mobil: 48031570
Epost: klubben@alliance-healthcare.no

Avd. 690 Lunkan (690)

Leder: Skatland Rolf
Vollan, 7717 STEINKJER
Mobil: 41600866
Epost: rolfska@hotmail.com

Avd. 694 Europark AS (694)

Leder: Fehratovic Mirsad
Travallen 21 B, 2050 JESSHEIM
Mobil: 93430149
Epost: mirso07@hotmail.com

*Står det feil tillitsvalgt
under en avdeling eller
om noen av de øvrige
opplysningene er feil,
må forbundskontoret
kontaktes.*

Vi gratulerer

70 år

LARSEN, HARALD

Nettbuss Sør AS, 2. september

GUNNARSTORP, BJØRN

2. september

ENDESTAD, KNUT CHRISTIAN

13. september

FOSSBERG, GUNNAR

14. september

HELMUTH

14. september

STEINA, KNUT

20. september

TORVIK, KÅRE LEIF

21. september

MARISTUEN, JON ASLAK

21. september

KOKKERSVOLD, PER JACOB

23. september

JEVNLID, BERNHARD

Nettbuss Nordfjord-Ottadalen AS,

23. september

ULVATNE, LEIF JØRGEN

Tide Buss AS, 26. september

SIVERTSEN, SIGRUNN

28. september

HAUGEN, ANNE MARIE AURE

29. september

HUNDHAMMER, HÅKON

1. oktober

STØRSET, ERLING NORALF

2. oktober

NYJORDET, ROAR

13. oktober

EIDISSEN, SVEIN KRISTIAN

14. oktober

SINNERUD, NILS

22. oktober

BAKKE, TOR

25. oktober

MAGNUSSEN, INGE MAGNAR

28. oktober

SKAU, JAN ERIK

30. oktober

TVINDE, FINN

31. oktober

60 år

MATHISEN, ODDLEIF

SB Stoklands Bilruter AS,

6. september

HENRIKSEN, ERLING ANDREAS

Boreal Transport Nord AS,

10. september

STOKKENES, PER BJARNE

Tide Buss AS, 10. september

KEYDEL, WOLFGANG

Unibuss AS, 12. september

HANSEN, STEN-LYDER

Boreal Transport Nord AS,

12. september

AKRAMINJA, ABDULLATIF

Tide Buss AS, 13. september

MOLDVÆR, ODD GUNNAR

Unibuss AS, 15. september

HANSEN, GUNNAR

Unibuss AS, 17. september

SYVERTSEN, ÅGE VIDAR

Nettbuss Sør AS, 18. september

HAADEM, OLE-CHRISTIAN

UniBuss Ekspress AS,

19. september

MAKRYAIANNIS, MHANASIOS

Norgesbuss AS, 23. september

VALLA, HARRY HERBERT

24. september

WAHL, JORID

Renholdsverket AS,

26. september

BARSTAD, HOGNE

Nettbuss Midt- Norge AS,

27. september

AASVANG, WILHELM

Nettbuss Travel Drammen AS,

27. september

HANSEN, REIDAR

Tide Buss AS, 27. september

Follo, Ole, 27. september

OLSEN, TORE

Gauldal - Østerdal Buss AS,

27. september

HOPLAND, JON

Turistbuss Bergen,

29. september

MADSEN, FRITJOF

BRINGELAND

Firda Billag Buss AS,

30. september

TITLAND, GUNNAR

Tide Buss AS, 30. september

HAUTAU, ROLF

NOBINA (NORGE) AS, 1. oktober

RIZVANOVIC, IRFAN

Unibuss AS, 3. oktober

STRANDBAKK, OLE EVAN

3. oktober

BERGLUND, TERJE ROBERT

Nettbuss Øst AS, 4. oktober

SELJESTAD, JAN ODDVAR

Firda Billag Buss AS, 6. oktober

LEIRDAL, ERIK

Nettbuss Sogn Billag AS,

8. oktober

LAUVRAK, SVEND TRYGVE

Brødrene Nygaard ANS,

8. oktober

PAULSEN, JOHN

Nettbuss Sør AS, 9. oktober

SLETTEN, JARLE

9. oktober

KÅRSTAD, BJØRN IVAR

T.O.Bull Betongpumping AS,

11. oktober

FLORHOLMEN, OLAV MAGNAR

Brødrene Bjerkli AS, 12. oktober

YTF-dagen for funksjonærer

Den årlige temadagen for YTF funksjonærer ble holdt 30. mai 2013. Disse dagene er for alle funksjonærer i YTF Funksjonær. Her er også de som ikke er tillitsvalgt velkommen. Temaer for dagen var rettigheter og plikter ved sykefravær for arbeidsgivere og arbeidstakere, og forberedelse og gjennomføring av lokale lønnsforhandlinger.



Pedagog og mange årlig foreleser på YTFs kurs, Ivar Wigaard, var også denne gang foreleser. Han kalte foreles-

ningen sin for: Rettigheter og plikter ved sykefravær – et samarbeidsprosjekt mellom arbeidsgiver og arbeidstaker.

SJØSETH, ASBJØRG

Tide Buss AS, 20. oktober

HOLENBAKKEN, MARIT

Alliance Healthcare Norge AS,
23. oktober

HANSEN, INGE

TrønderBilene AS, 24. oktober

WØLNEBERG, GRO MATSDAL

Oslo T-banedrift AS, 25. oktober
Vatne, Terje, 27. oktober

KHAN, MEHDI

NOBINA (NORGE) AS, 28. oktober

GRØTTJORD, EINAR MELVIN

Tide Buss AS, 29. oktober

COCOZZA, ROBERT

Nordic Crane Oslo AS,
30. oktober

OTTERLEI, KÅRE

Nettbuss Midt- Norge AS,
30. oktober

LEIRVIK, ODDVAR ERLING

Brustad Busstrafikk AS,
30. oktober

50 år

BOTNERMYR, BRAND

Nettbuss Øst AS, 7. september

SKÅTUN, JAN ERIK

Tide Buss AS, 7. september

SUDI, ABDI-DAHIR

Norgesbuss AS, 9. september

SOLBJØR, RUNE

Nettbuss Sogn Billag AS,
9. september

HEGDESTAD, KÅRE E

Nettbuss Sogn Billag AS,
9. september

RØED, HANS MARTIN

Unibuss AS, 11. september

HELLEKÅS, TROND

Telemark Bilruter AS,
12. september

VIKANES, SVEIN

DSV ROAD AS, 13. september

KNUTSEN, GUNN KARIN

Unibuss AS, 13. september

PRIDESIS, DAMIANOS**GEORGIOS**

Tide Buss AS, 16. september

SØRENSEN, GEIR MAGNE

18. september

CHAYED, AHMED

Nettbuss Sør AS, 19. september

SØRENSEN, GEIR

Sørlandsruta AS, 21. september

PETTERSEN, TORE MARTIN

Nettbuss Øst AS, 21. september

RAKNES, OLE MORTEN

Nettbuss Sør AS, 22. september

SØNDBERG, STEINAR

Dyrøy Lørenskog AS,
22. september

LUNDE, OLAF

Suldal Transport AS,
23. september

KUBACKA, JAN

Unibuss AS, 23. september

BABAYI, HAMID

Norgesbuss AS, 24. september

HETLEBAKKE, MAGNE

NOBINA (NORGE) AS,
25. september

GULLA, JAN ARNE

Lerstadgrind Transport AS,
28. september

SØRENSEN, ØYSTEIN

NOBINA (NORGE) AS,
30. september

GUSTAVSON, FRODE

Unibuss AS, 30. september

KESHTJELLA, TONY

Oslo T-banedrift AS, 1. oktober

MIKKELSEN, MARIUS

Norgesbuss AS, 2. oktober

HOLTSDALEN, TORE

Nettbuss Sør AS, 4. oktober

LUDVIKSEN, KNUT OVE

Nettbuss Midt- Norge AS,
6. oktober

EILERAAS, BJØRN-ARNE

Nettbuss Vest AS, 7. oktober

AAM, ROY ASBJØRN

Nettbuss Midt- Norge AS,
7. oktober

JOHANSEN, ARILD JOHAN

Ski Bygg AS, 9. oktober

LAURITZEN, KÅRE

Ørland Transport, 15. oktober

LANGHOLEN, MORTEN

Nettbuss Øst AS, 18. oktober

NILSEN, TERJE

Nettbuss Sør AS, 18. oktober

NESSET, LEIF

Olav Tellaugen Grustak AS,
18. oktober

SMIDA, LADISLAV

Unibuss AS, 22. oktober

REGIN, THORBJØRN

SAS Ground Services Norway,
23. oktober

NILSEN, ATLE

Gas Trans Hemne, 26. oktober

DRAHOUSKY, JAROSLAV

NOBINA (NORGE) AS, 27. oktober

BASHIR CHAUDHRY,**MOHAMMAD**

Norgesbuss AS, 29. oktober

NICOLAISEN, GEIR

SB Nordlandsbuss A/S,
29. oktober

HOMBLE, BJØRN ANNAR

Unibuss AS, 30. oktober

Wigaard snakket blant annet om hva som er sykefravær. Enkelt sagt er det arbeidsuførhet som skyldes sykdom eller skade. Fraværsårsaker som ikke anses som sykdom er: svangerskapsplager, kosmetiske inngrep, sykdom i familien, normale sorgreaksjoner, økonomiske problemer, permitteringer eller konkurs, aldring og normal alderssvækkelse, samlivsproblemer, konflikter på arbeidsplassen, sporadiske alkoholmisbruk.

På temaet forberedelse og gjennomføring av lokaleforhandlinger handlet det mye om hvilke store utfordringer det er i forbindelse med lokale forhandlinger. Sentrale temaer som ble tatt opp

av kursdeltakerne var utfordringer med å få endret lønsplassering, få opplysninger fra bedriften om sammenlignbare grupper, vurdere rettferdigheten i lønnsnivå, forhandlingsteknikk og kommunikasjon, forberede fordeling av «lønnspotten».

Hvordan –

- påvirke «lønnspotten»?
- presentere plassering på ulike lønnsnivåer?
- forberede argumentene overfor ledelsen?
- skal vi få gehør om anstendig/rettferdig lønn?

- få mer klarhet i hvem vi skal forhandle med?
- få klarhet i hva andre lignende grupper har i lønn?

Mange gode innspill og er erfaringsutveksling ble gitt. Samlinger i funksjonærgruppa er både lærerikt og sosialt. Bli med på neste YTF-dag for YTF funksjonærer. Disse dagene er for alle, ikke bare tillitsvalgte.

Bli med på kurs, temadag – få informasjon og lærdom.

*Tekst og foto: Håvard Galtestad,
organisasjonssekretær YTF
havard@ytf.no*

Sandstrørere for bedre vinterdrift



For over 20 år siden begynte John-Egil Bustadmo fra Kvæfjord ved Harstad å finne ut av hvordan tunge kjøretøyer kunne ta seg bedre fram på glatt vinterføre. Det resulterte i egenutviklede sandstrørere – som i løpet av årene som har gått har blitt benyttet av stadig flere.

TEKST OG FOTO: GEIR JOHANSEN

Det hele begynte da John-Egil Bustadmo begynte å arbeide for sin svigerfar, Arnold Berg, som hadde et transport-selskap i Harstad.

– Jeg så da at det kunne by på betydelige utfordringer å få lastebilene effektivt fram på vinterføre, spesielt i glatte bakker. Jeg begynte med å prøve ut forskjellige mekanismer, og de første prototypene på sandstrørerne ble produsert i 1992, forteller Bustadmo.

Framtidsrettet

De første sandstrørerne ble testet av lokale transportbedrifter, samt på en buss for daværende Troms Innland Rutebil.

– Det viste seg fort at vi var i ferd med å komme fram til en løsning som bransjen hadde behov for. Jeg så at dette var et framtidsrettet produkt, og startet mitt eget firma, Autoline AS, som skulle stå for produksjonen. I 1999 tok Tromsbuss i bruk våre sandstrørere på flere av sine busser. Det viste seg at sandstrørerne ga økonomisk gevinst gjennom at man kunne montere helårsdekk på bussene om høsten, benytte sandstrørere, og så fortsette å kjøre på de samme dekkene om våren. Man slapp dekkskifte for vintresesongen, påpeker Bustadmo.

Bustadmo med en av sandstrørerne. Nær ti prosent av alle lastebiler og vogntog ber i landet har nå sandstrørere. I tillegg benytter rundt 400 busser produktet. (Foto: Trond Kvalsvik).

Sikkerhet

Han framholder at det aller viktigste med nyvinningen er økt sikkerhet som sandstrøere gir – både for sjåfører og for passasjerene i busser.

– For sjåførene innebar dette en tryggere og bedre arbeidssituasjon. Med rundt 120 busser i drift i Tromsø som benytter sandstrøerne viste det seg at langt sikrere framkommelighet medførte færre forsinkelser og uhell – noe som samlet sett både ga et bedre busstilbud og bedre økonomi for selskapet som hadde ansvaret for busskjøringen, sier han.

Utviklingsarbeid

I løpet av de vel 20 årene som har gått har det pågått kontinuerlig utviklingsarbeid i Kvæfjord. Sandstrøerne monteres foran drivhjulene på kjøretøyet, og inne på dashbordet har man en knapp hvor sjåføren starter og stanser utleggingen av sand. Mens produktutviklingen foregår i Kvæfjord, gjøres produksjonen av det elektriske anlegget og strøkassene i en egen fabrikk i Bangkok i Thailand. Firmaet omsatte i fjor for rundt ni millioner kroner, og de siste årene har man kommet ut med bra overskudd i regnskapene.

Også utenlands

Årlig selges det rundt 3500 vogntog og lastebiler her i landet, og det er nå montert sandstrøere på mellom åtte og ti prosent av disse kjøretøyene. I tillegg benytter sandstrøerne av rundt 400 busser her i landet. Selv om Norge er det klart største markedet, har de også fått betydelig innpass hos selskaper som driver med buss og vogntog i Sverige de siste årene. Løsningen er også mer sporadisk levert til transportselskaper i både Finland, Polen og Russland.

Stort salgspotensiale

– Vi får stadig gode tilbakemeldinger fra nye kunder som tar i bruk vårt produkt. At kunder gir gode råd til andre potensielle kunder er den beste reklamen vi kan få. I over 20 år har vi vist hvordan bruk av våre sandstrøere slår positivt ut; både med hensyn til sikkerhet og økonomi. Gjennom bruk i Nord-Norge har vi fått testet ut produktet under de meste utfordrende værforhold. Når sandstrøerne viser seg å fungere godt her, så vil de også fungere alle andre steder hvor det handler om å ta seg trygt og sikkert fram på vinterføre. Jeg anser det framtidige salgspotensialet for våre sandstrøere for å være stort. Innen fem år regner jeg med ei dobling av omsetningen, sier John-Egil Bustadmo.

– Stor positiv betydning

– Et unikt hjelpemiddel, som kan utgjøre forskjellen på fiasko og suksess, sier bilteknisk ansvarlig Raimon Andersen i transportselskapet Berg Transport AS i Harstad.

Selskapet, som ble etablert i 1998, har tilsammen 22 tyngre kjøretøyer; både tankbiler, stykkgodsbiler og volumbiler. Hovedoppdragsgiver for selskapet er i dag Statoil. Selskapet transporterer petroleumprodukter til bedrifter og private.

– Vi har benyttet sandstrøerne siden vi kom igang og det har vist seg å være et veldig bra redskap for vårt firma, sier Raimon Andersen.

– Sandstrøerne er et viktig hjelpemiddel – både når vi skal ta tunge kjøretøy opp bakker, og når vi skal sørge for å bremse hurtig ned; for eksempel som følge av hindringer langs veien. Hurtig nedbremsing av et tungt kjøretøy i nedoverbakke fører fort til varmgang i dekkene, som følge av stor friksjon. Dette kjenner alle som har kjørt slike kjøretøyer til. Gjennom bruk av sandstrøere unngår vi slik varmgang, og nedbremsing skjer langt mer trygt, påpeker Andersen.



Raimon Andersen i Berg Transport har høstet positive erfaringer med Autoline sandstrøere.

Medlemskap for AAP- og AFP-pensjonister

Har du vært syk utover 1 år og nå har gått over på AAP så får du frikontingent hos Yrkestrafikkforbundet, men du må sende inn dokumentasjon på dette fra NAV. Du har da fortsatt alle rettigheter som medlem, men hvis du ikke sender inn dokumentasjon og bare slutter å betale så blir du utmeldt og går glipp av mange goder.

Det samme gjelder dersom du går av med AFP/uførepensjon/alderspensjon. Hvis du har vært syk og blir ufør så må du sende inn dokumentasjon fra NAV på dette slik at du beholder dine goder hos YTF. Hvis du er AFP eller alderspensjonist så gir du bare beskjed om at du nå har sluttet å jobbe så får du frikontingent. Du får da tilbud om å bli medlem i YTF Pensjonistforening som koster deg 270,- per år å være medlem. Dersom du blir AFP/alderspensjonist og jobber ved siden av må du betale kontingent når du jobber, men vet etter fylte 68 år så vil du få tilbakebetalt den delen av kontingenten som går til gruppelevsforseglingen. Dette går automatisk en gang i slutten av året.

Så sende beskjed til kjellrun@ytf.no så beholder du både rimelige forsikringer og tilgang til advokater med mer.

Få Yrkestrafikk digitalt

Ønsker du å lese Yrkestrafikk kun på nettet – og tidligere enn den ville kommet hjem til deg i postkassen?

Send en e-post til kjellrun@ytf.no og skriv: «Ønsker ikke å motta Yrkestrafikk i papirutgave» og skriv hvilken e-postadresse du ønsker å få sendt pdf-filen med bladet til.



Yrkestrafikkforbu



YTFs Forbundsstyre:

FORBUNDSLEDER

Svein Furøy

Vannavalen, 9135 Vannvåg
Tlf.: 970 83 383
E-post: svein@ytf.no

NESTLEDER:

Jim Harry Klungnes

6320 Isfjorden
Tlf.: 922 40 050
E-post: Jim_klungnes@hotmail.com

STYREMEDLEMMER:

Arnold Tveit

Hopelandsveien 4, 5918 Frekhaug
Tlf.: 56 17 09 50, 924 98 299
E-post: arnold@holmetun.no
ytf.hvt@nobina.no

Kristin Schrøder

Svarthamarveien 67, 801 Bodø
Tlf.: 988 36 647
E-post: kristin.schroder@saltensbil.no

Knut Authen

Ytre vei 26, 1890 Rakkestad
Tlf.: 934 04 022
E-post: knut@ytf.no

Bjørn Nytrø

Pb. 2941 Tøyen, 0608 Oslo
Tlf.: 934 52 095
E-post: bjorn.nytro@ktpas.no

Fred Øve Nibe

Storvannsveien 112,
9600 Hammerfest
Tlf.: 934 18 887
E-post: fred.nibe@online.no

YTF Pensjonistforening:

Erling Bakken

Hamangskogen 111,
1338 Sandvika
Tlf.: 932 40 006
E-post: erling.bakken@nsn.no

Kåre Eng

Giljevegen 14, 2846 Bøverbru
Tlf.: 414 22 445
E-post: kareeng@bbnett.no

Leif Jørgen Ulvatne

Storetveitve 43, 5067 Bergen
Tlf.: 951 19 526
E-post: leif-jorgen.ulvatne@tide.no

Kontrollkomité:

Vidar Furua

Killingstadvn. 4,
3490 Klokkearstua
Tlf./fax privat: 32 79 58 96,
arbeid: 32 79 84 03,
tlf.: 922 55 450
E-post: vidar.furua@c2i.net

Anette Løding Larssen

Skoleveien 7B, 8009 Bodø
Tlf.: 924 95 677
E-post: anette.larssen@saltensbil.no

Harald Grimelund

Postboks 172, 5862 Bergen
Tlf.: 924 04 769
E-post: haralgri@online.no

Regioner og lands- samenslutninger i YTF

YTF Nord Finnmark, Troms + 3 avd. i Nordland

Fred Ove Nibe
Storvannsveien 112,
9600 Hammerfest
Tlf.: 934 18 887
E-post: fred.nibe@online.no

YTF NORDLAND

Svein Roger Skoglund

Brevik, 8178 Halså Mosjøen
Tlf.: 928 63 006
E-post: srogskog@online.no

REGION TRØNDELAG

Hans P. Sørgerd

Myrsnipevegen 51, 7082 Kattem
Tlf.: 924 09 265
E-post: h-sorgj@online.no

MØRE OG ROMSDAL

Linda Myhre

Furelia 13, 6017 Ålesund
Tlf.: 926 20 612
E-post: linda.myhre@nettbuss.no

YTF HORDALAND/ SOGN OG FJORDANE

Trude C Sande Valle

Hegglandsdalsvegen 167,
5200 Os
Tlf.: 901 41 632
E-post: trude.chr@hotmail.com

YTF AUST AGDER

Olav Tveit

Haugsjå, 3855 Treungen
Tlf.: 33 39 20 06
E-post: olav.tveit@nettbuss.no

YTF SØR-VEST

Karsten A. Larsen

Lervik, 5565 Tyssværvåg
Tlf.: 930 12 126
E-post: karsten.a.larsen@gmail.com

YTF TELEMARK

Håvard Moen

Villandvegen 55, 3677 Notodden
Tlf.: 928 88 867
E-post: moen@hitterdal.no

YTF VESTFOLD

Petter Pettersen

Østveien 51, 3145 Tjøme
Tlf.: 33 39 20 06,
mobil: 977 73 714
E-post: petterlouis@online.no

YTF ØSTFOLD

Jan Alexander Lislelid

Rokkeveien 110,
1743 Klavestadhaugen
Tlf.: 951 59 661
E-post: soda@epost.no

YTF OSLO/AKERSHUS

Bjørn Nytrø

Pb 2941 Tøyen, 0608 Oslo
Tlf.: 934 52 095
E-post: bjorn.nytro@ktpas.no

YTF BUSKERUD

Unni Odenmark

Kirkemovn 24., 3525 Hallingby
Tlf.: 916 77 135
E-post: u-solve@online.no

YTF INNLANDET

OPPLAND HEDEMARK

Ole Johnny Staven

Starum, 2850 Lena
Tlf.: 61 16 81 85,
mobil: 992 04 429
E-post: jo-stav@online.no

YTF FUNKSJONÆR

LANDSSAMMENSLUTNING

Ove Helleseth

Breinsteinsvegen 176 B,
5111 Breistein
Tlf.: 932 39 364 og 525 41 190
E-post: ove.helleseth@tide.no

YTF GODS

LANDSSAMMENSLUTNING

Jan Arne Laberget

Laberget 7620 Skogn
Tlf.: 48 05 31 23
E-post: janarnelaberget@yahoo.no

Organisasjon for ansatte innen gods- og persontrafikk
Adresse: Pb. 9175, 0134 Oslo
Telefon sentralbord: **40 60 37 00** – Telefax: 21 01 38 51
<http://www.ytf.no> – E-post: post@ytf.no
Postgiro: 0814 5774757 – Bankgiro: 1602 47 96594
Besøksadresse: **Brugata 19**

Medlem av
Yrkesorganisasjonenes
sentralforbund



FAKTA OM

Yrkestrafikkforbundet

Yrkestrafikkforbundet er en landsomfattende partipolitisk uavhengig fagorganisasjon. Forbundets organisasjonsområde er ansatte i bedrifter som utfører transport av personer og/eller gods og tilknyttet virksomhet, og ansatte på grossistterminaler.

YTFs hovedoppgaver er:

- å bedre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår
- å øke medlemmenes faglige kompetanse
- å gi bedre skoloring av tillitsvalgte
- å høyne yrkets sosiale status
- å ha en fruktbar dialog med offentlige myndigheter
- å få gratis juridisk hjelp i arbeidsforhold
- å gi juridisk veiledning i private forhold

Et medlemskap i YTF gir deg mange økonomiske fordeler

- I medlemskapet inngår YTFs egen kollektive gruppelevs-forsikring.
- I tillegg tilbyr YS en rekke gunstige forsikringsordninger til konkurransedyktige priser hos Gjensidige.
- Avtale med NetCom som gir deg gunstig pris på mobiltelefon og samtaleavgift.
- Som medlem av YTF kan du også tilslutte deg den europeiske sjåførunionen UICR som gir deg hjelp om du blir utsatt for problemer i utlandet – også på private turer.
- Avtale med Brilleland for medlemmene.

Hells Trailers Gladiators

Nå er det slutt på vennligheten og åpenheten, herr Kwartbas. Vi skal organisere oss i den nye fagforeningen, Hells Trailers Gladiators. Forhandlingsmøtene etter dette blir ordknappe. Du vil angre på at du avslø det forrige tilbudet vårt om en årslønn i millionklassen og faktura med to dagers betalingsfrist.

Nå må kvartbasen belage seg på en annen taktikk. Vi skal fortsatt servere knekkebrød med presenning av typen G35 som smørbrød til forhandlingene. Etter dette vil du se inn i 50 par solbriller og speile deg i like mange blankpolerte skaller, under den korte forhandlingen. Du må belage deg på et oppgjør du aldri har sett maken til.

Det er ikke nok at du betaler deg ut av knipa.

Du kan ikke regne med noe hjelp fra Angela Merkel nå, herr Kwartbas. Hun har fått nok av totalitære holdninger.

Så Kwartbasen synes solbriller, blankpolerte skaller, skinnvester og slagstøvler virker skremmende?

Det er ikke bare du som skal møte vår forening, herr Kwartbas.

Statens vegvesen vil rope i anger over at de ikke lagde serviceanlegg for sjåførene med alle tenkelige fasiliteter for hver mil i hele landet mens de torde å gå ut om kvelden. Kommunene som fra før har erklært våre syklende kolleger krig vil tilkalle allierte for å lete fram landevegens sjefsgladikator.

...og her er han!

I denne foreningen finnes det ingen interne gnisninger. Vi har ikke rom for en aldri så liten lo-valle-villkatt. Vi står samlet med brede bein. Vi skal gjøre hele Norge fritt for ulovlig kabotasje. Ikke engang en sulten greker ville våge å stjele diesel fra en av våre trailere.

Du skal ikke være i tvil om at det er Hells Trailers Gladiators som kommer, herr Kwartbas. Vi skal sage av eksosanlegget og sveise på rake rør. Lyden av oss skal være så maskulin at den breikjefta budeia på kroa rødmer. Så grove rør har hun aldri sett. Vi skal høres. Vi skarpdriter i kor for å kalibrere EUs lydgrense.

Du får ingen til å kjøre trailere som ikke høres, herr Kwartbas. Da blir det en vanlig jobb, og det er ikke moro. Da kan vi heller få oss jobb som lokomotivfører på Dovrebanen.

Kwartbasen skal ikke være bekymret om Jesper og Jonatan vil gi oss noen bøter på skinnvesten.

Røverne hos Statens vegvesen blir omringet med blankpolerte skaller og rake rør om en av oss skulle bli vinket inn. Det skal bli så skremmende å vinke inn noen av våre medlemmer at kontrollørene med gule vester vil avspasere overtid etter mørkets frembrudd.

Så dette var ikke så skummelt, herr Kwartbas. Du opplevde verre ting i halmen med Angela, i en tidligere episode. Drit og dra!

Gladiola

Kryssord



Det kom inn en del løsninger på forrige oppgave og som vanlig har vi trukket ut 3 vinnere som blir premiert:


Else Karlsen, Pollv. 741, 9360 Bøstad
Jan Georg Skår, Bernhard Hinnasgt. 2A, 4020 Stavanger
Helge Hetland, Kvernstien 26, 4640 Søgne

Det er fortsatt en del igjen av sommeren og litt fritid skal man også ha på høsten. Ny oppgave er klar. Finn frem blyant og viskelær og sett i gang. Løsningen sendes til Yrkestrafikkforbundet, p.b. 9175, Grønland, 0134 Oslo. Merk konvolutten med «YTF-Kryss». Fristen? Nei, vi har ikke glemt den. Vi sier: **15. september**.



Navn:

Adresse:

	PÅ GARDERMOEN 1 SEPT.	DOVEN TRESORT (GRL. RETTEN.)	UT-VEKS-LINGEN	KJØRE-TØYER MANN-S-NAVN	VOKS				
	VISER-VIRK-NING						ÆR-FUGL-HUNN	FOR-SKRIFT	
	DE STÅR HÅRDT PÅ								
	POP								
		HJERTE	SKRAP STERK VARME		PREPO-SISJON		RETTS-AVSIKSELSE KOV-DYR		
TRAN-SPORT-FIRMA					STOPPE-PØL-SER				
DIKTER									
FULL-ER				DUNKEL RÅD					
EN TYPE MELDING		KJØR							
KLEDE				KJØRE-TØYET					
			TRE-SORT GÅRLITT UTFOR	ERLING BÅKKEN MERKE. SYMBOL	KAN	NORRØNT FARTØY			
FRILUFTS-GUDS-TJEN-ESTE		GARN		LITE FOR-STAND SVARTE				PRON. (DIALEKT) TRE-SORT	
						KORN-SORT	SÅR-MERKE		
KD. TEGN SVOVEL		ROMER-TALL 500 ROMER-TALL 50	MÅNE-FASE	LANDSBY I ARGENTINA LITE TALL			FOT-TØY TITTE		
FLUHT-EN 365 DAGER						HISSIG			PRE-FIKS 1 MILLI-ARDELL

Høsten kommer med utfordringer og valg

Høsten. Den vakre høsten. Frem med ullgenseren, og håpet om solfylte dager, skarp, klar luft. Turer med termos og tøfler. Høsten er for mange en ny start. Det er på tampen av året, vår siste sjanse til å redde det. Alt vi lovet oss selv at vi skulle være og gjøre da 2013 var nytt og skinnende blankt.

Så møtes vi alle etter ferien: På jobben eller på trening, i kantina eller på butikken. Vi tar oss mer tid enn vanlig, de ukene hvor sommeren tar farvel. Vi har tid. Vi gir oss tid. Tid til å se hverandre, utveksle nikk og fraser om at «ja, det er godt nå når hverdagen kommer». Den hverdagen som vi hastet bort ifra ved Sankt Hans-tider. Bare at nå har vi en ny sjanse, en mulighet til å skape oss bedre hverdager.

Jeg har i sommer tilbragt mye tid på norske veier på besøk hos sjåfører i feriemodus og i avdelinger rundt omkring i vårt langstrakte land. Dermed har jeg også fått se ved selvsyn det forfallet som preger det norske veinettet og de utfordringer dette gir yrkessjåførene som tilbringer arbeidsdagen på disse.

De siste 50 årene har bilismen vært en av de viktigste drivkreftene i samfunnsutviklingen i Norge. 85-90 prosent av persontrafikken og 40-50 prosent av godstransporten foregår i dag på vei. Lastebiler, busser og personbiler prøver i beste sportsånd å tilpasse seg hverandre best mulig på Europas dårligste og dyreste veinett.

Det er likevel verst for nyttetraffikken og yrkessjåfører som skal konkurrere i et internasjonalt transportmarked. De største ulempene med veinettet i Norge er tidskostnader på grunn av lav gjennomsnittshastighet, svingete veier som sliter bildekkene unødvendig mye, bratte veier som øker dieselforbruket 3 ganger mer enn tilsvarende transporter i utlandet, smale og lave tunneler som ikke muliggjør optimale billaster og ikke

minst, en ujevn og dårlig veistandard som gir uforutsigbar leveringstid.

Resultatet er enormt store transportkostnader sammenlignet med våre konkurrenter.

I fattige land med dårlig utbygd infrastruktur for kommunikasjon, er det vanskelig og tidkrevende å komme seg til skole, helsetilbud, markeder og andre arenaer som er viktige for økt velferd. Er vi på vei mot fattigdom i Norge når vi blir utkonkurrert i et internasjonalt marked med Europas dårligste veinett?

Vi kommer på 83. plass av 140 land som er med i den ferske «The Travel & Tourism Competitiveness Report 2013» fra World Economic Forum. Ifølge denne analysen har Frankrike de beste veiene, men også «vinterland» som Finland på 9. plass, Canada på 16.plass og Sverige på 25. plass, kommer godt ut i denne internasjonale sammenligningen. Norge havner altså på plass nummer 83 – bak Jamaica, og så vidt foran Ghana!

Foran stortingsvalget i høst, er samferdsel nå viktigere for folk enn arbeid, utdanning og miljø. Og like viktig som økonomi. Det viser ny meningsmåling. Samferdsel er det nest viktigste temaet for folk, viser en meningsmåling utført av Norstat. Dette er et tydelig signal til politikerne om at samferdsel ikke har vært gitt den prioritet det fortjener.

Min forklaring er at, til tross for at vi bombarderes med skryt av hvor mye det gjøres på samferdsel, så stemmer ikke det med folks virkelighetsoppfatning. Dette viser at folk tar utfordringene om transport på alvor. Så gjenstår det å se om politikerne, etter valget, tar disse utfordringene like alvorlig.

Godt valg!

Svein Furøy

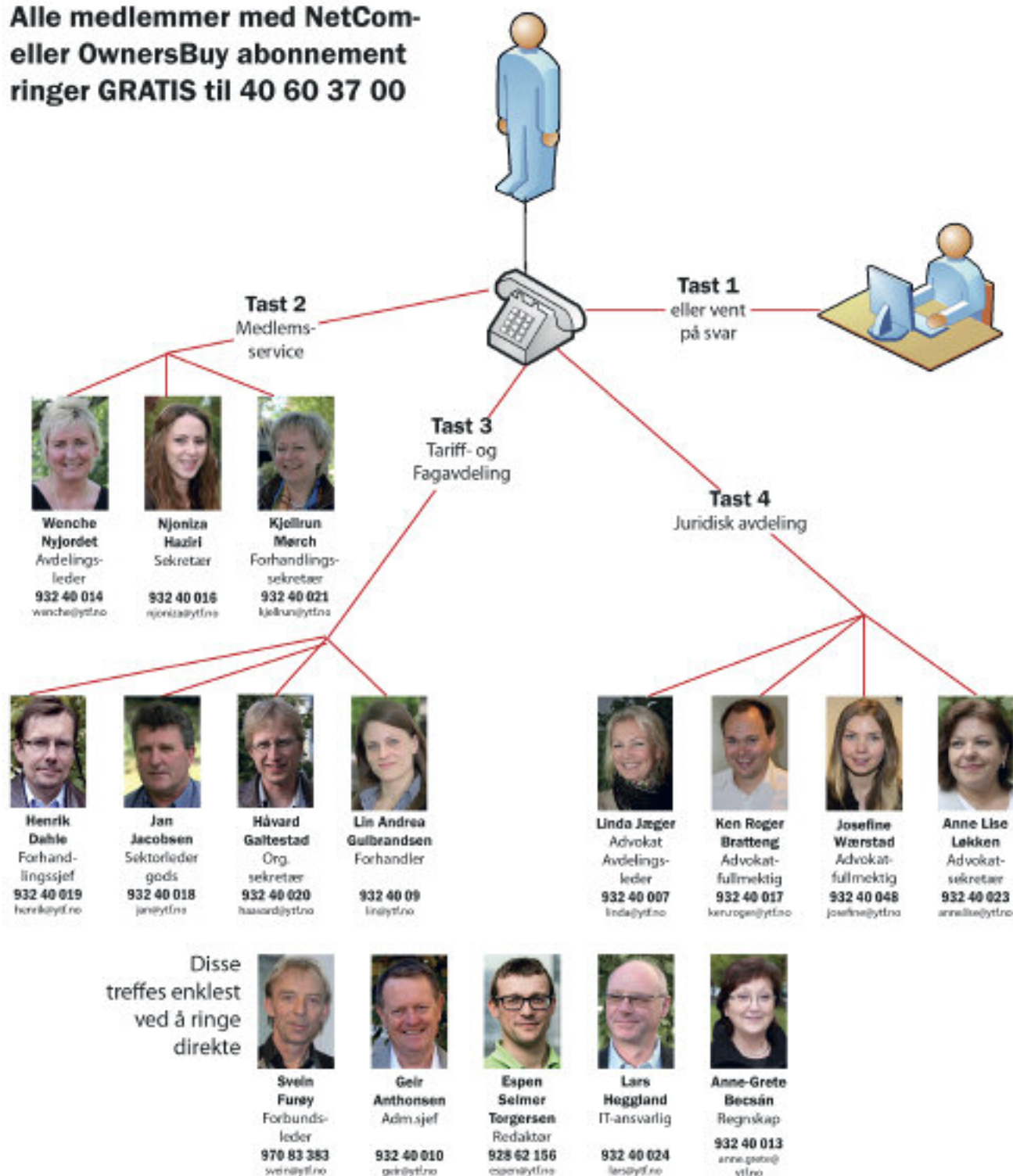


Kontakt YTF

40 60 37 00



Alle medlemmer med NetCom- eller OwnersBuy abonnement ringer GRATIS til 40 60 37 00



Hvis du ikke får svar ved ønsket valg, kobles du videre til sentralbordet. Dersom sentralbordet ikke svarer, eller det er utenfor normal arbeidstid, legg igjen beskjed på vår svarer, og vi gir denne beskjeden videre til riktig person. For henvendelser utenom åpningstid, kan du ringe de ansattes mobil direkte.



Gleder blir større når de deles.

I år har vi gleden av å dele over 2 milliarder av overskuddet med kundene våre.

De beste øyeblikkene kan være de du deler med andre. I disse dager gleder vi oss over at kundene våre mottar et rekordstort kundeutbytte. Dette skjer når Gjensidigestiftelsen, vår største eier, gir sitt aksjeutbytte på over to milliarder kroner til Gjensidiges kunder.

For mer informasjon om tidenes største kundeutbytte ring 03100, se gjensidige.no/kundeutbytte eller kom innom et av våre kontorer.



Gjensidige



Returadresse: Yrkestrafikkforbundet, Postboks 9175 Grønland, 0134 OSLO



Sjåførene av disse bilene
er pålagt strenge regler for kjøre- og hviletid

Men HVOR skal de hvile?

Yrkestrafikkforbundet
krever utbygging av
gode hvileplasser
over hele landet NÅ!



YRKESTRAFIKKFORBUNDET
www.ytf.no

Denne baksiden kan du få som verveplakat, bestill Hvileplass-plakat på post@ytf.no