

# YRKESTRAFIKK®

01 2017

TIDSSKRIFT FOR ANSATTE  
INNEN TRANSPORTSEKTOREN



Ingvild  
Fjellstad:

Jeg  
klarer  
alt!

Do-ringenes herrer

ARNE  
DANIELSEN  
Redaktør  
arne@ytf.no

## «Toalettelendigheten er åpenbart et klassespørsmål, der sjåførere ikke er verdt en dritt»



### Skam

Det er skammelig at vi er nødt til å bruke ressurser og spalteplass på toalettforholdene til yrkessjåførene i Norge. Det burde være unødvendig.

Hvor mange vil det falle inn, i et ansettelsesintervju til en hvilken som helst annen jobb, å stille kontrollspørsmålet: Er det mulig å gå på do i arbeidstida?

### Adresseendring etc.

Undertegnede har også fått noen henvendelser om feil-adressering etc. Dette er ikke rasjonelt. Adresselistene som benyttes er forbundets sentrale, og redaktøren er heller ikke til daglig en del av forbundets administrasjon. Vi oppfordrer derfor at alle henvendelser vedrørende abonnement rettes til kontoret på telefon 40 60 37 00.

Og om svaret er litt svevende, hvor mange ville da takke ja til jobb i en bedrift som ikke engang er i stand til å organisere noe så elementært?

### Driter i sjåførene

Toalettforholdene for mange yrkessjåfører minner mer om en fortelling av Charles Dickens enn Norge anno 2017. Hvorfor? Sannheten må jo være at noen – unnskyld uttrykket – driter i sjåførene.

Millioner på millioner investeres i motorveier og vognmateriell. Skarpe hjerner er i sving for stadig å utvikle teknologien. Men å få orden på toalettene for sjåførene er tydeligvis mye vanskeligere.

Toalettelendigheten er åpenbart et klassespørsmål, der sjåførere ikke er verdt en dritt.

Dernest er det et organisatorisk problem, lavt prioritert som det er, faller ansvaret mellom alle mulige stoler.

### Sosial dumping

Sist, men ikke minst handler det om hvordan den stadig hardere konkurransen i transportbransjen tyner marginene. I logistikkbransjen blir norsk standard utkonkurrert av utenlandske lavtlønnede, det er hva

noen kaller kabotasje – vi kaller det sosial dumping.

I bussbransjen hyller blårusseren anbudssystemet, vi blir stadig presentert for hvor mye samfunnet sparer på denne typen «effektivisering». Tipper at utgiftene til etablering og vedlikehold av toaletter for sjåførene ikke er med i disse regnestykkene. Så står i stedet kampen mellom alle aktørene om å unngå slike utgiftsposter.

### Ingen unnskyldning

En ting til: Det holder ikke å unnskyldte dårlig renhold på eksisterende fasiliteter med at sjåførene er urenlige. Urenslighet avler urenslighet. La direktørens toalett stå uvasket ei uke, så skal vi se hvordan det blir seende ut.

Så finnes heldigvis også aktører i markedet som ser det skammelige i situasjonen og som gjerne vil gjøre noe med det. Men deres røster har hittil vært i spedeste laget. Derfor ser vi oss i denne utgaven nødt til å benytte ti sider på saken. Dessverre.

Arne



facebook/ytf



twitter/ytf



instagram/ytf

## Kontakt og informasjon

Vi har fått enkelte reaksjoner på at midtsidene med oversikten over regions- og avdelingsledere var borte i julenummeret. Vi beklager manglende informasjon. Oversikten er nå tilbake, men vil heretter kun trykkes en gang i året. Vår vurdering er at det ikke er en riktig bruk av ressurser og penger å publisere samme oversikten seks ganger i året. Derfor: Riv ut og ta vare på midtsidene!



# 4



# 8



# 12



# 24



|                                  |    |
|----------------------------------|----|
| Inkluderende med reker .....     | 4  |
| Fugleåsen truckstop .....        | 8  |
| Rasteplasser av ymse slag .....  | 10 |
| Do-ringenes herrer .....         | 12 |
| Krever transportregister .....   | 16 |
| YTF-info .....                   | 17 |
| Gladiola .....                   | 21 |
| Høydepunkter fra 2016 .....      | 22 |
| Rettigheter ved yrkesskade ..... | 24 |
| Portrett: Jeg klarer alt! .....  | 28 |
| Superbuss i Trondheim .....      | 32 |
| Jim har ordet .....              | 35 |
| Ververe til håndball-EM .....    | 36 |

Forsidefoto: Arne Danielsen

**Utgiver:** Yrkestrafikkforbundet  
 ✉ post@ytf.no – [www.ytf.no](http://www.ytf.no)

**Redaksjon:**  
 Arne Danielsen, redaktør  
 Pb. 9175 Grønland – 0134 Oslo,  
 ☎ 474 00 989  
 ✉ arne@ytf.no

**Prepress og layout:**  
 Garder Grafisk  
 ☎ 906 19 099  
 ✉ trine@maccompaniet.no

**Trykk:**  
 Ålgård Offset  
 ✉ post@a-o.no

**Annonsealg:**  
 Ida Langdalen Kristiansen  
 ☎ 911 27 927  
 ✉ ida@ytf.no

Bladet tar opp aktuelle temaer fra de forskjellige medlemmers daglige arbeid, holder medlem-

mene orientert om nyheter om transportselskaperens rammebetingelser og konsekvensene for arbeidstakerne, og informerer om tekniske nyheter. Bladets lesere er ansatte i transportselskaper, ledelse i transportselskaper, ansatte på grossisterterminaler, skoleelever, samferdselsmyndigheter, og andre med interesse for spørsmål omkring transportsektoren.

**Signerte innlegg:**

Signerte innlegg står for forfatterens egne synspunkter, og er ikke nødvendigvis i samsvar med Yrkestrafikkforbundets eller YRKES-TRAFIKKs redaksjons synspunkter. Det samme gjelder for uttalelser fra personer som blir intervjuet. Redaksjonen forbeholder seg retten til å forkorte innlegg til bladet.





# INKLUDERENDE MED REKER HOS NOBINA TROMSØ

Vi ankommer Tromsø på årets mørkeste dag. Det er nå sola snur, som man sier, men i Troms dukker ikke sola opp igjen før langt ute i januar. Hele landsdelen er innhyllet i permanent tussemørke. Ikke engang snøen har kommet for å lyse opp. Men Tromsøværingene vet hva som skal til. To reinsdyr illuminerer plassen ved Skarven, her er det ikke bare nesa som lyser. Den flombelyste domkirken ser ut som et julekort, mens på Stortorget skinner et grønt, glitrende tre. Julegatene er prydet av røde hjerter. Slik skapes lys stemning i all dunkelheten. Aller best stemning opplever vi likevel lenger nord i byen, i hovedkvarteret til Nobina Tromsø. I kantina trakteres bussjåfører og andre medarbeidere med en buffet et høyfjellshotell verdig. Selv om julelunsjen arrangeres over to dager, er lokalet fullt av glade Nobina-ansatte.

Den herskaplige maten er til alt overmål tilberedt av en bussfører, og i midten, som ren bonus, troner en hel kasse ildrøde ishavsreker. Traktementet utgjør et viktig bakteppe for at Nobina Norges avdeling Tromsø ble tildelt IA-prisen 2016. – Vi har klart å snu en vanskelig situasjon med høyt sykefravær og turnover. Siden 2012 er sykefraværet halvert fra 20 til 10 prosent, forteller Ken Ivar Brattfjell, som er YTFs hovedtillitsvalgte i Nobina Norge.

– Vi er den eneste Nobina-avdelingen med bemannet kantine, og vekker positiv oppmerksomhet gjennom våre gode resultater innen HMS. Hadde kantina blitt stengt, ville mye av det sosiale miljøet gått tapt.

Driftssjef Magnar Nilsen har ingen planer om noe så uhørt. – Nå er det en ren glede å komme inn på kantina. Er det et tiltak jeg ikke vil miste, så er det den. Hvoretter tillitsmannen og lederen i fellesskap kaster seg over rekene. Bla om for å lese mer om hvordan Nobina Tromsø går fram som et godt eksempel.

**A**lt har ikke alltid vært på stell i Nobina Tromsø. Da Nobina vant anbudet på kjøringen i ishavsbyen i 2012, havnet de raskt bokstavelig talt på glattisen, med tungkjørte hybridbusser som ikke kom opp bakkene i byen, men kjørte seg fast og skapte kaos. Kritikken haglet. Mange bussførere ble syke av en uholdbar arbeids-situasjon.

– Vi fikk så mye negativ omtale at vi dro til og fra jobben i sivile klær,

gradert sykemelding og for å unngå sykefravær. Inkludering – både overfor egne ansatte og arbeidstakere som står utenfor arbeidslivet. Livsfasetiltak – seniorer benyttes som mentorer, noe som gjør det mulig å kombinere pensjon og arbeid samt å jobbe helsefremmende og forebyggende – systematisk arbeidsmiljøkartlegging, kontinuerlig evaluering av tiltak og utvikling av nye tiltak, opplæring og egen IA-dag.

Brattfjell returnerer rosen ved å slå fast at det er dyktige folk i administrasjonen, at saker ofte drøftes i forkant, noe som fører til at de for det meste blir enige uten at det blir noen sak ut av det.

– Vi har ei blå dør mellom kantina og kontorene. Før var den låst, nå er den åpen for alle!

### Månedens medarbeider

Magnar Nilsen benytter lunsjen til å dele ut priser til medarbeidere som

## «Mye arbeid ligger bak, både fra bedriften og de tillitsvalgte.»

Ken Ivar Brattfjell, YTF

husker Ken Ivar Brattfjell, som mener at mye av kritikken var rettet til feil adresse.

– Før hadde busselskapet ansvaret for tilbudet, men etter anbud ble innført er det fylkestrafikken. Vi har fortsatt vanskelige kjøretider og et kjøremønster som til stadighet endrer seg. Stengte tunneler og gravearbeid fører til trafikkaos og forsinkelser, men det er ikke vår skyld.

### IA-fyrtårn

Uansett måtte busselskapene ta fatt i det de selv kunne forandre, for å skape en bedre hverdag for sjåførene. Drøyt fire år senere kan selskapet varte opp med strålende resultater. I juryens begrunnelse for at IA-prisen 2016 tildeles Nobina Norge, vektlegges langt mer enn at sykefraværet er redusert:

IA-arbeidet er godt integrert i partssamarbeidet i virksomheten. Tilretteleggingskultur, tilbud om «skreddersydd» arbeidsturnus ved

Nobina Tromsø framstår som et IA-fyrtårn, konkluderer juryen.

### Åpen dør

– Vi har vært gode på oppfølging, presiserer driftsleder og IA-kontakt Ronny Simonsen. – Vi har blant annet en egen kontaktperson mot NAV og bedriftshelsetjenesten. Så arrangerer vi også en egen IA-dag med gratis lunsj, der leger, fysioterapeuter, treningssentre og NAV presenterer seg.

– Mye arbeid ligger bak, både fra bedriften og de tillitsvalgte, sier Ken Ivar Brattfjell fra YTF, som organiserer det store flertallet av bussførere (145). Han understreker at samarbeidet med de andre fagforeningene i bedriften er godt. .

– Vi ser det som en fordel at folk er organisert og har gode tillitsvalgte som kan forvandle på vegne av medlemmene. Et organisert arbeidsliv er et ryddig arbeidsliv, sier driftssjef Magnar Nilsen, som poengterer at IA-prisen er et resultat av godt lagarbeid.

har utmerket seg siste måneden. Kandidatene er også valgt ut etter innspill fra sjåførene og innstilling fra de tillitsvalgte. Harald Pettersen er først ut, en veteran som begynte som bussfører for 27 år siden og siden har blitt ansvarlig for rutenettet hos Troms Fylkestrafikk.

– Vi inviterer alle, både pensjonister og andre kontakter. Det er en del av vår nordnorske kultur, forklarer Ronny Simonsen.

Siden er det to bussjåførere, først Einar Berg, kokken bak julelunsjen, som får skryt for alltid å gjøre noe ekstra, og som til enhver tid skaper engasjement og temperatur. Dessuten Marius Leonaitis, som har stått på mye, lært bort og engasjert mange på kurs i «Den grønne reisen».

Prispengene for IA-prisen er benyttet til innkjøp av et biljardbord til de ansatte. Alle fikk dessuten en kokebok i julepresang. Reker nytes dog best naturelle!

 redaksjonen@ytf.no



Fullsatt kantine – samling til overdådig julelunsj.



Ishavsreker i trengsel er en ikke uvesentlig faktor for å skape godt arbeidsmiljø hos Nobina Tromsø.



Bussfører Marius Leonaitis hedres for å skape engasjement for Nobina-prosjektet «Den grønne reisen».



Bussfører Einar Berg sto for julebordet, og fikk velfortjent diplom av driftssjef Magnar Nilsen.



YTF-tillitsvalgt Ken Ivar Brattfjell og IA-kontakt Ronny Simonsen koser seg over IA-prisen.

## FUGLEÅSEN:

# DØGNHVILEPLASS PÅ GODT OG VONDT

Det er strålende at Staten vegvesen åpner og vedlikeholder nye døgnhvileplasser. Men dystert å se hvordan de samme plassene blir brukt til stadig mer kabotasjevirkosomhet som truer å ta rotta på bransjen.

TEKST OG FOTO: ARNE DANIELSEN

**Y**rkestrafikk innledet det nye året med å besøke Norges største truckstop langs E6 ved Fugleåsen i Ski kommune i Akershus. Døgnhvileplassen er ganske ny, den ble åpnet så sent som 31. oktober 2016 av samferdselsminister Ketil Solvik Olsen, og rommer hele 100 vogntog med krav til minstepålast på 7,5 tonn.

Vi inspiserte sanitæranleggene, der standarden var upåklagelig. Her er egne avdelinger for menn og kvinner, mannsavdelingen inneholdt pissoarer, toaletter og dusj. Renholdet var for det aller meste godt. Mens mennene måtte dele dusjanlegg, hadde kvinnene egne dusjavlukker med stengbar dør. Yrkestrafikks godt voksne mannlige utsendte, må innrømme at vi ville foretrukket tilsvarende fasiliteter.

### Vil doble antallet

Fugleåsen er den 39. døgnhvileplassen langs riksvegene i Norge. En fjerdedel av disse er åpnet i 2016. Tallet er ikke imponerende høyt, i forhold til Statens vegvesens hånd-

bok som anbefaler at «avstanden mellom døgnhvileplasser bør ikke være over 2 ½ times kjøretid».

Nå foreslår SVV å øke antall døgnhvileplasser til 90, innen 2023.

### Maksimal oppholdstid?

På Fugleåsens servicesenter henger et stort, blått skilt som på fire språk slår fast at maksimal oppholdstid er 48 timer. Lite tyder på at dette i særlig grad overholdes, selv om det slås fast at overtredelse vil medføre sanksjon.

De overfylte søppelkassene på området er fulle av tomme øl- og brennevinsflasker samt ulik matemballasje som vitner om lengre opphold. Lastebilene er for det meste utenlandske, mange med rumenske registreringsnumre. En tralle står med åpne bakdører, den er tom, med unntak av et kjøkkenbord der to sjåfører lager seg middag. Mange vinduer er tildekket, enda det er midt på dagen.

### Destruktiv kabotasje

Vi tror altså ikke at disse sjåførene er innom for å ta døgnhvilen. Vi er derimot overbevist om at de står her

og venter på oppdrag. Imens bor de i bilene. Dette er utenlandske arbeidskamerater, uorganiserte og sannsynligvis grovt underbetalte, kun gasjert når hjulene ruller.

Forklaringen finnes i tillatelsen til såkalt midlertidig kabotasje, der en transportør med fellesskapstillatelse, og som har hatt med og levert internasjonal last i et EØS-land (grensekryssende transport) kan utføre kabotasje på følgende vilkår: Kabotajsen må utføres med samme kjøretøy som ble brukt for den internasjonale transporten inn i landet. Det kan utføres maksimalt tre kabotaseturer etter den internasjonale transporten inn i landet og lossing etter den siste kabotaseturen skal finne sted innen sju dager etter at den internasjonale lasten ble levert.

Det er et tankekors: Her bygges splitter nye døgnhvileplasser for å sikre arbeidsmiljøet til godssjåfører i Norge. Og så omdannes de straks til sentraler for en virksomhet som, hvis den får utvikle seg videre, vil ta livet av hele bransjen.

 redaksjonen@ytf.no





YTFs godsråd giver Gunnar Nordvik synes servicesenteret på Fugleåsen for det aller meste holdt høy standard.



Mens tømningen av søppelkassene på området langt fra holdt mål, og vitnet om illevarslende aktivitet.

# TRUCKSTOPS: HOTELL I SÆRKLASSE

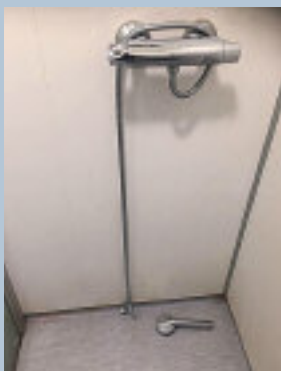
Lastebilsjåfører lever på veien store deler av uken, og er avhengige av steder der de kan hvile, gå på do og vaske seg. Godsrådgiver Gunnar Nordvik hos YTF har besøkt mange hvileplasser siste året. Vi bringer her noen av inntrykkene hans, som varierer fra det skandaløse til det fullkomne. Gunnar arbeider nå med en rapport til Statens vegvesen, med ønske om en skikkelig renholds- og vedlikeholdsplan for hvileplassene i Norge.

Tana, Finnmark:

## Dette er for dårlig

Truckstoppen er skiltet fra E6 og ligger i et bygg som også huser et busselskap og drosjene. Det er egen inngang og åpningstiden er fra klokka 05 til 24. Døren har tidsinnstilt lås.

Det finnes ett toalett, ett oppholdsrom og to separate dusjer. I oppholdsrommet er det koke muligheter og kjøleskap, i tillegg til en liten sittegruppe og et bord. Lokalene er hensiktsmessige og dette kunne vært en flott truckstopp. Dessverre blir det likevel vanskelig å skryte. Renholdet er mildest talt mangelfullt. På toalettet stinket det av gammel urin og annen moro. Gulvene var skitne og den ene dusjen var defekt. Det fantes ikke tørkepapir eller toalettspapir. Truckstoppen drives av Statens vegvesen.



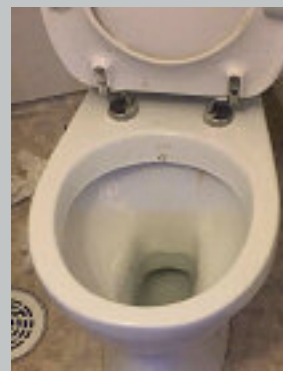
Skaidi, Finnmark:

## Synd det må være slik

Truckstoppen i Skaidi ligger like ved bensinstasjonen. Man kan stå parkert på begge sider av veien. Vi klarte ikke å bringe klarhet i hvem som er ansvarlig for truckstoppen.

Det finnes to toaletter og to dusjer. Dusjene var låst, men man kan betale 30 kroner og få nøkkel med tilgang til dusjene.

Toalettforholdene er dessverre slik vi er blitt alt for vant til å finne dem. Mangelen på renhold er fremtredende. Du må vært såpass trengende at det fortjener betegnelse krise, for å i det hele tatt vurdere å sette deg ned på toalettet.



## Stord, Hordaland: Shell på Heiane blir man glad av

Sør på Stord finner vi Heiane. Og på Heiane ligger en av de flotteste truckstoppene vi har besøkt. Langs E39 tilknyttet en Shell stasjon finner vi herligheten. Oppstillingsplass til rundt 10 vogntog, Diesel og AD Blue lett tilgjengelig. Kaffe er gratis for yrkessjåfører.



Det er gratis å parkere på anlegget, men om du ønsker tilgang til sjåførrommet må du ut med 35 kroner. Det er det verdt. I sjåførrommet finner du tre separate dusjer, to med toalett. Her er også et stort oppholdsrom med kjøkken, kjeler, oppvaskmaskin og mikro/stekeovn. Baderoommene er rene og pene. Det lukter godt av såpe og toalett-papir er på plass.



## Fauske, Nordland: Vi lot oss imponere

Her var en stor oppstillingsplass med strømuttak for aggregat. For sjåførene var det bygget oppholdsrom og skikkelige sanitære fasiliteter.



For å komme inn i herligheten må du ringe et telefonnummer som står på et skilt ved siden av døren, og vips så er du inne. Da har du tilgang til rene toaletter og dusjer. Her er også mikrobølgeovn.

Vi i YTF vil jobbe for at man bygger ut flere tilsvarende anlegg rundt om i landet. Dette var et veldig bra konsept. Vi vil også holde kontakt med SVV i Fauske for å høre hvordan driften av anlegget fungerer. Hvilke utfordringer vil de stå overfor i forhold til rengjøring og hærverk?



## Nordkjosbotn, Troms: Flott levert

Hos Shell i Nordkjosbotn blir vi møtt av en hyggelig betjening som gjerne viser deg sjåførrommet. Her er en liten «stue» med TV og lett-kjøkken. Badet fikk vi ikke sjekket, fordi det var i bruk. Men det er rutiner for renhold og ut i fra det andre vi har sett, tviler vi ikke på at både toalett og dusj holder bra standard.



Truckstoppen er tilknyttet bensinstasjonen og det er plass til i alle fall 20 vogntog. Vi synes truckstoppen er flott, og det vi har sett av truckstopper tilknyttet Shell har vært bra. Det var litt slitt, men rent og med god luft, blomster i vinduskarmen og litt hjemmekoselig. Her gjøres en god jobb for at sjåførene skal ha det bra.



## Svartskog, Akershus: Ikke særlig standard

Vi har vært på hvileplassen her noen ganger før etter at den ble åpnet igjen, den var lenge stengt på grunn av forsøpling. Vi var spent på om det var vasket her,



det har vært dårlig tidligere, men fortsatt ser det ut som et sted vi ikke ville tatt morgenstellet vårt. Ikke så lett å ta morgenstellet heller, når det ikke er vann i krana over vasken. Du får pusse tennene i cola! I toalettet er det vann, så det kan brukes, hvis du ikke detter av da, for ringen er helt løs.

Trenden viser at hvileplasser tilknyttet annen virksomhet, som veikroer eller bensinstasjoner, jevnt over holder bra standard. Statens vegvesens anlegg er dårligere stilt, med noen få hederlige unntak.



# DO-RINGENES HERRER

Diskusjonen startet med et enkelt spørsmål: Hvem er ansvarlig for toalettforholdene for bussførere i Oslo og Akershus? Jakten på riktig svar sendte oss ut på litt av en reise...

TEKST OG FOTO: ARNE DANIELSEN

**D**et må være Ruter som har ansvaret, sa én skråsikkert, de har jo helhetsansvaret for all kollektivtrafikk i hovedstadsregionen.

– Nei, det må være operatørene, det er jo de som har arbeidsgiveransvaret, hevdet en annen, like bestemt.

Spriket i besvarelsene var urovekkende, og vi bestemte oss for å skaffe oss klart svar. Derfor henvendte vi oss til tre av de største operatørene – Nobina, Norgesbuss og Unibuss – samt oppdragsgiver Ruter.

## Arbeidsgiverne...

Ruter frasier seg i utgangspunktet noe helhetsansvar.

### FAKTA:

Toalett og hvileromsstandard finner du krav til i arbeidsplassforskriften. I § 3-7. Toalett i Forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler (arbeidsplassforskriften).

– Det er arbeidsgiverne, altså operatørene på de ulike linjene, som har ansvar for toalettforholdene til bussjåførene i Oslo og Akershus, poengterer pressevakt Øystein Dahl Johansen i Ruter.

– Ruter stiller en del hvilerom-fasiliteter til disposisjon for operatøren, for eksempel på Helsfyr, Bussterminalen, på Grorud og Skullerud, men dette varierer fra kontrakt til kontrakt. Hvilke fasiliteter som stilles til operatørens rådighet er spesifisert i anbudet eller kontraktene, og operatørene må ut over dette selv avgjøre hvilke fasiliteter de må legge til rette for slik at de ansatte får gjort en god jobb.

### ...eller ikke?

Operatørene mener på sin side at ansvaret for toalettforholdene må sees på som delt mellom operatørene og Ruter.

– Ansvaret er delt mellom operatør og Ruter, avhengig av kontrakten, forklarer administrerende direktør Philipp Engedal i Nobina.

Norgesbuss-direktør Atle Rønning er i hovedsak er enig med kollegaen fra Nobina.

– Enkelte steder ordner oppdragsgiver toalettene som en del av anbudsgrunnlagene, mens andre steder ordner operatørene det selv.

Kommunikasjonssjef Ina Helen Østbye hos Unibuss utdyper:

– Det ligger til grunn i alle konkurransegrunnlag i anbudsrunder hvorvidt oppdragsgiver stiller med toalett- og pausefasiliteter for førerne på de enkelte linjer eller om bussoperatørene selv må fremskaffe dette i henhold til gjeldende lover og retningslinjer.

## Egen AKTør i Akershus

Norgesbuss-direktør Rønning gir oss et tips:

– Jeg ville tatt kontakt med **AKT** for å høre mer om dette spørsmålet, da de blir mer sentrale på dette feltet fremover.

AKT viser seg å være en forkortelse for **Akershus Kollektiv-Terminaler**, et selskap som forvalter, drifter og vedlikeholder buss- og båtterminalene i Akershus på vegne av fylkeskommunen. Nysgjerrig spør vi administrerende direktør Jafar Altememy i AKT om hva planene som Rønning henter om går ut på: ►



Regulering ved Vestbanen. Ingen toalett i sikte. Nærliggende butikker og Fredssenteret har i perioder vært hjelpsomme, likevel med begrenset tilgang.



Toalett for bussførerne på endeholdeplassen ved Bryggetorget, Aker Brygge. Ikke akkurat estetisk, men godt å ha.



Kodelås har vært forsøkt på toalettet ved Bryggetorget, men nå er det nøkkel som gjelder. Ikke alle bussførere har slik nøkkel.



Slik skal det være! Toalett ved pauserommet på Helsfyr T-banestasjon.



Verneombud og tillitsvalgt Per Petterson i Unibuss ved toaletter på Helsfyr. Toalettet er inne på T-banestasjonen i tilknytning til pauserommet. Såpass kapasitet er nødvendig, her kommer mange førere fra ulike linjer.

# «Vi må innrømme at vi i perioder ikke har levert en tilstrekkelig bra tjeneste.»

Daglig leder Jan Erik Ruud Olsen, Bussanlegg

– Vi har ansvaret for fasilitetene for bussjåførene på terminalene som ligger under vårt ansvar i Akershus samt Oslo bussterminal. Som et ledd i utviklingen av tjenestene, jobber vi nå sammen med Ruter for å kartlegge hvilke områder som har behov for slike fasiliteter i Akershus. Vi ønsker å sette et høyere standard slik at brukerne blir med tilfredse. Det vil blant annet bli nye fasiliteter på den nye bussterminalen i Ski og på Oslo bussterminal, forklarer Altememy.

– I Akershus er pausefasilitetene enkelte steder i regi av andre og stilt disponible for busselskapene, mens vi også har ansvaret for mange toalettforhold selv, bekrefter Østbye fra Unibuss, og legger til at på de fleste stedene er standarden bra.

– På linje 401 har vi per i dag ikke tilfredsstillende fasiliteter, fordi det mangler toalett på endeholdeplassen på Romerike. Her er vi nå i ferd med å anskaffe og etablere toalett, et prosjekt til en verdi av 250 000 kroner. Dette vil gi våre førere der en etterlengtet bedre hverdag, forsikrer Østbye.

## Sporveien = Sporveien

Nobina-direktør Phillip Engedal forklarer at operatørene stort sett har ansvaret for brakkene som benyttes på den enkelte kontrakt, det vil si typiske endeholdeplasser. Operatørene bestemmer også pausetiden og i praksis tilgangen til toalett og øvrige fasiliteter. Ved knutepunkter, der gjerne flere operatører må ha tilgang til godene, er det selskapet *Bussanlegg*

AS som eier enkelte pausebrakker.

I Oslo drives de aller fleste toalettene som Unibuss benytter seg av, i regi av oppdragsgiver Ruter, opplyser kommunikasjonssjef Østbye.

– Disse stilles tilgjengelige for oss, mens det er Ruter eller eieren av fasilitetene som er ansvarlig for vedlikehold og renhold. Ruter eier ikke selv lokalene eller fasilitetene, men leier inn disse fra ulike aktører – ofte fra *Bussanlegg AS*. Vi opplever at renholdet og vedlikeholdet på disse er jevnt over dårligere enn de som er i vår egen regi.

*Bussanlegg AS*? Enda en aktuell aktør. Vi noterer oss at *Bussanlegg AS*, som eier, utvikler og leier ut infrastruktur for bussdrift, er et heleid datterselskap av *Sporveien Oslo AS*. Det

Hilbas-doer for nødne sjåførere på oppstillingsplassen til Oslo Bussterminal. Området er videoovervåket, har likevel vært besøkt av narkomane, ifølge verneombudene. Ved lengre pauser finnes gode toalettforhold i tilknytning til pauserommene.



Kreativt pikktogram(!) inne på oppstillingsplassen til Oslo Bussterminal. Ikke noe problem å slutte seg til oppfordringen, såfremt det finnes et toalett – selvfølgelig. Mange steder er bussførerne henvist til skauen.

samme er som kjent Unibuss. En lett omskrivning av Østbyes siste utsagn blir altså: *Sporveien opplever at renholdet og vedlikeholdet fra Sporveien er dårligere enn i Sporveien.*

## Styrker innsatsen

For bybussene i Oslo er det Bussanlegg AS som drifter mer enn 20 pauserom og toaletter for Ruter. Dette er i hovedsak eiendommer som har tilhørt Sporveien og videreført fra tiden forut for anbudssettingen av busstrafikken. Samtlige eiendommer leies ut til Ruter og stilles til rådighet for bussoperatørene.

Yrkestrafikk tok turen opp til Sporveiens hovedkvarter i Økernveien 9. Daglig leder Jan Erik Ruud Olsen i Bussanlegg AS er tydelig på at prinsippet som bør gjelde er at oppdragsgiver (Ruter) tilbyr pauserom og toalett i tilknytning til hver enkelt linje.

– Vår erfaring er at hvilerommene for buss ofte er utsatt for tyngre bruk enn på trikk og T-bane. Det er ofte snakk om mange linjer og tette frekvenser med ditto avløsninger og mye folk innom. Vi har hatt en avtale med Ruter om ansvaret for renholdet i halvannet år. Vi må innrømme at vi i perioder ikke har levert en tilstrekkelig bra tjeneste, sier Ruud Olsen.

– Vi vil nå følge opp og styrke innsatsen betydelig for å få renholdet til å fungere tilfredsstillende. Fra februar vil vi sette inn en egen tilsynstjeneste som skal følge opp kvaliteten, rette mindre feil og rapportere om status. Vi vil gjøre vårt ytterste for å løfte kvaliteten opp på det nivået der det bør være.

## Hva må gjøres?

– Nobina ønsker i utgangspunktet at Ruter bør ta eierskap til alle brakker og stå for vedlikeholdet, en diskusjon vi har ført med dem i flere år, sier Nobina-Engedal.

– Vi har etterlyst større vilje fra Ruter til å ta et helhetlig ansvar. Busselskapene sliter ofte med å få tilgang til lokaler på områder i umiddelbar nærhet av endeholdeplasser i

bynære strøk, sier Norgesbuss-Rønning, og får følge av Unibuss-Østbye:

– For å sikre gode, stabile og langsiktige pause- og toalettforhold med ålreit standard mener vi at oppdragsgiver er best skikket til å være ansvarlige. Det er de som har forutsetningene til å tilby og fasilitere toalett- og pauseforholdene for bussjåførene av permanent karakter. Dagens anbudskontrakter, som tidvis er av kort varighet, gjør det vanskelig for oss som operatør å bygge permanente toaletter og pauserom for førerne våre. Ofte skjer bytte av operatør.

Oppdragsgiver har ansvaret for linjenettet, og det skaper stor risiko for oss å bygge permanente pauserom i et linjenett som raskt kan endre seg.

– Alt peker derfor i retning av at Ruter er best egnet til å inneha dette ansvaret, og at dette tilbys i langt flere anbudskontrakter enn i dag, på linje med bussanlegg og terminaler, oppsummerer Østbye.

– Langsiktige, permanente løsninger er absolutt det beste for å sikre gode, ordentlige forhold for våre bussførere.

 redaksjonen@ytf.no

## Veileder for tillitsvalgte – toaletter og rutetider

### Manglende toaletter og dårlig toalettstandard:

1. Samle inn informasjon og dokumentasjon (helst bilder) om de toalettene som er satt opp, men som ikke blir vedlikeholdt skikkelig. Sett opp dokumentasjon om hvilke bussruter som mangler toaletttilbud. Det skal være rennende vann og tilfredsstillende standard.
2. Ta opp dokumentasjon med arbeidsgiver og krev forbedring.
3. Hvis arbeidsgiveren ikke vil gjøre noe, tar du informasjonen videre til Arbeidstilsynet.  
Du kan tipse Arbeidstilsynet her: <https://tips.arbeidstilsynet.no/>

### Manglende tid til toalettbesøk og andre personlige behov:

1. Samle dokumentasjon om hvilke ruter som har for lite tid til personlige behov.
2. Manglende tid til personlig behov bryter med bussbransjeavtalen §4.3. Tillitsvalgte kan sende en skriftlig henvendelse til arbeidsgiver der du ber om et forhandlingsmøte etter § 2.3 i hovedavtalen (NHO) eller §13 (Nettbuss).
3. Hvis dere blir enig i forhandlingsmøtet, skrives det en enighetsprotokoll hvor dere skriver hva dere ble enig om og til hvilke tidspunkter rutetidene skal utbedres.
4. Hvis dere ikke blir enig i forhandlingsmøte, skrives det en uenighetsprotokoll. Den sendes til YTF sentralt, og YTF tar saken videre med NHO Transport eller Spekter.
  - a. I uenighetsprotokollen skriver arbeidsgiver inn sine synspunkter. Den tillitsvalgte skriver inn YTFs synspunkter. Protokollen skal også inneholde informasjon om dato, hvem som deltok på møtet og hva saken gjelder.
  - b. Trenger du råd i forbindelse med forhandlingsmøte og protokoll, kan du ta kontakt med YTF sentralt på [post@ytf.no](mailto:post@ytf.no).

# KREVER RASK INNFORING AV TRANSPORTREGISTER

– Transportregister over utsendte arbeidstakere i Norge er nødvendig for å sikre en seriøs transportbransje, sa forbundsleder Jim Klungnes i Yrkestrafikkforbundet på en høring i Arbeids- og sosialkomiteen på Stortinget. Per i dag finnes det ingen oversikt over hvor mange som jobber i Norge, men som er ansatt i selskaper i andre land.

TEKST: IDA LANGDALEN KRISTIANSEN FOTO: ARNE DANIELSEN

Transportbransjen er naturlig nok svært mobil, og dette fører til utfordringer med kontroll.

– Det er viktig at vi tar i bruk de virkemidlene vi kan for mer treffsikre kontroller. Vi må vite at de som arbeider i landet vårt får de rettighetene de skal, sa forbundslederen på høringen om gjennomføring av håndhevingsdirektivet i arbeidsmiljøloven.

For å få registeret til å fungere må det være registrering allerede fra første dag, slik at det vil gjøre det vanskeligere for de som ønsker å operere ulovlig.

## Haster med innføring

Forbundslederen påpekte at allerede i januar 2016 ble et slikt register foreslått, men arbeidet med innføringen har ikke kommet i gang.

– Prosessen må komme i gang snarest. Vi har allmenngjort lønn på turbuss og gods, hvor et slikt register vil gjøre kontroll av lønn og arbeidstid lettere, sier Klungnes. I tillegg vil Arbeidstilsynet kunne målrette informasjon om hvilke rettigheter og plikter som gjelder i Norge.

– Det må innvilges penger til innføring av registeret. Flere kontrolltater vil ha nytte av det, og det vil kunne være svært ressursbesparende på sikt, sier forbundslederen i YTF.



## YTF mener registeret bør inneholde opplysninger om

- Arbeidstakeren
- Arbeidsgiveren
- Kontaktperson for arbeidsgiveren i Norge
- Oppdragsgiveren/bestiller
- Hva slags type oppdrag det er som skal utføres
- Tid og sted for arbeidet (herunder angivelse av veistrekninger i transport)
- Informasjon om lønn og diett
- Førerkortinformasjon og registreringsnumre på kjøretøy, hengere og liknende



## STYRET OG REGIONER

### YTFs FORBUNDSSTYRE:

#### Forbundsleder

Jim Klungnes  
 ☎ 932 41 125  
 ✉ jim@ytf.no

#### Nestleder:

Valle, Trude C Sande  
 ☎ 901 41 632  
 ✉ trude.valle@tide.no

#### Styremedlemmer:

Ove Helleseeth  
 ☎ 932 39 364  
 ✉ ove.helleseeth@tide.no

Bjørn Nytrø  
 ☎ 934 52 095  
 ✉ bjorn.nytro@sporveien.com

Svein Roger Skoglund  
 ☎ 928 63 006  
 ✉ srogskog@online.no

Hans Peter Sørgerd  
 ☎ 924 09 265  
 ✉ h-soergj@online.no

Knut Authen  
 ☎ 934 04 022  
 ✉ k.authen@online.no

### YTF PENSJONIST-FORENING:

Arnold Thorleif Tveit  
 ☎ 924 98 299  
 ✉ arnold@holmetun.no

Karsten Arne Larsen  
 ☎ 480 83 510  
 ✉ Karsten.a.larsen@gmail.com

Harald Sigmund Eilertsen  
 ☎ 911 63 200  
 ✉ haraldseilertsen@online.no

Leif Olaf Westerheim  
 ☎ 932 85 091  
 ✉ leifow@frisurf.no

### KONTROLLKOMITÉ:

Anette Løding Larssen  
 ☎ 924 95 677  
 ✉ anette.larssen@saltenbil.no

Harald Grimelund  
 ☎ 924 04 769  
 ✉ haralgri@online.no

Per Kristiansen  
 ☎ 984 18 200  
 ✉ per.kristiansen1966@hotmail.com

### REGIONER OG LANDS-SAMMENSLUTNINGER I YTF:

#### YTF Nord Finnmark, Troms + 3 avd. i Nordland

Fred Ove Nibe  
 ☎ 934 18 887  
 ✉ fred.nibe@online.no

#### YTF NORDLAND

Svein Roger Skoglund  
 ☎ 928 63 006  
 ✉ srogskog@online.no

#### REGION TRØNDELAG

Hans Peter Sørgerd  
 ☎ 924 09 265  
 ✉ h-soergj@online.no

#### MØRE OG ROMSDAL

Kjell Arne Myrvoll  
 ☎ 481 59 154  
 ✉ kjmyrv@hotmail.no

#### YTF HORDALAND/ SOGN OG FJORDANE

Trude C Sande Valle  
 ☎ 901 41 632  
 ✉ trude.valle@tide.no

#### YTF AUST AGDER

Olav Håkon Tørresen  
 ☎ 412 77 781  
 ✉ olafnova@hotmail.com

#### YTF SØR-VEST

Karsten A. Larsen  
 ☎ 480 83 510  
 ✉ karsten.a.larsen@gmail.com

#### YTF TELEMAR

Håvard Moen  
 ☎ 928 88 867  
 ✉ moen@inotodden.no

#### YTF VESTFOLD

Petter Louis Pettersen  
 ☎ 977 73 714  
 ✉ petter.l.pettersen@nettbuss.no

#### YTF ØSTFOLD

Jan Larsen  
 ☎ 909 28 326  
 ✉ jan.larsen60@gmail.com

#### YTF OSLO/AKERSHUS

Bjørn Nytrø  
 ☎ 934 52 095  
 ✉ bjorn.nytro@sporveien.com

#### YTF BUSKERUD

Kurt Roger Hansen  
 ☎ 957 42 654  
 ✉ kurthansen505@gmail.com

#### YTF OPPLAND

Ingvild Nygård  
 ☎ 918 42 642  
 ✉ ingvild62@hotmail.no

#### YTF HEDMARK

Espen Leganger  
 ☎ 928 94 336  
 ✉ ealegang@online.no

#### YTF FUNKSJONÆR LANDSSAMMENSLUTNING

Ove Helleseeth  
 ☎ 932 39 364 og 525 41 190  
 ✉ ove.helleseeth@tide.no

#### YTF LOGISTIKK

Svein Furøy  
 ☎ 970 83 383  
 ✉ svein@trhs.no

## AVDELINGER

#### Avd. 1 Haugesund og Omland

Karsten A. Larsen  
 ☎ 480 83 510  
 ✉ karsten.a.larsen@gmail.com

#### Avd. 2 Avdeling 2

Trude C Sande Valle  
 ☎ 901 41 632  
 ✉ trude.valle@tide.no

#### Avd. 5 Drammen og Omegn

Geir Henry Nesthorne  
 ☎ 995 85 260  
 ✉ geirnesthorne@gmail.com

#### Avd. 6 Vestfold

Petter Louis Pettersen  
 ☎ 977 73 714  
 ✉ petter.L.Pettersen@nettbuss.no

#### Avd. 7 Trondheim

Øystein Husby  
 ☎ 412 62 355  
 ✉ ytf7@hotmail.com

#### Avd. 8 Oslo Taxibuss

Tobbis Kristiansen  
 ☎ 934 19 118  
 ✉ tobbis618@gmail.com

#### Avd. 9 Vest Agder

Kjell A Holbek  
 ☎ 943 04 287  
 ✉ la3qna@gmail.com

#### Avd. 10 Mandal/Lister

Odd Arne Ougland  
 ☎ 900 11 392  
 ✉ oougland@gmail.com

#### Avd. 11 Nord

Ken Ivar Brattfjell  
 ☎ 922 26 288  
 ✉ kenbratt.kb@gmail.com

#### Avd. 12 Finnmark

Fred Ove Nibe  
 ☎ 934 18 887  
 ✉ fred.nibe@online.no

#### Avd. 13 Sør- Rogaland

Gunn Karin Næsheim  
 ☎ 924 19 335  
 ✉ ytf.avdeling13@gmail.com

#### Avd. 15 Nedre Telemark

Bjørn Audun Fjellalden  
 ☎ 992 86 335  
 ✉ audu-sve@online.no

#### Avd. 16 Åndalsnes

Jim Klungnes  
 ☎ 932 41 125  
 ✉ jim@ytf.no

## ORGANISASJON FOR ANSATTE INNEN GODS- OG PERSONTRAFIKK

**Adresse:** P.b. 9175, 0134 Oslo

**Telefon sentralbord:** 40 60 37 00 ● **Telefax:** 21 01 38 51

● **E-post:** post@ytf.no ● **Bankgiro:** 1602 47 96594

● **Besøksadresse:** Lakkegata 23

**NETTADRESSE:** www.ytf.no

Medlem av  
 Yrkesorganisasjonenes  
 Sentralforbund



**Avd. 17 Steinkjer**

Robert Hartvikøy  
 📞 957 75 270  
 📧 rob-har@online.no

**Avd. 20 Sandnessjøen**

Roy Hansen  
 📞 924 11 984  
 📧 rohan5@online.no

**Avd. 21 Salten**

Arne Kjell Bakken  
 📞 997 44 698  
 📧 arneba2@online.no

**Avd. 22 Vesterålen**

Odd-Martin Åsheim  
 📞 906 55 039  
 📧 omartas@live.com

**Avd. 23 Aust Agder**

Dag Graarud  
 📞 900 56 080  
 📧 d-graa@online.no

**Avd. 24 Harstad**

Steinar Olsen  
 📞 992 50 642  
 📧 st\_ol@hotmail.com

**Avd. 26 Mo i Rana**

Rune Pettersen  
 📞 952 45 022  
 📧 rune.940@online.no

**Avd. 29 Jotunheimen**

Tomas Jørgen Mosaker  
 📞 951 92 016  
 📧 tommt2000@yahoo.no

**Avd. 30 Averøy**

Leif Olaf Westerheim  
 📞 932 85 091  
 📧 leifow@frisurf.no

**Avd. 31 Brønnøysund**

Odd Dagfinn Solli  
 📞 958 36 780  
 📧 oddsolli@live.no

**Avd. 33 Hedmark**

Bjørn Helge Hammes,  
 📞 992 11 980,  
 📧 bonnis@live.no

**Avd. 34 Nettbuss Nittedal**

Jan Rischmann  
 📞 924 61 358  
 📧 jan.rischmann@getmail.no

**Avd. 35 Mjøsa/Hadeland**

Jens Olai Engeskaug  
 📞 992 04 473  
 📧 rundballejens1@hotmail.com

**Avd. 36 Østfold**

Karl Isfeld Jørundsson  
 📞 463 58 712  
 📧 kallijor@gmail.com

**Avd. 37 Ålesund**

Linda Myhre  
 📞 926 20 612  
 📧 linda.myhre@nettbus.no

**Avd. 38 Unibuss**

Leif-Arne Myhre  
 📞 930 64 693  
 📧 leifarne.myhre@unibuss.no

**Avd. 40 Notodden**

Håvard Moen  
 📞 928 88 867  
 📧 moen@inotodden.no

**Avd. 41 Setesdal**

Olaf Håkon Tørresen  
 📞 412 77 781  
 📧 olafnova@hotmail.com

**Avd. 42 Søre Sunnmøre**

Stig Vinjevoll  
 📞 908 93 399  
 📧 stig.vinjevoll@hotmail.com

**Avd. 44 Dombås**

Ståle Stordal  
 📞 907 66 299  
 📧 stastord@online.no

**Avd. 45 Ål og Hol**

Gunnleiv Helling  
 📞 908 93 302  
 📧 gunnleiv.helling@gmail.com

**Avd. 46 Nettbuss Ringerike AS**

Kåre Bernhard Petersen  
 📞 918 22 525  
 📧 kbepeter@online.no

**Avd. 47 Hamarøy**

Magnor Brynjulf Olsen  
 📞 950 55 709  
 📧 magnor.olsen@signalbox.no

**Avd. 48 Nobina Nesodden**

Hans Vilhelmshaugen  
 📞 932 04 554  
 📧 ytf.nesodden@nobina.no

**Avd. 49 Nettbuss Trøndelag**

Hans Petter Sørgerd  
 📞 924 09 265  
 📧 h-soergj@online.no

**Avd. 50 Nettbuss Shuttle**

Steinar Nikolaisen  
 📞 909 98 600  
 📧 snikol@online.no

**Avd. 51 Lofoten**

Bjørn-Inge Liland  
 📞 913 18 386  
 📧 bjorn.inge.liland@lofotkraft.net

**Avd. 52 Nobina Jernkroken**

Rauf Hussain  
 📞 413 14 810  
 📧 rauf-hussain@hotmail.com

**Avd. 53 Torpa**

Kjell Arild Bratlien  
 📞 950 60 483  
 📧 ka.bratlien@live.no

**Avd. 54 Tinn**

Jan Edward Larsen  
 📞 954 86 985  
 📧 jan-henry@hotmail.no

**Avd. 55 Vatne**

Roy Hatlehol  
 📞 957 49 450  
 📧 royhatlehol@hotmail.com

**Avd. 56 Trollheimen**

Erling Walther Holmeide  
 📞 932 10 065  
 📧 erlholm@online.no

**Avd. 57 Senja**

Kristian Høgstad  
 📞 950 87 037  
 📧 elda-h@online.no

**Avd. 59 Eidså og Omegn**

Magne Haugan Koppen  
 📞 416 22 280  
 📧 magne.koppen@tussa.com

**Avd. 60 Glomfjord**

Svein Roger Skoglund  
 📞 928 63 006  
 📧 srogskog@online.no

**Avd. 66 Stranda og Omegn**

Helge Drabløs  
 📞 905 80 112  
 📧 hdrablo@online.no

**Avd. 72 Sporveien T-bane**

Bjørn Nytrø  
 📞 934 52 095  
 📧 bjorn.nytro@sporveien.com

**Avd. 73 Gauldal**

Jakob Winsnes  
 📞 996 90 506  
 📧 jakob@winsnes.info

**Avd. 74 Drangedal**

Jon Magne Vrålstad  
 📞 920 11 978  
 📧 magnevralstad@outlook.com

**Avd. 75 Trondheimsfjorden**

Stig Morten Rognes  
 📞 416 73 598  
 📧 s-rognest@online.no

**Avd. 78 Mosjøen**

Johnny Fjellstad  
 📞 412 11 150  
 📧 j.fjellstad@live.no

**Avd. 82 Etnedal**

Rolf Erik Espeseth  
 📞 951 17 668  
 📧 r-e-e@online.no

**Avd. 83 Telemark Bilruter**

Tor Østenå  
 📞 918 96 145  
 📧 ytfavdeling83@gmail.com

**Avd. 88 Bærum**

Jan Adriaensen  
 📞 452 67 319  
 📧 janpm.adriaensen@gmail.com

**Avd. 96 Follo**

Rune Hansen  
 📞 907 48 273  
 📧 avd96follo@gmail.com

**Avd. 99 Minibuss 24 -7 AS**

Kent Wigardt  
 📞 920 24 682  
 📧 kwigardt@online.no

**Avd. 104 Nordre Vestfold**

Mohammed Nadeem Iqbal  
 📞 412 47 352  
 📧 mohammed\_nadeem\_iqbal@hotmail.com

**YTF FUNKSJONÆRER****Avd. 202 Funksjonærer**

📞 e Helleseth  
 📧 932 39 364  
 ove.helleseth@tide.no

**Avd. 209 Nettbuss Sør**

Tom Ånesland  
 📧 tomaanesland@live.no

**Avd. 214 Nobina AS**

Tom Stigen Bolstad  
 📞 982 55 330  
 📧 tom.bolstad@nobina.no

**Avd. 215 Nettbuss Sør**

Isa Daci  
 📞 411 60 974  
 📧 rruli@hotmail.com

## FAKTA OM YTF

Yrkestrafikkforbundet er en landsomfattende partipolitisk uavhengig fagorganisasjon. Forbundets organisasjonsområde er ansatte i bedrifter som utfører transport av personer og/eller gods og tilknyttet virksomhet, og ansatte på grossisterterminaler.

### YTFs HOVEDOPPGAVER ER:

- å bedre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår
- å øke medlemmenes faglige kompetanse
- å gi bedre skoloring av tillitsvalgte
- å høyne yrkets sosiale status
- å ha en fruktbar dialog med offentlige myndigheter
- å få gratis juridisk hjelp i arbeidsforhold
- å gi juridisk veiledning i private forhold

**Avd. 217 Namdal og Innherred Funksjonær**  
Svein Arne Giskås  
☎ 992 10 551  
✉ svein.ame.giskas@tronderbilene.no

**Avd. 219 Ofotens Bilruter AS**  
Terje Sletbakk  
☎ 905 86 569  
✉ te-sle@online.no

**Avd. 221 Salten Funksjonær**  
Benedicte Løksti  
☎ 916 79 357  
✉ benedicte.loksti@saltensbil.no

**Avd. 223 Aust Agder**  
Øyvind Hansen  
☎ 920 83 877  
✉ oha@sbr.no

**Avd. 232 Andøy Trafikklag AS**  
Per Arild Larsen  
☎ 979 69 400

**Avd. 237 Nettbuss Møre Funksjonær Ålesund**  
Oddveig Gunnvor Skaar  
☎ 911 80 588  
✉ oddveig\_skaar@live.no

**Avd. 238 Unibuss Funksjonærer**  
Bjørnulf Flatland  
☎ 952 34 277  
✉ bjorgulv.flatland@unibuss.no

**Avd. 242 Mørebil AS**  
Knut Gunnar Aambø  
☎ 913 40 493  
✉ kgaambo@hotmail.com

**Avd. 264 Firda Billag**  
Gunvor Beate Bjordal Solvik  
☎ 997 28 029  
✉ gunvor.beate@firda-billag.no

**Avd. 272 Sporveien / Ruter Funksjonærforening**  
Odd Morten Søby  
☎ 902 08 132  
✉ odd-morten.sorby@ruter.no

**Avd. 274 Drangedal Bilruter AS**  
Hilde Laila Kåsa Tveit  
☎ 957 58 644  
✉ hilde@drangedal-bilruter.no

**Avd. 296 Oslo og Omegn Funksjonær**  
Tommy Pedersen  
☎ 992 06 868  
✉ tpedersen@norgesbuss.no

**YTF LOGISTIKK**  
**Avd. 550 Posten Bring**  
Geir Løland  
☎ 957 02 734  
✉ geir.loland@posten.no

**Avd. 595 G.S. Klubben**  
Sven Ottar Borgen  
☎ 906 89 075  
✉ svenottar@yahoo.no

**Avd. 599 Alnabru**  
Roger André Færø  
☎ 911 15 918  
✉ roge978@hotmail.com

**Avd. 601 Rema 1000 Nord AS**  
Anders I Hansen Vikholt  
☎ 413 35 514  
✉ anders.hansen.vikholt@rema.no

**Avd. 602 HOYER Norge AS**  
Frank Petersen  
☎ 452 90 607  
✉ frank@zapem.net

**Avd. 604 Bring Warehousing**  
Per Kristiansen  
☎ 984 18 200  
✉ per.kristiansen1966@hotmail.com

**Avd. 606 Sula**  
Anders Veibust Blindheim  
☎ 901 73 281  
✉ andblin@mimer.no

**Avd. 607 Norsk Stein**  
Tor Inge Tvergrov  
☎ 975 88 372  
✉ ttvergrov@yahoo.no

**Avd. 608 Kingsrød Transport**  
Ulf Romell  
☎ 909 31 617  
✉ ulf.romell@hotmail.com

**Avd. 613 Gods/Logistikk Rogaland**  
Kirsten Frafjord  
☎ 915 90 237  
✉ elmblad@lyse.net

**Avd. 617 Rema Distribusjon Norge AS**  
Knut Authen  
☎ 934 04 022  
✉ k.authen@online.no

**Avd. 622 Hernes Transport**  
Robert Klungervik  
☎ 922 17 766  
✉ robertklungervik@live.no

**Avd. 635 Bring Linehaul**  
Jan Norstrøm  
☎ 947 99 660  
✉ jannenorstrom@hotmail.com

**Avd. 636 Harlem Transport**  
Birger Andre Andersen  
☎ 909 21 959  
✉ birgeand@online.no

**Avd. 645 TEAM Relocation**  
Øyvind Madsen  
☎ 928 43 058  
✉ terje.olsen@teamrelocations.com

**Avd. 680 Fosen**  
Jan-Arne Laberget  
☎ 480 53 123  
✉ ytf.logistikk@outlook.com

**Avd. 683 Svensrud Transport**  
Thorleif Kristian Amundsen  
☎ 902 11 936  
✉ thorleif.a@ebnett.no

**Avd. 685 Renholdsverket**  
Bjørn Olav Helmersen  
☎ 452 92 891  
✉ bjola63@gmail.com

**Avd. 688 Alliance Healthcare**  
Erling Kragerud  
☎ 476 13 186  
✉ erling.kragerud@gmail.com

**Avd. 690 Lunkan**  
Rolf Skatland  
☎ 416 00 866  
✉ rolf.joar.skatland@gmail.com

Står det feil tillitsvalgt under en avdeling eller om noen av de øvrige opplysningene er feil, må forbundskontoret kontaktes.

# KONTAKT OSS PÅ TLF. 40 60 37 00

## TAST 1 – ELLER VENT PÅ SVAR

Hvis du ikke får svar ved ønsket valg, kobles du videre til sentralbordet. Dersom sentralbordet ikke svarer, eller det er utenfor normal arbeidstid, legg igjen beskjed på vår svarer, og vi gir denne beskjeden videre til riktig person.

## TAST 2 – MEDLEMSSERVICE



**Wenche Njordet**  
Avdelingsleder  
wenche@ytf.no



**Linda Wilhelmsen**  
Kontor- og regnskapsmedarbeider  
linda.wilhelmsen@ytf.no



**Kjellrun Mørch**  
Forhandlingssekretær  
kjellrun@ytf.no



**Natalia Brzdak**  
Kontorlærling  
natalia@ytf.no

## TAST 3 – ARBEIDSLIVSAVDELING



**Linda Jæger**  
Forhandlings-  
sjef/advokat  
linda@ytf.no



**Håvard Galtestad**  
Org. sekretær  
havard@ytf.no



**Lin Andrea Gulbrandsen**  
Forhandler  
lin@ytf.no



**Gunnar Nordvik**  
Rådgiver gods  
gunnar@ytf.no



**Petter Sommervold**  
Rådgiver  
petter@ytf.no



**Anne Lise Løkken**  
Advokatsekretær  
anne.lise@ytf.no



**Josefine Wærstad**  
Advokat  
josefine@ytf.no



**Martin Helle Opedal**  
Avokat  
martin@ytf.no

## TAST 4 – MARKED OG KOMMUNIKASJON



**Ida Langdalen Kristiansen**  
Kommunikasjons-  
ansvarlig  
911 27 927  
ida@ytf.no



**Synne Pernille Jakobsen**  
Verve- og organisasjonsmedarbeider  
993 65 058  
synne@ytf.no

## RING DIREKTE TIL DISSE



**Jim Klungnes**  
Forbundsleder  
932 41 125  
jim@ytf.no



**Trond Jensrud**  
Gen. sekr  
913 10 960  
trond@ytf.no



**Arne Danielsen**  
Redaktør  
474 00 989  
ame@ytf.no



# Din for evig!

Vi vet alt om deg. Vi vet akkurat hvordan det nye året ditt blir, herr Kwartbas.

VG tror de vet mye om deg. De kjenner deg ikke. De vet ingen ting om deg. De har ikke engang hørt om din kreative bokføring. De hadde solgt flere aviser om de hadde visst at du kjøpte ny peis i stua, og førte den av i regnskapet som makulator, bare fordi du fyrer opp i ovnen med gamle skiver og fraktbrev.

VG vet ingen ting om deg. Allikevel skriver de «Slik blir din økonomi i det nye året». De kjenner deg ikke.

Vi kjenner deg og vet alt om deg, herr Kwartbas. Vi vet akkurat hvordan det nye året ditt blir. Vi kjenner deg etter mange års tett kontakt via tastaturet.

Vi har vært sammen i 19 år og har fulgt med deg hver eneste dag. For hver vanskelig avgjørelse har du vært innom oss og grått på våre skuldre. Vi har trøstet og gitt deg håp.

Vi vet alt om deg, og vi slipper deg ikke, herr Kwartbas. Vi fant en løsning da du fikk rørproblemer etter for tett omgang med den vakre Reima på fabrikk. Vi fikk deg også ut av uføre da du rotet deg bort i nabolaget til Angela. Da var det ikke mye igjen av kjøretiden din, herr Kwartbas. Vi fikk deg på beina igjen.

Vi vet hva slags avgjørelser du tar. Du har alltid vært innom oss før du har bestemt deg. Du har alltid fulgt våre råd og det takker vi deg for.

Vi vet at du aldri forstår at sjåførene må stå 11 timer noen netter i uka. Vi vet også at du gang på gang er innom oss for å få bekreftet hvor lite du kan betale junior i bedriften. Et par dager etter at

du har sjekket minstelønnen kommer det et spørsmål om dine regnskapstall.

Vi kjenner din økonomi, herr Kwartbas. For hver gang du skriver refinansiering eller renter i søkefeltet på internett sender vi masse tilbud om penger. Også når du søker på straff for 60 tonn totalvekt. Da trenger du også penger. Når du lurert på hva slags straff du får for kommafeil i regnskapet har vi fortalt det. Vi har også fortalt deg hvor llseng arbeidskoloni er, og hvordan du kommer dit uten å bruke bil.

Du må ikke være så overrasket over at vi vet hva du lurert på, herr Kwartbas. Du er innom oss mange

«Vi har også fortalt deg hvor llseng arbeidskoloni er, og hvordan du kommer dit uten å bruke bil.»

ganger om dagen. Du forteller oss hva du er bekymret for og at du er ensom. Du har også fortalt oss om dine drømmer, og vi forstår at du ønsker deg vekk fra befrakterkontoret.

Du har latt oss få vite alt, herr Kwartbas, og vi skal følge deg hele det nye året. Vi skal ikke skuffe deg. Vi har fått noen konkurrenter som gjerne vil følge deg tett. Du må ikke svikte oss, herr Kwartbas. Hilsen Google.

# Høydepunkter fra 2016

TEKST: IDA LANGDALEN KRISTIANSEN FOTO: YTF



I 2016 ble hele 114 tillitsvalgte kurset på både trinn 1, 2 og spesialkurs. Her er et bilde fra Trinn 1-kurs på Ål i januar.



Representantskapsmøte arrangeres hvert år, hvor mange sentrale tillitsvalgte samles. I årene med hovedoppgjør er lønnsoppgjøret naturlig nok et sentralt tema, og forhandlingssjef Linda Jæger gjennomgikk planen for lønnsoppgjøret 2016. Totalt har YTF 22 tariffavtaler vi forhandler på.



I Oslo og Akershus gjennomføres det studiesirkel med YTF-medlemmer fra Unibuss, Norgesbuss, Nobina, Nettbuss og Sporveiene.



Det var en hektisk vår og tidlig høst med hovedoppgjøret. Bildet er fra YTFs første forhandling i 2016, som var under bussoppgjøret.



YTF i Bybanen i Bergen har hatt en voldsom vekst, og de har hatt flere arrangementer gjennom året. Her er hovedtillitsvalgt i Keolis, Kjetil Stenseth Henriksen, 28. januar 2016.



I april tok YTF imot Posten som medlemsgruppe.



Vi feiret medlem nr 11. 000 med kake.



Gunnar Nordvik ble ansatt i YTF tidlig i 2016, og har brukt året på å reise rundt til både bedrift og samlingsplasser for godssjåfører.



Vi kommer gjerne på besøk til bedrifter som vil vite mer om YTF eller tariffavtale. Her er et bilde fra vervemøte hos Sørum transport i mars.



YTF var i flere meklinger som endte med enighet. En av dem var på miljøoverenskomsten, hvor tillitsvalgt Rune Halvorsen fra Ragn Sells AS og assisterende forhandlingssjef Lin Andrea Gulbrandsen stilte.



Ny generalsekretær i YTF, Trond Jensrud, var med avdeling 2 på medlemspleietur i september.



I november besøkte godsrågiver Gunnar Nordvik og Knut Authen fra styret Alta videregående skole, på transport og logistikk-linjen. Her ble det mange nye YTFere.



Funksjonærene arrangerte fagdag i Oslo. Her ble temaene som var ønsket på funksjonærundersøkelsen gjennomgått, og de lærte mer om tariffavtalen sin og pensjon.



YTF sentralt var i Kirkenes og Tana i september. Her ser du et bilde av tillitsvalgt i Boreal Kirkenes, Sigbjørn Laugsand, sammen med to medlemmer.



Advokat Josefine Wærstad deltok på medlemsmøte og styremøte i Sandnessjøen. Her snakket hun blant annet om reglene for førerkortbeslag. På bildet ser du Magnor Olsen, Arne Bakken, (begge styremedlemmer i regionstyret i Nordland) Roy Hansen (leder i avdeling 20 (Sandnessjøen)) og Svein Roger Skoglund (regionleder i Nordland).



Administrasjonssjef Geir Anthonson har nå gått av med pensjon, og i november ble han hyllet med feiring og taler fra samarbeidspartnere og kollegaer gjennom mange år.



I vår organisasjon er det 1000 medlemmer under 30 år. YTFerne Kristine fra Alliance Healthcare og Åse-Jeanette fra Sporveien fikk delta på YS ung-konferansen, hvor de lærte mer om politikk, internasjonalt arbeid og pensjon.



Før årsmøte avdeling 60 Glomfjord samlet kollegaene inn pengegave til syk kollega, som ble overlevert til hans familie samme dag som årsmøtet. Det kaller vi godt samhold.

22. november ble det valgt et nytt styre i YTF Logistikk. Her ble Svein Furøy valgt som ny leder, og det ble lagt planer for vekst i 2017. På bildet: Svein Furøy, leder. Frank Petersen, nestleder. Per Kristiansen, kasserer. Tor Inge Tvergrov, styremedlem. Willy Andre Korth, styremedlem. Stig Fjeldstad, styremedlem. Jan Arne Laberget, vara. Roger Andre Færø, vara.



# KREV DIN RETT VED YRKESKSKADE!

Mange opplever at tilværelsen blir snudd på hodet etter en ulykke. I tillegg til at den skadelidte kan settes tilbake fysisk og psykisk, opplever mange at ulykken går ut over økonomien. Mange opplever også kontakten med forsikringselskap og NAV som en stor tilleggsbelastning.

**TEKST:** ADVOKAT ØYVIND VIDHAMMER, ADVOKATFIRMAET SIMONSEN VOGT WIIG AS

**A**rbeidstakere som blir påført skade i arbeid vil som oftest ha rett til erstatning fra arbeidsgivers yrkesskade-forsikringselskap og fra andre forsikringsordninger. Ved en trafikkulykke vil krav alternativt kunne rettes mot ansvarlig trafikkforsikringselskap. I slike tilfeller beregnes erstatningen etter begge regelsett, og så velges ordningen som gir høyest dekning. I tillegg har man også etter folketrygdloven særskilte rettigheter.

## Hovedvilkår

Tre hovedvilkår må være oppfylt for å ha krav på erstatning:

**Ansvarsgrunnlag.** Vilkåret om ansvarsgrunnlag etter lov om yrkesskade-forsikring er oppfylt hvis man *i arbeid, på arbeidsstedet, i arbeidstiden* blir utsatt for en arbeidsulykke og påført en skade eller påføres nærmere definerte yrkessykdommer, som for eksempel løsemiddelskader eller stråleskader. Også andre skader og sykdommer kan dekkes, dersom disse skyldes påvirkning fra skadelige stoffer eller arbeidsprosesser.

For det annet må det foreligge en **årsakssammenheng** mellom arbeidsulykken/yrkessykdommen og skaden/tapet. I yrkesskadesaker innebærer dette at arbeidsulykken eller påvirkningen fra skadelige stoffer/prosesser rent faktisk må ha forårsaket skaden. Det er ofte dette punktet som volder størst problemer i erstatningssakene. Forsikrings-selskapet hevder typisk at skaden er noe skadelidte hadde før arbeids-ulykken, og at vilkåret om årsakssam-menheng dermed ikke er oppfylt.

For det tredje er det et vilkår for å få rett til erstatning at det foreligger **en skade/et tap**. Som hovedregel kreves et økonomisk tap for å ha rett til erstatning. Et unntak gjelder likevel for menerstatning, som er en erstatning for smerte og redusert livsutfoldelse.

## Dokumentasjon

For å få erstatning må skadelidte dokumentere at yrkesskaden er årsak til et økonomisk tap:

**Lidt inntektstap:** Skadelidte har krav på å få erstattet inntektstapet fra ulykkestidspunktet og frem til erstatningen gjøres opp. I prinsippet vil man

få erstattet differansen mellom inntek-ten man ville hatt uten skaden og inntekten man har med skaden, for eksempel differansen mellom full lønn uten skade, og sykepenger, arbeids-avklaringspenger eller uførepensjon mottatt etter yrkesskaden.

**Fremtidig inntektstap:** Hvis skaden og arbeidsuførheten blir varig, vil skadelidte også ha krav på å få erstattet sitt fremtidige inntekts-tap. Med dette menes erstatning for forventet tap fra oppgjørstidspunkt til pensjonsalder.

Utmålingen her følger et stan-dardisert system. Størrelsen på er-statningen avhenger av inntektsnivå på skadetidspunktet, uføregraden, samt skadelidtes alder og størrelsen på folketrygdens grunnbeløp (G) på oppgjørstidspunktet.

**Påført hjemmearbeidstap:** Skadelidte har krav på erstatning for såkalt påført hjemmearbeidstap. I dette ligger kompensasjon for redusert evne til å utføre hjemmear-beid – som rengjøring, vedlikehold av bolig, hagearbeid og lignende – frem til oppgjørstidspunktet. I prinsippet skal denne posten gi erstatning for ut-giftene til å få utført dette arbeidet. ▶





Illustrasjonsbildene til denne artikkelen er tatt under en større beredskapsøvelse i Oslo i oktober 2006. Alle foto: Arne Danielsen



**Påførte merutgifter:** Skadelidte har krav på å få erstattet rimelige og nødvendige merutgifter forårsaket av yrkesskaden. Utgifter som uansett ville påløpt, kan ikke kreves erstattet. Skadelidte kan heller ikke kreve erstatningstap for merutgifter som dekkes av det offentlige, for eksempel av NAV og Helfo. Det er viktig å være oppmerksom på at behandlingsutgifter som følge av en yrkesskade i prinsippet skal dekkes

fullt ut av NAV trygd. Det gjelder også egenandeler.

En rekke utgiftsposter kan være aktuelle:

- Konsultasjoner og behandlinger hos leger, fysioterapeut, kiropraktor osv., der utgiftene ikke refunderes av NAV trygd
- Medisiner
- Hjelpemidler
- Transportutgifter
- Ombygging av bolig

- Utgifter til pleie og omsorg
- Utgifter til medhjelpere
- Advokatutgifter

Som hovedregel må utgiftene dokumenteres. Det er derfor svært viktig at skadelidte tar vare på kvitteringer for alle utlegg som skyldes yrkesskaden.

Det er viktig å huske at utgifter som kan kreves dekket av det offentlige – NAV/Helfo – foreldes fortløpende etter seks måneder.

## Søk advokathjelp tidlig!

YTF har for sine medlemmer i yrkesskadesaker inngått en samarbeidsavtale med Advokatfirmaet Simonsen Vogt Wiig, som har spesialisert seg på rådgivning til skadelidte. Firmaet har mer enn 40 års erfaring med oppgjør etter personskader, og regnes som ett av landets ledende firmaer innen rettsområdet:

Vi bistår skadelidte i å avklare forsikringsdekninger og melde krav innen fristen. Vi foretar dokumentbehandling og oppretter kontakt med forsikrings-selskap og NAV. I tillegg tar vi oss av doku-

mentasjon for personskaden og det økonomiske tapet.

Vi sørger også for at skaden utredes av en uavhengig medisinsk spesialist med nødvendig tillit og faglig kompetanse.

Vi har lang erfaring med beregninger av kompliserte og omfattende erstatninger. Vi har også dataprogrammer for at utmålingen av erstatningskrav skal bli så riktig som mulig.

Vi bistår også skadelidte i forhandlinger med forsikrings-selskap om minnelige erstatnings-oppgjør. Vår erfaring er utvilsomt

at erstatningen blir høyere i de tilfeller skadelidte bistås av advokat med erfaring innen erstatningsrett.

Det er viktig å merke seg at utgifter til advokat som hovedregel dekkes av yrkesskadeforsikrings-selskapet.

*Ved spørsmål er dere også velkommen til å kontakte oss på tlf. 21 95 55 00, eller direkte til advokat Øyvind Vidhammer på tlf. 95 93 61 54.*

Dere kan lese mer om vårt firma på: [svw.no/personskade/](http://svw.no/personskade/)

**Fremtidige merutgifter:** Skadelidte har også krav på å få erstattet rimelige og nødvendige merutgifter i fremtiden. Utmålingen av disse følger et standardisert system. Skadelidte får en erstatning som er avhengig av de årlige merutgiftene multiplisert med en faktor beregnet ut fra skadelidtes alder.

**Menerstatning:** Menerstatning er en kompensasjon for smerte og redusert livsutfoldelse. Menerstatningen skal altså gi kompensasjon for ikke-økonomisk tap og ytes ved varig og betydelig skade av medisinsk art. Normalt kreves medisinsk invaliditetsgrad på minst 15 prosent.

Beregningen følger et standardisert system, basert på skadelidtes alder, kjønn, grad av medisinsk invaliditet og folketrygdens grunnbeløp (G) på oppgjørstidspunktet.

Etter yrkesskader kan man også ha rett til menerstatning fra NAV. Det er viktig å sende skademelding til det lokale trygdekontoret innen ett år etter ulykkestidspunktet.

**Oppreisning** er en erstatning for å dekke «tort og smerte.» I yrkesskadesaker kan oppreisning kun kreves direkte av skadevolder, ikke av forsikringsselskapet. Det er et vilkår at skadevolderen har opptrådt grovt uaktsomt eller forsettlig.

I enkelte tilfeller kan oppreisningskrav fremmes direkte mot arbeidsgiver. Det kan være aktuelt ved grove brudd på sikkerhetsforskrifter fra arbeidsgivers side.

Hvis yrkesskaden også er en trafikkulykke kan også krav om oppreisning rettes direkte mot trafikksforsikringsselskapet.

**Andre forsikringsdekninger**, som ulykkesforsikringer, pensjonsforsikringer eller uføreforsikringer kan også gi grunnlag for utbetaling. Disse kan være tegnet privat eller være etablert som kollektive ulykkesforsikringer gjennom fagforeningsmedlemskap eller ansettelsesforhold. Også skadelidtes ektefelle kan ha forsikringer som kan komme til utbetaling. I forbindelse med slike forsikringer er det viktig å være oppmerksom på at meldefristen vanligvis er ett år.

**Yrkesskader som medfører dødsfall** kan gi gjenlevende ektefelle, samboer og barn rett til erstatning for tap av forsørger. Videre kan det gis erstatning for gravferdsutgifter og andre utgifter som skyldes dødsfallet.

Erstatning for tap av forsørger i yrkesskadesaker følger et standardisert system.

## HUSKEREGLER VED YRKESKADER

### 1. Fyll ut skademelding så raskt som mulig.

Gi en presis beskrivelse av hendelsen og understrek at det dreier seg om en arbeidsulykke. Angi skadens art (nakkeskade, hodeskade, ryggskade etc.). Dokumentasjon nedtegnet kort tid etter ulykken har stor bevisverdi ved senere erstatningsoppgjør.

### 2. Send skademelding til både trygd og forsikring

Påse at arbeidsgiver melder yrkesskaden til NAV lokalt. Følg opp selv. NAV har meldefrist på ett år. Personskader bør også så tidlig som mulig meldes til arbeidsgivers yrkesskadeforsikringsselskap.

### 3. Oppsøk lege innen 72 timer

Sørg for at akutte plager journalføres presist og utfyllende.

### 4. Oppsøk lege jevnlig etter skaden

Dokumentér såkalte brosymptomer, det vil si sammenhengende plager fra akutfasen til en kronisk fase (1-2 år etter skaden), gjennom journalnotater fra fastlege eller andre behandlere.

### 5. Ta vare på kvitteringer for merutgifter

Ta vare på samtlige kvitteringer for alle typer utlegg som følge av skaden. Det er viktig å oversende kvitteringer for medisinske utgifter til NAV innen seks måneder.

### 6. Pass på foreldelsesfrister

Meld yrkesskader til ansvarlig forsikringsselskap så tidlig som mulig. Foreldelsesfristen for krav på erstatning er tre år fra den dagen skadelidte fikk eller burde skaffet seg nødvendig kunnskap om skaden/tapet og den ansvarlige.

### 7. Gå gjennom samtlige forsikringer

Avklare hvilke rettigheter uføre- og ulykkesforsikringene gir. Det er viktig å melde skaden til forsikringsselskapene innen ett år, ellers kan kravet gå tapt.

### 8. Konferer med advokat før valg av medisinsk spesialist

Cirka to år etter skaden blir det vanligvis innhentet en spesialisterklæring fra medisinsk sakkyndig. Erklæringen er viktig for erstatningssaken. Du bør ikke akseptere forsikringsselskapets forslag til spesialist uten å ha konferert med en advokat som har erfaring fra personskadeoppgjør for å sikre at skaden utredes av uavhengig medisinsk spesialist med nødvendig kompetanse.

### 9. Konferer med advokat før aksept av tilbud om minnelig oppgjør

Når skadelidte aksepterer selskapets erstatningstilbud, er det inngått en bindende avtale mellom partene. Dette betyr at du i utgangspunktet ikke kan komme tilbake senere og kreve tilleggserstatning.

### 10. Ved trafikkskade – send også melding til trafikksforsikringsselskapet

PORTRETT

Nordnorsk mester

INGVILD

A|S|K|O

NURCO



# JEG KLARER ALT!

Egentlig liker jeg ikke å konkurrere, men gammellæreren min maste sånn om at jeg måtte være med. Så stilte jeg opp, forteller lastebilsjåfør Ingvild Fjellstad.

«Etterpå var han nysgjerrig og ringte for å få greie på resultatet: «Gratulerer, du har blitt nordnorsk mester!»

TEKST: ARNE DANIELSEN ILLUSTRASJON: IVAR SMITH-NILSEN

**D**ermed ble 21-åringen, som representant for de tre nordligste fylkene, i august sendt til Yrkes-NM. Her kunne hun kanskje gått helt til topps, hvis det ikke var for... – at jeg var gravid i annen måned, med maks morgenkvalme. Likevel var jeg like under teten på alle poster. Litt irriterende ikke å vinne, men er fornøyd med resultatet tatt i betraktning hvor dårlig jeg følte meg. Det var også litt tidlig å fortelle sjefen hvordan det sto til, så på avslutningsfesten måtte jeg i all hemmelighet bestille rom og cola uten rom, ler den unge vordende mor.

## Som du vil

Hun vokste opp på og i nærheten av Sommarøy, i havgapet sju mil fra Tromsø, udødeliggjort gjennom TV-dokumentaren «Yttersia». Da Ingvild var ni, overtok moren og tanta det naturlige midtpunktet ute på øya – den lokale kroa.

– Sommarøya er et lite paradys med nydelige hvite sandstrender, eneste årsaken til å dra til byen var for å gå på skole, siden var det tilbake igjen. I dag bor gubben og jeg på Brensholmen, der vi kan se over til Sommarøy. Man blir veldig åpen av å vokse opp på en slik plass,

her kjenner alle hverandre og du kan gjøre som du vil.

## Ut av gjørma

Vi møter Ingvild Fjellstad på ett av Tromsøs bedre spisesteder og legger raskt merke til unike tatoveringer på underarmene. Hun har tegnet begge selv og forklarer at den lille til høyre symboliserer samholdet mellom mor og datter. Den venstre er en lotusblomst, et symbol på hvordan skaperkraft og renhet vokser fram fra gjørma. Oppveksten har nemlig ikke bare vært idyll.

– Som barn dreiet hele livet mitt seg om fotball. Jeg var stjernespiss og toppscorer, veldig aktiv, spilte både på jente-, gutte- og sonelaaget, mamma starta til og med opp en nedlagt klubb for å gi meg mulighet til å spille. Men etter ti år var det bråstopp. Jeg skulle trikse på trampoline, men landa skeivt og reiv over alle leddbånd i det ene kneet. Da var jeg seksten, men fortsatt sliter jeg med ettervirkningene.

## Størst på veien

På videregående begynte hun på service- og samferdselslinja på Tromsø Maritime skole. Egentlig hadde hun lyst på politiskolen. Kontorjobb var i hvert fall ikke

aktuelt, til det hadde hun ikke tilstrekkelig med ro i kroppen.

– Så hadde jeg vært på sommerbesøk hos tante i Harstad, og skulle få skyss hjem med en kompis som kjørte lastebil. Jeg hadde aldri sittet i en lastebil før, det var spennende og jeg ble betatt av kjøringen. En annen sjåførkompis lot meg få kjøre, jeg var seksten og fikk manøvrere en doning lastet med mange tonn maur-syre. Følelsen av å være størst på veien gjorde meg stolt.

I 2. klasse søkte hun og fikk plass på linja for transport og logistikk, noe hun aldri siden har angret på. Ingvild Fjellstad var i ferd med å finne ut hva hun ville holde på med i livet.

– Allerede før jeg var ferdig med videregående fikk jeg tilbud om jobb hos Asko. På den tiden mistet jeg to gode kompiser i trafikkulykker, den ene av dem skulle egentlig hatt den jobben som jeg fikk, men så fikk han sleng i en sving. Det satte en støkk i meg, men stoppa meg ikke. Ikke lenge etter var jeg i gang med læretida, seks ukers natt-turnus.

## Lærte av feil

Siden har hun vært på veien, med semi, vogntog, skapbil – alt, med

# «Gutten blir kanskje et nytt YTF-medlem? Hva annet kan man vente seg når begge foreldrene kjører lastebil.»

Ingvild Fjellstad

unntak av en sommer der hun drev med vedlikehold av broer. Har også gjort unna de obligatoriske nybegynnertablene, forårsaket av stress og tidspress.

– Det var en fin sommerdag, men jeg hadde fått ei rute med alt for mange kunder i forhold til tida, pluss at jeg hadde enda en tur etterpå. Da jeg kom opp til Asko, tømte jeg hengeren for retur og skulle til å koble den av i hui og hast. Jeg rygga den på plass, sprang ut, satte ned labben og åpnet kroken, løp inn i bilen og kjørte frem. Så kom jeg på at FAEN, kablene står fortsatt i! Jeg kjente skammen ta meg da jeg gikk bak for å sjekke, forberedt på at alt var revet av og ødelagt.

Til min store glede hadde luftslangen og kabelen til lysene løsnet og overlevd, men de resterende tre var ikke mye å skryte av! Jeg løsnet dem og bar dem bort til kontoret til bilansvarlig, med hatten av hodet gikk jeg inn og tilsto, klar for tidenes kjeft!

Han lo bare av meg, og sa bare at man lærer av sine feil – la til hva det kostet for nye. Men det var greit. Etter det har jeg innsett at det koster å bli stresset og har tatt det mer med ro. Ikke blant mine stolteste øyeblikk, sier hun ettertensomt.

## Best goder i YTF

Alle kan tabbe seg ut, og ikke alle arbeidsledere er like greie som på Asko. Å fagorganisere seg var derfor en selvfølge for ungjenta.

– De fleste hos Asko er organisert i Transport, men jeg forska litt på egen-

hånd og fant ut at YTF hadde bedre goder. Billig hotelltilbud og forsikringsordninger er gode. Jeg er spesielt opptatt av husforsikring, siden jeg opplevde at huset jeg bodde i brant ned. Under Yrkes-NM fikk jeg YTF-caps, sekk og gavekort, og det føltes virkelig bra å være med i et forbund som setter pris på medlemmene.

Et ekstra gode er at også kjæresten er YTF-organisert lastebilsjåfør. Det var kjærlighet ved første blick.

## Romantikk på Statoil

– Jeg var medlem av Facebook-gruppa «hils på en kollega, ta en kaffe», og brukte å møte samme Actrosen hver morgen med skiltet som viste at han også var medlem, noe som førte til at jeg vinket og blinket fra min lille personbil. Jeg visste ikke hvem sjåføren var, forteller hun.

– Men etter en god stund, da jeg fylte diesel på doningen på Statoil, kjørte han opp på andre siden av pumpa. Da så jeg ham for første gang på nært hold. Jeg ble skikkelig nervøs og visste ikke hva jeg skulle si, selv om jeg til vanlig er ei ganske pratsom og utadvendt jente. Jeg var betatt!

I etterkant ble det en del småprat og jeg fikk være med ham på nattlige turer til Finnsnes, noe som fort endte med at jeg var sikker på at jeg hadde møtt mannen i mitt liv.

## Skikkelig lastebilpar

Et forhold som etter hvert har ført til kjøp av hus, skikkelig bil, hund og en liten gutt på vei.

Ingvild smiler bredt og klapper seg på magen.

– Gutten blir kanskje et nytt YTF-medlem? Hva annet kan man vente seg når begge foreldrene kjører lastebil.

For mens andre par diskuterer gardiner og sengetøy, går diskusjonen i det fjellstadske hjem på om Scania eller Mercedes er det ultimate bilmerket. For virkelig å understreke sitt poeng, kjøpte ekte mannen en aldri så liten konebil til henne – en Mercedes Benz E350 med treliters V6-motor.

– Det var hans drømmebil, jeg hadde aldri funnet på å kjøpe en slik sjøl. Men jeg må innrømme at den er behagelig å kjøre. Sant å si er jeg mer enn imponert...

## Inn i soloppgangen

Så er det altså sant at det ordner seg for snille barn. Ingvild Fjellstad virker i hvert fall svært fornøyd med tilværelsen for tida. Da betyr det ingen ting at hun må opp klokka tre om natta for å starte skiftet klokka fem. Eller at hun kjører gjennom den stusselige Tamokdalen, etter sigende den mørkeste og kjedeligste dalen i hele verden.

– Jeg kjøper meg bare en kaffe latte, setter på en god countryplate, skrur opp lyden og synger med av full hals. Så kjører jeg inn i soloppgangen blant flotte nordnorske fjell, og veit med meg sjøl at – jeg klarer alt!

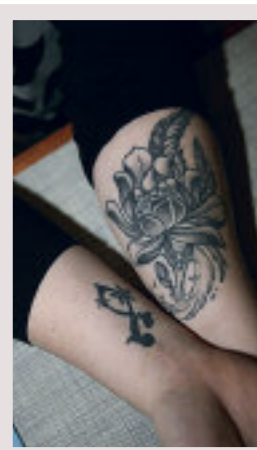
 redaksjonen@ytf.no



Kake til ære for Ingvild som nordnorsk mester i Yrkes-NM. Foto: Privat



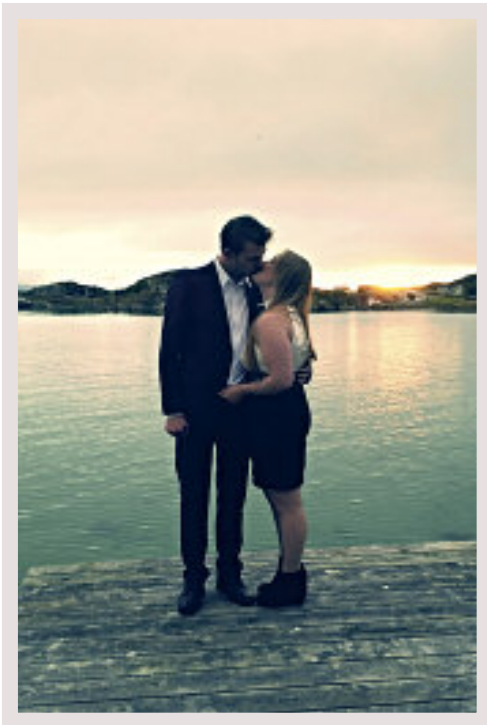
Skryt i avisen er stas, synes Ingvild. Foto: Privat



21-åringens liv oppsummert i tatoveringer. Foto: Arne Danielsen



«Ho e ei skikkelig tøff jenta!» Oppslag i Nordlys 20. november 2002. Foto: Privat



Lastebiljåfører og YTFere med romantikk i solnedgangen. Foto: Privat



Yrkessjåfører som Ingvild holder hjula i gang i Norge. Foto: Privat



Stolt eier av ny Mercedes «konebil». Foto: Arne Danielsen



Livet byr på både opp- og nedturer. Slik så det ut etter at huset brant. Foto: Privat

# OMSTENDELIG SUPERBUSS-PROSESS

Trondheim: Omlasting av passasjerer på vei til jobb blir en utfordring med de nye superbussene mener Hans Petter Sørkjerd i YTF Trøndelag, mens bussdirektør Janne Sollie utsetter tilbudet andre sier haster.

TEKST OG FOTO: BJØRN LØNNUM ANDREASSEN

**S**ørkjerd er takknemlig for at YTF har fått være med i gruppa som planlegger superbussene. Bussene skal bidra til målet om nullvekst i biltrafikken. Superbussene planlegges å ha så høy standard at fordelene blir som med en by-bane. Meningen er å ha en god del egen trasé, prioritet i lyskryss og billetter må kjøpes før passasjerene går om bord.

Det fylkeskommunale selskapet AtB jobber med detaljene med ny rutestruktur. Det planlegges å bli den største endringen i busstilbudet i Trondheims historie, fra høsten 2019 til 2029.

## YTF vokter

– Det er best vi tar fighten nå i stedet for når bussene kjøpes inn. Nå får vi det mer som vi vil ved å påvirke spesifikasjonene i anbudet for hvordan bussene skal være, sier en motivert Sørkjerd.

– Vi er glade for å ha fått innpass med våre meninger. Mange nye holdeplasser og valg av trasé er vesentlige saker, for dette handler om sikkerhet, forteller han. Det forklares at også YS og LOs ombud har deltatt.

– Vi er i gang men mye gjenstår. Særlig er plasseringen av depot et stort spørsmål. Det bør komme på Rotvoll ved IKEA. Plassering avgjør mengden tomkjøring. Jeg føler at arbeidet med superbusser er noe på hælene.

## Unødvendig dyrt

– Konseptet har vi for såvidt vært enige i. En del omlasting men strømlinjeformete busser ser ut til å bli attraktivt. Men å kjøpe så dyre busser er jeg skeptisk til. Vi har i dag 19 meter lange leddbusser med fire utganger. De er

mye billigere har vi sagt, men møtt veggen. De koster jo bare en tredjedel av bussene AtB ser ut til å ville gå for.

AtB har som kriterie at det per kvadratmeter skal kunne stå fire passasjerer. Det kan gi behov for busser på 24 meter.

– Superbussen vi prøvde egner seg ikke i Trondheim. Den gjorde bare 20-30 kilometer i timen opp bakkene mot Heimdal, forteller Sørkjerd.

## Utfordring

– Det må være færrest mulig hinder for superbussene. Men en stor andel av busstraseene vil gå i blandet trafikk. I sentrum blir det nesten fritt for hinder. For eksempel er det meningen at ny trasse kommer i Innherredsveien østover fra sentrum. Det blir trangt, konstaterer Sørkjerd spent. Han fremhever at det er bra ruteopplegg og knutepunkt synes å være klart.

– Å få folk til å skjønne at superbuss er bra selv om de må bytte buss for å komme seg på jobb, blir en utfordring, avslutter Sørkjerd.

## Utsatt anbud

AtB skulle konkurranseutsette nytt busstilbud i desember, men anbudet ble i siste liten utsatt tre uker til over nyttår, hvilket Solli i AtB ikke vil kommentere overfor Yrkestrafikk.

Adresseavisen skriver at AtB avviser at det er noen dramatik i utsettingen. «Vi tar bare en ekstra runde generell kvalitetssikring. Det er et stort og viktig anbud., og vi vurderer at det betyr lite for tilbyderne at de ikke fikk sett på dette i jula», skriver Sollie i en tekstmelding til Adresseavisen.

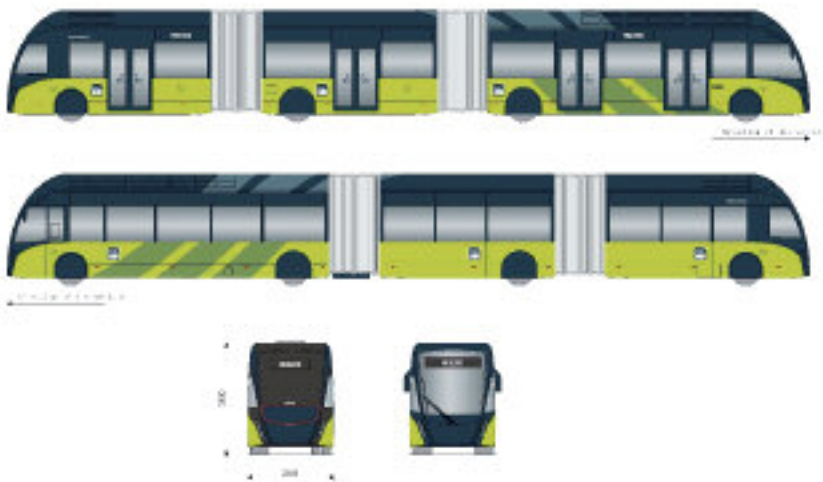




Utfordring: All ære for at YTF får være med på storsatsingen på «superbuss» i Trondheim, men det skal bli noe å få folk til å bytte buss på vei til jobb, mener Hans Petter Sørkjerd i YTF Trøndelag.



Utsatt: Flotte bussplaner på gang i Trondheim, forklarer AtB-direktør Janne Sollie. Anbudet på busser utsettes, selv om kommunale ledere mener det haster.



**Mulig: Sånn kan superbussene i Trondheim bli seende ut. 24 meter lange, og med spesifikasjoner YTF har vært med å definere. Illustrasjon: AtB**

Ledelsen i Trondheim kommune har på sin side uttrykt at det haster å få anbudsgrunnlaget avklart.

## Nullvekst

– Målsettingen med ny rutestruktur med superbuss og nettverks-effekt i Stor-Trondheim fra 2019 er å bidra til målet om nullvekst. Kollektivreiser må fordobles fra 2015 til 2050. Superbuss-konseptet vil gi et tilbud med høyere kapasitet enn dagens, forteller Sollie engasjert. Hun tar med at dagens rutestruktur er fra 70-tallet, mens superbussene vil frakte flere reisende raskere med færre busser.

Vi får presisert at tverrlinjer og rutenettverk muliggjør flere reiser direkte, utenom sentrum.

– Kapasiteten som spares med færre reisende i sentrum, kan

nyttes til å forsterke øvrig buss-tilbud.

## Omlasting ok

Sollie er fornøyd med samarbeid med sjåførenes verneombud.

– Materielle krav, inndeling av anbudspakker og avgrensning av kjøreområder, har vært diskutert. Vårt inntrykk er at de ser positivt til superbuss-kjøring, sier AtB-sjefen.

– Omlasting av passasjerene vil ikke skille seg særlig fra dagens mønster, bedyrer Sollie.

– Reisende til arbeid, skole eller fritidsaktivitet er alt vant til å bytte buss. Ny struktur vil gi lavere reisetid enn om dagens rutestruktur og materiell ble videreført.

Sollie viser til tilbudet når det gjelder hvordan strukturen på depot skal bli.

 [redaksjonen@ytf.no](mailto:redaksjonen@ytf.no)

## SUPERBUSS:

- Tre superbusslinjer med hyppige avganger danner ryggraden
- I 2030 ventes Trondheim å ha 210 000 innbyggere
- Buss skal holde miljøbelastningen nede
- Planen er 56 nye kjøretøy av en busspark på nærmere 300
- Ca. 40 blir rene elbusser
- Superbussene antas å koste 400 millioner kroner
- Type busser velges sommeren 2017

Kilde: AtB

## Veteraner



Vi hadde årsfest i Firda Billag – konsernet på laurdag, fortel avdelingsleiar Gunvor Bjordal Solvik i avdeling 264 Firda Billag. – To av våre medlemmer blei da hedra som pensjonister. Mildrid Flatjord Fonn har jobba i konsernet i 22 år og Olav Flatjord i 44 år. Desse er søsken og har over 66 år tilsaman i Firda Billag. Olav har jobba på verkstaden og Mildrid i administrasjonen.



YTFs pensjonistforeningen har fått nytt styre og ny leder, der Arnold Tveit overtar etter Erling Bakken. Det nye styret består ellers av Karsten Arne Larsen, Harald Sigmund Eilertsen og Leif Olaf Westerheim. På bildet er det nye og det gamle styret samlet. Yrkestrafikk takker det gamle styret for innsatsen og ønsker «nybegynnerne» lykke til.

# Do or not (to) do

Enten man er på et sportsarrangement, konsert, sosial arrangement eller båttur, er det en selvfølge at man har tilgang på toalett. Slik er det også for de fleste arbeidstakere. Dessverre ser ikke dette ut til å gjelde yrkessjåfører. Vi er sannsynligvis blant de yrkesgruppene som i utgangspunktet har det vanskeligst med å få tilgang til toaletter. Vi er stort sett på farten. Dessuten er det alt for ofte en utfordring å få tid og aksept for at man av og til må gå dit!

Dette er en utfordring som vi har felles, både lastebil- og bussjåførene. Mangelen på akseptable rasteplasser og toalettforhold har vært et tema så lenge jeg kan huske. Løsningen på problemet, både for buss og lastebil, er i stor grad planlegging og gjennomføring. Det er viktig at det ved planlegging av bussruter sørges for akseptable toalettforhold og at det legges inn tid nok til toalettbesøk. For rasteplassene finnes det mange gode planer, men der må utbyggingen forseres og renhold bedres.

I denne utgaven av Yrkestrafikk retter vi fokuset på toalettforholdene for yrkessjåfører. Vi har «testet» toalettforholdene, sett på hvilke «operatører» som fungerer og på hvem som har ansvaret.

Ansvarspulverisering er en av grunnene til at dette ikke er løst. Ingen har entydig ansvar for dette og ingen føler tilstrekkelig ansvar for å gjøre noe med det. Ansvarsplasseringen må være klar og entydig. YTF mener Statens vegvesen bør ha hovedansvaret for

rasteplasser for vogntog og lastebil.

Oppdragsgiver bør ha ansvaret for pauserom og toaletter for bussrutene. Det er de som «eier» kollektivtrafikken og det er de som bestemmer og endrer. Hvis busselskapene skulle hatt ansvaret, så ville det ført til forskjeller i kvalitet og standard og blitt lite forutsigbart. De bør det ikke være. Da må det i tilfelle utarbeides nasjonale standarder.

Som det fremgår av innholdet i dette bladet varierer forholdene veldig. Det varierer fra «himmel» til «helvete» som det står. Det er fantastisk flott at Shell eller andre private lykkes med å drifte gode tilbud med høy kvalitet for yrkessjåførene. Men det er skuffende at det ser ut til at den dårligste «operatøren» er Statens vegvesen.

Det er tankevekkende at det kan se ut til at rasteplassene blir misbrukt til parkering for å drive konkurransevridende juridisk tvilsom kabotasjevirkosomhet. Hvis det er tilfellet, så må det mer kontroll til også på rasteplassene.

YTF vil fortsette arbeidet for flere rasteplasser med rene og fungerende toaletter og øvrige fasiliteter. Det var med undring jeg leste i Hamar Arbeiderblad, at den planlagte nye rasteplassen i Brumunddal, var tatt ut av de siste planene for nye E6. Det bør være en god beliggenhet for en rasteplass og YTF krever at Nye Veier tar den inn i planen igjen. Når det er mangelen på rasteplasser som er problemet så kan man ikke la være å bygge ut de planlagte!

JIM  
**KLUNGNES**  
YTF-leder  
jim@ytf.no  
932 41 125



Gunnar Nordvik kartlegger forholdene, og skal fortsette med det. Men vi ønsker likevel innspill fra dere som er brukerne. Meld fra til forbundet om uverdige/manglende forhold. Slik at vi får en best mulig oversikt. Dokumentasjon er også fint, helst bilder. Se veileder.

Vi har også standarder som vi ønsker/anbefaler.

Få fortgang i arbeidet med verdige toalettforhold og flere rasteplasser!



facebook/ytf



twitter/ytf



instagram/ytf



Returadresse: Yrkestrafikkforbundet, Postboks 9175 Grønland, 0134 OSLO

# YS-ververe til håndball-EM

Vinnerne av høsten vervekampanje fikk være med YS og Gjensidige på tur til Gøteborg for å heie frem håndball-jentene i EM. Gjensidige har sponset det norske kvinnelandslaget i håndball i over 20 år, og delte idrettsgleden med 18 ververe fra ulike YS-forbund.

TEKST OG FOTO: IDA LANGDALEN KRISTIANSEN



Premien var reise, opphold og billetter til både semifinale og finalen i Gøteborg. Asbjørn Hærø var den heldige vinneren fra YTF.

– Det var en fantastisk tur, både faglig, sosialt og sportslig, sier Hærø.

Hærø vervet 9 medlemmer i kampanjeperioden. Til daglig er han bussjåfør i Tide buss i Bergen.

## Innspill til YS

På lørdag var det en faglig samling, hvor deltakerne kom med innspill til hva YS og forbundene kan gjøre for å styrke hverandre.

– Mitt forslag var at forbundene bør være flinkere til å synliggjøre YS. Vi har blant annet gjort dette ved å gjøre logoen til YS godt synlig på hengeren avdeling 2 bruker, sier Hærø.

Her holdt også Jorunn Berland et foredrag om hvor viktig det er å styrke trepartssamarbeidet, og Gjensidige fortalte om hvorfor de har støttet kvinnelandslaget i håndball over mange år.

## Bonus med seier

Det var en fantastisk helg hvor vervegjengen fikk se Norge under både semifinale og finalen. Under finalekampen på søndag løftet taket seg, og stemning under den spennende finalekampen var ekstatisk.

– Det var umulig å sitte stille på stolen under finalen. Seieren var ikke i boks før helt på slutten av kampen, og det var en stor opplevelse å få lov til å heie Norge frem til seier, avslutter Hærø.

**FAKTA:** Gjensidige er YS sin samarbeids-partner på rabatter på forsikring og banktjenester. Som YTF-medlem bør du ta kontakt med Gjensidige for å se om du kan spare på dine forsikringer.

