

# YRKESTRAFIKK®

05 2016 TIDSSKRIFT FOR ANSATTE  
INNEN TRANSPORTSEKTOREN



## Harstad på fagbrevtoppen

Landsmøte 2016:

Klart for lederskifte

ESPEN  
**SELMER-TORGERSEN**  
 Redaktør  
 espen@ytf.no  
 928 62 156

«Men noe forblir bestandig. Og det er at YTF hver dag kjemper for dere medlemmer.»



## Nye tider – nye ansikter

Første helgen i september avholdt Yrkestrafikkforbundet sitt landsmøte i Bergen. Etter landsmøtet står forbundet med ny leder. Jim Klungnes overtar styringen etter Svein Furøy som har ledet forbundet i en fase der store steg har blitt tatt og der forbundet som en av svært få fagforeninger opplever medlemsvekst.

De siste årene har YTF tatt noen store løft, ikke minst med tanke på arbeidet for allmenngjøring av tariffavtaler på gods og bussområdet. Forbundet har, til tross for å være en liten fisk i den store dammen, tatt initiativ til og båret viktige spørsmål frem. Både medlemmer, tillitsvalgte, styre og administrasjon har vært med på løftene og alle som er medlem av forbundet eller arbeider for det, kan gjøre dette med stolthet.

Nå takker altså Svein Furøy av. Og jeg vil benytte anledningen til å si takk. Takk for engasjement og glød,

utholdenhet og vilje, og godt humør. Du kan se tilbake på en jobb vel gjort. Selv har jeg hatt gleden av å jobbe med Svein i hele min tid som redaktør for bladet og det har vært både givende og skapende. Da skal jeg også benytte anledningen til å ønske deg lykke til med det som måtte ligge foran deg, om det nå er bak rattet i et stort kjøretøy, som tillitsvalgt eller hva det nå måtte være du velger å vie din oppmerksomhet til.

Samtidig ønsker vi Jim Klungnes velkommen som styreleder. Erfaringen har han allerede på plass, med flere år som nestleder i styret. Jeg er ikke i tvil om at YTF har valgt en god leder for den kommende perioden. Mye er gjort, men fortsatt er det kamper som skal kjempes og forhåpentligvis krones og bli suksesser. Med deg har du også et nykomponert styre, med både nye og gamle ansikter. Ikke minst er det verdt å merke seg at YTF har fått sin første kvinnelige nestleder i Trude Valle. Jeg ønsker YTFs nye styre, med Jim og Trude i spissen lykke til med arbeidet i årene som kommer.

Men, det er ikke bare på styrefronten deg skjer forandringer i YTF. Også administrasjonen er ved et aldri så lite tidsskille denne høsten. Geir Anthonsen takker for seg og trer over i pensjonistenes rekke. Geirs innsats for medlemmer og forbund er vanskelig å overdrive. Gjennom mange år og ikke minst gjennom tøffe tak har han gitt av seg selv og sin kunnskap. Og akkurat som jeg kan si at gjelder for påtroppende og avtroppende leder, nye og gamle styremedlemmer og ansatte i administrasjonen, har du vært med på å gjøre hverdagen for mange,

mange arbeidstakere bedre.

Geir får sin etterfølger i Trond Jensrud. Trond har en imponerende merittliste, blant annet som stortingsrepresentant for Buskerud, byrådssekretær for Rune Gerhardsen, generalsekretær i AUF, partisekretær i Oslo Arbeiderparti og nestleder for finanskomiteen i Oslo bystyre. Med en slik solid bakgrunn er det ingen grunn til å tro at ikke administrasjonen skal være i gode hender også.

Og som om det ikke var nok med endringer, så kommer det sannelig mer. Neste utgave av Yrkestrafikk kommer fra ny redaktør. Arne Danielsen, som har lang fartstid både i fagforening, kollektivtransport og journalistikk, overtar roret for medlemsbladet deres. Det betyr at jeg takker for meg for denne gang. Etter tre og et halvt år som redaktør, hvor jeg sammen med både tillitsvalgte, administrasjon, designere og journalister har gjort til dels store forandringer på bladet deres, er tiden kommet for at et nytt hode tar plassen i redaktørstolen. Jeg vet at også det er i svært gode hender.

Det er nye tider og nye mennesker. Men noe forblir bestandig. Og det er at YTF hver dag kjemper for dere medlemmer. «En lønn å leve av og en arbeidsdag å leve med» er fortsatt et godt utgangspunkt for videre arbeid.

Lykke til med fremtiden!

*Espen*



facebook/ytf



twitter/ytf



instagram/ytf





|                                                        |    |
|--------------------------------------------------------|----|
| Nye tider – nye ansikter .....                         | 2  |
| Ståltro på Jim! .....                                  | 4  |
| Å Vestland, Vestland .....                             | 6  |
| Glimt fra landsmøtet .....                             | 8  |
| Hva det egentlig handler om .....                      | 10 |
| Forenkler databruk .....                               | 12 |
| Takk for meg, YTF .....                                | 15 |
| Ny generalsekretær .....                               | 16 |
| YTF-Info .....                                         | 17 |
| Dårlige toaletter .....                                | 21 |
| Norsktoppen i fagbrev .....                            | 22 |
| Skolebussen .....                                      | 27 |
| Nedbemannning .....                                    | 28 |
| Alkolåsens utfordringer .....                          | 30 |
| Arne blir redaktør .....                               | 33 |
| Kaffe er dop .....                                     | 34 |
| Involvering, informasjon, dialog<br>og samarbeid ..... | 35 |

Forsidefoto: Arne Danielsen

**Utgiver:** Yrkestrafikkforbundet  
 post@ytf.no – [www.ytf.no](http://www.ytf.no)

**Redaksjon:**  
 Espen Selmer-Torgersen, redaktør  
 Pb. 9175 Grønland – 0134 Oslo,  
 928 62 156  
 espen@ytf.no

**Prepress og layout:**  
 Garder Grafisk  
 906 19 099  
 trine@maccompaniet.no

**Re-design:**  
 Kontra Oslo AS  
 411 23 224  
 cecilie@kontraoslo.no

**Trykk:**  
 Ålgård Offset  
 post@a-o.no

**Annoncesalg:**  
 Anette Light  
 932 40 019  
 anette@ytf.no

Bladet tar opp aktuelle temaer fra de forskjellige medlemmers daglige arbeid, holder medlemmene orientert om nyheter om transport selskapenes rammebetingelser og konsekvensene for arbeidstakerne, og informerer om tekniske nyheter. Bladets lesere er ansatte i transportselskaper, ledelse i transportselskaper, ansatte på grossistterminaler, skoleelever, samferdselsmyndigheter, og andre med interesse for spørsmål omkring transportsektoren.

**Signerte innlegg:**

Signerte innlegg står for forfatterens egne synspunkter, og er ikke nødvendigvis i samsvar med Yrkestrafikkforbundets eller YRKESTRAFIKKs redaksjons synspunkter. Det samme gjelder for uttalelser fra personer som blir intervjuet. Redaksjonen forbeholder seg retten til å forkorte innlegg til bladet.



# «STÅLTRO PÅ JIM!»

Landsmøtet i YTF valgte Jim Klungnes til nye forbundsleder for de neste fire årene. Forsamlingen var svært fornøyd med resultatene som var oppnådd under Svein Furøys lederskap, og belønnet den avtroppende høvdingen med trampeklapp. De fleste delegatene var likevel av den oppfatningen at Jim Klungnes er best egnet til å sikre forbundet ytterligere framgang.

TEKST OG FOTO: ARNE DANIELSEN

På et ellers udramatisk landsmøte var det knyttet stor spenning til kampvoteringen om lederklubba mellom sittende forbundsleder Svein Furøy og nestleder Jim Klungnes. De to sto mot hverandre også for fire år siden i en jevn batalje. Hvem som ville trekke de lengste strået denne gangen ble også regnet som usikkert. Oppstillingen viste imidlertid en klar seier til Jim, av i alt 126 avgitt stemmer fikk han hele 83, mot 43 til Svein.

## Sterke resultater

Landsmøtet virket svært godt fornøyd med de oppnådde resultatene i den foregående fireårsperioden. Viktige politiske seire var vunnet, økonomien var brakt i balanse og kampfondet dramatisk styrket, og aktiv verving har ført til medlemsvekst som det beste forbundet i YS-klassen. Netto tilvekst i årets første åtte måneder ble oppgitt til 674 nye fagforeningskamerater. De siste tariffoppgjørene har også vært vellykket. Årsberetninger og regnskap ble derfor klubbet gjennom uten særlige motforestillinger.

Den viktigste seieren var utvilsomt allmengjøringen av tariffavtalene, et effektivt tiltak mot sosial dumping. YTF sto lenge alene i kravet om allmengjøring, men takket være strategisk planlegging, gode argumenter, tålmodighet og engasjement flyktes forbundet i å snu opinionen, noe som munnet ut i et klart vedtak i tariffnemnda våren 2015. Jim takket Svein spesielt for sitt harde arbeid og sterke innsats.

## Alle må med

Mange talere la imidlertid vekt på at utfordringene på ingen måte vil bli mindre framover. For å fortsette framgangen er det derfor viktig å styrke samspillet i hele forbundet og få alle avdelinger, regioner og yrkesgrupper til i enda større grad å trekke i lag. Flere talere

poengterte sin tillit til Jim nettopp som lagspiller, og den nye lederen la selv vekt på økt satsing på støtte og informasjon internt i organisasjonen.

Svein Furøy tok nederlaget med fatning og presiserte at man i en slik posisjon må være forberedt på at endringer kan skje fort. Han takket for fantastiske år i lederstolen og et godt samarbeid i forbundsstyret. Svein var takknemlig for å ha møtt så mange fantastiske folk og ønsket alle alt godt framover.

## Historisk kvinneseier

Trude Valle ble valgt til ny nestleder med akklamasjon. Trude har kjørt buss i fjorten år, er hovedtillitsvalgt i TIDE, regionsleder og leder for avdeling 2 i Bergen. Valget er et historisk gjennombrudd – for første gang er en kvinne valgt som nestleder i YTF.

Det nye forbundsstyret består ellers av funksjonærrepresentant Ove Hellesest, personalleder hos TIDE i Bergen, logistikkrepresentant Knut Authen, bussfører Svein Roger Skoglund fra Nordland, T-banefører Bjørn Nytrø fra Oslo og bussfører Hans Petter Sørgerd fra Trøndelag.



Valget av Trude Valle som YTFs første kvinnelige nestleder er en historisk begivenhet.





Den nye forbundslederen – tidligere nestleder Jim Klungnes – takket avtroppende leder Svein Furøy for innsatsen.



YTFs nye forbundsstyre. Fra venstre Knut Authen, Ove Helleseeth, Svein Roger Skoglund, Hans Peter Sørgerd, Bjørn Nytrø, Trude Valle og Jim Klungnes.

# Å VESTLAND, VESTLAND...

Forbundets utspring var på Vestlandet. Og YTF trives fortsatt blant fagre fjell og fjord. Ringen er på sett og vis sluttet.

TEKST FOTO: ARNE DANIELSEN

YTFs historie startet så tidlig som i 1948, da en del rutebilsjåfører tilsluttet Bergen Transportarbeiderforbund tok initiativet til å bryte med NTF og etablere sitt eget forbund. Forslaget ble møtt med begeistring, men opprøret ble slått hardt ned på og frontfigurene ble ekskludert fra LO. Deretter var det sørvestlendingene i Haugesund som tok opp fanen.

Først i 1955 så Norsk Rutebilarbeiderforbund dagens lys, og en av de desiderte spydspissene i organisasjonen var Arnold Haukedal fra Åsane Billag, som siden ble sittende i ledelsen helt fram til begynnelsen av nittitallet. Avdeling 2 i Bergen har også alltid vært toneangivende. Likevel har av en eller annen grunn aldri forbundet lagt sitt landsmøte til vestlandshovedstaden. Før i år. Noe bergenserne visste å markere.

## Landets grønneste

Bergens ordfører Marte Mjøs Persen var invitert til å åpne landsmøtet. Hun benyttet anledningen til å understreke hansabyens målsetning om å bli landets grønneste, og understreket hvor avgjørende kollektivtrafikken er for å nå et slikt mål. Bybanens betydning ble særlig understreket, der en ny betydelig strekning var åpnet like i forveien.

Bybanen – der den overveldende majoriteten av vognførere er organisert i YTF – er mer enn et transportmiddel, poengterte ordføreren og viste til at den unge banen alt hadde forandret bosettingsmønsteret i vestlandshovedstaden.

– Det har blitt attraktivt å bo nær banen, fortalte Persen, som viste seg å være en grundig leser av Yrkestrafikk.

Å Vestland, Vestland! Når eg ser deg slik  
med fagre fjell og fjord og tronge vik,  
det stig i all sin venleik stort og vilt  
og atter møter meg så mjukt og mildt

Tore Ørjasæter

## Nystemt brann og buekorps

Etter at ordføreren hadde slått an tonen, fulgte Marianne og Leif Østremstos toastemte fremføring av «Nystemten», den bergenske bysangen skrevet av Johan Nordahl Brun og som blant annet synges på Branns hjemmekamper.

Apropos Brann: I en pause ble hele landsmøtelyden kommandert ut i bergensværet der den knallrøde spillerbussen til sportsklubben var kjørt opp, nok en påminnelse om at ethvert godt lag frontes av en bussjåfør!

Som om ikke dette var nok, marsjerte Dræggen buekorps opp med karakteristiske trommer og rambuer. Tjuaguttene gjennomførte en godt regissert drill i plaskregnet før de likegodt tok føringen inn i landsmøtesalen, der de stilte seg på linje i stram honnør. Dræggen er det eldste av de bergenske guttekorpsene, og kunne i år feire sitt 160-årsjubileum. «Enighet gjør sterk» sto skrevet på fanen, noe enhver fagforening kan skrive under på.

Her kan nevnes at YS-leder Jorunn Berland også innledet på landsmøtet. Berland roste YTF både for solid medlemsverving og allmengjøring som virkemiddel mot sosial dumping.

## Musikk og komikk

Et poeng er at landsmøtet ble arrangert på Quality Hotel Edvard Grieg, etter sigende Vestlandets største, og oppkalt etter Norges desidert mest kjente komponist, som både ble født og døde i Bergen. En utilsiktet tilfældighet er at landsmøtet ble avsluttet – kan vi si «døde hen»? – på Griegs dødsdag, 4. september.

Før dette hadde andre prominente vestlendinger underholdt forsamlingen, som imponerende Manger musikklag, messingblåserne fra Nordhordland som kan skryte av å være europamestere i brassband, tett fulgt av fergemannen Kjell «Kjellen» Bigset, en sunnmørsk versjon av Oluf, kjent for voldsom språkbruk, heftig temperament og millioner klikk på Youtube.

## Leder og nestleder

Uten å lage noe stort geografisk poeng ut av det, må vi til slutt bemerke at nå er både leder og nestleder vestlendinger. Som i landet for øvrig.





Bergens ordfører Marte Mjøs Persen åpnet landsmøtet.



«Kjellen» herjet med Svein Furøy.



Manger musikklag med vokalist framførte «I feel good» – og vi hadde det godt!



Marianne og Leif Østrem framførte «Nystemten», eller «Udsigter fra Ulriken» som sangen heter offisielt.



Trude Valle fra YTF overrakte blomster til ordfører Marte Mjøs Persen.

# GLIMT FRA LANDSMØTET



## Sosiale superveteraner

Æresmedlem Kolbein Totland er bosatt ikke langt fra hotellet der YTF-landsmøtet ble arrangert, og tok turen for å treffe gamle kjente. Totland ble valgt som sekretær i NRAFs forbundsstyre under landsmøtet i Bodø 1968, og ble videre valgt som nestformann på Dombås i 1976 og gjenvalgt på Geilo i 1980. Og på

årets landsmøte traff han andre bautaer fra historien, fra venstre tidligere generalsekretær og leder for pensjonistforeningen Erling Bakken, Kolbein Totland; tidligere opplæringsleder og æresmedlem Arnold Stenhjem og mangeårig leder av kontrollkomiteen og æresmedlem Harald Eilertsen.



## Æresmedlemmer fra Bergen

Avtroppende administrasjonssjef Geir Anthonen fikk gleden av å utnevne avtroppende forbundsstyremedlem Arnold Tveit og tidligere nestleder Frode Sælen til æresmedlemmer i YTF. Æresmedlemskap deles kun ut på landsmøtene av et enstemmig forbundsstyre.



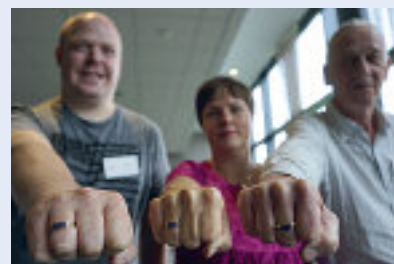


## Ny leder for administrasjonen

Administrasjonssjef Geir Anthonsen går over i pensjonistenes rekke og overlater stafetten til påtroppende generalsekretær Trond Jensrud. Jensrud benyttet anledningen til å takke Geir for en svært viktig innsats for YTF gjennom to tiår.

## Nye ringbærere

Landsmøtene har tradisjon for å dele ut fagringer til tillitsvalgte som har gjort en utmerket jobb for medlemmene. I år ble avtroppende funksjonærrepresentant Kristin Schrøder etter syv år i forbundsstyret, Steinar Olsen fra avdeling 24 Harstad og Leif-Arne Myhre fra avdeling 38 Unibuss hedret.



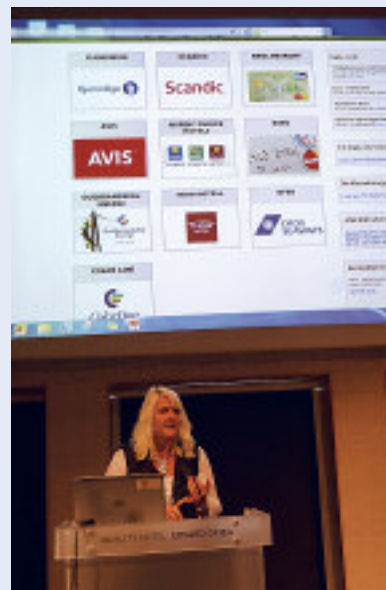
## Medlemsfordeler

Heidi Briskodden fra YS redegjorde for en rekke avslag og fordeler man får som medlem av YS, det være seg strømpriser, bensin, kredittkort, bilutleie, hoteller og båtreiser. Verdt å sjekke ut – nesten verdt kontingenten i seg sjøl!



## Kameratslig med Transport

Transportarbeiderforbundets leder Lars Johnsen signaliserer videreføring av det gode samarbeidet med YTF fra sine forgjengere Per Østvold og Roger Hansen. Avtroppende YTF-leder Svein Furøy og påtroppende Jim Klungnes vet godt at samarbeidet mellom de to tidligere rivaliserende forbundene har båret frukter.



# HVA DET EGENTLIG HANDLER OM...

Foran øynene på et par hundre forbløffede gjester på den tradisjonelle landsmøtemiddagen, falt trafikklederen Isa Daci fra Nettbuss Skien på kne på scenen for å fri til sin utkårede ledsager Florida Zeka Daci. Da bruden beveget nikket ja, reiste hele selskapet seg og brøt ut i spontan trampeklapp.

TEKST OG FOTO: ARNE DANIELSEN

Isa Daci kom til Norge som flyktning fra Kosovo på begynnelsen av nittitallet. Krigen i det tidligere Jugoslavia var under opptrapping, og den unge mannen ville for enhver pris unngå å havne i strid som soldat i den serbiske armeen. Flukten førte ham til Norge og til Skien, der han etter hvert fikk arbeid som bussjåfør.

Florida Zeka var ti år da familien fikk avslag på asylsøknad i Sverige, og til slutt havnet i Norge. Etter et par år med spesialundervisning kunne hun begynne som ordinær tiendeklassing i norsk skole.

## Norsk vri

– Storebroren hennes og jeg var en del av det samme innvandrer-miljøet, vi var kamerater og jeg var ofte hjemme hos dem. Da jeg ble bevisst følelsene mine for Florida, trakk jeg meg først vekk, men fant ut at jeg måtte rådføre meg med broren hennes. Heldigvis var han positiv, forteller Isa.

Florida og Isa ble et par, etter hvert giftet de seg etter albansk skikk og har siden fått tre barn sammen. Etter femten års samliv hadde ektefellene

diskutert hvor stas det kunne være å også gjennomføre en heilnorsk bryllupsprosedyre hvori opptatt et tradisjonelt frieri. Isa bestemte seg for å gjøre tanke til handling.

## Fortsatt i sjokk

Anledningen bød seg da Isa, som nå er trafikkleder, ble valgt som funksjonærdelegat fra Nettbuss Sør på YTFs landsmøte.

– Jeg fant ut at landsmøtet var en perfekt anledning for å fri. Familie og nære venner hadde vi jo allerede feiret sammen med, og på landsmøtet møtes gode kolleger fra hele Norge.

Florida visste på sin side ingenting om ektemannens planer da hun ble overtalt til å komme med til Bergen som ledsager.

– Jeg er fortsatt i sjokk, smilte hun dagen etter at Petter Louis Pettersen, hovedtillitsvalgt for bussavdeling 6 Vestfold, måtte følge henne opp på scenen, der Isa straks gikk ned på kne.

## Verdig punktum

Et magisk øyeblikk for de to. Og også for resten av landsmøtedeltak-

erne, som et par timer i forveien hadde avgjort en lederstrid som mange hadde vært nervøse for at skulle bli opprivende, men som heldigvis hadde ført til en konstruktiv og positiv debatt.

Lettelsen over at landsmøtets offisielle del hadde fått et verdig punktum satt fortsatt i møtelyden, da Isas frieri satte søkelyset på hva fagforeningsvirksomhet innerst inne egentlig handler om: Samhold. Kameratskap. Glede. Kjærlighet.

## Større enn den enkelte

Derfor gikk mange fra middagen med en tåre i øyekroken. Derfor reiste delegatene fra landsmøtet dagen etter med en følelse av å ha vært med på noe større enn den enkelte.

Og de nyforlovede (!?) benyttet det vakre søndagsværet til å kikke nærmere på Bergen, en by de ikke tidligere hadde besøkt. Og bybanen fraktet Isa trygt mellom stoppestedene «Paradis» og «Florida». Takk for at dere delte lykken med oss andre, Florida og Isa!

 redaksjonen@ytf.no





# FORENKLER DATA- BRUK I BUSS

Én datamaskin med én pålogging er alt som skal til når teknologi-utviklere nå lager morgendagens dataløsning for buss. YTF lokalt hilser bedre dataløsninger velkommen.

TEKST OG FOTO: BJØRN LØNNUM ANDREASSEN

**B**åde by- og regionbusser landet rundt har flere pålogginger sjåføren må få til rett før kjøringen starter. Noen har fire-fem pålogginger med kort som må være i orden. Det koster unødig tid, penger og prakk, tenkte ingeniør Tor Rune Skoglund og grunnla teknologiselskapet FourC AS i Trondheim.

– Det er nok med én enkel datamaskin til sjåføren som trenger å logge på bare én gang.

Jeg har vært sjokkert. Det har sett ut som transportnæringen har vært fritt vilt i markedet for tekniske løsninger. Flere transportselskap plages med lite kunde- og servicevennlig utstyr, fastslår Skoglund og følges av salgssjef Sigmund Henningsen.

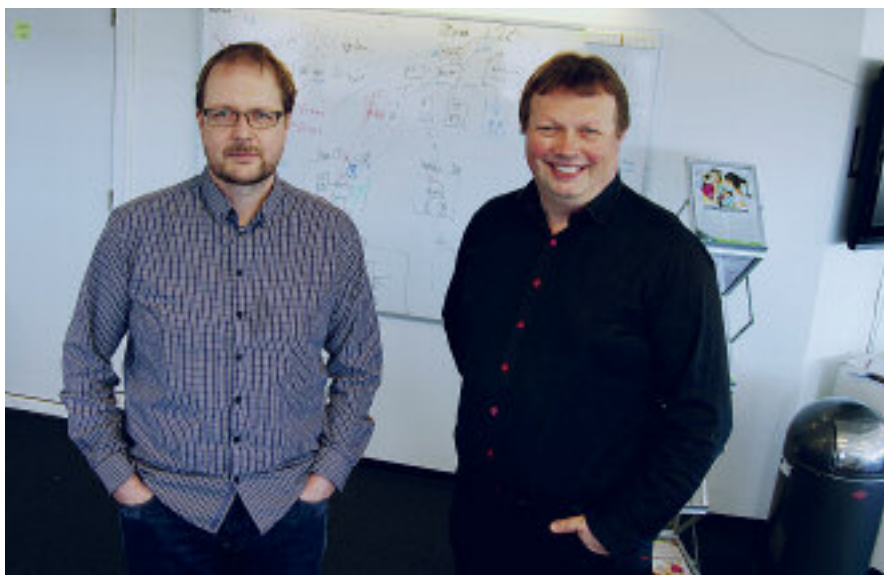
– Vi opplever at selskap som Atb i Sør-Trøndelag, eller Kolumbus i Rogaland blir prisgitt et fåtall leverandører med særnorsk standard når anbud på datautstyr til buss blir gitt.

## «Simkort-helvete»

– Unnskyld uttrykket men det er sånn, sier ingeniøren og ler sammen med den spesialiserte selgeren.

– Busselskapene kjøper systemer som har et begrenset sett av funksjonalitet. Hver leverandør har sine egenutviklede systemer. I prinsippet kan datasystemet i en buss være en enkel datamaskin som brukes både til å selge billetter og til å lage innhold til skjermene som viser holdeplasser med mer. Systemene er i dag pakket inn sånn at ikke bare pris blir høy, men også brukervennligheten dårlig, sier Skoglund.

Han forklarer å ha sett busser med hele fem sim-kort, altså fem systemer. Sjåføren må logge inn på alle før kjøringen starter. Det kan være system for sanntid, billetter, utvendig skilting på bussen og enda et eget system for hvordan buss og motor kjøres (fms).



Opp mot hele 80 prosent lavere pris og bedre driftssikkerhet er blant målene for nye datasystemer i busser. Det mener (F.V.) Tor Rune Skoglund og Sigmund Henningsen i FourC AS i Trondheim.





Nye pålogginger venter når Arve Andreas Buhaug tar neste skift bak rattet i Trondheim. Stress og forsinkelser har forekommet grunnet feil med datautstyret som særlig kan forenkles.

# «– Det er nok med én enkel datamaskin til sjåføren som trenger å logge på bare én gang.»

Salgssjef Sigmund Henningsen.



– Derfor fikk jeg en idé i 2013, da jeg spurte Kolumbus og Atb: Er systemene kostnadseffektive?

## Store penger

Deretter fikk Skoglund med seg forskningsstiftelsen Sintef og pengestøtte fra Forskningsrådet for å lage bedre system til lavere pris, med bedre kvalitet og effektivitet.

– Dette er jo samfunnskostnader. Vi skal forske frem og utvikle system som trolig sparer opp mot 80 prosent. Vi samarbeider nå med Atb, Kolumbus, Nord-Trøndelag fylkeskommune og Troms fylkestrafikk, sier han.

## «Rebeller»

FourC-etablererne ser seg selv nesten som rebeller, mot unødig bruk av penger. Utstyret i busser koster samfunnet for mye.

– Flere leverandører skal kunne tilby programvare på plattformen vi nå lager. Vårt system blir åpen for det,

i motsetning til hvordan systemene er i dag. Sjåførene i et busselskap skal kunne si hva de trenger, og la flere leverandører konkurrere om å lage best mulig og ønskete løsninger. Kunden kan prøve ut et nytt system, og kutte det ut om man ikke er fornøyd. Tankegangen er å lage systemene som en tjeneste, i stedet for store pakkeavtaler over lang tid, for mange penger som nå, forteller ingeniøren.

– Vår system åpner for konkurranse, der en administrator kan si ja, den nye løsningen vil vi prøve ut. Virker den ikke som ønsket kan man lett skru systemet tilbake som det virket før.

## «Billett-himmel»

Billetteringen er ment å bli enklere, som egen tjeneste uten kontanter. Flere selskap står bak og det listes opp kontaktløse visakort, qr-kode med smarttelefon, sms, eller biometri som leser av for eksempel øyet.

– Med vårt system ferdig utviklet kan man velge å knytte billettbetaling til den betalingsmåte som ønskes, sier Skoglund fornøyd.

Henningsen legger til at det blir enklere for sjåfører uten kontanter.

– Systemet kan utvikles slik at sjåføren bare trenger en smarttelefon eller et nettbrett for å bruke det, uten annen skjerm for sjåføren. For eksempel konkurranser for beste kjøremønstre kan lett gjennomføres og ruteplaner kan automatiseres lett.

Systemet skal testes ut i 40 busser snart.

## YTF imøteser

Hans Peter Sørgerd, leder YTF i Trøndelag, er klar på ønsket om forenklinger i sjåførenes hverdag, gjerne med færre kort.

– Sjåførene har fått mer og mer de skal logge på og flere har etterspurt bedre løsninger. Vi har nå vært i kontakt med Atb, som ikke lover når systemene forenkles. Vi har jo hørt om feil som har gjort at sjåfører har blitt stående, sier Sørgerd.

Også Nettbuss-sjåfør Arve Andreas Buhaug hilser forbedringer velkommen.

– Vi har jo sett systemene låse seg. Det tar tid å ordne ting når av/pålogging ikke virker og man står der med full buss og skal bytte sjåfør. Det stresset har skjedd, men uten at det er utbredt og ja, vi imøteser forbedringer og forenklinger selv om datautstyret vi har nå fungerer greit.



# – Takk for meg, YTF!

«Me rutatskjort å pågangsmot å myttji tjo å hei. Har vi farta roinnt omkring å prøvd å sakt d vi sko sei»

– sånn starter sangen Takk te dokk, av Prudence fra 1975 og er betegnende på min hverdag de siste fem årene. Etter syv år i styret i YTF, hvorav fem år som styreleder, er det tid for ettertanke og refleksjon. Vervet har gitt meg enestående mulighet til å møte politikere, arbeidsgivere, tillitsvalgte og medlemmer fra store deler av landet.

I løpet av de fem siste årene har organisasjonen hatt en rivende utvikling. I tillegg er YTF på vei til å bli en viktig og aktiv samfunnspolitisk aktør.

Å sitte som styreleder i YTF engasjerer både følelser og fornuft. Man får perspektiver på hva som er vesentlig og uvesentlig. Man blir takknemlig og sint. Man blir kjent med seg selv. Hva man vil og hvem man vil være.

Jeg har gjennom disse årene hatt gleden av å arbeide sammen med mange spennende, dyktige og inspirerende mennesker både internt og eksternt, også mange kritikere. De gjorde at jeg og vi skjerpet oss.

Ingen tvil om at tiden i YTF har vært arbeidskrevende, men det har vært syv interessante og berikende år! Takk til sekretariatet, NTF, NLF, NHO Transport og departementer for godt samarbeid og spennende diskusjoner.

En spesiell takk går til alle YTF's medlemmer i det ganske land. Dere er ryggraden i denne viktige organisasjonen, og som Prudence avslutter sangen

«Æ vil sei takk t dåkk som trudd på oss. Som trudd at vi sammen kunn laga nå flott»

Takk for meg, og lykke til videre til alle som skal fortsette i jobben med å videreutvikle YTF. Det er en enestående organisasjon.

*Svein*



# YTFS NYE GENERALSEKRETÆR

Telefonen piper; Trond Jensrud sjekker meldingen.  
– Hei hei. Der har jeg vervet mitt første medlem.  
Ikke dårlig, tredje dag på YTF-kontoret.

TEKST OG FOTO: ARNE DANIELSEN

En sentral oppgave for påtroppende generalsekretær blir å få medlemstallet til å yngle. Og yngling har hønefossingen solid erfaring med. Ni år gammel fikk han sin første kanin, den het Teodor. Så fulgte Teodora, og etter det gikk mye av seg selv.

## Politisk veteran

Siden ble det politikk og arbeiderbevegelse for alle penga. Fra han var 21 år og i mer enn tjue år arbeidet han med politikk på heltid og har en imponerende merittliste, blant annet som stortingsrepresentant for Buskerud, byrådssekretær for Rune Gerhardsen, generalsekretær i AUF, partisekretær i Oslo Arbeiderparti og nestleder for finanskomiteen i Oslo bystyre.

– Fra jeg var temmelig ung har jeg vært vant til å opptre på vegne av andre. Bakgrunnen min gjør også at jeg ikke er redd for å snakke med folk i høye posisjoner. Samtidig er jeg en rolig og folkelig fyr som ikke tar meg sjøl altfor høytidelig. Jeg har erfart at det er like viktig å snakke med resepsjonisten som toppsjefen, smiler Jensrud.

## Viktig valg

Han var en av de yngre stjernene på den sosialdemokratiske himmelen. For drøyt fem år siden bestemte han

seg likevel for å forlate den politiske manesjen.

– Det var et ugjenkallelig valg, for jeg er klar over at det ikke er så lett å komme tilbake igjen. Jeg var derfor bevisst på at jeg dermed forlot politikken for godt, noe jeg aldri har angret på.

Dermed begynte han som kommunikasjonsrådgiver og har siden ikke bedrevet politikk i offentligheten.

– Jeg er engasjert i mennesker, liker å treffe og snakke med folk. Det er hovedgrunnen for at jeg søkte jobben i YTF. Jeg har «vendt meg av» med å være politiker, men tar med meg erfaringene fra møter og diskusjoner, noe som vil komme godt med når jeg skal fronte YTFs standpunkter.

## Generasjonsskifte

I høst har han overtatt stafettpinnen fra Geir Anthonsen, som har satt sitt solide preg på forbundet i en liten menneskealder, men som nå lar YTF seile videre til fordel for pensjonisttilværelse i Risør. Symbolsk kunne Jensrud feire sin fødselsdag under landsmøtet i Bergen, han er yngre enn Geir var da han inntok førersetet i YTF-administrasjonen.

– Tre dagers erfaring i YTF tyder på at jeg vil trives svært godt her, sier den nye generalsekretæren og lener seg rolig bakover i stolen.



## TROND JENSRUD

- YTFs nye generalsekretær
- 48 år gammel, oppvokst på Hønefoss
- Bosatt på Ila i Oslo, skilt, to gutter på ti og tretten
- Allsidig politisk karriere for Arbeiderpartiet, blant annet som stortingsrepresentant og partisekretær i Oslo.
- Har også arbeidet i Fagforbundet.
- De siste fem årene arbeidet som kommunikasjonsrådgiver i selskapet Gambit Hill + Knowlton



## STYRET OG REGIONER

### YTFs FORBUNDSSTYRE:

#### Forbundsleder

Jim Klungnes  
 ☎ 932 41 125  
 ✉ jim@ytf.no

#### Nestleder:

Valle, Trude C Sande  
 ☎ 901 41 632  
 ✉ trude.valle@tide.no

#### Styremedlemmer:

Ove Helleseth  
 ☎ 932 39 364  
 ✉ ove.helleseth@tide.no

Bjørn Nytrø  
 ☎ 934 52 095  
 ✉ bjorn.nytro@sporveien.com

Svein Roger Skoglund  
 ☎ 928 63 006  
 ✉ srogskog@online.no

Hans Peter Sørgerd  
 ☎ 924 09 265  
 ✉ h-soergj@online.no

Knut Authen  
 ☎ 934 04 022  
 ✉ k.authen@online.no

### YTF PENSJONISTFORENING:

Erling Bakken  
 ☎ 932 40 006  
 ✉ erling.bakken@nsn.no

Kåre Eng  
 ☎ 414 22 445  
 ✉ kareeng@bbnett.no

Leif Jørgen Ulvatne  
 ☎ 951 19 526  
 ✉ leif-jorgen.ulvatne@tide.no

### KONTROLLKOMITÉ:

Anette Løding Larssen  
 ☎ 924 95 677  
 ✉ anette.larssen@saltenbil.no

Ove Helleseth  
 ☎ 932 39 364  
 ✉ ove.helleseth@tide.no

Per Kristiansen  
 ☎ 984 18 200  
 ✉ per.kristiansen1966@hotmail.com

### REGIONER OG LANDS-SAMENSLUTNINGER I YTF:

#### YTF Nord Finnmark, Troms + 3 avd. i Nordland

Fred Ove Nibe  
 ☎ 934 18 887  
 ✉ fred.nibe@online.no

#### YTF NORDLAND

Svein Roger Skoglund  
 ☎ 928 63 006  
 ✉ srogskog@online.no

#### REGION TRØNDELAG

Hans Peter Sørgerd  
 ☎ 924 09 265  
 ✉ h-soergj@online.no

#### MØRE OG ROMSDAL

Kjell Arne Myrvoll  
 ☎ 481 59 154  
 ✉ kjmyrv@hotmail.no

#### YTF HORDALAND/ SOGN OG FJORDANE

Trude C Sande Valle  
 ☎ 901 41 632  
 ✉ trude.chr@hotmail.com

#### YTF AUST AGDER

Olav Håkon Tørresen  
 ☎ 412 77 781  
 ✉ olafnova@hotmail.com

#### YTF SØR-VEST

Karsten A. Larsen  
 ☎ 480 83 510  
 ✉ karsten.a.larsen@gmail.com

#### YTF TELEMAR

Håvard Moen  
 ☎ 928 88 867  
 ✉ post@ytf-notodden.no

#### YTF VESTFOLD

Petter Louis Pettersen  
 ☎ 977 73 714  
 ✉ petterlouis@online.no

#### YTF ØSTFOLD

Jan Larsen  
 ☎ 909 28 326  
 ✉ jan.larsen60@gmail.com

#### YTF OSLO/AKERSHUS

Bjørn Nytrø  
 ☎ 934 52 095  
 ✉ bjorn.nytro@sporveien.com

#### YTF BUSKERUD

Kurt Roger Hansen  
 ☎ 957 42 654  
 ✉ kurthansen505@gmail.com

#### YTF OPPLAND

Ole Jonny Staven  
 ☎ 992 04 429  
 ✉ ole.jonny.staven@nettbus.no

#### YTF HEDMARK

Espen Leganger  
 ☎ 928 94 336  
 ✉ ealegang@online.no

#### YTF FUNKSJONÆR LANDSSAMMENSLUTNING

Ove Helleseth  
 ☎ 932 39 364 og 525 41 190  
 ✉ ove.helleseth@tide.no

#### YTF GODS LANDS-SAMMENSLUTNING

Jan Arne Laberget  
 ☎ 48 05 31 23  
 ✉ janarnelaberget@yahoo.no

## AVDELINGER

#### Avd. 1 Haugesund og Omland

Karsten A. Larsen  
 ☎ 480 83 510  
 ✉ karsten.a.larsen@gmail.com

#### Avd. 2 Avdeling 2

Trude C Sande Valle  
 ☎ 901 41 632  
 ✉ trude.valle@tide.no

#### Avd. 5 Drammen og Omegn

Geir Henry Nesthorne  
 ☎ 995 85 260  
 ✉ g-nestho@epost.no

#### Avd. 6 Vestfold

Petter Louis Pettersen  
 ☎ 977 73 714  
 ✉ petter.L.Pettersen@nettbus.no

#### Avd. 7 Trondheim

Øystein Husby  
 ☎ 412 62 355  
 ✉ ytf7@hotmail.com

#### Avd. 8 Oslo Taxibuss

Tobbi Kristiansen  
 ☎ 934 19 118  
 ✉ tobbis618@gmail.com

#### Avd. 9 Vest Agder

Kjell A Holbek  
 ☎ 943 04 287  
 ✉ la3qna@gmail.com

#### Avd. 10 Mandal/Lister

Odd Arne Ougland  
 ☎ 900 11 392  
 ✉ oougland@gmail.com

#### Avd. 11 Nord

Ken Ivar Brattfjell  
 ☎ 922 26 288  
 ✉ kenbratt.kb@gmail.com

#### Avd. 12 Finnmark

Fred Ove Nibe  
 ☎ 934 18 887  
 ✉ fred.nibe@online.no

#### Avd. 13 Sør- Rogaland

Gunnar Midbøe  
 ☎ 954 34 065  
 ✉ ytfbts@gmail.com

#### Avd. 15 Nedre Telemark

Bjørn Audun Fjellidalen  
 ☎ 481 53 084  
 ✉ audu-sve@online.no

#### Avd. 16 Åndalsnes

Jim Klungnes  
 ☎ 932 41 125  
 ✉ jim@ytf.no

## ORGANISASJON FOR ANSATTE INNEN GODS- OG PERSONTRAFIKK

**Adresse:** P.b. 9175, 0134 Oslo  
**Telefon sentralbord:** 40 60 37 00 ● **Telefax:** 21 01 38 51  
 ● **E-post:** post@ytf.no ● **Bankgiro:** 1602 47 96594  
 ● **Besøksadresse:** Lakkegata 23

**NETTADRESSE:** www.ytf.no

Medlem av  
 Yrkesorganisasjonenes  
 Sentralforbund



**Avd. 17 Steinkjer**

Robert Hartvikøy  
 📞 957 75 270  
 📧 rob-har@online.no

**Avd. 20 Sandnessjøen**

Roy Hansen  
 📞 924 11 984  
 📧 rohan5@online.no

**Avd. 21 Salten**

Arne Kjell Bakken  
 📞 997 44 698  
 📧 arneba2@online.no

**Avd. 22 Vesterålen**

Odd-Martin Åsheim  
 📞 906 55 039  
 📧 odd.martin.63@gmail.com

**Avd. 23 Aust Agder**

Dag Graarud  
 📞 900 56 080  
 📧 d-graa@online.no

**Avd. 24 Harstad**

Steinar Olsen  
 📞 992 50 642  
 📧 st\_ol@hotmail.com

**Avd. 26 Mo i Rana**

Rune Pettersen  
 📞 952 45 022  
 📧 rune.940@online.no

**Avd. 29 Jotunheimen**

Tomas Jørgen Mosaker  
 📞 951 92 016  
 📧 tommt2000@yahoo.no

**Avd. 30 Averøy**

Leif Olaf Westerheim  
 📞 932 85 091  
 📧 leifow@frisurf.no

**Avd. 31 Brønnøysund**

Odd Dagfinn Solli  
 📞 958 36 780  
 📧 oddsolli@live.no

**Avd. 33 Hedmark**

Bjørn Helge Hammes,  
 📞 992 11 980,  
 📧 bonnis@live.no

**Avd. 34 Nettbuss Nittedal**

Jan Arild Gjengstø  
 📞 970 59 363  
 📧 jaarg@online.no

**Avd. 35 Mjøsa/Hadeland**

Jens Olai Engeskaug  
 📞 992 04 473  
 📧 rundballejens1@hotmail.com

**Avd. 36 Østfold**

Rolf Olav Persson  
 📞 915 70 879  
 📧 ytfavd36@gmail.com

**Avd. 37 Ålesund**

Linda Myhre  
 📞 926 20 612  
 📧 linda.myhre@nettbus.no

**Avd. 38 Unibuss**

Leif-Arne Myhre  
 📞 930 64 693  
 📧 leifarne.myhre@gmail.com

**Avd. 40 Notodden**

Håvard Moen  
 📞 928 88 867  
 📧 post@ytf-notodden.no

**Avd. 41 Setesdal**

Olaf Håkon Tørresen  
 📞 412 77 781  
 📧 olafnova@hotmail.com

**Avd. 42 Søre Sunnmøre**

Bjørn Inge Moe  
 📞 932 12 675  
 📧 bjorn.inge.moe@online.no

**Avd. 44 Dombås**

Ståle Stordal  
 📞 907 66 299  
 📧 stastord@online.no

**Avd. 45 Ål og Hol**

Olbjørn Thoén  
 📞 950 64 282  
 📧 olbjornthoen@gmail.com

**Avd. 46 Nettbuss Ringerike AS**

Kåre Bernhard Petersen  
 📞 918 22 525  
 📧 kbepeter@online.no

**Avd. 47 Hamarøy**

Magnor Brynjulf Olsen  
 📞 950 55 709  
 📧 magnor.olsen@signalbox.no

**Avd. 48 Nobina Nesodden**

Hans Vilhelmshaugen  
 📞 932 04 554  
 📧 ytf.nesodden@nobina.no

**Avd. 49 Nettbuss Trøndelag**

Hans Petter Sørgerd  
 📞 924 09 265  
 📧 h-soergj@online.no

**Avd. 50 Nettbuss Shuttle**

Steinar Nikolaisen  
 📞 909 98 600  
 📧 snikol@online.no

**Avd. 51 Lofoten**

Bjørn-Inge Liland  
 📞 913 18 386  
 📧 bjorn.inge.liland@lofotkraft.net

**Avd. 52 Nobina Jernkroken**

Rauf Hussain  
 📞 413 14 810  
 📧 rauf-hussain@hotmail.com

**Avd. 53 Torpa**

Kjell Arild Bratlien  
 📞 950 60 483  
 📧 ka.bratlien@live.no

**Avd. 54 Tinn**

Arne Johansen  
 📞 997 98 647  
 📧 arne-johansen@live.no

**Avd. 55 Vatne**

Roy Hatlehol  
 📞 957 49 450  
 📧 royhatlehol@hotmail.com

**Avd. 56 Trollheimen**

Erling Walther Holmeide  
 📞 932 10 065  
 📧 erlholm@online.no

**Avd. 57 Senja**

Kristian Høgstad  
 📞 950 87 037  
 📧 elda-h@online.no

**Avd. 59 Eidså og Omegn**

Magne Haugan Koppen  
 📞 416 22 280  
 📧 magne.koppen@tussa.com

**Avd. 60 Glomfjord**

Svein Roger Skoglund  
 📞 928 63 006  
 📧 srogskog@online.no

**Avd. 66 Stranda og Omegn**

Helge Drabløs  
 📞 905 80 112  
 📧 hdrablo@online.no

**Avd. 72 Sporveien T-bane**

Bjørn Nytrø  
 📞 934 52 095  
 📧 bjorn.nytro@sporveien.com

**Avd. 73 Gauldal**

Jakob Winsnes  
 📞 996 90 506  
 📧 jakob@winsnes.info

**Avd. 74 Drangedal**

Jon Magne Vrålstad  
 📞 920 11 978

**Avd. 75 Trondheimsfjorden**

Stig Morten Rognes  
 📞 416 73 598  
 📧 s-rognos@online.no

**Avd. 78 Mosjøen**

Otto Stordal  
 📞 932 08 537  
 📧 otto.stordal@hotmail.com

**Avd. 82 Etnedal**

Rolf Erik Espeseth  
 📞 951 17 668  
 📧 r-e-e@online.no

**Avd. 83 Telemark Bilruter**

Tor Østenå  
 📞 918 96 145  
 📧 ytfavdeling83@gmail.com

**Avd. 88 Bærum**

Jan Adriaensen  
 📞 452 67 319  
 📧 janpm.adriaensen@gmail.com

**Avd. 96 Follo**

Rune Hansen  
 📞 907 48 273  
 📧 avd96follo@gmail.com

**Avd. 99 Minibuss 24 -7 AS**

Kent Wigardt  
 📞 920 24 682  
 📧 kwigardt@online.no

**Avd. 104 Nordre Vestfold**

Ottar Arve Karlsen  
 📞 932 52 802  
 📧 ottarkar@broadpark.no

**YTF FUNKSJONÆRER****Avd. 202 Funksjonærer**

Ove Helleseth  
 📞 932 39 364  
 📧 ove.helleseth@tide.no

**Avd. 209 Nettbuss Sør**

Tom Ånesland  
 📞 380 13 207  
 📧 tomaanesland@live.no

**Avd. 214 Nobina AS**

Tom Stigen Bolstad  
 📞 982 55 330  
 📧 tom.bolstad@nobina.no

**Avd. 215 Nettbuss Sør**

Isa Daci  
 📞 411 60 974  
 📧 rruli@hotmail.com



## FAKTA OM YTF

Yrkestrafikkforbundet er en landsomfattende partipolitisk uavhengig fagorganisasjon. Forbundets organisasjonsområde er ansatte i bedrifter som utfører transport av personer og/eller gods og tilknyttet virksomhet, og ansatte på grossistterminaler.

### YTFs HOVEDOPPGAVER ER:

- å bedre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår
- å øke medlemmenes faglige kompetanse
- å gi bedre skoloring av tillitsvalgte
- å høyne yrkets sosiale status
- å ha en fruktbar dialog med offentlige myndigheter
- å få gratis juridisk hjelp i arbeidsforhold
- å gi juridisk veiledning i private forhold

**Avd. 217 Namdal og Innherred Funksjonær**  
Svein Arne Giskås  
☎ 992 10 551  
✉ svein.ame.giskas@tronderbilene.no

**Avd. 219 Ofotens Bilruter AS**  
Terje Sletbakk  
☎ 905 86 569  
✉ te-sle@online.no

**Avd. 221 Salten Funksjonær**  
Kristin Schrøder  
☎ 916 79 354  
✉ kristin@ytf.no

**Avd. 223 Aust Agder**  
Øyvind Hansen  
☎ 920 83 877  
✉ oha@sbr.no

**Avd. 232 Andøy Trafikklag AS**  
Per Arild Larsen  
☎ 979 69 400  
✉ per-arild.larsen@cominor.no

**Avd. 237 Nettbuss Møre Funksjonær Ålesund**  
Oddveig Gunnvor Skaar  
☎ 911 80 588  
✉ oddveig\_skaar@live.no

**Avd. 238 Unibuss Funksjonærer**  
Bjørnulf Flatland  
☎ 952 34 277  
✉ bjornulf.flatland@unibuss.no

**Avd. 242 Mørebil AS**  
Knut Gunnar Aambø  
☎ 913 40 493  
✉ kgaambo@hotmail.com

**Avd. 264 Firda Billag**  
Gunnvor Beate Bjordal Solvik  
☎ 997 28 029  
✉ gunnvor.beate@firda-billag.no

**Avd. 272 Sporveien / Ruter Funksjonærforening**  
Odd Morten Søby  
☎ 902 08 132  
✉ odd-morten.sorby@ruter.no

**Avd. 274 Drangedal Bilruter AS**  
Hilde Laila Kåsa Tveit  
☎ 957 58 644  
✉ hilde@drangedal-bilruter.no

**Avd. 296 Oslo og Omegn Funksjonær**  
Terje Waaler  
☎ 907 51 773  
✉ terwaa@online.no

**YTF LOGISTIKK**  
**Avd. 550 Posten Bring**  
Geir Løland  
☎ 957 02 734  
✉ geir.loland@posten.no

**Avd. 595 G.S. Klubben**  
Sven Ottar Borgen  
☎ 906 89 075  
✉ svenottar@yahoo.no

**Avd. 596 Skevigs Lastebiltransport**  
Stig Are Rogstad  
☎ 992 46 850  
✉ stig.are@live.no

**Avd. 599 Alnabru**  
Roger André Færø  
☎ 911 15 918  
✉ roge978@hotmail.com

**Avd. 601 Rema 1000 Nord AS**  
Anders I Hansen Vikholt  
☎ 413 35 514  
✉ anders.hansen.vikholt@rema.no

**Avd. 602 HOYER Norge AS**  
Frank Petersen  
☎ 452 90 607  
✉ post.ytf602@zapem.net

**Avd. 604 Bring Warehousing**  
Per Kristiansen  
☎ 984 18 200  
✉ per.kristiansen1966@hotmail.com

**Avd. 605 Øverland Transport AS**  
Øystein Alset  
☎ 35 09 74 10

**Avd. 606 Sula**  
Anders Veibust Blindheim  
☎ 901 73 281  
✉ andblin@mimer.no

**Avd. 607 Norsk Stein**  
Tor Inge Tvergrov  
☎ 975 88 372  
✉ ttvergrov@yahoo.no

**Avd. 608 Kingsrød Transport**  
Ulf Romell  
☎ 909 31 617  
✉ ulf.romell@hotmail.com

**Avd. 613 Gods/Logistikk Rogaland**  
Kirsten Frafjord  
☎ 915 90 237  
✉ elmblad@lyse.net

**Avd. 617 Rema Distribusjon Norge AS**  
Knut Authen  
☎ 934 04 022  
✉ k.authen@online.no

**Avd. 622 Hernes Transport**  
Robert Klungervik  
☎ 922 17 766  
✉ robertklungervik@live.no

**Avd. 635 Bring Linehaul**  
Jan Norstrøm  
☎ +46 587 49 88  
✉ jannenorstrom@hotmail.com

**Avd. 636 Harlem Transport**  
Birger Andre Andersen  
☎ 909 21 959  
✉ birgeand@online.no

**Avd. 645 TEAM Relocation**  
Øyvind Madsen  
☎ 928 43 058  
✉ terje.olsen@team-relocations.com

**Avd. 680 Fosen**  
Jan-Arne Laberget  
☎ 480 53 123  
✉ ytf.logistikk@outlook.com

**Avd. 683 Svensrud Transport**  
Thorleif Kristian Amundsen  
☎ 902 11 936  
✉ thorleif@svensrud.no

**Avd. 685 Renholdsverket**  
Bjørn Olav Helmersen  
☎ 452 92 891  
✉ bjola63@gmail.com

**Avd. 688 Alliance Healthcare**  
Kristine Mjåseth Afrooz  
☎ 984 29 565  
✉ klubben@alliance-healthcare.no

**Avd. 690 Lunkan**  
Rolf Vollan Skatland  
☎ 416 00 866  
✉ rolfska@hotmail.com

**Avd. 694 Europark AS**  
Mirsad Fehratovic  
☎ 934 30 149  
✉ mirso07@hotmail.com

Står det feil tillitsvalgt under en avdeling eller om noen av de øvrige opplysningene er feil, må forbundskontoret kontaktes.

## KONTAKT OSS PÅ TLF. 40 60 37 00

### TAST 1 – ELLER VENT PÅ SVAR

Hvis du ikke får svar ved ønsket valg, kobles du videre til sentralbordet. Dersom sentralbordet ikke svarer, eller det er utenfor normal arbeidstid, legg igjen beskjed på vår svarer, og vi gir denne beskjeden videre til riktig person. For henvendelser utenom åpningstid, kan du ringe de ansattes mobil direkte.

### TAST 2 – MEDLEMSSERVICE



**Wenche Nyjordet**  
Avdelingsleder  
932 40 014  
wenche@ytf.no



**Njoniza Haziri**  
Kontor- og regnskapsmedarbeider  
932 40 016  
njoniza@ytf.no



**Kjellrun Mørch**  
Forhandlingssekretær  
932 40 021  
kjellrun@ytf.no



**Juliana Carvalho**  
Kontorlærning  
932 40 013  
juliana@ytf.no

### TAST 3 – ARBEIDSLIVSAVDELING



**Linda Jæger**  
Forhandlings-  
sjef/advokat  
932 40 007  
linda@ytf.no



**Håvard Galtestad**  
Org. sekretær  
932 40 020  
haavard@ytf.no



**Lin Andrea Gulbrandsen**  
Forhandler  
932 40 09  
lin@ytf.no



**Gunnar Nordvik**  
Rådgiver gods  
400 76 482  
gunnar@ytf.no



**Petter Sommervold**  
Rådgiver  
970 85 336  
petter@ytf.no



**Anne Lise Løkken**  
Advokatsekretær  
932 40 023  
anne.lise@ytf.no



**Josefine Wærstad**  
Advokat  
932 40 048  
josefine@ytf.no



**Martin Helle Opedal**  
Advokat-  
fullmektig  
932 40 015  
martin@ytf.no



**Birgitta Onarheim**  
Advokat  
901 55 858  
birgitta@ytf.no

### TAST 4 – MARKED OG KOMMUNIKASJON



**Ida Langdalen Kristiansen**  
Kommunikasjons-  
ansvarlig  
911 27 927  
ida@ytf.no

### RING DIREKTE TIL DISSE



**Jim Klungnes**  
Forbundsleder  
932 41 125  
jim@ytf.no



**Geir Anthonson**  
Adm.sjef  
932 40 010  
geir@ytf.no



**Espen Selmer-Torgersen**  
Redaktør  
928 62 156  
espen@ytf.no





# Må bruke møkkete toaletter hele året

I sommer har turister rundt om i Norges land klaget i media på dårlige toalettforhold veiene. Turistene er i Norge en uke eller to, mens yrkessjåførene må benytte de samme toalettene hele året.

En yrkessjåfør er nødt til å være uthvilt på jobb. Det er viktig for både trafiksikkerhet og helse. Ettersom yrkessjåfører kjører tunge kjøretøy, er vi underlagt strenge kjøre- og hviletidsregler. Dette er regler som ofte kontrolleres, og som har som hensikt at jeg skal være trygg bak rattet. Da er det et paradoks at jeg ikke kan etterfølge reglene fordi Statens vegvesen, de samme som iherdig kontrollerer at jeg følger reglene, ikke sørger for at det er nok hvileplasser.

Mange yrkessjåfører bor i bilen hele uken. Det betyr at man er avhengig av oppstillingsplasser eller hvileplasser hvor man får ro til å sove. Som sjåfør på veien er man avhengig av sanitære fasiliteter som toalett og dusj. Hva ville du gjort om du ikke fikk gå på do i løpet av et døgn? Det finnes en del hvileplasser som har toalett, og noen har til og med dusj. Felles for svært mange av dem er at de er tilgriset og i dårlig stand. Totalt mangel på renhold og

vedlikehold har satt sine tydelige spor, og mange ganger er skogen et bedre alternativ.

Det er langt mellom hvileplassene i vårt langstrakte land. Stadig vekk opplever sjåførene at hvileplassene man har planlagt å bruke er fulle når man ankommer. Da blir det et kappløp med tiden for å finne et alternativt sted å stå for natten. Kjøretiden er brukt opp, og det første og beste må duge. Det kan for eksempel være en busslomme. Alle som har overnattet på en busslomme, og det er en del, kan bekrefte at man ikke får den gode søvnen der.

Et tilleggsproblem er store opphopninger av utenlandske lavkostbiler som venter på neste lass. Disse kan oppta hvileplassen i dagevis, i de ekstreme tilfellene ukesvis. I sommersesongen brukes også hvileplassene vi sjåfører sårt trenger som campingplasser.

Vi har altså strenge reguleringer som pålegger hvile, men ikke infrastruktur til å avholde den pålagte hvilen. Krav om bedre og flere hvileplasser har vært flagget fra næringsiden den gang fargefjernsynet så dagens lys. Man har alltid møtt forståelse og tomme løfter, men lite har skjedd.

I 2014 oppfordret politikerne til et gigantisk prosjekt i samarbeid mellom Statens Vegvesen og organisasjonene i bransjen. Resultatet er håndbok V 136 døgnhvileplasser. Denne håndboken beskriver hvileplassene som store, trygge, opplyste og støyskjermede plasser

med god kapasitet slik at det blir plass til alle. Når jeg videre leser om rene, innbydende toaletter og dusjer med renhold flere ganger om dagen, blir jeg nesten litt rørt. Når man også finner beskrivelser av servering av sunn kost, oppholdsrom med lesestoff og strøm til aggregatene slik at man kan falle til ro for natten uten at diesellaggregatet hamrer seg inn i øregangene, så tenker jeg plutselig på min gamle bestemor. Hun kunne vise meg pekefingeren og sette opp en ganske alvorlig mine og si: «Gunnar! Når noe er for godt til å være sant, ja så er det nettopp det.»

Nå har det gått enda noen år og lite har skjedd. Jeg vil berømme Statens Vegvesen sin nye hvileplass i Fauske. Den er gjennomført og trygg. Jeg vet de skal bygge et par til i Nord-Norge. Det finnes også noen gode, private hvileplasser som virkelig fortjener ros. Men i det store og det hele er utviklingen kritisk, og det er vanskelig for sjåførene å overholde regelverket de er pliktet til.

Det trenger ikke være så vanskelig å utvikle gode hvileplasser. En asfaltert oppstillingsplass, en jordvoll mellom parkeringen og veien og et par toaletter og en dusj som får jevnlig renhold. Det trenger ikke være vanskeligere enn det.

*Gunnar Nordvik, rådgiver gods hos Yrkestrafikkforbundet*



A photograph of a woman with short, curly blonde hair, smiling and sitting on the step of a white bus. She is wearing a white long-sleeved shirt under a black vest and black trousers. The bus has a blue wheelchair accessibility symbol on its side. The background shows a clear blue sky and some trees.

# NORSK- TOPPEN I FAGBREV

«En av de viktigste grunnene til å ta fagbrevet, var å få visshet i at «hauet» virker. Sist jeg satt på skolebenken var i 1970», forteller Evelyn Kristiansen, bussfører siden 1980 og fagarbeider side i fjor. YTFs avdeling i Harstad seiler opp i norsk toppen når det gjelder medlemmer med fagbrev.

TEKST OG FOTO: ARNE DANIELSEN





Stolte fagarbeidere i Boreal Harstad. Fra venstre; Evelyn Kristiansen, Steinar Olsen, Rune André Klo og Arne Helge Aune.



**J**eg var skeptisk i utgangspunktet, for jeg hadde hørt at fagprøven var så vanskelig. Men prøven var ganske grei den, forteller bussfører Rune André Klo, synlig stolt over å ha fagbrevet hengende på veggen hjemme.

– I sin tid tok jeg tungbilsertifikat i Bergen, men fant ikke dokumentasjonen fra den gang på at jeg hadde lese- og skrivevansker. I samarbeid med legen fikk jeg imidlertid tilrettelagt prøven slik at jeg fikk tillatelse til å besvare flesteparten av spørsmålene muntlig. Jeg føler at jeg har vokst på å bli fagarbeider,

understreker Klo, som var preget av stundens alvor under den høytidelige utdelingen av fagbrevene i Harstad kulturhus i mars i fjor.

Heldigvis var han ikke alene, hele elleve av sjåførene ved Boreal Harstad hentet samtidig bevisene på sin faglige kompetanse.

### Tre av fire med fagbrev

YTFs avdelingsleder Steinar Olsen har gjort en interessant øvelse på kalkulatoren:

– Fagarbeiderprosenten blant bussjåfører i Norge har lenge ligget stabil på rundt 25 prosent, altså at

kun hver fjerde bussfører har fagbrev. I Boreal Harstad er nå to av fire fagutdannet. Blant YTFs medlemmer i Harstad er vi nå oppe i 68 prosent, og har flere på gang. Snart vil tre av fire av våre sjåfører ha fagbrev.

Lenge var avdelingskassererveteran Arne Helge Aune en sjelden fugl med fagbrev tilbake fra 1995.

– Vi var åtte stykker den gangen, gikk på skole en måned og måtte blant annet håndtere kran. Siden var det ganske dødt, inntil det ble gjort et nytt forsøk på å arrangere kurs for femten år siden. Instruktøren kom utenfra og viste seg å ikke være helt på bølgelengde. Det ble mye tull, og ingen flere som fikk fagbrev. Noen fikk også skrekken, forteller Aune.

– Det hadde vel ikke vært noe nå heller, om ikke Steinar Olsen hadde blitt avdelingsleder, supplerer Evelyn Kristiansen.

### Smitteeffekt

Steinar Olsen er kun 32 år og en av de yngre kostene i bransjen. Utgangspunktet hans var et eget ønske om å ta fagbrev, i utgangspunktet for pengenes skyld, men litt også for å kunne henge diplomet på veggen.

– Vi var tre stykker som startet. De øvrige sjåførene var i utgangspunktet skeptiske, for de trodde ikke vi ville klare det. Men da de så at det gikk bra for oss, meldte i neste runde hele elleve seg på. Nå er enda flere i farta, forteller Olsen.

– Særlig imponert er jeg av hvor mange godt voksne som ble med. Det er tross alt flere tiår siden de gikk på skole, og nå skulle de opp til eksamen på en videregående skole samtidig med en gjeng tenåringer. Vår eldste deltaker var 73 år.

### Kursing i egen regi

Harstadsjåførene sto selv for kursingen, med oppgaver over internett og innleid ADR- og truckførerkurs.

– Vi prata mye sammen underveis, møttes på kroa og skrev opp-



Bak fra venstre; Steinar Olsen, Rune André Klo og Arne Helge Aune. Evelyn Kristiansen i føreraset.





Fra bussterminalen i Harstad sentrum.

gaver sammen. Alle gikk mye opp i skolegangen, forteller Evelyn Kristiansen, som likevel neppe tror at hun noen gang får bruk for truckførerbeviset.

– Så gikk vi gjennom gamle oppgaver, fant ut at disse gikk ut på å skrive om en tur. Så øvde vi på dette, forteller Steinar Olsen, som forteller at Boreal dekket kursmateriell og permisjoner, mens YTF ga stipend for truckførerkurset.

### Også lærlingordning

Tjueåtte år gamle Tor Hammer trekker gjennomsnittsalderen

ytterligere ned blant YTF-medlemmene hos Boreal Harstad. Tor smykker seg med å være den første bussjåførlærlingen i Troms.

– Jeg gikk transportlinja på Stangnes videregående skole, og angrer ikke på at jeg valgte buss i stedet for lastebil. Etter å ha tatt tungbilsertifikatet, var det ut i praksis som bussjåfør. Det var deilig å være ute i praksis i stedet for å sitte på skolebenken, og mange av mine mer erfarne arbeidskamerater ga meg god hjelp hvis jeg lurte på noe. Det gikk bra, for jeg besto jo, og nå har jeg kjørt her siden 2010.

Hammer, som også har tatt på seg tillitsverv i YTF-avdelinga, kan tilfreds notere at ytterligere to lærlinger har fulgt etter ham, noe som styrker ungdomslinja.

### Stolt av fagarbeiderne

Avdelingsleder Nils Arne Nilsen er selv gammel YTF-er og skryter av at det nære samarbeidet med de tillitsvalgte fører til at de aller fleste uenigheter blir løst på et så tidlig tidspunkt at de ikke rekker å utvikle seg til tvister. Vi spør Nilsen om han er redd for at den høye fagarbeiderandelen vil øke lønningene så

«Før hentet vi sjåførere «fra gata», nå har vi fagfolk, noe som gir en bedre innstilling.»

Eva Ursin, administrasjonssekretær

«Når det er glatt ute, som det ofte er her i Nord-Norge, er det mange som setter bilen hjemme og sender barna med bussen.»

Eva Ursin, administrasjonssekretær

mye at de blir en negativ faktor i anbudskonkurranser?

– Nei, vi er utelukkende stolte av fagarbeiderne våre. Inntrykket mitt er at fagarbeiderutdannelsen har ført til at mange har tatt seg sjøl i nakken og blitt mer strukturerte. Vi opplever færre kundeklager og også redusert skadeprosent. Fagarbeiderne har god kjørestil og behandler kundene bedre enn mer uerfarne sjåførere som lettere stresser seg opp. Miljøet og praten mellom sjåførene har også blitt bedre. All ros til våre lokale tillitsvalgte for denne positive utviklingen, presiserer avdelingslederen.

Han er selvfølgelig klar over at kvalitet koster, noe han mener bør gjenspeiles og oppmuntres til i anbudskontraktene.

– Nå står vi foran en ny anbudsrunde. Kanskje fylkeskommunen

bør stille krav til operatørene om en bestemt fagarbeiderandel? Ellers gi en form for bonus?

### Ekstra trygghet

Nilsen får støtte av sin administrasjonssekretær Eva Ursin, YTF-veteran med mange års fartstid.

– Før hentet vi sjåfører «fra gata», nå har vi fagfolk, noe som gir en bedre innstilling. Vi i Boreal ønsker oss fagarbeidere, rett og slett fordi de er de beste sjåførene. Derfor bør andelen fagarbeidere gi et pluss i anbudskonkurransen. For to år siden hadde vi dessuten et rekrutteringsproblem, men nå er alle bevisst på at med et fagarbeidertillegg på ti kroner timen, blir sjåførlønna ganske god.

Eva Ursin er også opptatt av at fagutdannete sjåfører gir ekstra trygghet til passasjerene.

– Når det er glatt ute, som det ofte er her i Nord-Norge, er det mange som setter bilen hjemme og sender barna med bussen. Forholdene er altså så vanskelige at de ikke selv tør å kjøre barna sine, da er det en ekstra forsikring for dem at bussjåføren som overtar det tunge ansvaret er best mulig kvalifisert.

Evelyn Kristiansen forteller lattermildt om en episode hun opplevde som fersk sjåfør for mange år siden. «Skal DU kjøre?» utbrøt en mann sjokkert, og nektet å sette sine bein på bussen. «Hun sier at hun har sertifikat!» ropte kona ut til ham. I mellomtiden har nok de fleste klart å venne seg til at kvinnelige sjåførere kan være vel så dyktige som mannlige. I tillegg har hun altså fagbrev!

 redaksjonen@ytf.no



Fagutdannete sjåfører gir ekstra trygghet til passasjerene, mener administrasjonssekretær Eva Ursin.



Avdelingsleder Nils Arne Nilsen hos Boreal Harstad er stolt av den høye fagarbeiderandelen.



Tor Hammer var den første busslærlingen i Troms fylke.



# Skolebussen

Dagen er over. Utenfor skolen vrimler det av elever. Noen på hjemvei, mens andre er på vei til trening eller skolefritidsordning.

Den daglige skolebussjåføren Jarl, har fri i dag. Han har transportert elevene her i årevis, og kjenner alle. Denne uka blir annerledes, da skal Jarl på kurs og jeg skal være hans stedfortreder.

Jeg møter glade ansikter med stemmebruk i toneregisterets komplette meny. Grove, hese, lyse, de fleste med utestemme, men også noen forsiktige, de som klarer seg med innestemme. Glede, latter, skrål og skrik om hverandre, uttrykt av sitt innerste ønske om å være akseptert, bli sett og være populær. En blanding av kortvokste, lange, tynne, mørke og lyse individer.

Motorlyden fra skolebussen høres godt. Mercedesen. Den blå. Mange skal med. Dørene åpnes og inn stormer fellesskapet, ofte etter styrke og rang. De eldste først, helt bak til baksetet, så den ene etter den andre. Med ranselen på skrå over skuldra og skotøy som rekker godt oppover leggene. Strikkelua langt ned i panna og mange med refleksstrekk over ranselen, i gult. Smilene er der. Noen hilser høflig og beskjedent, en del mangler tenner, men smiler allikevel og forteller meg om tannfeen. Andre ser meg ikke der jeg sitter i førerstolen og forsøker en hilsen. Det er de heldige som i trygghet kan entre den blå bussen.

Andre på sykkel er ikke like trygge, eller de langs med veiskuldra som balanserer på veikanten for å unngå trafikken. Privatbiler som henter er også med på å skape virvar på kryss og tvers. Det er et sjansespill å være skoleelev og ferdig med skoledagen.

De unge elevene har plassert seg i bussen som venter på at klokka skal bli ti over. Da kjører den. Det vet alle.

– Du må vente, jeg har glemt ranselen. Ikke kjør fra meg!

Et lite medmenneske løper ut av bussen, over skoleplassen i hundre for å hente sitt gjenglemte.

– Sjøføør! roper en annen. – Gunnar har ikke sikkerhetssele på!

Oi! I kampens hete har jeg glemt å minne dem om den viktige sikkerhetssele, og jeg griper vidløftig mikrofonen.

– Har alle sikkerhetssele på? spør jeg. – Jaaaa! ropes i kor tilbake.

– Kjööööør! Også den beskjeden i kor fra mange.

Jeg betrakter dem i speilet og ser ikke rumpetrollene som svirrer usynlig omkring, de som er årsaken til at det er vanskelig å sitte stille særlig lenge. Heller ikke de eldre guttene, som med sin kule sjarm konkurrerer om å sitte nærmest Lotte med headset på hodet, henne i åttende klasse som triller klassekameratene rundt fingeren med smilet og ti lakkerte fingernegler i rødt.

Så hører jeg samtaler om volvoer som sladder på riksveien, som spoler veibanen og med det smeltet gummi. Dannelser av kunstneriske avtrykk i asfalten. Den blå røyken har bevist usynlige hestekrefter.

John Deeren er populær. En gutt forteller sidemannen om traktoren med kjettinger i lenkeform på tvers og på langs. Også om motorsaga til pappaen og kløyve-maskinen til naboen. Om ved som kjøres til hus av traktoren med frontleser og varme i setet. Det fremkommer retorikk om praktisk arbeid som minner om at skolebussen er i rute på landsbygda. Det er praktiske oppgaver som beskrives og diskuteres blant unge skoleelever på hjemvei.

Samtaler om Addexio og elektroniske spill; Minecraft, Simcity, Sims og mange andre, som også eksisterer i elevenes begeistrede og engasjerte hverdagsliv, blir for en bestefar-skolebuss-sjåfør ikke like lett å fatte noe om.

Så senser jeg det såre, det vonde som noen her og alle andre steder tar del i. Den glade gutten eller jenta som ikke lenger bor sammen med begge de voksne. Det er smertefullt å høre på, så lett vint å kritisere, men det er et lite menneske som sliter og lider med usikkerhet og vanskelige vonde tanker. Skolebussjåførens hjerte smertes sammen med de små elevene og tenker: – Så meningsløst.

– Skal de skilles? hører jeg. – Hva er det de krangler om? – Jeg vet ikke?

Samtidig høres fra iPaden til Cecilie, «Slålåm», den populære melodien til Marcus og Martinus.

En ny skoledag går mot slutten og sistemann forlater bussen.

– Ha det, sjåføør!

*Håkon Repstad*

# NEDBEMANNING – Et lite kunnskapsløft for medlemmer og tillitsvalgte

Vi ser stadig vekk overskrifter som; «JOBBER FORSVINNER I NORGE!»  
Overskriftene skaper uro, og du stiller deg kanskje spørsmålet; Vil min  
jobb forsvinne? Kommer jeg til å bli rammet av nedbemanning?

Heldigvis er ikke nedbemanning-  
prosesser overlatt til tilfeldighetene.  
I Arbeidsmiljøloven er det regler  
arbeidsgiver må følge. Arbeids-  
miljøloven har regler om både saks-  
behandling forut for beslutning om  
oppsigelse fattes, og vilkår for å  
nedbemanne.

YTF har spesialkompetanse  
tilknyttet omstilling- og nedbeman-  
ninger. YTFs mål er at hele organ-  
isasjonen, tillitsvalgte, medlemmer  
og YTFs sekretariat skal kunne møte  
utfordringene tilknyttet nedbeman-  
ninger og omstillinger. Men for å  
bli rustet, må det enkelt medlem og  
de tillitsvalgte ha kunnskap om  
nedbemanning. Målet for denne  
artikkelen er nettopp å gi kunnskap!

En nedbemanning – omstilling  
kan illustreres som en prosess som  
foregår bak og foran sceneteppet.

Den det gjelder, som blir rammet,  
blir som regel først klar over  
situasjonen når det er bestemt at  
endringer skal iverksettes.

Alle vet at når toget først har  
«startet å rulle» er det vanskelig å  
endre retning på det. Sett i lys av  
dette vil jeg poengtere at tillitsvalgtes  
rolle er særdeles viktig i en nedbe-  
manning- og omstillingsprosess.

## **Det kan ikke nedbe- mannes hvis det ikke er saklig grunn og et forsvarlig grunnlag**

En nedbemanning kan iverksettes  
når det foreligger «saklig grunn».  
Hva er saklig grunn? Kort sagt kan  
en si at saklig grunn foreligger hvis  
arbeidsgiver kan dokumentere at  
vurderingen for nedbemanning byg-  
ger på et forsvarlig grunnlag.

## **Arbeidsgiver har plikt til å drøfte med tillitsvalgte før beslutning tas**

For at beslutningen skal anses for-  
svarlig er det avgjørende at arbeids-  
giver har fulgt «spillereglene» i  
arbeidsmiljøloven. Er ikke «spille-  
reglene» fulgt er det høyst sann-  
synlig ikke en «forsvarlig nedbe-  
manning».

Arbeidsmiljøloven har regler som  
gir tillitsvalgte rettigheter «bak  
sceneteppet». Rettighetene  
fremkommer i kapittel 8 i arbeids-  
miljøloven. Bedriften skal før den  
har fattet en beslutning drøfte om-  
legninger med de tillitsvalgte. Hen-  
sikten med at de tillitsvalgte skal bli  
involvert, er at «hver stein skal snus»  
slik at en nedbemanning hindres  
eller begrenses i omfang. Som tillits-  
valgt er det uhyre viktig å være klar



over at loven gir en slik rettighet.

Nedbemanningsaker kan være innviklede. Derfor er det et ønske at alle tillitsvalgte – som har behov for det – kontakter og rådfører seg med sekretariatet i YTF tidlig i prosessen. Ved å få rådgivning kan en få en vurdering av om nedbemanning kan anses forsvarlig.

### Nedbemanning er en realitet

Hele virksomheten er utvelgelses-krets, med mindre det er saklig grunn til å avgrense utvelgelses-kretsen til bestemte enheter eller avdelinger.

Ved oppsigelser skal utvelgelses-kriterier drøftes med de tillitsvalgte. Ansiennitet skal følges. For tillitsvalgte er det viktig å være oppmerksom på at det er ledelsen som fatter beslutning om hvem som er overtalig. Følgelig viser det seg at det ikke er mulig å hindre at arbeidsplasser forsvinner er det arbeidsgiver som skal avgjøre hvem som skal sies opp. Utgangspunktet for hvem som sies opp vil være utvalgskretsen

Når det er besluttet at nedbemanning skal iverksettes, vil den enkelte arbeidstaker bli innkalt til et drøftelsesmøte, jf, arbeidsmiljøloven § 15-1. Som alt nevnt skal bedriften før beslutning om oppsigelse fattes foreta en ulempevurdering. Med dette menes at før oppsigelse skal

bedriften vurderer nedbemanningsbehovet opp mot konsekvenser/ulemper for den enkelte arbeidstaker. Som nevnt foretas den vurderingen individuelt. Forhold som vektlegges i en slik vurdering er f.eks.; forsørgelsesbyrde, sosiale forhold, alder og muligheter.

Et spørsmål som ofte blir stilt er om en kan miste jobben hvis det finnes arbeid i bedriften?

Er det annet passende arbeid i bedriften skal du få tilbud om det – så fremt du er kvalifisert for stillingen. Arbeidsgiver plikter ikke å opprette en stilling det ikke er behov for, men skal tilby deg annen passende ledig stilling du er kvalifisert til.

- Kvalifikasjonskravet er oppfylt dersom du kan utføre arbeidet etter en rimelig opplæringsstid.

Tilslutt vil jeg nevne at hvis du mister jobben på grunn av nedbemanning og du er i tvil om prosessen har foregått i samsvar med lover og regler kan du kreve forhandlingsmøte med arbeidsgiver. YTF har i år også prøvd flere saker for retten der spørsmålet har vært om det foreligger usaklig oppsigelse. Er det slik at det er grunn til å tro at en oppsigelse er usaklig vil en som medlem i YTF få bistand fra en av våre dyktige advokater.

## SPØR OSS!

📧 [advokatene@ytf.no](mailto:advokatene@ytf.no)

☎ 406 03 700



BIRGITTA  
**ONARHEIM**  
Advokat



JOSEFINE  
**WÆRSTAD**  
Advokat



MARTIN  
**HELLE  
OPEDAL**  
Advokat-  
fullmektig

## Spar penger med YTF

Har du høye strømregninger? Visste du at YTF tilbyr medlemmene rabattert pris via vår samarbeidspartner Gudbrandsdal energi? Benytt deg av YTFs medlemsfordeler, og spar penger!

Les mer på websiden [ytf.no/medlemsfordeler](http://ytf.no/medlemsfordeler)



facebook/ytf



twitter/ytf



instagram/ytf

# ALKOLÅSENS MANGE PROBLEM- STILLINGER

Alkolås reiser en del problemstillinger knyttet til blant annet personvernet, oppsigelsesvernet, vegtrafikkloven og tariffavtalen. Hensikten med denne artikkelen er å gi en kort innføring i enkelte av disse problemstillingene, som kan være nyttig både for ansatte og tillitsvalgte å være oppmerksomme på.

TEKST: JOSEFINE WÆRSTAD

## Ikke særegent for buss

Flere og flere busselskaper innfører alkolås i hele eller deler av bussflåten, enten etter eget initiativ eller på grunn av vilkår i anbudskontrakten.

I enkelte godsbedrifter er det også innført alkolås etter pålegg fra oppdragsgiver ved transport av farlig gods. Enkelte renovasjonsbedrifter har også alkolås etter vilkår i anbud.

I fjor ble det dessuten vedtatt i stortinget at regjeringen skal fremme forslag om innføring av alkolås i alle kjøretøy som driver persontransport mot vederlag. Det vil i tilfelle omfatte både buss, turbil og taxi. Det er uansett ingen tvil om at flere og flere yrkessjåfører må forholde seg til en alkolås, enten pålegg om alkolås ved persontransport vedtas eller ikke. Per i dag er det ingen egen lovregulering om innstilling og bruk av alkolås. Reglene om personvern, kontrolltiltak og rusmiddeltesting generelt vil på den annen side gjelde også alkolås.

## Hvor presis er egentlig alkolåsen?

Alkolås er ikke, og vil sannsynligvis aldri være, et fullgodt alternativ til en blodprøveanalyse.

Hvor sikkert et apparat er vil kunne variere med hvilket apparat/hvilken produsent det er og hvor ofte og hvordan apparatet kalibreres.

Det at et apparat er 99% sikkert er dessuten ikke det samme som at 99% av de som «blåser rødt» faktisk har promille. Tvert i mot er det en risiko for at mange vil få urettmessig mistanke rettet mot seg. Det er illustrerende at politiet kun bruker alkotest for å stadfeste om det er mistanke om promille. Slik mistanke gir så hjemmel for å ta en blodprøve eller en såkalt utåndingsprøve, hvor et mye sikrere apparat brukes. Apparatet er såpass stort at det normalt oppbevares på politistasjonen, og ikke tas med på kontroll.

## Er det straffbart å blåse rødt i alkolås?

Som sagt ovenfor er det ikke bevis godt nok for promille at man har blåst rødt. I det minste ikke i straffesammenheng, men hvis det viser seg at sjåføren faktisk hadde promille kan det stilles spørsmål ved om dette utgjør et brudd på vegtrafikkloven.

I henhold til vegtrafikkloven er det forbudt å kjøre eller forsøke å kjøre i ruspåvirket tilstand. Har man 0,2 i ►



Formålet med alkoholås om å bedre trafikk-sikkerhet kan man umulig argumentere imot, men alkoholås kan også bidra til at enkelte mistenkes uten grunn, skriver YTF-advokat Josefine Werstad.

# «En av fordelene med alkolås er at det blir enklere å følge opp en ansatt som har blitt tilbudt AKAN-avtale.»

YTF-advokat Josefine Wærstad

promille eller mer regnes man for å være påvirket i lovens forstand.

Det kan stilles spørsmål ved om det å blåse i alkolåsen kan regnes som «forsøk» på å kjøre i ruspåvirket tilstand. I så fall er det straffbart på lik linje med å faktisk kjøre.

Ikke ethvert forsøk vil være straffbart i vegtrafikklovens forstand. Loven skiller mellom straffri forberedelse og straffbart forsøk. Fører må i tillegg ha til hensikt å kjøre i beruset tilstand.

Det er Yrkestrafikkforbundets oppfatning at det å blåse i alkolås ikke kan regnes som straffbart forsøk.

Å blåse i alkolåsen er i vår mening straffri forberedelse, og må sidestilles med å blåse i et separat alkometer, som klart ikke kan regnes som forsøk på kjøring.

Fordelen med alkolås er dessuten at straffbart forsøk etter vår oppfatning er umulig, da hensikten aldri vil være å kjøre i beruset tilstand. Sjåføren vil kun ha til hensikt å kjøre hvis alkolåsen tillater det, og ikke hvis den lyser rødt. Først dersom sjåføren forsøker å omgå alkolåsen på en eller annen måte vil det kunne foreligge forsøk på å kjøre i beruset tilstand i bil/buss med alkolås.

Vi har sett eksempel på at politiet i enkelte tilfeller allikevel mener at det å blåse i alkolås oppfyller vilkåret om forsøk på å kjøre. Vi avventer en rettslig avklaring her.

## RELEVANT REGELVERK:

Arbeidsmiljøloven kapittel 9  
Personopplysningsloven  
Hovedavtalen NHO-YS tilleggsavtale V  
Vegtrafikkloven §22

## Personvern og drøftinger

Alkolås er et kontrolltiltak overfor arbeidstaker, nærmere bestemt er det en form for rustesting av hele arbeidsstokken.

Slike tiltak skal drøftes med de tillitsvalgte, og de ansatte skal informeres om formålet med og konsekvenser av tiltaket. Dette må gjelde selv om alkolås er innført som følge av vilkår i anbudskontrakten.

Fra drøftingene bør det føres protokoll. Bruken bør evalueres og drøftes jevnlig. Avviksrutiner og loggføring er et par eksempler på temaer som bør stå sentralt i drøftelsene. Hvis resultatene lagres vil dessuten personopplysningsloven gjelde.

Loggføring av resultatene eller annen informasjon fra alkolåsen vil utgjøre et ytterligere inngrep i personvernet. Det vil i praksis gjøre det mulig for arbeidsgiver ikke bare å se om den enkelte sjåfør har registrert mer enn 0,2 i promille, men også lagre informasjon om lavere promille enn dette. Er det gode grunner for at arbeidsgiver skal ha tilgang til slik informasjon? Eller er dette et uforholdsmessig inngrep i den personlige sfæren? Er det i det hele tatt nødvendig å lagre informasjon fra alkolåsen for å ivareta trafikksikkerheten? Er det ikke tilstrekkelig at man ikke får start på kjøretøyet?

Dersom du har spørsmål i tilknytning til loggføring av informasjon fra alkolåsen, og lovligheten av dette bør du kontakte din tillitsvalgt. Alternativt kan du kontakte juridisk avdeling hos YTF og/eller Datatilsynet.

## Avtale om alkolås

Dersom det gjelder tariffavtale i din bedrift har tillitsvalgte ikke bare mulighet til å kreve drøftinger, men også kreve at det innledes forhandlinger om utforming av en avtale om bruk av alkolåsen.\*

Hør gjerne med din tillitsvalgt om det er inngått slik avtale. Avtalen bør gjøres enkelt tilgjengelig for de ansatte.



## Avskjed eller AKAN?

Det kan tenkes at bruk av alkolås avdekker at en ansatt har møtt beruset til arbeid. Avskjed vil da normalt være saklig reaksjon.

Det er vanskelig å argumentere imot bedriftens nulltoleranse for alkohol. Alle vil være enige om at arbeidsgiver må kunne kreve av man stiller nykter til arbeid, og at både arbeidsgiver og den ansatte sjåføren har et særskilt ansvar i denne sammenheng.

På den annen side må sjåfører som stiller til arbeid i beruset tilstand enten kunne sies å ha et rusproblem, eller i det minste et alvorlig bedømmelsesproblem. Alkoholisme en sykdom, og en ansatt som er syk har krav på et særskilt vern.

Bedriftens rusmiddelpolicy bør være et sentralt punkt ved drøftingene mellom bedriften og de tillitsvalgte. Det bør vurderes om det skal innføres AKAN-avtale dersom dette ikke allerede gjelder i bedriften.

AKAN-avtalen bygger på formålet om å hjelpe den ansatte å kvitte seg med rusproblemet – og ikke kvitte seg med rusmisbrukeren.

En av fordelene med alkolås er at det blir enklere å følge opp en ansatt som har blitt tilbudt AKAN-avtale. På denne måten man trafikksikkerheten ivaretas samtidig som man gir den ansatte en mulighet til å komme seg ut av sykdommen.

## Oppsummering

Formålet med alkolås om å bedre trafikksikkerhet kan man umulig argumentere imot, men alkolås kan også bidra til at enkelte mistenkes uten grunn. Det er viktig at man er bevisst på denne problematikken, sånn at ikke trafikksikkerheten går på bekostning av sjåførene.

På den positive siden gir alkolås en mulighet til å gjennomgå bedriftens rusmiddelpolicy på nytt. Alkolås bidrar til effektiv og mindre ressurskrevende gjennomføring av AKAN-avtaler. Forhåpentligvis kan flere hjelpes ut av sykdommen, fremfor å miste et viktig insentiv til å holde seg rusfri – nemlig deltakelse i arbeidslivet.

 redaksjonen@ytf.no

# Arne inntar redaktørstolen

Arne Danielsen overtar som redaktør for Yrkestrafikk fra og med neste utgave. Arne har lang fartstid både som journalist, redaktør, fagforeningsmann og sjakkspiller.

De siste årene har han også vært tilknyttet Yrkestrafikk som frilansjournalist og stod blant annet bak presentasjonen av YTFs historie gjennom hele bladets jubileumsmarkering i 2015.

Arne Danielsen har også gitt ut flere bøker, blant annet romanen «Åttenderaden» og «Mesteren» – boken som forteller om vår norske sjakkstjerne, Magnus Carlsen. (Foto: Odd Steinar Åfar Viseth)





# Kaffe er dop

Treneren for det norske sjåførlaget raser, herr Kwartbas. Det er mistanke om doping blant sjåførene. Noen har falt for fristelsen og kjøpt kaffe og bolle på bensinstasjonen. Bolle er lovlig, herr Kwartbas, men kaffe er oppkvikkende. En kopp kaffe gjør at vi kan kjøre mange mil ekstra uten å blir trøtte, herr Kwartbas, og det er ikke lov i konkurransen om transportmarkedet.

Det blir oppvask i miljøet. Noen må ta sin hatt og gå. Det er krisestemning på transportsentralen. Bensinstasjon-kjeden som har solgt kaffekoppen snur alle pappkrusene for å finne ut hvordan en slik tabbe kunne skje. En bensinstasjon som selger oppkvikkende midler til en yrkessjåfør i konkurranse kan miste livets rett for all framtid. Selgeren har også forsøkt å lure sjåførene til å kjøpe store poser med boller, bare fordi det er billig.

Erkerivalene, Ketil Solvik-Olsen-driver og Pioter Smoglebarellitt er enige for en gangs skyld. Bensinstasjonen som solgte kaffekoppen må utestenges fra markedet. Kaffemaskina blir beslaglagt og bolledeigen blir konfiskert. Den pågående selgeren må kna deigen for hånd og koke kaffe på bålet. Yrkessjåførene må pisse i trakta og kontrollørene langs vegen bruker hvit frakk.

Treneren raser, herr Kwartbas. Vi må inn på treningsleir igjen, selv om vi akkurat har gjennomført 35-timers kurset. Holdningene må skjerpes og formen må være på topp. Vi kan ikke ta sjansen på at Vlantana og Girteka passerer oss, mens vi får strafferunder.

Som vi har snakket om i tidligere episoder er vi godt rustet til å vinne denne konkurransen. Egenvek-

ten er pint ned til bristepunktet allerede. Vi har lettjettinger, nylonundertøy og vernesko med aluminiumsåle. Understellet er skylt og hekken er spylt. Vi har rullet inn stroppene og gjort de klare for rask sikring.

Arbeidskondisen må være på topp, herr Kwartbas. Vi må holde ut de kjedelige transportetappene uten å bli fristet til å svinge innom suppestasjonen. På lange strekninger kan det være vanskelig å beholde motivasjonen. Det er ingen som står i veikanten og

«På lange strekninger kan det være vanskelig å beholde motivasjonen. Det er ingen som står i veikanten og heier oss fram, og ingen beundrer

heier oss fram, og ingen beundrer oss. Du vet selv hvor vondt det er å kjøre forbi bensinstasjonen, uten å kunne kjøpe XL Hamburger, herr Kwartbas.

Psyken din er for svak. Du må trenes til å tåle smerte. Store smerter. Du må kaste deg inn i konkurransen, herr Kwartbas, ellers blir du spist levende.

Gladiola



# Involvering, informasjon, dialog og samarbeid

Det å få muligheten til å lede Yrkes-  
trafikkforbundet er en stor ære. Jeg  
går til oppgaven med stor ydmykhet  
og takknemlighet til landsmøtet  
som valgte meg.

Jeg overtar et forbund i vekst,  
som står på barrikadene for  
medlemmene. Denne jobben gjøres  
av hundrevis av tillitsvalgte ute på de  
enkelte arbeidsplasser hver eneste  
dag. De siste årene har vi hatt  
medlemsvekst, men jobben er ikke  
over. Det finnes svært mange  
uorganiserte i våre bransjer. Det å  
fortelle om viktigheten av å være  
fagorganisert og verve nye medlem-  
mer er noe vi alle må hjelpe hveran-  
dre med. Jo flere medlemmer vi har,  
jo sterkere er vi overfor arbeids-  
giverne og myndigheter i kampen for  
gode lønns- og arbeidsforhold.

Vi har lagt bak oss en veldig god  
fireårsperiode, der vi bla fikk all-  
menngjort to tariffavtaler. Allmenn-  
gjøringene må nå videreføres, og vi  
må arbeide for en bedre oppfølging  
og kontroll fra myndighetene. Vi har  
også gjennomført prosjekt bedre  
bussanbud. Dette har vært store løft  
for oss som organisasjon. Nå gjenstår  
jobben med å gjennomføre dette i  
praksis ute i fylkene. Mange har  
kommet godt i gang med dette arbei-  
det. Gode resultater oppnås. Dette  
kan andre regioner dra nytte av og  
bruke i sin oppfølging.

Arbeidshverdagen til medlemmene  
er et område som opptar meg sterkt.  
Arbeidstid og arbeidsplass (kjøretøy)  
er to av de viktigste faktorene får å få  
til et godt daglig arbeidsmiljø. Det  
spares på begge deler. Det er et kon-  
stant press for stadig mer effektive  
skiftplaner og bussene/lastebilene

skal være billigst mulig. I buss-  
anbudene kan det være detaljerte  
krav til farge og mønster på setetrekk  
og gulvbelegg, utforming, størrelse  
og avstand mellom passasjerse-  
tene, men lite eller ingenting om utfor-  
mingen av førerplassen, regulerings-  
tider, tid til personlig behov osv.

Passasjerene skal naturligvis ha det  
best mulig når de reiser med oss.  
Men de tilbringer forholdsvis lite tid  
på bussen sammenlignet med  
sjåføren, som er i bussen hele  
arbeidsdagen, hver dag, hvert år til  
bussen kasseres. Det kan bli mange  
år. Derfor er det viktig at førerplassen  
og arbeidstidene bygger opp under  
den kvalitets- og sikkerhetstenkning  
som bransjen ønsker å fremstå med.  
En god buss med god førerplass og  
gode arbeidstidsordninger vil bidra  
til økt kvalitet og sikkerhet, bedre  
helse, mindre sykefravær, mindre  
skader osv.

Den daglige arbeidshverdagen byr  
også på praktiske utfordringer som å  
kunne gå på toalettet. Det er mangel  
på toalettfasiliteter langs veien og  
mange kjører bussruter der det ikke  
er satt av tid til at sjåføren kan gjøre  
sitt fornøden.

Vi må som fagforbund alltid være  
forberedt på streik. Derfor er det  
veldig betryggende at vi i den siste  
landsmøteperioden har klart å bygge  
opp streikefondet. Landsmøtet ved-  
tok et langtidsbudsjett som sikrer  
god og forutsigbar økonomisk drift  
og garanterer fortsatt oppbygging av  
streikefondet.

Jeg vil benytte anledningen til å  
takke avdeling 2 som gjorde årets  
landsmøte i Bergen til et svært vel-  
lykket arrangement. Jeg vil også

JIM  
**KLUNGNES**  
YTF-leder  
jim@ytf.no  
932 41 125



få takke Svein og resten av det  
avgående styret for jobben som ble  
gjort gjennom den forrige lands-  
møteperioden.

Nå gleder jeg meg til å ta fatt på  
oppgaven, stikkord for meg vil være  
involvering, informasjon, dialog og  
samarbeid. Mest av alt gleder jeg meg  
til å komme ut i organisasjonen, få  
besøke avdelinger og regioner. Det er  
alltid lærerikt å få treffe tillitsvalgte  
og medlemmer. De bidrar med gode  
og konstruktive innspill om ulike ut-  
fordringer og problemstillinger i sin  
arbeidshverdag.

Vi snakkes!



facebook/ytf



twitter/ytf



instagram/ytf

# Husk medlemsfordelene dine!



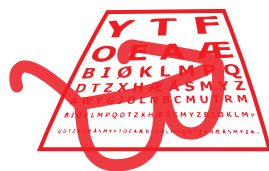
Sikkerhet for jobben din,  
hvis noe skulle skje



Advokatrådgivning  
+ personlig 1 time



Støtte til fysioterapi  
og briller mm



Brilleland



Streikfond



Forsikring og lån



Rabatt kjøretimer



Rabatt leiebil



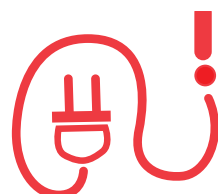
Rabatt på bensin



Rabatt på hoteller



DFDS



Rabatt på strøm



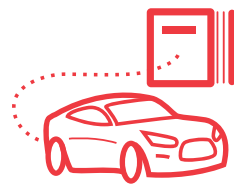
Color Line



Kredittkort med  
reiseforsikring



YS medlemskort  
gir god sparerente



Automatisk kjørebok

