

TIDSSKRIFT
FOR ANSATTE INNEN
GODS- OG
PERSONTRAFIKK

yrkes[®]

trafikk

Nr. 2
mars/april
2012
57. årgang



Store forventninger
til årets tariffoppgjør

Årets tillitsvalgt,
Linda Myhre



YRKESTRAFIKK
FORBUNDET

NYE CANTER – NÅ MED DUONIC® GIRKASSE VÅR EFFEKTIVITET – DIN LØNNSOMHET



799 FUSO INDUSTRIES



Hvis det å kutte kostnader er noe for deg, er valget enkelt. Men Canter er ikke noe kompromiss, bare se selv: stor lasteevne, en lengde på opptil sju meter, og mer enn nok kraft til å takle enhver situasjon. Det er seks akselavstander, to lasteplanbredder, og tre motorer å velge mellom. Så velg den løsningen som vil maksimere effektiviteten din. Uansett hvilket kombinasjon du velger, får du en robust lastebil laget i Europa - for alle europeiske forhold.

Det som gjør nye Canter helt unikt i segmentet for kommersielle kjøretøyer, er den nye DUONIC® dobbel-clutch automatgir. Ingen annen lastebil klarer å eliminere friksjonstap når du skifter gir – og samtidig garantere et riktig valg hver gang med mer kraft og mindre kostnader som resultat. Så når vil du oppnå høyere effektivitet på din transport?

Nye FUSO Canter – et arbeidsjern uten like.

Kontakt din Fuso-forhandler eller besøk www.mitsubishifuso.no



OSLO/AKERSHUS: Bertel O. Steen Vare Last Buss AS Lørenskog-67926000 **BUSKERUD:** Bertel O. Steen Buskerud AS Lier-32226100, Bertel O. Steen Ringerike AS Hønefoss-32171340 **ØSTFOLD:** Bertel O. Steen Østfold AS Moss-69240500 **HEDMARK/OPPLAND:** Bertel O. Steen Hamar AS-62598800 **VESTFOLD/TELEMARK:** Bertel O. Steen Telemark AS Skien-35509000 **AGDER:** Bertel O. Steen Kristiansand AS Mjåvann-38185400, Bjørn Osmundsen A/S Arendal-37062060 **ROGALAND:** Bertel O. Steen Rogaland AS Stavanger-51707070, Wathne Last og Buss A/S Haugesund-52702100 **HORDALAND/SOGN & FJORDANE:** Bertel O. Steen Bergen AS, Indre Arna-55393100 **MØRE & ROMSDAL:** Bertel O. Steen Møre og Romsdal AS Ålesund-70176400 **TRØNDELAG:** Motor-Trade AS Trondheim-73820100 **NORD-NORGE:** Teknisk Bureau AS Tromsø-77607800, Salminen AS Harstad-77013200

Ønsker avklarende informasjon

Etter å ha vært medlem av NRAF, deretter YTF siden slutten av 1970-tallet, er jeg nysgjerrig på hva som skjer med forbundet i disse dager. Siste landsmøte på Gol, hvor jeg var tilstede som deltaker, syntes jeg verdiene som har kjennetegnet YS-familien fikk et «skudd for baugen». Når vi i dag opplever en rykteflom om hva som har skjedd administrativt og i forbundsstyret, er jeg forundret over at det er satt «lokk over» viktig informasjon til medlemmene. Det er tross alt vi som «eier» forbundet og det er medlemmene som lønner de ansatte. Likeledes er det vi som har valgt de som skal lede forbundet vårt på tillit. Som en del av eierskapet, mener jeg at jeg har krav på å få vite hva som har skjedd. Hvis ryktene jeg har fanget opp medfører

riktighet, må jeg sette et spørsmålstegn ved om vedtekter er fulgt i den prosessen som er gjennomført i forbundsstyret. Ønsker det beste for forbundet i framtiden, men jeg må få lov til å være kritisk til det som skjer. Håper en avklarende informasjon blir medlemmene til del i nær framtid.

Mvh.
Arne Strømmen
pensjonert medlem av
Avd. 104, Vestfold

Takk for brev!

Først vil jeg kommentere ditt syn på at de gode gamle YTF-verdiene fikk et skudd for baugen på siste landsmøte for tre år siden: YTF var da, og er fortsatt partipolitisk uavhengig. Det betyr ikke at vi er upolitiske. Uavhengig betyr at vi ikke har noen bindinger til noe parti, som hindrer oss i å favorisere politikk som fremmer våre interesser, uansett hvilket parti som fremmer sakene. Det betyr at vi skal bruke de politikere som ønsker å fremme saker til våre medlemmers beste, og som støtter opp om våre grunnverdier, som medspillere. Vi legger fortsatt vekt på nær kontakt med medlemmene, og for øvrig jobber vi for de samme hjertesakene; anstendige lønns- og arbeidsvilkår i hele transportbransjen. Dette er grunnverdiene til YTF, og jeg tror de er årsaken til at så mange har valgt oss som fagforening. Det er derfor helt uaktuelt å endre på dette.

Så til rykteflommen: Det har ikke vært lagt lokk over viktig informasjon til organisasjonen. Den har derimot vært sparsomt med informasjon, fordi interne saker skal føres riktig tjenestevei og det er en selvfølge at forbundets politiske valgte organer skal ha slike saker til behandling før vi går ut med fakta. Saken dreier seg om at det tidlig i 2011 ble avdekket kritikkverdige forhold i YTF. En kostbar tilleggsavtale var inngått med tidligere administrasjonssjef, av tidligere forbundsleder og nestleder, uten at det øvrige forbundsstyret eller administrasjonen hadde kjennskap til denne.

Dette førte til en omfattende rydderunde i forbundet, med avdekking av andre kritikkverdige disposisjoner som involverte de samme personer. Disse er ikke lenger i sine verv/stillinger.

Pensjonsavtalen er sagt opp, slik at forbundet ikke har lidd noe økonomisk tap på den, og de øvrige forholdene er ryddet opp i. Administrasjonen har gått gjennom og forbedret sine rutiner. Forbundsstyret har blant annet besluttet full åpenhet rundt økonomiske disposisjonene.

Økonomien er, som et resultat av dette oppryddingsarbeidet, sterkt forbedret.

Saken har nå vært behandlet i sin fulle bredde på representantskapsmøte 6. og 7. mars der styret og administrasjonen fikk stor anerkjennelse for sine ryddetiltak. Det ble for øvrig bestemt at forbundet skal fremskynde landsmøtet til høsten 2012. Her skal de formelle valgene gjøres, og kursen videre skal stakes opp.

Representantskapsmøtet la spesielt vekt på at det nå er nødvendig å konsentrere seg om det krevende lønnsoppgjøret vi har foran oss.

Jeg håper dette svaret har gjort deg litt klokere. Er det mer du lurer på, vil vi oppfordre deg til å snakke med dine tillitsvalgte, eller ringe forbundet, så vil vi svare på spørsmål.

Vennlig hilsen
Svein Furøy

Det handler om mer enn å unngå bøter for sjåføren



Sjåførens ansvar for å sikre barn under 15 år i buss er blitt et problem for bussjåfører – et problem som lokalt politi og vegvesen skaper. I Vestfold sa politi og vegvesen i et møte med sjåførene, at de ikke kommer til «å jakte» på sjåførene med hensyn til beltebruken. Det gjenstår å se om dette blir virkeligheten rundt om i landet.

side 4

Tog Oslo København på 2 timer og 20 minutter

Planene om ytterligere en fast Øresundsforbindelse har vakt interesse i Norge – ikke minst gjennom prosjektet COINCO North 2 som er fokusert på å skape en smidig transportkorridor mellom Oslo og København. Visjonen er at den strekningen skal ta 2 timer og 20 minutter med tog innen 2025. Interessen for dette prosjektet er stor i norsk næringsliv – spesielt hos aktører innen yrkestrafikk.

side 12



Store forventninger til tariffoppgjøret, men tydelige tegn på et tøft oppgjør



– Skal vi klare å komme i mål og unngå streik på bussbransjeavtalen i år, må vi få et langt bedre resultat enn de få kronene frontfagene klarer å forhandle fram ved de sentrale forhandlingene, sa forhandlingsjef Henrik Dahle til representantskapet i YTF, som hadde møte i midten av mars.

Regnskapet viste et gledelig årsresultat for YTF. Det mest gledelige er at forbundet har kunnet sette av hele tre millioner kroner i streikefondet, tre ganger så mye som forbundet har forpliktet seg å sette av som minstesum per år.

side 21

Øvrig innhold

- side 1: Ønsker avklarende informasjon, leserinnlegg
- side 6: Får kjenne på bremsing
- side 10: Rutebilstasjonen i Sandnes er livsfarlig
- side 11: Melding fra pensjonistforeningen
- side 15: Travel møtehelg i Bodø
- side 16: Rettigheter og plikter
- side 18: YTF purrer på fremdriften med kontantfrie busser
 - Obligatorisk bombrikke for tunge kjøretøy utsatt
 - Håndbok i konflikthåndtering
 - Forsøker billige og lovstridige løsninger
- side 19: Kryssord
- side 24: Vi gratulerer
- side 26: Motstand mot flåtestyring
- side 27: Tryggare trafikk med meir midtrekkverk
- side 29: Årsmøter i avd 40, 10 og 37
- side 30: Gladiola: Global kabotasje
- side 31: Nye kabotasjeregler for turbuss-trafikk utsatt
- side 32: Lokalforeninger
- side 35: Godsbransjeavtale vil bidra til en mer seriøs godsbransje
- side 36: Sistesiden/Siden sist

Linda Myhre årets tillitsvalgt



To avdelinger hadde foreslått Linda Myhre som Årets tillitsvalgt. Om Linda blir det sagt at hun gjør en uvurderlig og imponerende jobb som hovedtillitsvalgt.

side 14



Hvordan har du forsikret familien din?

Det finnes mange måter å forsikre familien på, men ikke alle er like gode. Som YS-medlem kan du få en **familieulykkesforsikring for bare 91 kroner i måneden**. Slik kan du sørge for at familien er forsikret hvis noen i din husstand rammes av en ulykke som fører til medisinsk invaliditet. **Ring Gjensidige på 03100 eller les mer på gjensidige.no/ys.**



Sikring av barn på bussen – møte med kontrollinstansene

Det handler om mer enn å unngå bøter for sjåføren

Tanken om sjåførenes ansvar for å sikre barn under 15 år på bussen er i det siste blitt snudd litt på hodet og handler nå om å sikre sjåføren mot store bøter og prikker i førerkortet istedet for trafiksikkerhet for barna.

Engstelsen og forvirringen oppsto da gebyret for forseelsen ble byttet mot forelegg og prikker i førerkortet.

Årsaken til den mengden med skremsel og forvirring som sjåførene føler, kommer mye fra politi, som via lokalaviser legger ufiltrert hele ansvaret for at barna sitter fastspent i setet under kjøring, på sjåføren. Og politiet fokuserer sterkt på straffen. Et møte mellom sjåfører, vestfoldpoliti og Statens vegvesen viste at virkeligheten ser litt annerledes ut selv om sikringsplikten er der.

**TEKST OG FOTO:
ANNE M. ULVEN**

– Jeg er veldig godt fornøyd med den gode informasjonen vi fikk – informasjon som vi stoler på, kommenterer bussjåfør Ulf Dahl etter et møte i midten av februar, med vestfoldpolitiets Morten Skarpås og avdelingsdirektør Jon Molnes fra Vegdirektoratets seksjon for trafikkadferd.

– Jeg visste det var mye feilinformasjon og misforståelser om sjåførens sikringsplikt ute blant medlemmene. Vi måtte gjøre noe for å berolige sjåførene. Det er et kaos av tolkninger rundt omkring og sjåførene er engstelige for å kjøre barn under 15 år. Det er så ille at

noen sjåfører har vudert kjørenekt på enkelte busser. Det trengtes mange svar og svarene måtte komme fra de riktige instansene, mente Ulf Dahl.

Og at tiden var mer enn moden for å høre en riktig tolkning av sikkerhetsforskriftene, viste seg da også på alle spørsmålene og alle scenariene som kom fram på møtet.

– Tror du mange kom til møtet med et håp om å få et klart svar på hvor grensen for sjåførens sikringsplikt slår inn og hvor den ender?

– Ja, det tror jeg. Men det fikk de nok ikke, for et fullstendig svar er

det ikke mulig å gi – men de fikk klare nok svar til å få ryddet unna engstelser og misforståelsene, sier Ulf Dahl.

Et av forholdene noen sjåfører har slitt med, er sikringsplikt i de busser som ikke har installert setebelter. Sjåførene ga tydelig uttrykk for lettelse over at de er fri for sikringsansvaret på kl. 1 busser – bybusser og andre busser uten setebelter.

Vær obs på de to første setene

Den sikringsplikten vi oppfatter at bussjåførene har for barn under 15 år, i realiteten er en opplysningsplikt. Og hvor den opplysnings/informasjonsplikten helt konkret slår inn og hvor langt den strekker seg, er det ikke mulig å lage eksakte regler for. Men ut fra uttalelsen til Skarpås og Molnes sitter vi igjen med et sterkt inntrykk av at sikringsplikten er oppfylt når sjåføren har informert om beltekravet. Det kan være informasjon med plakater, det kan være lystavle i bussen som konti-

nuerlig minner om belteplikten og det kan være påminnelse i mikrofon. Noen busselskaper har et minstekrav og regler for hvordan sikringsplikten skal utføres. Til spørsmålet fra en av møtedeltakerne om sikringsplikten er overholdt ved at det kjøres påminnelse på en lystavle, så var svaret; ja! Sjåføren skal kjøre bussen trygt og sikkert i trafikken og kan ikke få med seg alt som foregår bak ryggen sin. – Men, jeg ville nå i alle fall vært påpasselig med de to første setene ved siden av sjåføren, hevder Ulf Dahl. I de busser det er belteplikt, så forventes det nok at sjåføren skal klare å holde øye med at barn bruker belte på de to fremste setene.

Handler først og fremst om barnas sikkerhet!

Men sikringsforskriften handler først og fremst om barns sikkerhet, det handler ikke om på hvilket stadie ei bot til sjåføren vil slå inn, var Molnes og Skarpås klare på. Politi og vegvesen fremhever at sjåføren primært skal konsentrere seg om trafikken på vegen og ikke kan passe på ungene bak i en stor buss. Derfor er nok terskelen for bot høy var deres mening. Men helt sikkert hvor straffen slår inn, er det ingen som vet før det skjer en ulykke eller et uhell. Og det vil vi helst slippe å få vite.

Lov å yte litt mer

Når det handler om barnas sikkerhet, er det nok mange sjåførere som strekker ansvaret lengre enn det vi oppfatter som minstekravet i sikringsplikten også. Vi hører fra hele landet om sjåførere som gjør ekstra tiltak for å bevisstgjøre

barna om beltebruk, og om rutiner for gjentatt oppfordring til beltebruk, og spesielt at sjåføren stopper bussen og tar en rask runde bakover en gang i blant. Det er ikke noen gitt å få barna til å sitte fastspent en hel busstur, men da har sjåføren gjort det han kan og dermed oppfylt sin sikringsplikt.

– Jeg tror, hevder Ulf Dahl, at de fleste bussjåførere strekker bevisstheten om sikkerhet lengre enn til bare å unngå straff. At de vil være medvirkende til barnas sikkerhet, og at de gjør litt mer enn det minste som forventes.

Foreldrene må lære barna om sikkerhet

– Forøvrig så er jeg enig med hva politiet sier i sitt brev til bladet Yrkestrafikk i forrige nummer og har sikkert alle landets bussjåførere med meg om at dette er et ansvar ikke sjåførene skal være alene om. Barnas sikkerhet er et ansvar som først og fremst ligger på foreldrene – gjerne i samarbeid med skolen. Foreldrene har vært flinke til å lære ungene å bruke setebelte i personbil. Nå må de lære ungene det samme i buss. Ungene lærer ikke dette bare ved at bussjåføren maser når så mye annet spennende skjer samtidig. Lærdommen blir fort glemt, men med foreldre og skolens hjelp kan vi komme et steg videre, selv om det tar tid, mener Dahl.

Ikke endret siden 1999

«Sikringsforskriften har eksistert uendret siden 1999», påpekte både Skarpås og Molnes. Buss har dessuten en meget bra statistikk når det gjelder ulykker, og ingen av dem ser noen grunn til at dette

skal endre seg nå. Heller ikke sjåførenes forhold til sikringsplikten. «Vi kommer ikke til å lete opp saker», sa Molnes. Det tolker vi som om det ikke blir noen beltekontroll på buss i Vestfold. Men både Molnes og Skarpås gjorde det klart at det ikke er fritt fram for sjåførene å frasi seg ansvaret for opplysning til barna av den grunn. Og en kontroll ville forøvrig etter forskriftenes bokstav, bli vanskelig å gjennomføre i og med at belteplikten opphører når bussen stopper, og kontrolløren har heller ikke mulighet til å se inn i bussen mens den er i bevegelse. Men dersom det skjer et uhell, kommer politiet til å legge sterk vekt på om sikringsplikten ved opplysning og informasjon er overholdt. Finner politiet ut at det er i orden, blir ikke sjåføren ilagt noe bot selv om det sitter barn usikret i bussen.

Foreldre og skole

Hele 52 sjåførere fra Nobina, Nettbuss og Unibuss deltok på møtet. Praten i ettertid viste at de fleste har fått dempet frykten for straff betydelig. Noen mener at hele sjåføransvaret burde vært fjernet, men de fleste uttrykte forståelse for sjåførens rolle, men var blitt mer bevisst på at foreldre og skole burde ta mer del i ansvaret.



Morten Skarpås, Vestfoldpolitiet, Jon Molnes fra Statens Vegvesens seksjon for trafikkadferd og sjåfører Ulf Dahl, arrangør av møtet.



Lise Mette Borgen, sjåfør på Timekspresen var en av de aktive debattantene under møtet i Vestfold.

Får kjenne på bremsing

TEKST:
ANNE M. ULVEN OG
ANNELIE MOLIN

Å lære barn å sitte med setebelte på i buss, er en lang og arbeidsom prosess. Den lærdommen er heller ikke først og fremst sjåførens oppgave, men det er også tillatt for sjåføren å føle et slik ansvar for barna i bussen at man gjør en innsats ut over hva som er plikten og hva som forventes. Det kan være både morssomt og givende også for en selv. Det er mange som gjør en ekstra innsats for å motivere barna. Vi har latt oss imponere av «beltekurset», som sjåfører Annelie Molin på Sunnmøre har gjennomført på skolebuss.



Annelie Molin er opptatt av sikkerhet, spesielt sikkerhet for barn.

«Kurset» hun holder for skolebarn er egentlig en samtale, sier hun. – Jeg kjente at jeg måtte ha en måte å fortelle barna om sikkerhet, og ikke bare være den masete dama i forsetet som «kjefter» om ta på belte. Barn har som regel lettere for å gjøre ting når de forstår hvorfor det er viktig, er hennes erfaring. Det er lettere å nå inn til barna om man snakker med dem, enn kun til dem. Snakker du bare til dem, så forstår de som regel ikke hvorfor de skal gjøre noe. Det de ikke forstår, har de som regel lettere for å la være. – Og jeg snakker til dem med respekt slik at de kjenner at de er en person og ikke bare en flokk småunger, påpeker Annelie.

Bussjåfør Annelie Molin på Sunnmøre holder beltekurs for barna i skolebussen. Der demonstrerer hun hva som skjer om for eksempel en hjort skulle løpe ut i vegen foran bussen. Og det kan fort skje på de trakter.

Molin forteller: «Kurset mitt går kort sagt ut på at jeg forteller barna hva som kan skje om man for eks får en hjort i fanget og må bremse. Så forteller jeg de hva som skjer når man sitter i stolen og sjåføren må bremse». Hun fortelle da at først så farer man framover i stolen og så farer man bakover igjen, og har man da ikke belte på, da slår man seg ille. Så gjør jeg en forsiktig innbremsing mens jeg forklarer samme igjen og de får kjenne forsiktig på hva som skjer. De fleste får en aha opplevelse.

Så bruker jeg å fortelle om da jeg var på bilmessen i Stockholm og kjørte i en voltsimulator. Det var en nyttig erfaring. Man sitter da fastspent mens bilen blir snudd opp ned og rundt og rundt. Det simulerer en velt. Erfaringen fra det var at man ikke har sjanse å holde seg fast i noe håndtak i bussen, håndtak er bare til pynt. Man

henger i beltet og dingler som en kule i en snor. Og jeg forteller de da at hvis det skjer at f.eks en hjort eller noe annet kommer ut i gata og man må brått bremse, da er ingen håndtak til hjelp. Det eneste som hjelper er å ha beltet på. Jeg forteller barna også om de ganger jeg har sett dem sitte i buskene til andre og ikke har hatt belte på. Da ber jeg dem instendig om å bruke belte, det kan redde livet deres, sier jeg. Høres kanskje veldig alvorlig ut, kommenterer Annelie Molin, men det går inn har jeg merket.

Tilbakemelding

Selvsagt må man være litt pedagogisk og spørre litt om hva de opplevde; om de kjente hva jeg hadde fortalt om og om de forstår hva som skjer ved brems etter at de selv har fått kjenne på det. Innbremsinga skal ikke være skremmende eller hard, bare så lite at de

opplever at de farer litt forsiktig fram, og så litt forsiktig bakover uten at det er farlig for noen. Du trenger ikke bremse hardt i det hele tatt for å simulere det. Men det er viktig å snakke om det først, så de er forberedt og forstår hva som skjer når man brems. Jeg bruker ikke engang låse hjula, det behøver man ikke. De som sitter bakte kjenner bedre enn oss som kjører hvordan innbremsing føles, også ved små innbremsinger.

Ingen vil være Fuskemann

«Så har jeg mitt eget uttrykk for de som unngår å bruke belte. Og dette fungerer bra på de yngste elevene. Fuskemann, kaller jeg det – ingen vil være Fuskemann, og da kommer beltet på».

Utgiver:
Yrkestrafikkforbundet
Pb. 9175 Grønland
0134 Oslo
E-post: post@ytf.no
www.ytf.no
Telefon: 40 60 37 00
Telefax: 21 01 38 51



Redaksjon:
Anne Ulven, redaktør
Pb. 9175 Grønland
0134 Oslo,
Telefon: 932 40011 redaksjonen
Telefax: 21 01 38 51
e-post: anne@ytf.no

Grafisk produksjon:
MacCompaniet a.s
P.B. 6672 St. Olavs Plass
0129 Oslo
Telefon: 22 03 80 90
e-post: trine@maccompaniet.no

Annonsealg:
Henvendelse redaktør Anne Ulven
e-post: anne@ytf.no

Bladet tar opp aktuelle temaer fra de forskjellige medlemmers daglige arbeid, holder medlemmene orientert om nyheter om transportselskaperens rammebetingelser og konsekvensene for arbeidstakerne, og informerer om tekniske nyheter. Bladets lesere er ansatte i trans-

portselskaper, ledelse i transportselskaper, ansatte på grossist-terminaler, skoleelever, samferdselsmyndigheter, og andre med interesse for spørsmål omkring tungtrafikk.

Signerte innlegg:
Signerte innlegg står for forfatterens egne synspunkter, og er ikke nødvendigvis i samsvar med Yrkestrafikkforbundets eller YRKESTRAFIKKs redaksjons synspunkter. Det samme gjelder for uttalelser fra personer som blir intervjuet.

Redaksjonen forbeholder seg retten til å forkorte innlegg til bladet.



pressens faglige utvalg
PFU

PFU er et klageorgan oppnevnt av Norsk Presseforbund.

Organet som har medlemmer fra presseorganisasjonene og fra allmennheten, behandler klager mot pressen i presseetiske spørsmål (trykt presse, radio, fjernsyn og nettpublikasjoner).

Adresse: Rådhusgt.17
Pb. 46 Sentrum 0101 Oslo
Telefon: 22 40 50 40
Fax: 22 40 50 55
E-post: pfu@presse.no

Utgivelsesplan for annonser 2012

Nr.	Materiellfrist	Utgivelse
1	25. januar	7. februar
2	16. mars	30. mars
3	18. mai	31. mai
4	16. august	30. august
5	18. oktober	29. oktober
6	16. november	10. desember

Bestilling- og avbestillingsfrist 3 uker før utgivelsesdato.

Reklamasjonsretten bortfaller hvis leveringsfrist for original/film ikke overholdes.
Reklamasjoner, rettelser og stoppordre må gis skriftlig.

Bilagspriser fra 1. januar 2012

Pris etter avtale.

Materiell

Digitalt: Mac/QuarkXpress/eps/tiff/jpg/pdf

Annonsepriser fra 1. januar 2012

Format	4 farger
1/1 side	12 750
1/2 side	8 700
1/4 side	7 100
Ingen tillegg for utfallende	

Rabatter

Ved forhåndsbestilling av 1/1 og 1/2 annonsesider gis følgende rabatt:

3-5 annonser 10%

6 annonser eller fler 15%

Rabatten beregnes på siste faktura.

Provisjon/Godtgjørelse

Byråprovisjon: 3,5 %

Formidl. godtgjørelse: 1,5 %

Abonnementspris: kr 170,- pr. år

Redaksjonelle innlegg må være i redaksjonen 4 uker før utgivelsesdato.
e-post: anne@ytf.no

Medlem av
Yrkesorganisasjonenes
sentralforbund



Organisasjon
for ansatte innen gods-
og persontrafikk

Adresse: P.b. 9175
0134 Oslo
Telefon sentralbord:
40 60 37 00
Telefax:
21 01 38 51
<http://www.ytf.no>
E-post: post@ytf.no
Postgiro:
0814 5774757
Bankgiro:
1602 47 96594

**Besøksadresse:
Brugata 19**

YRKESSTRAFIKK- FORBUNDET

Y T F s F O R B U N D S S T Y R E



Konstituert forbundsleder

Svein Furøy, Vannalven, 9135 Vannvåg
Tlf.: 970 83 383
E-post: svein@trhs.no

Nestleder:

Arnold Tveit, Hopelandsveien 4, 5918 Frekhaug
Tlf.: 56 17 09 50, mobil: 924 98 299
E-post: arnold@holmetun.no
ytf.htv@nobina.no

Styremedlemmer:

Bjørnar Herringbotn, Ånes, 8659 Mosjøen
Mobil: 926 23 761
E-post: bjornar.h@nax.no

Leif Arne Myhre, Gamle Bygdevei 178, 1284 Oslo
Tlf. arbeid: 22 08 43 72, mobil: 930 64 693
E-post: sbf.alnabru@unibuss.no

Arne Moen, 6143 Fiskåbygd
Tlf. priv: 93 00 62 04. E-post: arne@ytf.no

Kristin Schröder, Løpsmarka 16, 8015 Bodø
Tlf.: 988 36 647
E-post: kristin.schroder@saltensbil.no

Knut Authen, Ytre vei 26, 1890 Rakkestad
Tlf.: 934 04 022
E-post: knut@ytf.no

YTF PENSJONISTFORENING:

Erling Bakken, Hamangskogen 111, 1338 Sandvika. Tlf.: 932 40 006
E-post: erling.bakken@nsn.no

Lars Lien, Liavn. 22, 2740 Roa. Tlf./Fax: 61 32 13 06, mobil: 920 96 601
E-post: la-lien@online.no

Sverre Gjøen, Åsamyrane 174, 5090 Nyborg.
Tlf.: 55 18 00 73, mobil: 918 72 842
E-post: sverre.gjoen@bluezone.no

KONTROLLKOMITÉ:

Vidar Furua, Killingstadvn. 4, 3490 Klokkekarstua. Tlf./fax privat: 32 79 58 96,
arbeid: 32 79 84 03, mobil: 922 55 450
E-post: vidar.furua@c2i.net

Trine Lill Aronsen, Skjerpebakken 4, 4365 Nærbø. Tlf.: 915 90 254
E-post: trine.aronsen@medlem.ytf.no

Harald Grimelund, Postboks 172, 5862 Bergen. Tlf.: 924 04 769
E-post: haralgri@online.no

REGIONER OG LANDSSAMENSLUTNINGER I YTF

YTF Nord Finnmark, Troms + 3 avd. i Nordland
Fred Ove Nibe, Storravnsvæien 112, 9600 Hammerfest
Mobil: 934 18 887
E-post: fred.nibe@online.no

YTF Nordland
Svein Roger Skoglund, Breivik, 8178 Halså Mosjøen
Mobil: 928 63 006
E-post: srogskog@online.no

Region Trøndelag
Hans P. Sorgjerd, Myrsnipevegen 51, 7082 Kattum
Mobil: 924 09 265
E-post: h-sorgj@online.no

Møre og Romsdal
Jim Klungnes, Klungnes, 6320 Isfjorden
Mobil: 922 40 050
E-post: jim_klungnes@hotmail.com

YTF Hordaland/Sogn og Fj. + 1 avd. i Møre og Romsdal
Trude C Sande Valle, Hegglandsdalsvegen 167, 5200 Os
Mobil: 901 41 632
E-post: trude.chr@hotmail.com

YTF Aust Agder
Olav Tveit, Haugsjå,
3855 Treungen
Tlf.: 33 39 20 06
E-post: olav.tveit@nettbus.no

YTF Sør-Vest
Tom Nilsen, Nordhagen 36, 4330 Ålgård
Mobil: 913 63 797
E-post: tom-nilsen@hotmail.no

YTF Telemark
Bjørn Midtbø, Harpetjønnlia 2, 3800 Bø i Telemark
Tlf.: 35 95 08 37, mobil: 918 96 146
E-post: bmidtb@online.no, ytfavdeling83@telemarkbil.no

YTF Vestfold
Petter Pettersen, Østveien 51, 3145 Tjøme
Tlf.: 33 39 20 06, mobil: 977 73 714
E-post: petterlouis@online.no

YTF Østfold
Jan Alexander Lisleid,
Rokkeveien 110, 1743 Klavestadhaugen
Mobil: 951 59 661
E-post: soda@epost.no

YTF Oslo/Akershus
Bjørn Nytrø, Pb 2941 Tøyen, 0608 Oslo
Mobil: 934 52 095
E-post: bjorn.nytro@ktpas.no

YTF Buskerud
Unni Odenmark, Kirkemovn 24., 3525 Hallingby
Mobil: 916 77 135
E-post: u-solve@online.no

YTF Innlandet
Oppland Hedemark
Ole Johnny Staven, Starum, 2850 Lena
Tlf.: 61 16 81 85, mobil: 992 04 429
E-post: jo-stav@online.no

YTF Funksjonær
Landssammenslutning
Ove Helleseth, Breinsteinvegen 176 B, 5111 Breistein
Mobil: 932 39 364 og 525 41 190
E-post: ove.helleseth@tide.no

YTF Gods
Landssammenslutning
Jan Arne Laberget, Laberget 7620 Skogn
Tlf.: 48 05 31 23
E-post: jananelaberget@yahoo.no

Yrkestrafikkforbundet er en landsomfattende partipolitisk uavhengig fagorganisasjon. Forbundets organisasjonsområde er ansatte i bedrifter som utfører transport av personer og/eller gods og tilknyttet virksomhet, og ansatte på grossist-terminaler.

YTFs hovedoppgaver er:

- å bedre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår
- å øke medlemmenes faglige kompetanse
- å gi bedre skoling av tillitsvalgte
- å høyne yrkets sosiale status
- å ha en fruktbar dialog med offentlige myndigheter
- å få gratis juridisk hjelp i arbeidsforhold
- å gi juridisk veiledning i private forhold

FAKTA OM YRKESTRAFIKK-FORBUNDET

Et medlemskap i YTF gir deg mange økonomiske fordeler

- I medlemskapet inngår YTFs egen kollektive gruppelivsforsikring.
- I tillegg tilbyr YS en rekke gunstige forsikringsordninger til konkurransedyktige priser hos Gjensidige.
- Avtale med NetCom som gir deg gunstig pris på mobiltelefon og samtaleavgift.
- Som medlem av YTF kan du også tilslutte deg den europeiske sjåførunionen UICR som gir deg hjelp om du blir utsatt for problemer i utlandet – også på private turer.
- Avtale med Brilleland for medlemmene.

Et YS forbund



Rutebilstasjonen i Sandnes er livsfarlig

**FOTO:
BENTE BOLSTAD**

Det innlget har tidligere vært publisert i Stavanger Aftenblad.

Vi bussjåfører som kjører på rutebilstasjonen i Sandnes (populært kalt Ruten) er fortvilet og oppgitt. Vi opplever daglig situasjoner hvor det er fare for at folk kan bli skadet. På de 16 årene stasjonen har eksistert har det vært en påkjørsel som har resultert i dødsfall. Hvor mange slike ulykker hvor det «bare» er personskade, har vi ingen oversikt over. Det er mange, og flere har vært alvorlige. Noen har kalt Ruten for Norges farligste rutebilstasjon. Den har vært en gjenganger i avisene. Allerede før stasjonen var ferdig bygget, kom de første protestene. Drosjeeier og kollektivbruker Tom Johnsen anmeldte byplansjef Jan A. Bekkeheien for å prosjektere en stasjon som er «direkte til fare for brukerne».

Til Sandnesposten uttalte han blant annet: «Når et prosjekt utvikler seg som Ruten-utbyggingen har gjort, hvor man ikke tar hensyn, verken til passasjerenes eller sjåførens sikkerhet, er dette



To eldre karer har tatt en snarvei inn mot busstasjonen og får en påminnelse fra sjåføren om at dette ikke er gjennomgangsvegen til busstasjonen.

klart i strid med Arbeidsmiljøloven og de lokale politivedtektene som gjør det klart at det er straffbart å unnlate å hindre skade på liv og helse»...

«Området er lagt opp slik at passasjerene tvinges til å løpe mellom bussene. Påstigningsrampene er for smale til å ta imot de tusener av passasjerer som i løpet av kort tid skal om bord i bussene, og området er for lite til å ta imot

alle bussene som skal inn i rush-tida».

Vi kunne ikke sagt det bedre selv. Og det som er aller mest deprimerende er at det har gått 16 år med en elendig situasjon. Små endringer har vært gjort, som gjerdene mellom jernbanelinja og bussområdet. Slik vi ser det er området rett og slett for trangt til å få gjort noen endringer som bedrer situasjonen vesentlig.

En barnehagegruppe har forvillet seg inn på området hvor bussene har ut og innkjøring og krysser den livsfarlige utkjøringsplassen.

Vi sjåfører som er organisert i Yrkestrafikkforbundet er grundig lei av denne situasjonen. Vi var imot den eksisterende løsningen da den ble innført i 1996, og vi har ikke blitt mindre kritisk etter som tiden har gått.

For hver ulykke som har skjedd, har det ofte vært tragiske personskader. Men også vi sjåfører tar det tungt når vi har skyld i at folk blir skadet, hvor uaktsomt det enn er. Ruten er for trang og for overbelastet, og det er ikke funnet smidige løsninger for fotgjengerne. De krysser derfor fortsatt rett over plassen, midt i området som skal være forbeholdt buss. Det nytter heller ikke å skylde på sjåførene. Vi vil selvfølgelig ikke ha

ulykker, derfor kjemper vi for en mer trafiksikker rutebilstasjon. Vår utfordring til politikerne er at de må finne en varig løsning på disse problemene, før enda flere blir skadet og drept.

Gunnar Midbøe
Yrkestrafikkforbundets avdeling
i Boreal Transport Sør

Nyttig app for bileiere

Statens vegvesen lanserer en egen app for mobiltelefoner og nettbrett. I «Bil og henger» er flere nyttige tjenester samlet på ett sted.

– Det er et mål for Statens vegvesen å gjøre informasjon og tjenester så lett tilgjengelige som mulig. Derfor lanserer vi nå vår første mobil-app, sier Bodil Rønning Dreyer som leder arbeidet med trafikant- og kjøretøyområdet i Statens vegvesen.

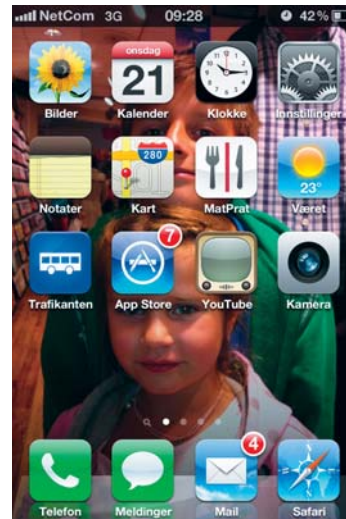
«Bil og henger» inneholder blant annet en mobilvennlig utgave av Tilhengerkalkulatoren, som sjekker hvilke tilhengere du kan trekke bak bilen og hvor mye du kan

laste bil og tilhenger med. Du kan også få varsel via mobilen når fristen for EU-kontroll nærmer seg.

Vognkort på mobilen

– Tjenesten gir nyttige data om kjøretøy og tilhenger. Den er et slags «vognkort på mobilen», sier Dreyer.

Med app'en finner du også registreringsnummer ved å taste inn understellnummer, for eksempel hvis kjøretøyet er avskiltet. All informasjon hentes direkte fra Vegvesenets systemer.



VIKTIG MELDING FRA PENSJONISTFORENINGEN

– til de pensjonister som ikke var medlem i 2011 –

Ved utsendelse av faktura for innbetaling av kontingent til pensjonistforeningen for 2012, ble disse kun sendt til de av forbundets pensjonister som var medlem pr. 1.7. 2011.

(Nye pensjonister etter 1.7.2011 har mottatt, eller vil motta faktura for 2012).

Dersom noen av dere som ikke har mottatt faktura for 2012 allikevel ønsker å bli medlem, må dere sende en melding til forbundskontoret eller til pensjonistforeningen.

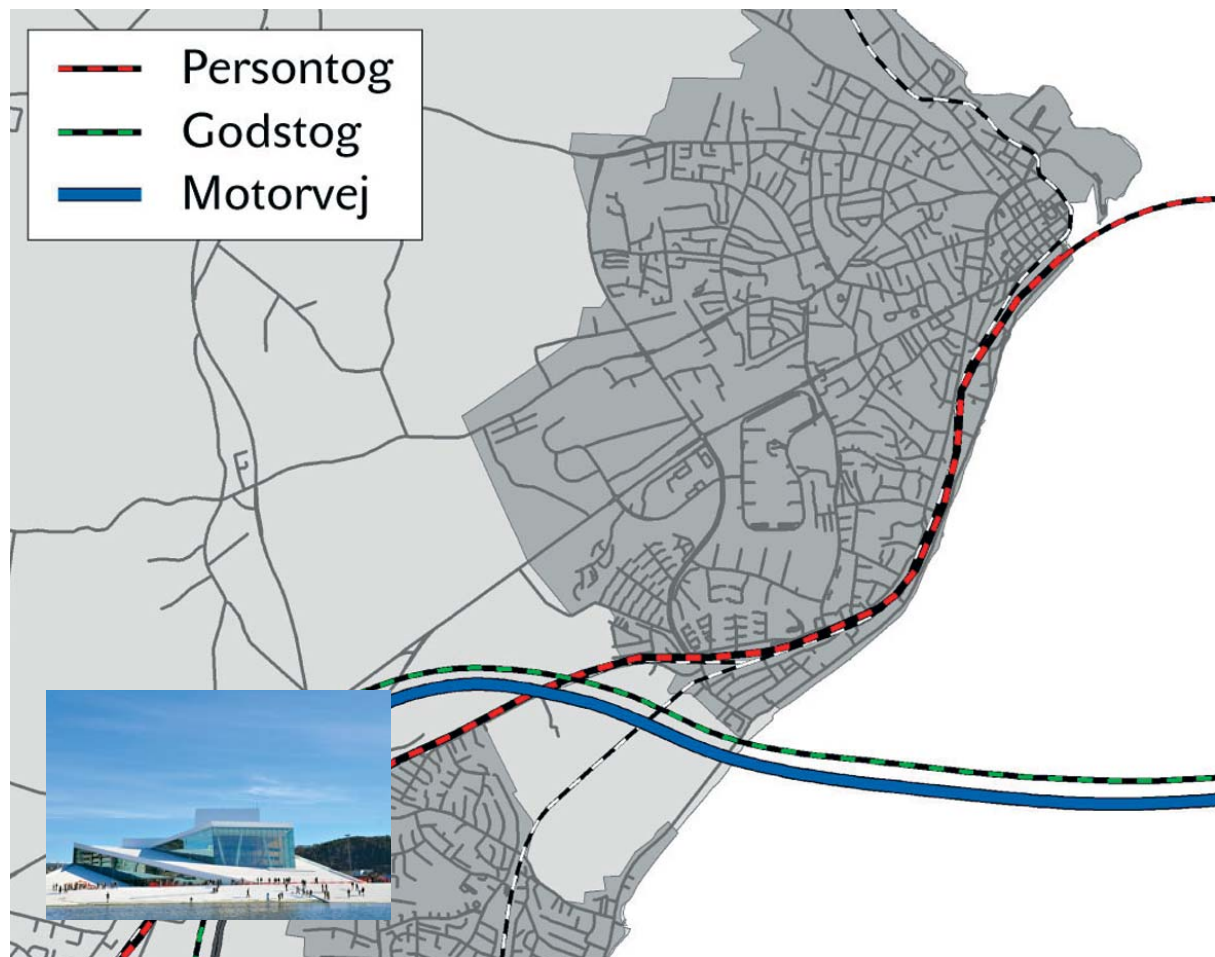
Enten pr brev eller som e-post.

Adresse: YTF, PB 9175 Grønland, 0134 Oslo

Tlf.: 932 40 006/932 40 013

E-post: post@ytf.no

En fast forbindelse mellom Helsingborg og Helsingør gir en norsk snarvei til kontinentet. Planene om en Öresunds-forbindelse begynner å ta form og det kan ventes en beslutning i løpet av 2012. Visjonen er at denne strekningen skal ta 2 timer og 20 minutter med tog innen 2025.



Tog Oslo-København: 2 timer og 20 minutter

TEKST:
JOHAN ERICHS
FOTO: ARKIV

Påtrykk fra næringslivet og fra lokale politikere i sør Sverige for å få fast Öresundforbindelse øker. Allerede i dag merkes sterkere signaler om at det eksisterende Öresundforbindelsen mellom Malmö og København ikke har tilstrekkelig kapasitet for å ta unna den økende mengde gods og passasjerer. Godstrafikken i særdeleshet spås betydelig dårligere framkommelighet dersom ikke den nåværende forbindelse over Öresund øker i kapasitet. Kapasitetsmangelen kommer til å vise seg enda sterkere når forbindelsen over Fehmarn Bält etter beregningen står klar i 2020. Det eneste alternative som i dag diskuteres som en tenkelig ny fast strekning over Öresund, er en tunnelforbindelse med bil- og jernbanetunneler mellom svenske Helsingborg og danske Helsingør. Den svenske regjeringen har nylig bedt Trafikverket å legge inn prosjektet om en kommende

HH-forbindelse i den pågående kapasitetsutredningen som skal være klar senest 30. april 2012. I denne utredningen belyser Trafikverket hvilke forutsetninger og krav som skal stilles for å skape et fungerende trafikkmiljø i Sverige fram til 2025.

Fem tunneler

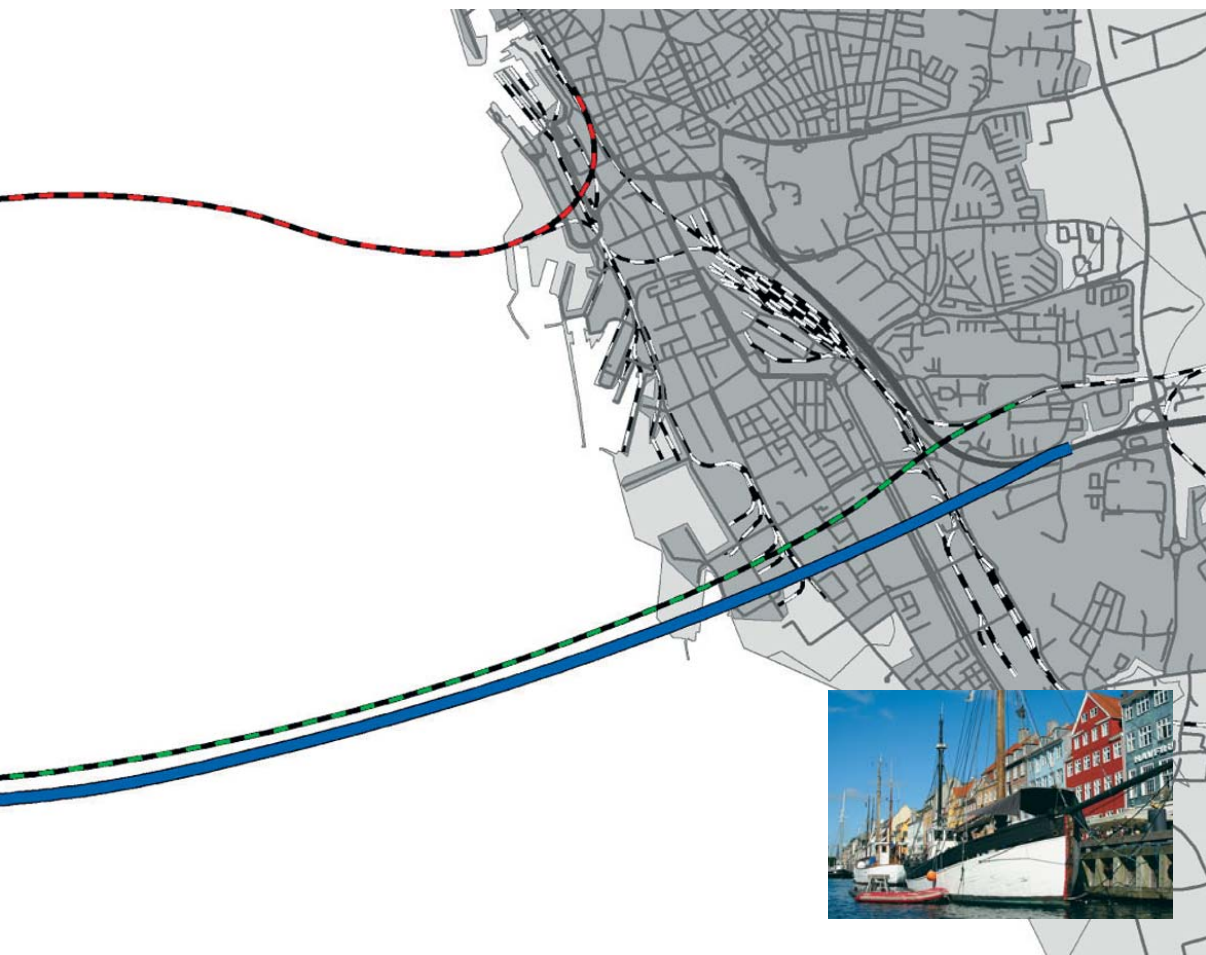
Den mest aktuelle utredningen av HH-forbindelser er utført av det dansk-svenske prosjektet IBU-Öresund (Infrastruktur och Byudvikling Öresund) og utredningen konstatere at forbindelsen bør omfatte fem tunneler; tre for jernbane – hvor den ene er avsatt kun til godstrafikk og to biltunneler. IBU er et regionalt samvirkeprosjekt som har som oppgave å bidra med strategisk underlag for utvikling i Öresundregionen. Det svenske Trafikverket har på den svenske regjeringens oppdrag gjort en underlagsrapport om behov og forutsetninger for en

ny fast forbindelse over Öresund. I den er det notert blant annet:

- For vegnettet:
- Trafikken øker sterkt på Europavegnettet i Skåne og i Danmark
 - Antallet lastebiler innen Öresundregionen øker mer enn antallet transporterte tonn –
 - Distribusjonstrafikken øker.
 - Trafikkruket varer opp til en time pr dag i Københavns «fingre» og motorveger sør- og vestover.
- For jernbanenettet:
- Trafikken øker sterkt på jernbanenettet i forbindelse over Fehmarn Bält
- På sikt er det et ønske om at Öresundbron trafikkeres med persontog hvert femte minutt samtidig som antallet godstog skal øke.

Ny dansk ringvei

Den svenske yrkestrafikken har hittil ikke kommet med noen utspill i forbindelse med



HH-spørsmålet. – Det kan ha en sammenheng med kjøre- og hviletidskravet til sjåførene. Vi ser ganske sterke signaler på at den framtidige tilveksten av lastebiler i hovedsak skjer på linjene Trelleborg-Sassnitz og Trelleborg-Rostock. Men sannsynligvis kommer Fehmarn-forbindelsen til å lokke til seg en del av den trafikken som skal til og gjennom vest-Europa, og der kommer en fast HH-forbindelse til å spille en stor rolle ved at reisetiden på dette alternativet gjennom syd-Sverige og Hamburg kan kortes med flere timer.

Økt trengsel

Øresundsforbindelsen mellom Malmö og København har på sine ti år vist hvilken dynamikk en fast forbindelse har for å binde sammen to land til en region når det gjelder flyt av arbeidskraft, gods og tjenester. I dag er det vanskelig å tenke seg en lukrativ Øresundsregion uten denne faste forbindelsen.

COINCO North i ny versjon

Planene om ytterligere en fast Øresundsforbindelse har vakt interesse i Norge – ikke minst gjennom prosjekt COINCO North 2 som er fokusert på å skape en smidig transportkorridor mellom Oslo-København. I prosjektet skal betydningen av en grønn godskorridor med forbedring av jernbaneinfrastrukturen med doble spor hele veien, belyses. I en slik satsning er HH-forbindelsen fullstendig nødvendig. Den norske interessen for HH-planene ser ut til å vokse, og det skapes et fokus på trafikken i den svenske vestkystkorridoren som ikke fantes tidligere, avslutter Lennart Serder.

Norge aktive

Floire Daub er prosjektleder for COINCO North. for COINCO North – prosjektet som har som mål å styrke konkurransekraften til en rekke samfunnsområder.



Dette skal skje gjennom en bærekraftig tilvekst og utvikling å redusere transportkostnader som er knyttet til gods- og persontrafikk. I visjonen for Coinco North påpekes det at utviklingen av effektive tog-løsninger er avgjørende for å øke mobiliteten og binde sammen regionen fra Oslo gjennom vest-Sverige og til København. Visjonen er at denne strekningen skal ta 2 timer og 20 minutter med tog innen 2025. Interessen for spørsmålet rundt ytterligere en fast forbindelse over Øresund er stigende i norsk

– Fra norsk hold burde det være interessant å bidra. Ikke minst ettersom det norske oljefondet og forsikringselskaper er ivrige etter å finne investeringer som har langsiktig horisont som alternativ til et usikkert aksjemarked, sier prosjektleder Floire Daub.

næringsliv – i særdeleshet hos aktørene innen yrkestrafikk. Det finnes også planer om høyhastighetstog ned til det europeiske kontinent, og da er det viktig for oss å komme så bekvemt som mulig gjennom Öresundsregionen. En fast HH-forbindelse gir økt godskapasitet og mulighet for å flytte over en hel del gods til jernbane, og en ny fast forbindelse over Öresund skulle gi store fordeler til og med for passasjertrafikken mener Floire Daub.

Økt aktivitet

COINCO North 2 er det nye samarbeidsprosjektet rundt en felles visjon om en nasjonal forank-

ring i de tre skandinaviske land om en felles satsning på høyhastighetstog. Danmark deltar forøvrig for første gang i COINCO-samarbeidet.

Bør være interessant for Norge

Finansieringen av en eventuell HH-forbindelse kommer til å bli et betydelig spørsmål. Kostnadene vil grovt regnet komme på 40 milliarder svenske kroner, men flere utredninger mener at satsningene kan bli samfunnsøkonomisk attraktivt gjennom å forbedre transportflyten av både gods og arbeidskraft (pendlertrafikk). – Fra norsk hold burde det være

interessant å bidra – ikke minst ettersom det norske oljefondet og forsikringsselskaper ivrige etter å finne investeringer som har lang-siktig horisont som alternativ til et usikker aksjemarked, sier Floire Daub. Det norske oljefondet investerte nylig i Eurostartunnelen (under den engelske kanalen) og det burde være relevant å investere i svensk infrastruktur, som medfører en forsterkning av den norske konkurransekraft. Dessuten forsterker et transportsamarbeid mellom landene Skandinavia som region, som igjen gjør området attraktivt for industrielle investorer, spesielt fra Kina og Japan, sier Floire Daub.



Tidligere kurs- og møteleder i YTF, Arnold Stenehjem har nylig pensjonert seg fra Yrkestrafikkforbundet, men ble ønsket på representantskapsmøtet «lettere» arrangement og fikk æren av å overrekke Linda en sjekk på 5000 kroner. Tittelen Årets tillitsvalgt er YTFs utmerkelse og en pengegave som gis i samarbeid med Gjensidige forsikring.

Linda Myhre årets tillitsvalgt

**TEKST:
ANNE M.
ULVEN**

**FOTO:
BENTE
BOLSTAD**

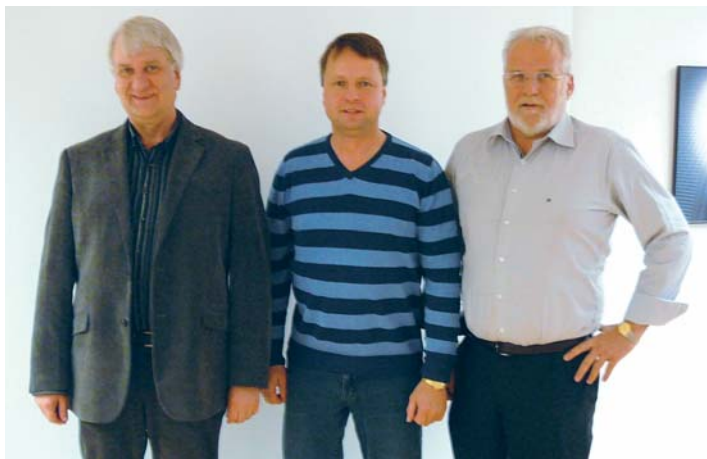
To avdelinger hadde foreslått Linda Myhre som Årets tillitsvalgt. Om Linda blir det sagt at hun gjør en uvurderlig og imponerende jobb som hovedtillitsvalgt. Avdelingen i Ålesund forteller at Linda ikke er den som kvier seg for å ta opp saker med ledelsen, og hun er kjent for å ikke gi seg uten kamp. Mottoet hennes er: «Ingen sak e mindre viktig enn andre», forteller kollega Solveig Emblem.

Linda har gjort en kjempejobb blant annet under anbudsovertagelsen til Fjord 1, hun sørger for

at det blir arrangert medlemsmøter/turer, hun er aktiv i lokalavisa og deltar på seminarer, og det er nok mye av fritida hennes som går til arbeid i forbindelse med YTF. Hun styrer over et stort geografisk område og gjør en fantastisk innsats md verving. Kollegaene til Linda forteller at på to dager i desember 2011 vervet hun 25 medlemmer i en godsbedrift i Ålesund. Hun ble da også superverver i 2011. Og det ser ut til at hun ligger godt an for 2012 også. Linda sitter også i divisjonsstyret. Regionen som foreslo Linda sier

at hun gjør en utrolig god jobb for medlemmene sine. Hun er flink til å informere, til å arrangere aktiviteter både sosialt og faglig. Hun har et sterkt engasjement og har en tilsynelatende uuttømmelig energi. – Linda har eksepsjonelt gode resultater når det gjelder verving - til å få med seg kollegaene inn i YTF. De siste årene har hun vært i en særklasse, var hilsen fra YTF sentralt. «Hun har stått på ut over det som er rimelig å forvente fra en tillitsvalgt – spesielt til å hjelpe de som har problemer. En særdeles dyktig tillitsvalgt. Det sies også at hun har en fin væremåte overfor kollegaer og behandler alle med respekt og godt humør. Vi har mange flinke tillitsvalgte i organisasjonen og konkurransen er alltid stor om å bli kåret til den beste, men Linda er tillitsvalgt i særklasse. Valget av Linda ble da også meget godt mottatt i representantskapet.

Travel møtehelg i Bodø



Det nye styret i YTF region Nordland.
Fra venstre Erling Olaussen (nestleder/sekretær), Svein Arne Skoglund (leder)
og Arne Bakken (kasserer).



Avtroppende leder Bjørnar Herringbotn har gjort en solid
jobb for YTF.

På slutten av året ble det arrangert styremøte, ledermøte og årsmøte i YTF region Nordland. Det ble også tid til et fellesmøte med region Nord, hvor det ble enighet om at det skal settes ned et utvalg som skal se på videre samarbeidsformer. En hjertesak for region Nordland framover blir å legge press på Nordland fylkeskommune for å få til kontantfrie busser. På årsmøtet takket leder Bjørnar Herringbotn nei til gjenvalg, og Svein Roger Skoglund ble valgt til ny leder. Bjørnar har vært med i styret i region Nordland siden stiftelsesmøtet i 2005, før det på distriktsnivå. Han har således tjent forbundet i 12–14 år og gjort en innsats som det står stor respekt av.

Med hilsen
Erling Olaussen
nestleder/sekretær



Oppgrader ditt YS medlemskort

Det koster deg ingen ting å oppgradere til YS MasterCard. Du kan bruke kortet både som sparekonto og kredittkonto, alt etter behov. Uansett hvordan du benytter kontoen, er vilkårene blant de beste i markedet:

- 3 % sparerente fra første krone.
- Gebyrfrie varekjøp i Norge og utlandet.
- Ingen årsavgift.
- Oversiktlig nettbank.
- Sesongrelaterte tilbud i anerkjente nettbutikker.



Bestill nå og les mer på ysmedlemskort.no

Nom. rente: 12,25 %. Eff. rente 17,5 %, 15.000,- o/ 12 mnd. totalt 16.351.
YS Medlemskort – et produkt fra DNB Bank ASA.



Linda Jæger
Forbundsadvokat



Ken Roger Bratteng
Advokatfullmektig



Josefine Wærstad
Juridisk saksbehandler

Spørsmål i forbindelse med temaer som tas opp i denne spalten, kan du rette til YTFs juridiske avdeling på telefon:

Linda Jæger	e-post: linda@ytf.no	40 60 37 00	932 40 007
Ken Roger Bratteng	e-post: ken@ytf.no	40 60 37 00	932 40 017
Josefine Wærstad	e-post: josefine@ytf.no	40 60 37 00	932 40 048

Det nærmer seg tiden for hovedferie. I den forbindelse er det mange spørsmål om ferie som går igjen. Noen av dem er følgende.

Kan man velge å ikke ta ut ferie?

Ferieplikt

I ferieloven er det spesifisert at både arbeidstaker og arbeidsgiver har en plikt til å sørge for at ferie avvikles hvert ferieår. Dette gjelder den lovbestemte ferien på 25 virkedager. Om man har plikt til å ta ut avtalefestet 5. ferieuke må avgjøres ut i fra avtalegrunnlaget. Det er forutsatt fra lovgivers siden at det er i arbeidsgivers interesse å avvikle ferie, uavhengig av hva han eller hun måtte ønske selv. Ferieplikten kan derfor ikke fravikes ved avtale. Noen unntak fra ferieplikten er imidlertid gjort:

1. Unntak for arbeidstaker uten full opptjening

Ferieplikten pålegges ikke fullt ut arbeidstaker som ikke har opparbeidet seg feriepenger nok til å dekke opp for lønnsbortfallet. Regelen vil typisk gjelde for dem som har hatt langt sykefravær, vært permittert, fått økt stillingsbrøk eller hatt et betydelig lønnsopprykk. Man pålegges altså ikke en plikt til å ta ut ferie i den grad det medfører et økonomisk tap. Dersom man som nyansatt tiltreter etter 30. september har man uansett ikke rett eller plikt til å ta ut mer enn 6 virkedager ferie i tiltredelsesåret.

2. Unntak hvor det foreligger særskilt grunn

Det er også gjort unntak for arbeidstaker som er sykemeldt, i foreldrepermisjon/omsorgspermi-

sjon, i heimevernet eller i lovlig arbeidskamp. Man har da mulighet til å kreve ferien utsatt til senere i året. Dersom fraværet er såpass langvarig at det ikke blir avviklet ferie i løpet av ferieåret, kan man kreve å få 12 virkedager overført til neste år. Den ferien som på grunn av forhold som nevnt ikke overføres og ikke avvikles innen ferieåret bortfaller. Feriepengekravet er imidlertid selvfølgelig i behold, og skal utbetales i januar.

3. Overføring av ferie

Det er dessuten gitt en viss avtalefrihet med hensyn til hvilket år man ønsker å ta ferie. Arbeidsgiver og arbeidstaker er gitt adgang til å inngå skriftlig avtale om avvikling av forskuddsferie på inntil 12 virkedager og overføring av inntil 12 virkedager ferie til påfølgende ferieår. Det vil si at partene kan være enige om å utsette 2 uker ferie til neste år eller ta 2 uker ferie på forskudd.

Dersom ferieplikten ikke overholdes

Ferie som ved slutten av ferieåret ikke er avviklet og ikke er overført ved skriftlig avtale overføres automatisk til neste år. Dette kan gjøre at regelen om avtalefrihet for 12 virkedager ferie virker illusorisk, ettersom man allikevel får overført all ikke avviklet ferie. Forskjellen ligger i at avtaleoverføring av 2 uker er den lovlige måten å overføre ferie på, mens automatisk overføring av ikke avviklet ferie er resultatet av brudd på ferieplikten. Automatisk overføring av ikke avviklet ferie er nytt av ferieåret 2010. Tidligere var det bestemt at feriepenger for ikke avviklet ferie skulle utbetales første ordinære lønnsdag etter ferieårets utløp. Nå

er det imidlertid slik at feriepenger for ferie som er overført til neste år utbetales først når ferien tas. Dette innebærer at den tidligere adgangen til å få ikke avviklet ferie økonomisk kompensert er frafalt.

Arbeidsgiver misligholder ferieplikten

Dersom arbeidsgiver misligholder ferieplikten ved å unnlate å legge til rette for avvikling av ferie i overensstemmelse med loven, eller dersom han ikke utbetaler feriepenger, kan han bli erstatningsansvarlig.

Arbeidstaker misligholder ferieplikten

Dersom det er arbeidstaker som misligholder ferieplikten har det ingen særlige rettslige konsekvenser annet enn at feriepenger ikke utbetales før ferie rent faktisk tas. Ved å stenge for adgangen til å få økonomisk kompensasjon for bortfall av lønn uten samtidig ferie, gir lovgiver arbeidstaker et incitament til å overholde ferieplikten fremfor å la feriedagene hope seg opp. Det samme prinsippet må gjelde i arbeidsforhold der feriepenger utbetales til en fast tid hvert år i stedet for lønn. Man kan ikke kreve lønnsoppgjør på slutten av året, men er henvist til å faktisk ta ut de opparbeidede fridagene.

Kan arbeidsgiver bestemme tiden for ferie?

Det kommer an på hvilken ferie det gjelder

Ordinær lovfestet ferie på 4 uker og 1 dag

Arbeidsgiver er pålagt å drøfte spørsmålet om feriefastsettelse med den enkelte arbeidstaker eller

tillitsvalgte. Dersom arbeidstaker og arbeidsgiver ikke blir enige om når ferien skal tas er det imidlertid innenfor arbeidsgivers myndighet å bestemme tiden for ferie. Arbeidstaker kan på sin side kreve å få informasjon om tiden for ferie snarest mulig og senest to måneder før ferien tar til. Arbeidsgiver står imidlertid ikke helt fritt ved fastsettelse av ferie. Dersom arbeidstaker krever det skal hovedferien på 3 uker legges til hovedferieperioden 1. juni–30. september. Det kan videre kreves at disse 3 ukene gis samlet. De resterende 7 virkedagene skal også gis samlet dersom arbeidstaker ikke sier seg enig i noe annet.

Avtalefestet ferie (5. ferieuke)

Det er avhengig av avtalegrunnlaget hvordan denne ferien skal fastsettes. Dersom ikke noe spesifikt er bestemt om feriefastsettelsen må loven anvendes utfyllende, slik at drøftelsesplikten gjelder også her, men at det til syvende og sist er arbeidsgiver som har styringsrett over tiden for ferie.

Ekstraferie for eldre arbeidstaker over 60 år.

Avvikling av ekstraferien fastsettes fritt av arbeidstaker selv, med mindre annet er avtalt. Man velger fritt om man ønsker å ta ut ferien som enkeltdager eller som sammenhengende ferie. Uttak av ferien må imidlertid varsles senest to uker før ferien tar til.

Når skal feriepengene utbetales dersom ferien ikke blir avviklet på grunn av sykdom?

Sykepengesatsen er en ytelse som trer i stedet for lønn. Under ferie bortfaller retten på lønn, og det samme gjelder derfor sykepenge. Det innebærer at man tar ferie fra

folketrygden ved å melde i fra til NAV, som så stanser utbetaling av sykepenge under ferien. Man har imidlertid ikke plikt til å ta ut ferie under arbeidsuførhet, jf. over.

Dette kan under lengre sykdomsperioder medføre at man ikke får avviklet ferien innenfor ferieåret. Etter hovedregelen om automatisk overføring av ubrukt ferie vil da ferien overføres og feriepengene utbetales først når ferie tas. Dersom ferien ikke kan avvikles på grunn av sykdom er det imidlertid gjort unntak fra denne regelen.

Det er antatt at man ikke har samme behov for ferie dersom man har vært sykemeldt. Det er derfor åpnet for at man kan veksle inn ikke avviklet ferie i økonomisk kompensasjon.

Feriepenger for ferien som på grunn av sykdom ikke er avviklet og ikke avtalt overført til neste år skal således utbetales på første lønning etter endt ferieår.

Dersom man får utbetalt feriepenge i juni, med fradrag for lønn, har man imidlertid allerede fått feriepenge, og lovens regel om utbetaling av feriepenge i januar passer ikke. Formålet med regelen er imidlertid at økonomisk kompensasjon skal gis for ikke avviklet ferie, noe som oppnås ved å utbetale manglende lønn for dagene man eventuelt jobbet i juni. Man kan således kreve slikt lønnsoppgjør i januar når det er klart at man ikke vil kunne få avholdt ferie på grunn av sykdomsfravær.

Lik rett på ferie

Jeg jobber annenhver uke, altså 50% stilling. Arbeidsgiver mener at friukene mine også regnes som ferie når jeg tar ut

sammenhengende 4 uker ferie. Kan jeg ikke velge å ta ut ferie kun de ukene som er jobbuker?

Nei. Arbeidstakere som jobber heltid og deltid har lik rett på ferie. For at det skal være en faktisk lik rett må feriefritiden stå i forhold til stillingsbrøken. En halv stilling gir derfor ikke rett på mer enn 50 % av ferien gitt som «arbeidsfri». I loven kan dette delvis leses ut av at dager i ferien som etter arbeidsplanen er fridager også teller som ferie.

For ekstraferie for eldre arbeidstakere er det mer presist angitt direkte av loven: «Deles ekstraferien, kan arbeidstaker bare kreve å få fri så mange arbeidsdager som vedkommende normalt har i løpet av en uke». Denne regelen gjelder all ferie som tas ut i enkeltdager. At fridager også teller er synbart i alminnelige arbeidsforhold særskilt ved at lørdager avregnes i virkedagene, til tross for at mange har helgefri. Det er allment kjent at det ikke er mulig å velge å ta ferie mandag-fredag fordi man uansett har fri lørdag.

Det er selvfølgelig ikke noe i veien for at arbeidsgiver innvilger lengre fritid enn man har lovbestemt/avtalefestet krav på, men da må man være oppmerksom på at feriepengene ikke vil dekke opp for lønnstapet.

Josefine Wærstad

YTF purrer på framdriften med kontantfrie busser

Yrkestrafikkforbundet henvender seg i et brev til samferdselsministeren og til alle landets fylkeskommuner og gir klart uttrykk for at arbeidet for kontantfrie busser går alt for langsomt. Grappa «*Pengehåndtering i kollektivtransporten*» leverte sin rapport 2.

april i fjor, og i denne rapporten omtales det flere ganger en framdriftsplan som sier at alt skal være kontantfritt innen utgangen av 2013.

Der omtales blant annet kjøp av billetter med mobiltelefon som det tiltaket som vil ta lengst tid, og det skal være på plass innen 2013. Det er i enkelte fylker gjort noen forsøk, men ofte møtt på problemer.

I Vestfold er det for eksempel kjøpt inn betalings-terminaler til alle busser, men sliter med tekniske problemer. I Hordaland skal det bli flere automater og fra høsten blir det påfylling av kort på internett og utprøving av sms-billetter.

I Oslo er det nå bare mulighet for å kjøpe enkeltbilletter på buss og trikk. Men fylkets kollektivselskap Ruter vil ikke utvide til flere salgssteder og de får også kritikk for at det er vanskelig å få tak i billetter.

Agder har bestemt kontantfrie busser innen utgangen av året og de installerer i disse dager et nettsted hvor man kan få kjøpt alt av billetter og kort – unntatt enkeltbilletter. De jobber også med kjøp via sms. Møre og Romsdal har søkt om å bli prøvefylke, men fått avslag. Sør-Trøndelag har startet med mobil

billettering, men har allikevel ikke kontantfrie busser. Og i Troms har de skaffet maskiner hvor folk selv kan fylle på kortene sine. Noe mer enn dette har ikke skjedd, påpeker YTF.

YTF henviser til sin medlemsundersøkelse som viser til at hver 5. bussjåfør har opplevd vold relatert til billettpriser på jobben.

Obligatorisk bombrikke for tunge kjøretøy utsatt

Statssekretær i Samferdselsdepartementet, Lars Erik Bartnes, har nå opplyst at innføring av obligatorisk bombrikke for tunge kjøretøy er utsatt. Departementet hadde opprinnelig lovet at ordningen skulle være på plass før 1. juli 2012. Innføring av obligatorisk bombrikke er viktig for å utligne noen av konkurranseforskjellene mellom norske operatører og utenlandske vogntog og turbiler, skriver transport.no. Saken er nå sendt ut på høring.

Håndbok i konflikthåndtering

Vold, trusler og trakassering i arbeidslivet er et økende problem. Møtet med slike situasjoner kan være krevende, men god konflikthåndtering kan læres.

Denne håndboken vektlegger hvordan man kan håndtere ulike konfliktsituasjoner ved hensiktsmessig risikovurdering og tilpassede kommunikasjonsteknikker. Den har fokus på hvordan man kan forebygge og mestre et bredt spekter av konflikter og hva man konkret kan gjøre før, under og etter en konfliktsituasjon.

Håndboken er aktuell for studenter og ansatte i yrker som møter slike situasjoner og er utviklet i tett samarbeid med Politihøgskolen.

Boken er skrevet av **Ole Andre Bråten** og utgis av **Høyskoleforlaget**

Forsøker billige og lovstridige løsninger

Langtransportsjåfører har en presset hverdag. De skal frakte varer fra A til B så fort og så billig som mulig. Her som i andre bransjer er det som oftest de aktørene som kan tilby lavest priser på sine tjenester som vinner anbudene. Dette har vi full forståelse for. Det vi ikke har forståelse for, er aktører som forsøker å spare penger ved å gå på akkord med sikkerheten. Både norske og utenlandske transportører forsøker seg av og til på billige og lovstridige løsninger for å kunne tilby billigere pris enn sine konkurrenter. Her har transportbransjen selv et ansvar, skriver vegvesen.no

Tenke sikkerhet i tillegg til pris

Vi mener også at flere av de som bestiller og kjøper transporttjenester bør tenke på sikkerhet og fram-

kommelighet i tillegg til pris. De butikkene som er avhengige av langtransporttjenester for å fylle hyllene sine, må forsikre seg om at de som skal frakte varene deres rundt på norske vinterveger vet hva dette innebærer. De må stille krav til både sjåførkompetanse og utrustning hos transportørene sine.

Alle bør ta sin del av ansvaret

Ingen er tjent med at veger blir stengt på grunn av at vogntog, med utenlandske eller norske kjennemerker, ikke kommer seg av flekken. Vi skal fortsette å gjøre vår del av jobben for at dette ikke skjer. Jeg håper at transportbransjen og alle de som kjøper transporttjenester, tar sin del av ansvaret, slik at disse hendelsene blir færre neste vinter, mener vegvesen.no

Kryssord

Her har vi de 3 vinnerne:

Harry M. Krossgått, Frønsdalstunet 14, 5550 Sveio
Hans Petter Blix, Aug. Eiebakkesgt. 8, 1809 Askim
Roy Busch, Nesoddvveien 274, 2455 Nordre Frogn

Neste oppgaves løsninger må vi ha innen **10. mai**.

Kast deg på blyanten og kanskje viskelæret!

Som vanlig sendes oppgaven til Yrkestrafikkforbundet, p.b. 9175 Grønland, 0134 Oslo.

Konvolutten merkes: YTF-Kryss.

Lykke til!



Navn:

Adresse:

Velkommen til oss! NORSK

Yrkestrafikkforbundet er et fagforbund for bussjåfører, godstsjåfører og andre ansatte i transportnæringen.

Som ny i Norge vil du møte mange utfordringer. Vi stiller opp for deg når du trenger oss!

YTF er uavhengig av staten og av politiske partier.

Vi arbeider for dine interesser, og det er kort vei mellom medlemmene og ledelsen/administrasjonen. Hos oss får du hjelp uten å måtte gå gjennom mange ledd.

Vi forhandler lønns- og arbeidsforhold med arbeidsgiverne, og vi stiller krav til myndighetene om gode vilkår for kollektivtransporten og veitrafikken.

- Stadig flere bussjåfører opplever ran og vold på arbeidsplassen, vi krever konstante busser.
- Mange medlemmer jobber ufrivillig deltid med lange ubetalte passere midt på dagen. Vi krever mindre bruk av deltid, og mye bedre betalt for slike skift.
- Godstjåførerne må overholde kjøre- og hviletid, men mangler raste- og hvileplasser. Vi krever flere slike plasser.

EN OG SE OPP TIL		REGI-STRER-INGS-INSTRUMENTER	DOVEN TYPE SPIS	ROMER-TALL 100 FLIRE	NAR NOE ER UTETT	FOR-TUM-LET	KORN PA STAUR	POP LEGGE MERKE TIL
↳					DEN ER ALLE OPPTATT AV			
→					→		→	↘
OPP-LÆRINGS VIRK-SØNNHET		ONE OG NOTE		NAVIGASJONS-SYSTEM	TØY-REST	KJENT SVING I TRAFIKKEN	FROSS-ET VANN FRED	
↳								
TRANSPORT-SYSTEM						SØNN AV (IRSK)	FORBUNDS-LEDER	FAKULTET I TRONDHEIM
SKOGS-DVERG			PA EMBETS VEGNE	EINER	↘		FJERT	
KIOSK	RØYS	GAMMELT LASTEBIL-MERKE		LEVE	TRAFFIKK-SKAP	FRUKT-EN	SKRIVE-PENN	
↳		BERØMT MATE-MATIKER					FUGL	ROMER-TALL 1000
↖			TEGNE-SERIE					RUSSISK AUTO-MAT-VAPEN
			BRIE		KIOSK	EGEN	FISK	GAMMEL BY I LILLE-ASIA
↑	FAMILIE-MEDLEM			DRIKK	↳		GUD-INNE	
↑	ROMER-TALL 50	PREPO-SISJON	KJ. TEGN SVOVEL	IKKE MOR-ALSKE				↓
↳					←			↳

Y r k e s t r a f i k k



TEKST OG
FOTO:
ANNE M. ULVEN

Representantskapsmøtet på Olavsgaard:

Store forventninger til tariffoppgjøret – men tydelige tegn på et tøft oppgjør

Forbundsleder Svein Furøy åpnet representantskapsmøtet som ble avviklet på Olavsgaard i Oslo i midten av mars. I sin åpningstale la han sterk vekt på årets tariffoppgjør. Han påpekte at innspillene med krav fra medlemmene viste mange gjengangere. Ikke uventet mange krav man enten ikke har fått gjennomslag eller bare delvis gjennomslag for tidligere. «Mange hevder at årets lønnsoppgjør bør bli moderat. Jeg ser ingen grunn til å være spesielt moderat i våre krav i årets lønnsoppgjør. Vi har mange grupper i vårt forbund som har blitt hengende etter lønnsutviklingen, og dette må vi gjøre noe med», sa forbundslederen. «Samtidig vet vi

at arbeidsgiversiden jakter kostnadskutt og effektivisering og kommer med krav som forringer verdien av tariffavtalene», fastslo Furøy, og understreket betydningen av ikke bare å kreve mer for å oppnå forbedringer i avtaleverket, men også for å kunne beholde det vi allerede har oppnådd.

Kontantfrie busser og døgnhvileplasser

Kontantfrie busser opptar forbundslederen og han viser med bekymring til samferdselsministerens svar på YTFs henvendelse angående fremdriften i arbeidet. Der sier hun følgende: «Samferdselsdepartementet har verken anledning til, eller ønsket om å

overstyre lokale myndigheter». Nå finnes det ikke lengre argumenter **mot** en snarlig løsning, hevdet Furøy, nå er det bare et spørsmål om vilje og nødvendige bevilgninger. Furøy opplyste også at YTF deltar i en gruppe sammen med Vegdirektoratet med formål å få 70-80 nye døgnhvileplasser - mange av disse innen 2017. YTFs krav er at det må minst dobbelt så mange til for at disse sjåførene skal få en mer komfortabel arbeidshverdag for å klare å overholde de strenge kravene til kjøre- og hviletid.

En nødvendig opprydding

Forbundslederen tok også i talen sin opp et problemområde i øko-



Forbundsleder Svein Furøy åpnet representantskapsmøtet.



nomien som forbundet har hatt i de siste år, og som skulle diskuteres senere i møtet. Den tidligere administrasjonssjefen i YTF hadde inngått en pensjonsavtale som ville gitt forbundet store utgifter i årene framover, uten styrets godkjenning eller viten. Denne avtalen og endel andre økonomiske disposisjoner som betegnes som kritikkverdig i et fagforbund, var godkjent av daværende forbundsleder og nestleder. Dette er ordnet opp i administrativt, tidligere administrasjonssjef har frasagt seg avtalen, og den gir nå ingen økonomiske konsekvenser for forbundet. «Etter mange års fokus på dårlig økonomi og ulike former for aktivitetsreduksjon er tiden nå mer enn moden for økt oppmerksomhet mot kvalitet og innhold i det vi skal drive med», sa forbundsleder Sven Furøy blant annet i sin tale til åpningen av YTFs representantskap nylig.

YTF med stort overskudd i 2011 – styrker konfliktfondet

Christoffer(Chris) Navelsaker fra YS var også på årets representantskapsmøte en meget stødig og dyktig møteleder, som fikk loset kryssende innlegg og motgående forslag ryddig og beint i riktig retning fram til vedtak. Regnskap ble godkjent med enkelte kommentarer og med spørsmål som ble besvart av administrasjonen. Årsresultatet for 2011 viser et overskudd på litt over 5 millioner kroner.

Det er flere omstendigheter som gjør at vi for 2011 noterer fem millioner kroner i overskudd før avsetninger, sa administrasjonssjef Geir Anthonsen.

Godt vervearbeid og solid innsats fra styret og sekretariatet har bidratt positivt til resultatet. YTF setter normalt av en million kroner til streikefondet hvert år. I år har det vært mulig å sette av hele tre millioner. Dette ga oss en fin mulighet til å øke avsetningen til konfliktfondet, påpekte administrasjonssjefen.

Godssekasjonen i full konsentrasjon.



Tillegg i handlingsplanen

I gjennomgang av handlingsplanen for 2012, foreslo Hans Peter Sørgerd et tillegg i planen som sier at: «YTF skal påvirke sentrale myndigheter slik at ståplasser i klasse 2 og 3 ikke blir tillatt. YTF skal gjennom medier og andre relevante kilder, synliggjøre YTFs syn på ståplasser i buss». Representantskapet var enig.

Hevdet feil med oppryddingen

Under innmeldte saker, var det fra et par regioner og landssammenlutninger kommentarer til sakene som resulterte i en nødvendig oppryddingen i administrasjonen. Enkelte mente at administrasjonen hadde begått feil i denne prosessen og noen av representantene mente den andre parten burde kommet mer til orde. Tidligere nestleder Frode Sælen redegjorde samtidig for sitt syn på de økonomiske disposisjonene. Leif Jørgen Ulvatne sto i front for den regionen som kritiserte administrasjonens opprydding, og han minnet blant annet om at disse personene har gjort en god jobb for forbundet i 10 år og at sakene burde vært ryddet opp i på en etter hans mening – mer demokratisk og smidig måte. «Det er gjort noe galt her, men også håndteringen av sakene er det noe feil med», mente Ulvatne blant annet. Den tråden var det enkelte replikker på senere i møtet, men ble ikke tatt opp og fulgt videre, og administrasjonen fikk entydig ros for oppryddingen.

Ønsket landsmøte i 2012

Selv om alle forholdene nå er på plass, var det representantskapets ønske at et nytt styre måtte velges gjennom en demokratisk prosess. Det ble framsatt forslag om ekstraordinært landsmøte i 2012 for

Forhandlingsjef Henrik Dable orienterte om forberedelser til årets tariffoppgjør, som kan komme til å bli det tøffeste oppgjøret på lenge. Han fastslo blant annet at; «skal vi klare å komme i mål og unngå streik på bussbransjeavtalen i 2012, må vi få et langt bedre resultat enn de få kronene frontfaget klarer å forhandle fram ved de sentrale forhandlingene».

å kun velge styre, det ble foreslått fremskutt landsmøtet fra 2013 til 2012 og det ble foreslått å gi styret fortsatt funksjonstid fram til landsmøtet i 2013. Etter avstemning ble det vedtatt at det ordinære landsmøtet flyttes frem til høsten 2012.

Kontrollkomiteen fikk kritikk for et par forhold, blant annet for ikke å ha grepet fatt i den usikrede pensjonsavtalen tidligere. Av den grunn var det ønske om en ny kontrollkomité. Kontrollkomiteens leder Vidar Furua hadde forøvrig et oppklarende innlegg. Vedtaket ble imidlertid at den sittende kontrollkomite fungerer fram til landsmøtet.

Valgte valg- og fullmaktskomité

Det ble på møtet nedsatt en valg- og fullmaktskomité som består av: Leif Jørgen Ulvatne fra Region Hordaland og Sogn, Lars Harein Sæther fra Oslo og Akershus, Arne Bakken, Nord og Nordland, Petter Louis Pettersen, Vestfold, Østfold og Buskerud, Vidar Jonassen, Telemark, Ole Jonny Staven, Innlandet, Ove Olsen Region Trøndelag/Møre og Romsdal, Olav Tveit Region Sør vest, Jan Arne Laberget YTF Gods og Gunvor Beate Bjordal Solvik, Funksjonærene.

Det ble også valgt vararepresentanter for de som rykket inn som styrerepresentanter. For Arnold Tveit; Trude Valle og for Bjørnar Herringbotn; Svein Roger Skoglund.

Større fare for steik i år enn ved forrige oppgjør

«Skal vi klare å komme i mål og unngå streik på bussbransjeavtalen i 2012, må vi få et langt bedre resultat enn de få kronene frontfaget klarer å forhandle fram ved de sentrale forhandlingene. For nå har medlemmene fått nok, åpnet forhandlingsjef Henrik Dahle sin orientering om årets tariffoppgjør med. Selvsagt er målsettingen å løse problemene uten streik, men jeg ser noen klare faresignaler som kan skape problemer, og som gjør streikefaren større i år enn i forrige oppgjør, sa Dahle».

Arbeidsgiverne løper fra sine forpliktelser

Gjennom flere tariffoppgjør har vi vært enige om at bussjåføren skal ha lønn mer på linje med gjennomsnittlig industriarbeider. Det er nå kommet signaler om at arbeidsgiverne ikke ønsker denne sammenligningen lengre. Dahle mener det er viktig å holde fast på målet, som er godt forankret gjennom mange år. Nei, vi må holde fast på den avtaleforpliktelsen. Vi må holde på industriarbeiderlønnen som sammenligningsgrunnlag. For YTF blir det viktig å tett gapet ved årets tariffoppgjør og finne en mekanisme som gjør at vi kan holde nivået i framtiden.

Er ikke godt nok

Dahle påpekte også at arbeidsgiverne ikke har holdt sin del av avtalen i bussbransjeavtalen fordi gjennomsnittet for gjennomførte moduler på bransjeavtalen er i overkant av 2 moduler i NHO-området. Mens Nettbuss har et gjennomsnitt på ca. 3 av modulene. Det ble lagt penger der fordi det da skulle være enklere å oppnå lønnsøkning. Dette er ikke godt nok, sa forhandlingsjefen. Dahle orienterte om de forskjellige tariffavtaler som det skal gjennomføres forhandlinger på i løpet av våren og han orienterte om flere grupper «som banker på» og vil ha avtaler. Han gjennomgikk også den formelle gangen i tariffoppgjøret, hvor det er klare regler å forholde seg til.

Høyere grunnlønn

Før representantskapsmøtet var det sendt inn forslag til prioriteringer i årets tariffoppgjør. De fleste ønsker en høyere grunnlønn og noen ser gjerne at tillegget på modulene legges direkte i grunnlønnen. Endringer av arbeidstisordninger for bussjåfører spesielt, ble det lagt stor vekt på og det virker som om sjåførene stadig får større tidsproblemer i forhold til et liv ved siden av sjåførbjobben. Dette ble et viktig tema for gruppearbeidet som fulgte, blir koordinert og lagt inn som en del av «forhandlingspakka».



HILS PÅ FAMILIEN



**VOLVO
9500
NYKOMMEREN**

VOLVO 9700

VOLVO 9900

Turistbussene våre har fått et nytt tilskudd til familien – Volvo 9500. Sammen med fleksible Volvo 9700 og toppmodellen Volvo 9900 gjør den turistbussutvalget komplett. Volvo 9500 er den perfekte løsningen for kortere ruter – og for den kostnadsbevisste. Men ikke misforstå. Vi har ikke gått på akkord med verken sikkerhet, kvalitet eller miljøhensyn. Den er en Volvo fra ende til annen.

Finn turistbussen som passer for deg på coachselector.com

VOLVO BUSES. DRIVING QUALITY OF LIFE

www.volvobuses.com



Vi gratulerer

70 ÅR

JOHNSEN, IDAR HARALD

5. mai

THORVALDSEN, RAGNAR ARILD

8. mai

JOHNSEN, KJELL VIDAR

10. mai

LEVOLL, HANS-JØRGEN

11. mai

JØRGENSEN, HANS FREDRIK

15. mai

RONGVED, HÅKON

17. mai

TJORDAL, TORGNY MAGNAR

18. mai

SVENDSEN, WICTOR

Boreal Transport Nord AS,
18. mai

SMEDSRUD, THOR IVAR

Nettbuss Travel Drammen
AS, 20. mai

SKÅR, JAN GEORG

25. mai

NYGÅRD, NILS ÅGE

26. mai

KOLNES, GEORG KARSTEN

27. mai

STRØMSHOVED, KRISTOFFER

30. mai

BUTT, MUHAMMAD MUNAWAR

1. juni

BUKTEN, LAILA KARENE

2. juni

FOSSLI, VRÅL MAGNE

13. juni

UHNGER, PER OLAV

17. juni

HANSEN, ASTRID CHARLOTTE

18. juni

LANDA, EDVARD

18. juni

OPTUN, JON NIKOLAI I

21. juni

OLSEN, TRYGVE JOHANNES

24. juni

60 år

GRAVEM, JON INGE

Nettbuss Møre AS, 1. mai

PAULSEN, ARILD HENRIK

Boreal Transport Nord AS,
2. mai

LUND, GEIR

Unibuss AS, 4. mai

EKEBERG, RAGNAR

Nettbuss Øst AS, 6. mai

GALLIS, SVERRE

Unibuss AS, 6. mai

HANSEN, TROND-ARNE

Unibuss AS, 7. mai

SØRÅS, ROLF ERIK

8. mai

HANSEN, IRENE K STØYLEN

Nettbuss Sør AS, 11. mai

BRÅTEN, HARALD

Tide Buss AS, 12. mai

OPPEDAL, HELGE

Tide Buss AS, 13. mai

SIVERTSEN, SIGURD

Tide Buss AS, 13. mai

ANDERSEN, JONNY LORANG

Tide Buss AS, 15. mai

RENBORG, OLE MARTIN

Tide Buss AS, 16. mai

NYSTUEN, ROLF-ERIK

Nordic Crane Bull AS,
16. mai

RØED, ASBJØRN

Fjord1 Buss Møre AS,
16. mai

ERIKSEN, PER ARNE

TrønderBilene AS, 20. mai

TEIG, KNUT-ERIK

Nettbuss Øst AS, 20. mai

BENJAMINSEN, FRANK GUSTAV

SB Nordlandsbuss A/S,
21. mai

BRONKEBAKKEN, KJELL

Nettbuss Øst AS, 23. mai

JENSEN, KJELL

Vestkran Kranutleie & Byg-
gmontering as, 24. mai

ROTNEIM, KÅRE BJØRN

Hallingdal Billag AS, 24. mai

LINDGREN, ROGER HANS HOLGER

Kristianslund Transport,
25. mai

TRONDSSEN, ØYVIND ÅGE

Unibuss AS, 27. mai

GRØNNING, SVEIN- ARNE

Robertsen Transport &
Renovasjon AS, 30. mai

STENSØ, ALF EGIL

Modalen-Eksingedalen Billag
L/L, 1. juni

JOHNSEN, MORTEN

3. juni

SANDENGEN, BJØRN ERLAND

Nettbuss Drammen AS,
4. juni

KVIGSTADHAGEN, ARVID

Boreal Transport Sør AS,
5. juni

CABOT, MARK

Norgesbuss AS, 6. juni

SØRENSEN, PER

6. juni

VOLDEN, JAN OTTO

Drangedal Bilruter AS, 7. juni

VIKE, ROY

Tide Buss AS, 8. juni

TOLLEFSRUD, JAN H

Nettbuss Drammen AS,
8. juni

STORNES, ODD EINAR

Nordic Last og Buss AS,
9. juni

WIKDAHL, ERIK

Tide Buss AS, 12. juni

SKJEVLING, TORE

Vegøy Vest AS, 19. juni

BRUVOLL, NILS TERJE

Tide Buss AS, 21. juni

ØVERLAND, HELGE

22. juni

PETERSEN, ÅGE

Boreal Transport Nord AS,
24. juni

FJELLSETH, KJELL

NOBINA NORGE AS, 28. juni

KINN, LEIF HALLSTEIN

JVB Tur AS, 29. juni

50 ÅR

BJØRVIK, RUNE

Unibuss AS, 5. mai

BLOMHOLM, LARS NORMANN

Tide Buss AS, 5. mai

AVETYAN, MRAV

TrønderBilene AS, 8. mai

SLETTEMO, JAN

Telemark Bilruter AS, 8. mai

ØSTERENG, HENNING

Westgaard Maskin, 12. mai

KASAPSEN, HADI

12. mai

KHAKH, JASBIR SINGH
Norgesbuss AS, 12. mai

FURE, ÅGE JOHAN
SB Nordlandsbuss A/S,
13. mai

**BORGER, VIDAR SIG-
MUND**
Nettbuss Østfold AS, 13. mai

KARLSEN, JOHN-HELGE
Pallefabrikken Halså AS,
15. mai

LJUNGQUIST, HEGE
Unibuss AS, 16. mai

KVALEBERG, LARS STÅLE
Boreal Transport Sør AS,
16. mai

**SOLVANG, TERJE KAR-
STEN**
Fjord1 Buss Møre AS,
20. mai

MALMEDAL, ERIK
Posten Norge AS, 21. mai

BERG, FINN AAGE
Nettbuss Drammen AS,
21. mai

NUMMESTAD, HEIDI
Nettbuss Østfold AS, 23. mai

**VISHANOV, IVAN
VISHANOV**
Unibuss AS, 23. mai

ÅSNES, GEIR LEIF
23. mai

PANESAR, BALDEV SINGH
Tide Buss AS, 23. mai

BEEN, METTE
Oslo T-banedrift AS, 24. mai

HAAVEN, WENKE
Tinn Billag AS, 24. mai

BERNSEN, SOLRUNN
Tide Buss AS, 27. mai

VESTRE, SVEIN EGIL
Tide Buss AS, 2. juni

SKJØNBERG, GEIR INGE
2. juni

LØKEN, ELIN
Norgesbuss AS, 6. juni

ØYGARDEN, EGIL KÅRE
Telemark Godslinjer AS,
8. juni

BANDGREN, ARNE
Tipp Frakt AS, 8. juni

BULLEN, VIDAR
Nettbuss Travel Drammen
AS, 8. juni

**JACOBSEN, ROLF
SØYLAND**
Fuglestad Transport, 9. juni

EIDSVIK, RUNAR NILS
Transferd AS, 9. juni

GEITVIK, TORBJØRN
Fjord1 Buss Møre AS,
14. juni

NYGAARD, METTE
Rema Distribusjon Norge AS,
16. juni

**JOHANNESSEN, STIG-
ARNOLD**
NOBINA NORGE AS, 17. juni

AGOVIC, MUSTAFA
NOBINA NORGE AS, 17. juni

EDVARSEN, PER OLAF
Unibuss AS, 19. juni

EMBERLAND, OLE HUGO
Nettbuss Drammen AS,
20. juni

ÅRSVOLD, SVEIN HELGE
Boreal Transport Sør AS,
21. juni

HALSE, OLAUG MARIE
Ragn Sells AS, 23. juni

KNARVIK, KARL
NOBINA NORGE AS, 24. juni

WAADE, ARNE JOHAN
Per Johansen Transport AS,
25. juni

LERDAHL, JAN GUNNAR
25. juni

STEINHOLT, ROLF EDVIN
Cominor AS, 28. juni



Motstand mot flåtestyring

Flåtestyring er blitt det nye skrekkordet i transportbransjen. Datatilsynet får stadig flere bekymringsmeldinger om overvåking og kontroll. Fagforeninger og sjåførere vil ha mer styring med utviklingen, eller de krever at systemene slås av.

**TEKST OG FOTO:
HELGE FAGERLIE
NILSEN**

Arkivfoto

Innfasing av flåtestyringssystemer skjer raskt i transportnæringen. Samtidig øker motstanden fra fagforeninger og sjåførere mot bruken av elektronisk utstyr. Systemene kan brukes til å bedre den enkeltes kjøreadferd og få ned forbruket av drivstoff, men det kan også brukes til å kontrollere på en uheldig måte hva sjåførene gjør i arbeidstiden. Diskusjonen og striden står om hvor mye informasjon som er nødvendig å samle inn, hva informasjonen skal brukes til og hvem som skal ha tilgang til dette.

Skrudd av

Arbeidstakerorganisasjonen Parat har satt bremsene på for bruk av

SAGA i arbeidsbilene til medlemmer i Bergen. Organisasjonen mener dette er blitt brukt feil av arbeidsgiver, i en konkret sak som omfatter medlemmer i selskapet Bydrift. SAGA er et system for intern bruk, og er montert i rundt to tredjedeler av selskapets 52 biler. I tillegg er det installert et eksternt system i en rekke av bilene, og dette brukes for å dekke storkunders behov for detaljert informasjon.

SAGA overvåker kjøretøyenes posisjon og kjøremønster på en svært detaljert måte. Etter påtrykk fra Parat, ble dette interne systemet i høst skrudd av. Kåre Kvalvåg, avdelingsleder for regionkontorene i arbeidstakerorganisasjonen, sier til Yrkestrafikk at avgjørelsen gjelder inntil videre. Han sier de generelt er kritisk til utviklingen i forhold til flåtestyring.

Parat, en arbeidstakerorganisasjon tilsluttet YS, har nesten 30.000 medlemmer i alle sektorer i arbeidslivet.

Mangler kjennskap

Parat har hatt mye kontakt med Datatilsynet de siste månedene, og blant annet ble tilsynet koblet inn i konflikten i Bergen. Kvalvåg oppfatter at tilsynet har en sunn skepsis til det som skjer, og det mener han er bra. Lowerket er klart nok, men at det er kjennskapet til og praktiseringen av dette som i mange tilfeller gjør at det blir feil. Kåre Kvalvåg tror at det i mange bedrifter samles inn for mye informasjon, og at det er litt for tilfeldig hvem som har tilgang til denne informasjonen. Datatilsynet mottar stadig flere bekymringsmeldinger om flåtestyring og GPS. 2 av 100 meldinger

Fortid er blitt nåtid i Tide Buss A/S. Tidligere opplæringskonsulent Leif-Jørgen Ulvatne ville bruke flåtestyring som et arbeidsverktøy for opplæring og utvikling. (arkivbilde) Tide skal ha flåtestyring i alle sine rundt 1.000 busser. Selskapet har inngått avtale med fagforeningene om bruken av dette, og har også hatt kontakt med Datatilsynet.

gjelder slike forhold. Datatilsynet har opprettet en prosjektgruppe som skal se nærmere på hva som registreres om en arbeidstaker i løpet av en arbeidsdag, skriver regionavisen Bergens Tidende. Forskningsstiftelsen FAFO har utarbeidet rapporten: «Kontroll og overvåking i arbeidslivet». Denne viser at overvåking i en eller annen form er svært utbredt. Det hevdes at lovverket er komplisert, og at arbeidsgivere har lite kunnskap om dette.

Kjøreadferd og opplæring

Tide Buss A/S i Bergen har arbeidet med planlegging, utprøving og innfasing av flåtestyringssystemer i flere år. Tidligere opplæringsleder Leif-Jørgen Ulvatne, som nå er blitt pensjonist, var sentral i dette arbeidet. Da Yrkes-

trafikk våren 2009 intervjuet ham om forventet fremtid i forhold til flåtestyring, var det særlig et viktig tema som ble trukket frem. Han ønsket seg da at systemet også ville bli brukt til opplæring av sjåfører.

Systemer kan levere mye informasjon om kjøreatferd, så som litt for hurtig fartsøkning, eller bråbremsing. Å påvirke kjøreadferden til den enkelte sjåfør, slik at kjøringen blir mer smidig og behagelig for dem og passasjerene trodde han de fleste ville si ja til. Innføring av ny teknikk måtte baseres på frivillighet. Dette måtte ikke være basert et krav eller ønske fra arbeidsgiver om å ha kontroll. Fagforeningene i Tide har krevd at utstyr ikke må brukes til overvåking av ansatte.

Fremtiden er her

Den varslede fremtiden er kommet for fullt. Kommunikasjonsleder i Tide Buss A/S, Kaare Løvli Enæs, opplyser til Yrkestrafikk at de nå bruker SAGA-systemet på de fleste bussene sine. Unntaket er bussene Hardanger/Voss der det ennå ikke er besluttet å utstyre alle bussene med flåtestyringssystemet. Det betyr at nær 1.000

busser så langt er utstyrt med et avansert flåtestyringsprogram. Han understreket at SAGA skal brukes til å innhente informasjon om kjøretider, drivstofforbruk, eventuelle avvik samt kjøreatferd generelt. Dette er informasjon som vil være viktig i opplæringsøyemed. Opplysningene som innhentes skal ikke brukes til kontroll og overvåking av den enkelte sjåfør med mindre dette skjer i opplæringsammenheng. Når det gjelder Yrkessjåførkompetanse-beviset setter faktisk myndighetene krav om et slikt utstyr i bussene som blir brukt i den praktiske delen av kurset.

– Vi har inngått en avtale med fagforeningene i Tide om et regelverk som styrer bruken av systemet. Saken er også forelagt Datatilsynet som har gitt oss retningslinjer som vi har tatt til følge. Vi mener derfor at vi holder oss innenfor gjeldende lover og regler, sier Kaare Løvli Enæs.

Tryggare trafikk med meir midtrekkverk

– Meir bruk av midtrekkverk på vegar vil føra til enda tryggare trafikk. Eg har difor bede Vegdirektoratet om å senda på høyring eit forslag om endringar i retningslinene for bruk av midtrekkverk, seier samferdselsminister Magnhild Meltveit Kleppa.

I forslaget er det lagt opp til at ein skal ha midtrekkverk der trafikken i eit «gjennomsnittsdøgn» er meir enn 6000 køyretøy. Etter dagens retningsliner er grensa sett ved ein såkalla «årsdøgntrafikk» (ÅDT) på 8000 køyretøy.

I gjeldande retningsliner er det eit krav om at det normalt skal vera minst 12,5 meter vegbreidd for at ein kan setja opp midtrekkverk. Det blir no lagt opp til at ein på eksisterande veg kan setja opp slikt rekkverk på vegar med breidd ned til 10 meter, etter særskild vurdering og når ulukkessituasjonen tilseier det.

Endringane legg dessutan opp til at ein somme stader kan bruka smale rekkverkstypar, til dømes wire, der dette er ei tenleg løysing. Erfaringar frå Noreg og Sverige viser at wire-rekkverk kan føra til færre ulykker for alle typar av køyretøy, også for motorsyklar.

– Bruk av midtrekkverk er eitt av mange tiltak for tryggare vegtrafikk. Skal vi føra vidare utviklinga med færre drepne og hardt skadde, må vi nytta tiltak over eit vidt felt. Det vil også seia mellom anna utbetringar eller bygging av heilt ny veg på ulukkesutsette strekningar. Rassikring, kontroll av køyretøy og trafikantar, utvikling og handheving av regelverk, tiltak mot ruspåverka køyring og høg fart, informasjon og opplæring er elles med på å få ned ulukkestala, seier samferdselsministeren, på departementets nettside.

ÅRETS TRANSPORT HAPPENING

TRANSPORT messsa

- på Gardermoen!

www.transportmessa.no

Torsdag 10. mai

Fredag 11. mai

Lørdag 12. mai

ÅPNINGSTIDER ALLE DAGER: KL 09:00 - 17:00



*Transportmateriell
fra bransjens ledende
leverandører på et
område tilsvarende
7 fotballbaner!*



*Transportbransjens
egen "markeds plass"
med utstillere fra
vegbasert transport-
industri – kun det!*

- på Gardermoen 😊



Inngang: kr 150,-
(gjelder for alle tre dager)
Billetter selges kun ved inngang.
Barn under 16 år gratis.

Personbilparkering:
inntil messeområdet,
parkeringsavgift kr 50,-

Trailerparkering: egen trailer camp
med servering, toaletter, dusjtilbud
og shuttle til og fra messeområdet.

Beliggenhet: skiltet avkjøring
Gardermoen Næringspark på E-6
(ca. 1 km nord for avkjøringen til
OSL/Hovedflyplassen), videre
skiltet med TRANSPORTMESSA.

Atkomst UTEN bil: nonstop
shuttlebusser fra kl 08:00 til 20:00
mellom plattform B-31 på OSL/
Hovedflyplassen og transportmessa,
samt til de 4 hotellene på østsiden av
OSL/Hovedflyplassen.

Taxi: egen holdeplass på messa.

Servering: full servering med god
hjemmelaget mat til fornuftige priser
i et gigantisk Beryn cirkustelt samt
utendørs kioskserving.

Overnatting: 14 hoteller i nærhet til
messeområde/OSL/Hovedflyplassen

Arrangør: TransportMagasinet
www.transportmessa.no

Endel eposter som er sendt til redaksjonen av Yrkestrafikk mellom 13.11 og 21.11. 2011 har ikke vært synlige på eposten, og nå dukket opp igjen. Et par av disse var referat fra årsmøter som har vært avvirket i oktober og november og ikke har kommet med i Yrkestrafikk.

Selv om det er vel sent nå, så mener jeg det fortsatt er interessant å følge med i hva som rører seg i avdelingene. Og det får man et visst inntrykk av gjennom årsmøtereferatene.

Anne M. Ulven

Ny leder i avd 40 ble Håvard Moen

5. oktober ble det holdt årsmøte i avdeling 40 Notodden, Leder Torleiv Midtbø åpnet møtet og innkalling og sakliste ble godkjent. Som møteleder ble Arnold Steinhjem valgt. Av årsmeldingen går det fram at, avdelingen har hatt 7 styremøter og to medlemsmøter. Avdelingen har i 2011 hatt store utfordringer med å få ledelsen av Nettbuss i tale, men dette har nå i høst løst seg. Tillitsvalgte føler at det nå går greit å samarbeide med ledelsen. Det samarbeides om skift og turnusplaner og de har fått en god avtale for kjøring under Bluesfestivalen. Avdeling 40 Notodden teller i dag 94 medlemmer og YTF er enerådende på Notodden. Torleiv Midtbø tok ikke gjenvalg og ny Leder i avdelingen ble Håvard Moen.



To 25 års jubilarer i avd 10 Mandal/Lister



Det var to 25 års jubilarer i som skulle få sin hedersbevisning på årsmøte i avdeling 10 Mandall/Lister, Trond B. Gilja og Arnold Langøy. Langøy var ikke tilstede på årsmøte. Her er Gilja sammen med avdelingens leder Heidi Feyling.

Årsmøtet til forbundets sydligste avdeling ble avholdt på Rosfjord Strandhotell.

Flott er det utendørs på dette stedet og fint og hyggelig var det innomhus også. Det var et bra arrangert årsmøte, med godt oppmøte. Avdelingen er veldig engasjert. Dette gjelder ikke minst sin delaktighet i å få til kontantfrie busser. Avdelingen er representert i en arbeidsgruppe i fylkeskommunene i Agder. Målet er å få kontantene ut av bussene i 2013. Etter årsmøte, var det utdeling av 25 årsmerket. Trond B. Gilja og Arnold Langøy har vært medlemmer av Yrkestrafikkforbundet i 25 år. Med 25 års merket følger også et diplom. Gratulerer med 25 årsmerket. Yrkestrafikkforbundet retter en stor takk for trofast medlemskap. Etter overrekkelsen var det klart for middag med tradisjonsrike retter, som blant annet lutefisk og julemat.

Håvard Galtestad

Linda Myhre gjenvalgt på årsmøtet i avd 37

Lørdag 19. november ble det avholdt årsmøte i avd. 37.

Leder Linda Myhre ønsket 32 medlemmer fra Nettbuss Møre og Sula Rutelag velkommen. Økonomien i avdelingen er god. Det har vært et aktivt år med arrangementen av fylkesmesterskapet i presisjonskjøring som et høydepunkt. Videre så har avdelingen vært aktivt ute i media ang kollektivkjøring og fartshumper.

Det sittende styret fra 2011 ble gjenvalgt og de følgende er.

Leder: Linda Myhre, Nestleder: Anders Blindheim, Kasserer: Anne Lise Grytten, Sekretær: Solveig Emblem, Styremedlem: Per Einar Relling og Jørgen Madsen, Vara: Rune Kjøde.

Etter valget av de organisasjonstillitsvalgte så delte Nettbuss Møre og Sula Rutelag seg og hadde medlemsmøte med valg av bedrifts tillitsvalgte. Fra Nettbuss Møre så ble de tillitsvalgte fra 2011 gjenvalgt og de er som følger.

Linda Myhre (hoveditillitsvalgt), Sindre Holen (Ålesund), Anton Valle (Ålesund), Bjarne Andre Sønslie (Molde), Solveig Emblem (vara, Ålesund).

Sindre Holen og Anton Valle vil fortsette som tillitsvalg i Fjord 1 Buss Møre som vant anbudet i Ålesund og Giske kommune, fra 01.01.12.

Tillitsvalgte i Sula Rutelag ble Anders Blindheim (buss) og Jørgen Madsen (gods).

Etter årsmøtet hadde vi i YTF invitert NTF- og ansatte i Nettbuss Møre m/følge, til å være med på felles julebord. Dette ble godt mottatt – så 32 ble til 84 stk.

Vi fikk servert deilig julemiddag og medbrakte kaker til dessert.

Under middagen fikk Linda Myhre overbrakt en flott gave som takk for den fantastiske innsatsen hun har lagt ned i avd. 37.

Resten av kvelden gikk med til musikk, dans og sosialt samvær med gode kollegaer.

Solveig Emblem – sekretær avd. 37.

Global kabotasje

«Den Sicilianske mafiaen skal ta seg av all transport av politikere og saksbehandlere som skal ut på befaringer og på landsmøter. De er trent på å holde tett om de får god betaling.»

Du kan like gjerne venne deg til det med en gang, herr Kwartbas. Kabotasje er ingen diagnose som fører til verken amputasjon eller hukommessvikt.

Helt trygg kan du ikke være. Har du først fått kabotasje er det ikke enkelt å bli kvitt det. Det kiler seg innimellom og presser deg ut av senga om natta. Løfte-lemmen går ikke opp når du trykker på de gamle knappene, og Reima på fabrikken ser en annen veg. Om en epidemi først har spredt seg, er det like greit at alle får den.

Vår alles Meltveit og hennes elskede EØS har ikke til hensikt å gi ut noe vaksine mot kabotasje. I stedet drysser de ut epidemien, og vi venner oss til en ny tilværelse med diagnosen «Global Kabotasje» med den alvorlige tilleggdiagnosen GN-ST (grav deg ned eller la det stå til).

Nå kan Kwartbasen, andre kvartbaser, sjåførene, undersjåførene og billettørene sette seg på kroa og vente på utbruddet.

Skipet Cabotasje Shipping har presset seg inn på Aker brygge. Ut strømmer det busser fra alle fire verdenshjørner. Noen har snute og andre ikke. Det er nok til å overta hele det norske samferdselsnett. Saksbehandleren på samferdselskontoret savner den universelle utformingen og fargene. Vår kjære Meltveit og hennes elsker er de første passasjerene. Angela Merkel trekker i snora på Løvebakken.

Så Kwartbasen er bekymret for at de nye sjåførene ikke kan norsk! Det går helt fint, her Kwartbas. Du har vel hørt om Google Translate? Det var han som trakk seg ut da de bygde Babels tårn. Nå trenger vi han igjen for å bygge videre.

Så Kwartbasen er bekymret for hvem som skal kjøre pensjonistene på handletur til Sverige for å få kjøpt den billige spriten!

Det har tante Meltveit og hennes elskede ordnet, herr Kwartbas. Du har vel ikke glemt Taliban Trans, fra tidligere episoder? De skal ta seg av all grensetrafikken. De har mye bedre kompetanse på dette området enn noen av våre sjåførere. Det blir ikke snakk en liten smørklatt over kvoten på svensketuren, herr Kwartbas. De fyrige italienerne skal kjøre husmødrene våre på butikken for å få kjøpt sine kålholder, mens skolebussen på bygda skal kjøres med snøskuter om vinteren og kameler fra Silkeveien om sommeren.

Den Sicilianske mafiaen skal ta seg av all transport av politikere og saksbehandlere som skal ut på befaringer og på landsmøter. De er trent på å holde tett om de får god betaling.

Så Kwartbasen lurar på hva vi skal gjøre!

Du skal inn i det samme systemet, herr Kwartbas. Du skal få kvittering på det siste fraktbrevet fra Reima på fabrikken og slikke på det siste frimerket hennes.

Ditt selskap har vunnet anbudet på ruten Sør-Amerika på langs.

Du har jo alltid likt langruter, herr Kwartbas. Du skal balansere på fjellhyllene i de peruanske fjellene og ha matpause hos Inka-indianerne på 6.000 meter over Stillehavet. Du må holde deg fast så du ikke sklir av vegen og havner i dragsuget av Amazonas og skylles ut i Atlanterhavet på andre siden.

Så Kwartbasen er spent på hvor Gladiola skal kjøre!

Jeg skal kjøre delt skift mellom Las Palmas og Playa del Inglés, herr Kwartbas. De lange pausene midt på dagen skal jeg ta under en parasoll på sjåførkantinene Playa del Gladiola.

Lykke til med Global Kabotasje!

Gladiola



Nye kabotasjeregler for turbuss-trafikk utsatt

1. april i år skulle det nye regelverket om utenlandske busselskapers rett til å utføre oppdrag i Norge (kabotasje) tre i kraft. Regjeringen er opptatt av å sikre en norsk bussnæring, et bedre kollektivtilbud og å øke verdiskapning innenfor reiselivet. Derfor, mener samferdselsminister Kleppa at konkurransedyktige vilkår er viktig.

Turistnæringen har rast og grått fordi muligheten til å benytte billig utenlandsk transport til innenlandske turistoppdrag, skulle begrenses.

Regjeringen vil beskytte norske arbeidsplasser og et norsk bussystem, som også er en viktig del av et beredskapssystem. Proteksjonisme, tordner turistnæringen – og som mottaker av beskyldningene står flere sjåførarbeidsplasser i ferd med å forsvinne, kjøretøy blir overflødig, og Norge går glipp av skatteinntekter og avgifter. Tiden for opphold i Norge er løslig uttrykt; «midlertidig». Turistnæringen har oppfattet at dette er et tidsrom som de utenlandske busselskapene selv synes er rimelig. Regjeringen bestemte sist høst at «midlertidig» ikke skal overskride 30 dager sammenhengende og ikke over 45 dager i løpet av ett år, og det nye regelverket skulle iverksettes 1. april 2012.

Midlertidig

Nå har EFTAs overvåkingsorgan ESA stilt spørsmål om den norske

tolkningen av begrepet «midlertidig» er i samsvar med EØS-regelverket. Dermed er innstrammingen på hvor lenge utenlandske bussene kan operere i Norge, utsatt til ESA har avgjort spørsmålet. I mellomtiden ønsker samferdselsdepartementet å bidra til mer likeverdig konkurranse mellom norske og internasjonale turbusselskaper. Og de starter med det mest nærliggende, å innføre obligatorisk bompengebrikke som i alle fall sikrer at utenlandske selskaper betaler bompenger. Vegdirektoratet har regelverket ute på høring med sikte på å få dette på plass så fort som mulig. Statsråden oppfordrer også kontrollmyndighetene til å prioritere kontroll av kjøre- og hviletidsregelverket på busser, sier Samferdselsdepartementet.

Fare for radikal nedskalering

– Dette er en høyst beklagelig og uønsket situasjon for norske turbilselskaper som lenge har levd med vanskelige og utfordringsfulle rammebetingelser, sier administrerende direktør i NHO Transport Jon H. Stordrange til transport.no. Han forteller videre at norsk turbilbransje nå har satsset på vekst og investering. I stedet vil sommersesongen bli preget av nedskalering med parkerte busser og sjåfører som må settes til forefallende arbeid, ta pålagt ferie eller bli permittert, sier Stordrange. Han mer enn antyder samtidig at noen er truet av nedleggelse og enkelte

mindre selskaper kan være konkursutsatt. NHO Transport hilser også velkommen de foreslåtte tiltakene. I følge norsk merverdiavgiftsregler skal all næringsvirksomhet registreres for å betale merverdiavgift i Norge hvis omsetningen overstiger 50.000 kroner per år. NHO Transport forventer at dette også vil bli fulgt opp fra myndighetenes side.

– Dermed kommer skattemyndighetene også inn i bildet, sier Stordrange. Stordrange forsterker nå motstanden med at dersom de foreslåtte begrensninger på 30 og 45 dager til slutt blir underkjent av ESA, vil NHO Transport fremme forslag om innføring av en kombinert kilometer- og passasjeravgift som i andre europeiske land som Danmark og Tyskland. Dette vil ta tid og NHO Transport er redd for at norsk turbilbransje er nedlagt før en slik avgift er innført. Tidsperspektivet for når ESA har gjort sine avklaringer i forhold til EU/EØS-regelverket, er usikkert, sier Stordrange.



TEKST:
ANNE M ULVEN

«Bussbransjen framstår som en av de ryddigste bransjene i landet»

Jeg ser på tariffoppgjøret som en mulighet til å få til noe som er bedre enn det vi har, og bringe bransjen vår et skritt videre i takt med det øvrige samfunnet. Det sier den nye styrelederen for NHO Transport, Bernt Dahle, i et intervju i siste nummer av Transportforum.

– Vi står nå foran et hovedoppgjør. Tariffavtaler lever ofte sitt eget liv og blir utdatert, men vi er så heldige å ha en splitter ny dynamisk bransjeavtale. Vi har også gjort usedvanlig grundige forberedelser gjennom partssammensatte utvalg. Jeg vil si at vi framstår som en av de ryddigste bransjene i landet, som mange kan lære noe av, sier en offensiv transportgeneral. Bernt Dahle er leder for Drangedal Bilruter, og tredje generasjon i selskapet, så han vet hva han snakker om. Selskapet er blant de mindre i landet, men klarte som ett av få, å vinne konkurransen ved første gangs anbudsutsetting i sitt område, skriver transport.no – NHO Transport.

YTF FUNKSJONÆRER**Avd. 202 Funksjonærer (202)**

Leder: Helleseth Ove
Breisteinvegen 176 B, 5111 BREISTEIN
Telefon privat: 55241190
Mobil: 93239364
Epost: ove.helleseth@tide.no

Avd. 207 Trondheim Trafikkselskap (207)

Leder: Skavland Terje
Krobakken 3 E, 7100 RISSA
Telefon privat: 72584844
Mobil: 48013804
Epost: terje.skavland@team-as.no

Avd. 209 Nettbuss Sør (209)

Leder: Anesland Tom
Hommeren 14, 4618 KRISTIANSD S
Telefon privat: 38013207
Epost: tomaanesland@live.no

Avd. 213 Boreal Transport Sør (213)

Leder: Larsen Leif Gunnar
Kompani Lingesvei 17, 4045 HAFRSFJORD
Mobil: 91135561
Epost: leif.larsen@veolia-transport.no

Avd. 215 Nettbuss Sør (215)

Leder: Hanssen Øyvind
Elvegata 25, 3919 PORSGRUNN
Telefon privat: 92032015
Mobil: 92032015

Avd. 217 Namdal og Innherred Funksjonær (217)

Leder: Aglen Arnjot Bjarne
Postboks 469 Sentrum, 7801 NAMSOS
Telefon privat: 74271250
Mobil: 91637464

Avd. 219 Ofotens Bilruter AS (219)

Leder: Sletbakk Terje
Skjellveien 24, 8520 ANKENESSTRAND
Telefon privat: 76956069
Mobil: 90586569
Epost: terje.sletbakk@cominor.no

Avd. 220 Helgelandske AS (220)

Leder: Pedersen Eldbjørg
Snorresgt 8 B, 8800 SANDNESSJØEN
Mobil: 95841276
Epost: eldbjorg.pedersen@boreal.no

Avd. 221 Salten Funksjonær (221)

Leder: Løksti Benedicte
Rundhaugen 20, 8023 BODØ
Mobil: 97590483
Epost: benedicte@saltensbil.no

Avd. 223 Nettbuss Sør AS (223)

Leder: Hansen Øyvind
Meyergaten 5, 4836 ARENDAL
Telefon privat: 37021352
Mobil: 92083877
Epost: oyvind.hansen@nettbus.no

Avd. 232 Andøy Trafikklag AS (232)

Leder: Larsen Per Arild
Stave, 8489 NORDMELA
Telefon privat: 76146561
Mobil: 97969400
Epost: per.arild.larsen@cominor.no

Avd. 237 Nettbuss Møre Funksjonær Ålesund (237)

Leder: Skaar Oddveig Gunnvor
Vestre Aspehaug 2, 6010 ÅLESUND
Telefon privat: 70140942
Mobil: 91180588
Epost: oskaar@live.no

Avd. 242 Mørebil AS (242)

Leder: Aambø Knut Gunnar
6150 ØRSTA
Telefon privat: 70063207
Mobil: 91340493
Epost: kgaambo@hotmail.com

Avd. 264 Firda Billag (264)

Leder: Solvik Gunvor Beate Bjordal
Hornesvegen 23 B, 6800 FØRDE
Telefon privat: 57820347
Mobil: 99728029
Epost: gunvor.beate@firda-billag.no

Avd. 271 Nordfjord og Sunnmøre Billag (271)

Leder: Lindvik Randi Irene
Stegen 12, 6783 STRYN
Telefon privat: 57872142
Mobil: 90070565
Epost: randi.lindvik@fjord1.no

Avd. 274 Drangedal Bilruter AS (274)

Leder: Tveit Hilde Laila Kåsa
Bråtheia 28 A, 3750 DRANGEDAL
Telefon privat: 35045428
Mobil: 95758644
Epost: hilde@drangedal-bilruter.no

YTF GODS**Avd. 595 G. S. Klubben (595)**

Leder: Nilsen Kenneth
Holoveien, 3340 ÅMOT
Mobil: 97533602
Epost: kennetis@hotmail.com

Avd. 598 Torstein Øvsthus og Sønner (598)

Leder: Tøn Eirik
Kytesvegen 81, 5700 VOSS
Telefon privat: 56515136
Mobil: 91324228
Epost: eiriktoe@online.no

Avd. 599 Alnabru (599)

Leder: Unhjem Øyvind Stennes
Lambertseterveien 53, 1154 OSLO
Telefon privat: 92622793
Mobil: 91115951
Epost: oyvind.unhjem@gmail.com

Avd. 601 Rema 1000 Nord AS (601)

Leder: Vikholt Anders I Hansen
Sildvikgata 6, 2a, 8514 NARVIK
Telefon privat: 76960689
Mobil: 41335514
Epost: anders.hansen.vikholt@rema.no

Avd. 602 Gar Talrud AS (602)

Leder: Bruaset Allan
Åsenvegen 33, 3159 MELSOMVIK
Mobil: 95236777
Epost: allanb@online.no

Avd. 604 Bring Warehousing

Leder: Kristiansen Per
Karussestubben 10, 3616 KONGSBERG
Mobil: 97544270
Epost: per.kristiansen1966@hotmail.com

Avd. 605 Øverland Transport AS (605)

Leder: Alseth Øystein
Alset, 3656 ATRÅ
Telefon privat: 35097410

Avd. 608 Kingsrød Transport (608)

Leder: Jansen Kay Roger
Løvsåen, 1796 KORNESJØ
Telefon privat: 69197263
Mobil: 90931698
Epost: rjansen@online.no

Avd. 609 Emdals Transport AS (609)

Leder: Støverstein Geir Pery
Tronstad, 6218 HELLESYLT
Telefon privat: 41146947
Mobil: 90897921
Epost: geir.stoverstein@hotmail.com

Avd. 610 Flasnes Transport AS (610)

Leder: Saur Bjørn Arne
Byafossen, 7716 STEINKJER
Telefon privat: 74167088
Mobil: 90167548
Epost: barne-sa@online.no

Avd. 617 Rema Distribusjon Norge AS Lan (617)

Leder: Authen Knut
Ytre Vei 26, 1890 RAKKESTAD
Telefon privat: 69223036
Mobil: 93404022
Epost: k.authen@online.no

Avd. 622 Hernes Transport (622)

Leder: Klungervik Robert
Folloveien 2 A, 7300 ORKANGER
Mobil: 92217766

Avd. 635 Bring Logistics Nettlast (635)

Leder: Sand Knut
2866 ENGER
Telefon privat: 61128016
Mobil: 48865247
Epost: knutsand@bbnett.no

Avd. 636 Harlem Transport (636)

Leder: Andersen Birger Andre
Grenseveien 1, 1709 SARPSBORG
Telefon privat: 69151652
Mobil: 90921959
Epost: birgeand@online.no

Avd. 645 TEAM Relocation (645)

Leder: Madsen Øivind
Eikskollen 5 B, 1361 ØSTERÅS
Telefon privat: 67144200
Mobil: 92843058
Epost: terje.olsen@majortrans.no

Avd. 650 T. O. Bull (650)

Leder: Kinderås Helge
Karl Staaffs Vei 56, 0665 OSLO
Mobil: 92239307
Epost: helge.kinderaas@live.no

Avd. 675 Rema 1000 Stavanger (675)

Leder: Otterøen Trond
Vevargt 7, 4306 SANDNES
Mobil: 40209415
Epost: trondotteroen@hotmail.com

Avd. 680 Fosen (680)

Leder: Laberget Jan-arne
Laberget, 7620 SKOGEN
Telefon privat: 73888447
Mobil: 48053123
Epost: janarnelaberget@yahoo.no

Avd. 683 Svensrud Transport AS (683)

Leder: Olsen Steinar
Temtemoveien 5 B, 3053 STEINBERG
Telefon privat: 32879173
Mobil: 95265323
Epost: steinar.olsen@ebnett.no

Avd. 685 Renholdsverket (685)

Leder: Johnsrud Stein
Ada Annfinsensvei 3 D, 7036 TRONDHEIM
Mobil: 90521535
Epost: stein.johnsrud@renholdsverket.no

Avd. 688 Alliance Healthcare (688)

Leder: Jähren Øystein Rønneberg
Øvreveien 8 B, 1405 LANGHUS
Mobil: 95174774
Epost: oysjah@online.no

Avd. 690 Lunkan (690)

Leder: Skatland Rolf
Vollan, 7717 STEINKJER
Mobil: 41600866
Epost: rolfska@hotmail.com

Avd. 694 Europark AS (694)

Leder: Fehratovic Mirsad
Travallen 21 B, 2050 JESSHEIM
Mobil: 93430149
Epost: mirso07@hotmail.com

*Står det feil tillitsvalgt
under en avdeling eller
om noen av de øvrige
opplysningene er feil,
må forbundskontoret
kontaktes.*

Kontakt YTF

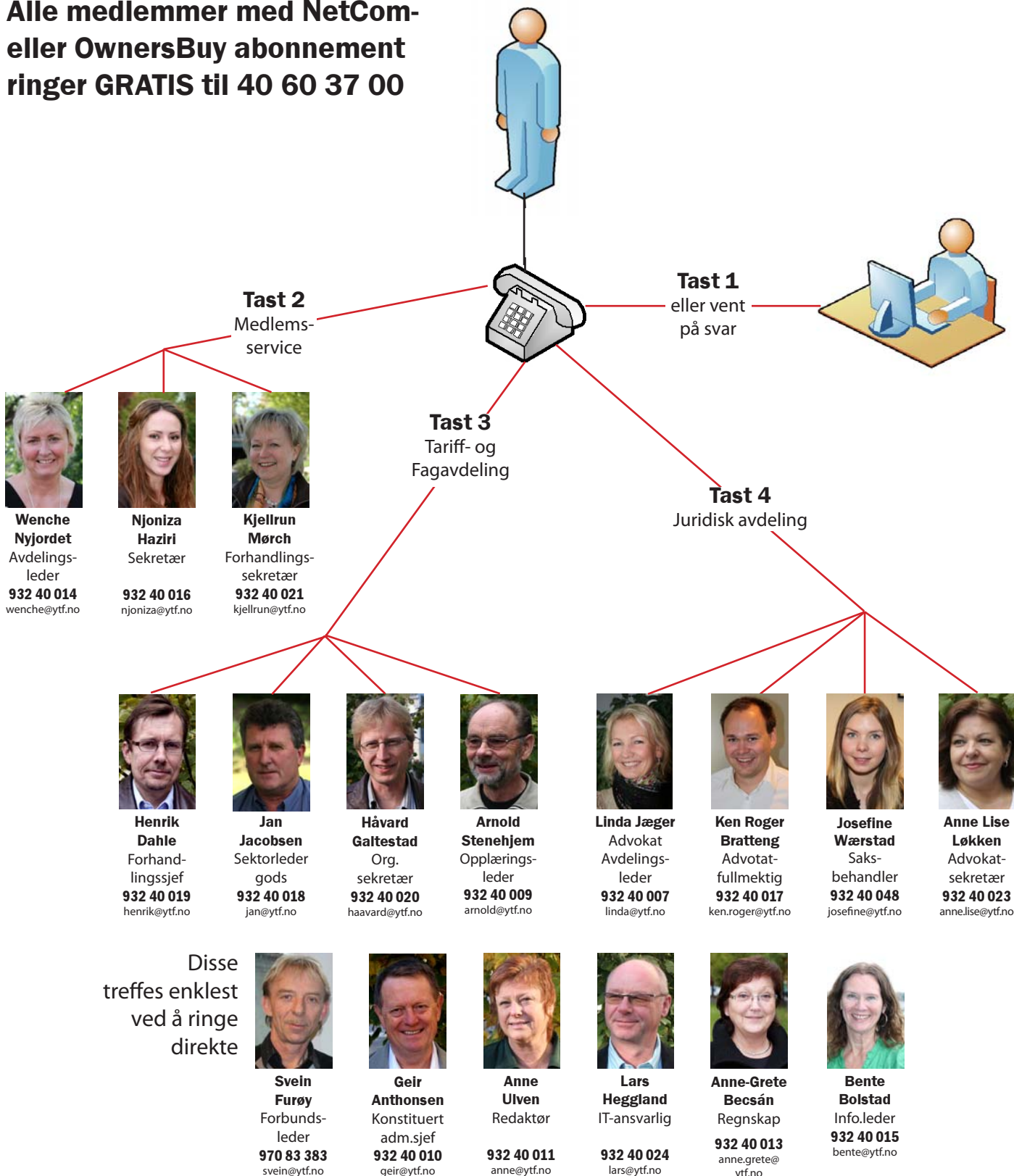
40 60 37 00



YRKESTRAFIKK**FORBUNDET**

www.ytf.no

Alle medlemmer med NetCom- eller OwnersBuy abonnement ringer GRATIS til 40 60 37 00



Hvis du ikke får svar ved ønsket valg, kobles du videre til sentralbordet. Dersom sentralbordet ikke svarer, eller det er utenfor normal arbeidstid, legg igjen beskjed på vår svarer, og vi gir denne beskjeden videre til riktig person. For henvendelser utenom åpningstid, kan du ringe de ansattes mobil direkte.

Godsbransjeavtale vil bidra til en mer seriøs godsbransje

Kjære venner!

Den viktigste årsaken til at de aller fleste av dere er organisert i Yrkestrafikkforbundet, er at dere ønsker anstendige lønns- og arbeidsforhold.

Dette er vårt hovedfokus når vi nå straks går i gang med vårens tarifforhandlinger. Som mange av dere vet, er det såkalt hovedoppgjør annet hvert år, og i år er det tid for forbundsvist hovedoppgjør. Dette er et åpent oppgjør med alle muligheter.

Den 7. mars bestemte forbundets representantskap retningslinjene for årets tariffoppgjør. Disse vil danne grunnlaget for de krav organisasjonen skal fremme. Gjennom høsten har tillitsvalgte fra alle områder gitt uttrykk for hva YTF skal legge vekt på i årets hovedoppgjør. Mange hevder at årets lønnsoppgjør bør bli moderat. Vi ser ingen grunn til å være spesielt moderate i våre krav i årets lønnsoppgjør. Vi har mange grupper i vårt forbund som har blitt hengende etter i lønnsutviklingen, og dette må vi gjøre noe med.

Tariffoppgjøret 2012 blir ikke et enkelt oppgjør, det er helt sikkert. Vi vil legge mye arbeid i gode forberedelser. Skal vi være troverdige i våre krav, må vi også stille makt bak disse kravene. Vi må bestemme vår egen smertegrense, hvor mye må vi ha for å bli fornøyd.

Vi skal være sterke og tydelige. Vi ønsker en forhandlingsløsning, men vi er også villige til å ta en fight.

Arbeidsgiversiden jakter kostnadsutt og effektivisering og kommer med krav som forringer verdien av tariffavtalene.

Vi på vår side vil stille krav til forbedringer i avtaleverket, men vi vil også være oppmerksom på å ikke gi fra oss goder vi allerede har oppnådd.

Er vi godt forberedt og tydelige i våre krav, øker vi muligheten til å oppnå et bedre resultat gjennom forhandlinger. Tarifforhandlinger er et maktspill.

I skrivende stund uttaler NHO og Spekter i et felles utspill i NRK at de ønsker å heve grupper der markedet «er presset». – Dersom det er nausynt å gje løn til nokre grupper fordi marknaden er pressa, må vi berre akseptere at arbeidsmarknaden er slik, sier direktør i Spekter, Anne Karin Bratten.



Vi merker oss den uttalelsen, og regner med at NHO og Spekter stiller seg positivt til å gi sjåførene en solid lønnsøkning i år. Det er ingen tvil om at det er stor mangel på arbeidskraft på dette området.

Signalene fra YTFs regioner og avdelinger tyder på at penger blir viktig i dette oppgjøret. Og det er ingen tvil om at bussjåførene har sakkert akterut i forhold til gjennomsnittlige industriarbeiderlønn. Delegationene i representantskapet var tydelige: Det trengs et lønsmessig løft, og arbeidsgiverne lovnader gjennom godsbransjeavtalen om å gi bussjåførene en lønn mer på linje med gjennomsnittlig industriarbeiderlønn står vi fast ved.

Vi ser fram til å lage en ny mal for hele godsbransjen, vi er nå i innspurten med arbeidet for en ny godsbransjeavtale. Dette blir en spennende del av tariffoppgjøret. Vi tror en slik avtale vil bidra til å gjøre godsbransjen mer seriøs, og heve statusen til de som jobber i dette yrket.

Jeg vil oppfordre flest mulig til å følge med på våre nettsider. Her vil vi framover presentere konkrete krav, vi vil presentere streikeberedskapen, og følge opp med informasjon underveis.

Svein Furøy

Regjeringen vil innlemme vikarbyrådirektivet

I pressemelding av 7.3.12 annonserer regjeringen at det vil meddeles EU at vikarbyrådirektivet kan innlemmes i EØS avtalen. Det forventes at EØS-komiteen før sommeren vil fatte vedtak om innlemming av direktivet i norsk rett.

Arbeidsminister Hanne Bjurstrøm presiserer at faste ansettelser fremdeles skal være hovedregelen i norsk arbeidsliv, og at direktivet ikke medfører en liberalisering av arbeidsmiljøloven.

Direktivet skal fremme en likebehandling og skal sikre like vilkår for fast ansatte og vikarer. En kraftig tiltakspakke skal sikre at likebehandlingen blir reell, blant annet ved å gjøre vikarbyråene solidarisk ansvarlig for vikarenes lønn.

Ny Fafo-rapport om utleie av arbeidskraft

Fafo-rapport viser at bemanningsforetak i Norge fortsatt er dominert av korte ansettelsesforhold og høy gjennomstrømning. Ansatte i bemanningsforetakene utgjorde i 2010 om lag 1,7 prosent av alle lønnstakere i Norge.

Rapporten viser også at bemanningsbransjen fortsatt har en utfordring med arbeidstidsordninger og reell kontroll med at arbeidstid holdes innenfor arbeidsmiljølovens bestemmelser, herunder reglene for daglig/ukentlig arbeidstid og kravene til hvileperioder og friperioder.

Nye infosider om diskriminering i arbeidslivet

Likestillings- og diskrimineringsombudet har i februar 2012 laget nye temasider om diskriminering i arbeidslivet. Dette på bakgrunn av at 7 av 10 henvendelser ombudet mottar dreier seg om arbeidsrelaterte problemstillinger.

Hensikten med sidene er å informere om rettigheter og plikter i arbeidslivet med tanke på likestilling og diskriminering. Les mer på sidene: www.ldo.no/arbeidsliv

IA partene enige om klarere sykefraværsregler

Myndighetene og hovedorganisasjonene i arbeidslivet er enige om en del tiltak som skal gjøre de nye sykefraværsreglene lettere tilgjengelig, mer presise og fremme kontakten mellom NAV, arbeidsgiver og sykemelder.

Det skal blant annet legges til rette for elektronisk rapportering fra arbeidsgiver til NAV i løpet av sommeren 2012, og informasjon om bedriftshelsetjenestens rolle og ansvar i dialogmøtene skal synliggjøres.

Det er også presisert når det er «åpenbart unødvendig» å avholde dialogmøtene. Eksempler på når vilkåret er oppfylt:

- Tilfeller med alvorlige sykdomstilstander hvor det kan fastslås at vedkommende arbeidstaker ikke vil være i stand til å vende tilbake til arbeidet.
- Tilfeller der det er åpenbart at arbeidstaker innen kort tid uansett vil vende tilbake til full jobb uten tilretteleggingstiltak.
- Tilfeller der det allerede er iverksatt tilretteleggingstiltak på arbeidsplassen som fungerer, og det er åpenbart at arbeidstaker uansett innen kort tid vil komme tilbake til full jobb.
- Alvorlige sykdomstilstander hvor årsaken til sykmeldingen er av en slik art at møtet ikke kan gjennomføres på en hensiktsmessig måte. (Det forutsettes i slike tilfeller at møtet hvis mulig avholdes på et senere tidspunkt.)

Videre er tilfellene hvor lege eller annen sykemeldende behandler skal delta presisert:

- Sykmelder skal delta i dialogmøte 1 med mindre arbeidstaker ikke ønsker det eller det ikke anses hensiktsmessig.
- Om det er hensiktsmessig å innkalle sykmelder, må avgjøres av arbeidsgiver og arbeidstaker i fellesskap.
- Arbeidstaker kan motsette seg sykmelder deltakelse.
- Sykmelder skal delta i dialogmøtene dersom vedkommende blir invitert.

MEDLEMSFORDELER

» gjennom Visma Fordel Privat

12% rabatt
på person- og
varebildekk

Dekkmann

Inntil
15% rabatt
på forsikring

CODAN

Inntil **40 øre/l** rabatt
på drivstoff


STATOIL

Inntil **15% rabatt**
på sol- og
innsynsskjerming

kjells markiser
MARKISER PERSIENNER SCREEN INTERIØR
et **Hunter Douglas** selskap



**Samsung GT-E2370
Black Silver Xcover**

Pris kr **1,-***

* Totalpris 2 389,-
inkl. telefon m/FlexiTalk 199 i 12 mnd.



HTC Wildfire Black

Pris kr **1,-***

* Totalpris 2 389,-
inkl. telefon m/FlexiTalk 199 i 12 mnd.



Jabra Supreme Headset

Pris kr **629,-**

Kampanjen varer til 27. april 2012

Interessert?

For mer informasjon om dine medlemsfordeler og hvordan bestille, se: **www.fordelprivat.no**

Husk å fylle ut patnerkode ved registrering: **Y3570B**

Som medlem av Yrkestrafikkforbundet (YTF) får du rabatt på en lang rekke varer og tjenester gjennom Visma Fordel Privat. Visma Fordel Privat er et fordelsprogram med ferdigforhandlede rabattavtaler innen mange attraktive produktområder. Normalt er disse tilbudene belagt med medlemskontingent, men som medlem av YTF er denne allerede betalt for deg.



Sjåførene av disse bilene
er pålagt strenge regler for kjøre- og hviletid

Men HVOR skal de hvile?

Yrkestrafikkforbundet
krever utbygging av
gode hvileplasser
over hele landet NÅ!



YRKESTRAFIKKFORBUNDET
www.ytf.no

Denne baksiden kan du få som verveplakat, bestill Hvileplass-plakat på post@ytf.no