

# YRKESTRAFIKK<sup>®</sup>

04 2016

TIDSSKRIFT FOR ANSATTE  
INNEN TRANSPORTSEKTOREN



Vi tester  
tasteplassen

Tariff 2016

YTF i vekst

Orttbus

ESPEN

**SELMER-TORGERSEN**

Redaktør

espen@ytf.no

928 62 156



## Gode resultater i vanskelig terreng

Som jeg skrev på denne plassen i forrige utgave, har Yrkestrafikkforbundet passert 11 000 medlemmer, og i denne utgaven gjør vi litt ekstra stas på medlem nr. 11 000 – Bjørn Ole Gundejerde fra Etne i Hordaland. Men la det være sagt: I YTF er alle medlemmer like viktig. Og som for alle andre foreninger og interesseorganisasjoner er det styrke i mengde – i antall medlemmer. Når YTF denne våren har vært gjennom forhandlinger på et stort antall tariffavtaler og overenskomster, synes det også som at den nyvunne styrken er tatt med inn til forhandlingsbordene.

For, i et år der stadige og stort sett dystre og dystre spådommer om dårlige økonomiske tilstander i landet, har likevel Yrkestrafikkforbundet gjennom forhandlinger

## «Valgdeltakelsen alltid en målestokk på hvordan medlemmer og samfunnsborgere bryr seg»

og mekling fått frem gode resultater for sine medlemmer. 2016 er definitivt ikke året for de store lønns-hoppene og de gullkantede avtalene. Men så er det også slik at mye av trivselen i hverdagen henger på en trygghet og en forutsigbarhet i arbeidshverdagen. Derfor handler også forhandlingene om mer enn bare penger. Det handler om forutsigbarhet, kompetansebygging og balanse mellom arbeid og fritid.

Ser vi på bussoppgjøret alene, og med den påfølgende uravstemningens resultat, levnes det liten tvil om at YTFs forhandlere har levet opp til forventningene hos medlemmene. Over 82 prosent av de som har avgitt sin stemme har sagt ja. Overveldende flertall altså. Så kan en gjerne si at deltakelsen kunne vært høyere. 47,7 prosent av de med stemmerett valgte å bruke den. Det vil si at over halvparten lot være.

Og dette er dagens ris – om det er lov å bruke et slikt ord – fra meg. En oppslutning på under 50 prosent i et hvilket som helst valg eller avstemning er å anse som for lav. Hadde det vært Stortingsvalg ville ekspertene stilt spørsmålsteget ved hele troverdigheten, ja ved selve legitimiteten for resultatet og de som skulle styre etter det. Nå skal vi kanskje ikke være like strenge når

det gjelder en avstemning i en fagforening. Men, uansett om det er i foreningen din eller ved kommune- og Stortingsvalg, så er valgdeltakelsen alltid en målestokk på hvordan medlemmer og samfunnsborgere bryr seg.

Det er uansett ingen tvil om at YTF har levert et godt resultat i bussforhandlingene. Etter det har det rullet inn med resultater fra andre forhandlinger og meklinger. Forbundet har oppnådd resultater i periode der det generelle forhandlingsklimaet har kunnet oppleves som både tøft og vanskelig. Det har ikke vært noen selvfølge at resultater har kommet på bordet uten streik – som vi har sett i andre sektorer.

Det bør alle som har deltatt i forhandlingene og i prosessen frem til endelige krav inn i forhandlingene være stolte av. Og alle YTFs medlemmer nyter godt av et løsningsorientert og sterkt Yrkestrafikkforbund.

*Espen*



facebook/ytf



twitter/ytf



instagram/ytf





Gode resultater .....	2
På broa med Dole .....	4
Kursplan høsten 2016 .....	9
Mange oppgjør i havn .....	10
Aktuelt .....	14
YTF – kontakt og informasjon .....	15
Tilbakekaller sjåførene .....	19
Aktuelt.....	20
Sving innom tasteplassen .....	22
Vant frem med YTF .....	26
Oldemor med fagbrev .....	28
Livet etter en streik .....	31

Forsidefoto: Harald Vingelsgaard



**Utgiver:** Yrkestrafikkforbundet  
 post@ytf.no – www.ytf.no

**Redaksjon:**  
 Espen Selmer-Torgersen, redaktør  
 Pb. 9175 Grønland – 0134 Oslo,  
 928 62 156  
 espen@ytf.no

**Prepress og layout:**  
 Garder Grafisk  
 906 19 099  
 trine@maccompaniet.no

**Re-design:**  
 Kontra Oslo AS  
 411 23 224  
 cecilie@kontraoslo.no

**Trykk:**  
 Ålgård Offset  
 post@a-o.no

**Annoncesalg:**  
 Anette Light  
 932 40 019  
 anette@ytf.no

Bladet tar opp aktuelle temaer fra de forskjellige medlemmers daglige arbeid, holder medlemmene orientert om nyheter om transport selskaperens rammebetingelser og konsekvensene for arbeidstakerne, og informerer om tekniske nyheter. Bladets lesere er ansatte i transportselskaper, ledelse i transportselskaper, ansatte på grossistterminaler, skoleelever, samferdselsmyndigheter, og andre med interesse for spørsmål omkring transportsektoren.

**Signerte innlegg:**  
 Signerte innlegg står for forfatterens egne synspunkter, og er ikke nødvendigvis i samsvar med Yrkestrafikkforbundets eller YRKESTRAFIKKs redaksjons synspunkter. Det samme gjelder for uttalelser fra personer som blir intervjuet. Redaksjonen forbeholder seg retten til å forkorte innlegg til bladet.





YTF-MEDLEM 11.000:

# PÅ BROA MED

Lastebilsjåfør Bjørn Ole «Dole» Gundegjerde fra Etne i Hordaland er YTFs medlem nummer 11.000, og ble gjort stas på med omvisning av kapteinen på den hypermoderne kommandobroa til Color Lines storslåtte cruiseskip Color Fantasy.

TEKST OG FOTO: ARNE DANIELSEN





# DOLE





**J**eg har kjørt lastebil i ti år og trives godt med det, forteller den blide sunnhordlendingen. – Dessverre ser jeg at det blir verre og verre å holde på jobben. For å beholde arbeidsplassene må vi stå sammen. Derfor meldte jeg meg inn i YTF.

## Medlem 11.000

«Dole» kjører arbeidsbrakker til og fra anlegg over hele Norge. En egen pool er organisert for formålet. Brakkene kan være ekstra høye eller brede, noe som gjør at flere ofte må kjøre sammen. Bilene er spesialbygget. Til sammen blir jobben variert og spennende.

Da han startet sin yrkeskarriere, var det bare nordmenn som kjørte lastebil. Slik er det ikke lenger. Bransjen framstår som langt mer utrygg.

– Flere av kompisene organiserte seg. Broren min var lærling og hadde også blitt medlem i fagbevegelsen. Derfor var det naturlig også for meg å si ja til å melde meg inn når Gunnar Nordvik ringte og spurte. Det skjedde 8. mars, på selve kvinnedagen. Så viste det seg at jeg var YTF-medlem nummer 11.000.

## Viktig å stå sammen

Gunnar var godt i gang med å verve medlemmer på Doles arbeidsplass, Taraldsøy Transport. Som det høver seg en moderne tillitsvalgt, har ikke Gunnar for vane å snike seg inn bakdøra.

– Vi er i ferd med å inngå tariffavtale med flere nye godsbedrifter, og mange av arbeidsgiverne er svært positive til å få ordnede forhold. Vi spiller jo på samme lag, er ikke ute etter å knekke noen.

Han forteller at YTF opplever en markant medlemsøkning innen gods nå, og har allerede blitt 300 flere i år.

– Vi kan sikkert klare ytterligere 1.000 i løpet av året, sier en offensiv Nordvik, som verver flest på opp-

fordringen om at det er viktig å ikke stå alene.

## Eksklusivt besøk

Å nå 11.000 medlemmer er likevel en solid milepæl som måtte markeres. Dole Gundegjerde ble derfor invitert til Oslo og bløtkake på YTFs forbundskontor 12. mai, der han hilste på alle tilstedeværende med forbundsleder Svein Furøy i spissen.

På kvelden ble han bospist på Big Horn restaurant på Aker brygge og i tillegg grundig informert om YTFs forsikringer i regi av Gjensidige. Nordic Choice hotels var med og sponset Doles overnatting i hovedstaden.

Dagen etter gikk ferden om bord på Color Fantasy, der skipskaptein Istvan Szilagyi tok med Dole og følgesvenner fra YTF til et eksklusivt besøk på kommandobroa. ▶



«Dole» tar plass i kapteinens stol. Klar til avgang!



Skipskaptein Istvan Szilagyi gir Bjørn Ole og Gunnar et innblikk i livet på broa på Color Fantasy



YTF-gjengen i Lakkegata ønsket Bjørn Ole velkommen til forbundet med kake.



# «For å beholde arbeidsplassene må vi stå sammen. Derfor meldte jeg meg inn i YTF.»

Bjørn Ole Gundegjerde

– Den teknologiske utviklingen har vært formidabel, understreket Szilagyi og viste fram en rekke imponerende datadupper til hjelp for en trygg overfart. – Jeg har hatt besøk av kamerater som er flykapteiner, og de blir grønne av misunnelse når de ser hva vi er utstyrt med.

## Verdens største

Kapteinen har vært sjømann siden han som ung mann entret arbeid-

slivet i 1975, og har vært tilknyttet Colorline siden selskapet startet i 1991. Nå har han ansvaret for å lose verdens største cruiseskip med bildekk trygt over havet til Tyskland.

Galgenhumoristisk fleiper vi med at Dole i praksis utfører samme type arbeid, fører et kjøretøy med brakke, men «brakka» Color Fantasy er nok av en annen størrelsesorden: Her finnes 15 dekk med plass til 2.400 gjester og 750

biler. Det gir en grandios følelse å sette seg i kapteinsetet iført skipperlue. Godt at den flytende byen fortsatt lå trygt til kai på Filipstad i Oslo havn.

Etter omvisningen inntok Bjørn Ole «Dole» Gundegjerde og godsrådgiver Gunnar Nordvik skipets indre fasiliteter, klar til overfart med god mat, show og shopping. Men det er en annen historie...

 redaksjonen@ytf.no

Anette Light og Gunnar Nordvik fra YTFs sekretariat ønsker Bjørn Ole Gundegjerde velkommen som medlem i et stadig voksende Yrkestrafikkforbund.





## KURSPLAN HØST 2016

KURS	MÅLGRUPPE	STED	DATO	REGION	MERKNADER
Verne- og arbeidsmiljøkurs	Verneombud/-tjenesten, arbeidsmiljøutvalg, også for arbeidsgivers representanter	Gardermoen	13. – 15. september	Alle regioner	For vernetjenesten i bedriftene, og tillitsvalgte. Bedriftene betaler kursavgift. 15 deltakere
Trinn 2	Lover, avtaler og forhandlinger for tillitsvalgte som har gjennomgått trinn 1	Gjøvik	22. – 25. november	Østfold, O/A H/O, Vestfold, Telemark, Buskerud	Tariff- og hovedavtaler forhandlingspsykologi, forhandlinger. Tillitsvalgte som har trinn 1 har første prioritet. 20 deltakere
Trinn 2	Lover, avtaler og forhandlinger for tillitsvalgte som har gjennomgått trinn 1	Stjørdal	25. – 28. oktober	Finnmark, Troms Nordland, Trøndelag, M og R	Tariff- og hovedavtaler forhandlingspsykologi, forhandlinger. Tillitsvalgte som har trinn 1 har første prioritet. 20 deltakere
Trinn 2	Lover, avtaler og forhandlinger for tillitsvalgte som har gjennomgått trinn 1	Haugesund/Bergen	8. – 11. november	Agder, Rogaland, Hordaland, S og F	Tariff- og hovedavtaler forhandlingspsykologi, forhandlinger. Tillitsvalgte som har trinn 1 har første prioritet. 20 deltakere.
Praktisk planarbeidskurs	For tillitsvalgte valgt etter hovedavtale, som har vært tillitsvalgte over flere år	Hamar/Gardermoen	17. – 18. november	Alle regioner	For tillitsvalgte gjennom flere år. Lover og avtaler. Konfliktløsninger og forhandlinger. 20 deltaker.

YTFs avdelingsledere og regionledere får invitasjon m/påmeldingskjema til de kurs som er aktuelle for avdelingenes tillitsvalgte. Alle som ønsker å delta på kurs i sin avdeling, må ta kontakt med avdelingsleder/nestleder, som har søknadsskjemaer. Med forbehold om endringer.



**SPAR OPP TIL 39% AV DINE DRIVSTOFFKOSTNADER**

Volvo 7900 Hybrid tar miljøbevissthet og effektivitet opp til et helt nytt nivå, og i praksis går vi lenger enn Euro 6-reglene. Vår hybridteknikk er markedets mest drivstoffgjerrige og pålitelige med drivstoffbesparelser på opp mot 39%!

Forklaringen er vår unike parallellhybridløsning, samt at vi har lengre erfaring enn noen annen når det gjelder hybridteknikk i kommersiell drift.

Så velkommen til vår verden der miljøansvar og lønnsomhet går hånd i hånd. Det er det vi kaller Green Efficiency, eller Grønn Effektivitet på godt norsk!

**VOLVO 7900 HYBRID**  
Volvo Norge AS, Strømsveien 314, 1081 Oslo, Tlf. nr. 23176700

Volvo Buses. Driving quality of life



# MANGE OPPGJØR I HAVN

## Enighet om kranoverenskomsten

Det ble også oppnådd enighet på kranoverenskomsten.

– Her oppnådde vi et generelt tillegg på 2 kroner, sier assisterende forhandlingssjef Lin Andrea Gulbrandsen. Det generelle tillegget legges på alle grunnlønnssatsene i tariffavtalen med virkning fra 1. juni.

Tillegget for kran 80–125 tonn økes også med 1 krone. Den største endringen er for sjåførere på semi, brakkebiler og følgebiler som får endret sitt lønssystemer slik at de

nå har samme grunnlønn og overtidsbetaling som de andre på avtalen.

– Dette er en stor seier og var ett av de viktigste punktene i forhandlingen, sier Gulbrandsen.

– Dette har vært et meget utfordrende oppgjør fordi det har vært to avtaler i bedriften som nå er sammenfattet til en, sier Gulbrandsen. Hun deltok i forhandlinger sammen med tillitsvalgte Ørjan Skagen og Halvor Kværn.

### Øvrige resultater:

- Ansiennitetstillegget skal nå gjelde for hele Nordic Crane konsernet, ikke bare Nordic Crane Øst.
- Dersom man på grunn av uforutsett overtid kvelden før må starte på jobb dagen etter før det har gått 11 timer, skal det utbetales 50 prosent tillegg for timene frem til det har gått 11 timer.
- Hvis man på grunn av uforutsett overtid har jobbet til 03.00 kan man påberope seg å ta fri neste dag med 7,5 times ordinær lønn.

## Ja-flertall på uravstemming

Resultatet for uravstemming for BBA og Nettbuss funksjonær viser at hele 82,5 prosent stemte ja. – Det er hyggelig at så mange av våre medlemmer setter pris på den harde jobben vi gjør i meklingen og det resultatet vi fikk til her, sier forhandlingssjef Linda Jæger.

Det var totalt 47,7 prosent som avga sin stemme og resultatet er sendt til Riksmekleren.

– Alle forbundene på avtalene har fått ja-flertall, og resultatet fra mekling blir derfor gjeldene, sier Jæger.

Dette betyr at YTFs medlemmer på BBA og Nettbuss funksjonær vil få 4 kroner i lønns-tillegg fra 1. april, de med frikortrettigheter vil få 2 kroner fra 1 juli, og rutebussjåførere, bane-sjåførere og funksjonærer vil få 3 kroner i tillegg 1. april neste år.

– Vi minner også på at medlemmer og tillitsvalgte må melde fra om uverdige toalettforhold og stramme rutetider for å få tatt tak i disse problemene effektivt, sier Jæger.

### Øvrige resultater:

- I alle nye anbud utlyst etter 1. juli vil man få 40 % i helgetillegg.
- Baneførerne i Bergen får nå samme mulighet for kompetanseløpet som på buss. I tillegg må busselskapene legge mer til rette for etterutdanning og kompetansemøder.
- Fagbrevtillegget på 10 kroner skal nå også gjelde for verkstedansatte og renholdere. Funksjonærer får fagbrevtillegg på 10 kroner i timen.

## Enighet i Bring Warehousing

Tillitsvalgt Per Kristiansen i Bring Warehousing sier det ble et godt oppgjør med konstruktive forhandlinger i år.

– Vi får 8 100 kroner i årlig lønnsøkning. Dette tilsvarer 2,3 prosents økning for våre medlemmer i Drammen, sier Kristiansen.

I forhandlingene har man også bedret lavlønnprofilen.

– Vi har tatt hensyn til de lavlønte og vikarer ved at vi har fått hevet minstelønnen med 10 kroner.

En av utfordringene de tillitsvalgte hadde opplevd før oppgjøret var at personalhåndboken ble endret slik det passet bedriften. – Vi har også fått sikret våre retter til permisjoner ved å innføre drøftinger på endringer om dette i personalhåndboken, sier tillitsvalgt Kristiansen.

Det vi må jobbe videre med i neste runde er bedre permisjonsordninger for legebesøk, sier Kristiansen.



## Enighet i bistandsforhandlinger

Det ble gjennomført bistandsforhandlinger i Sporveien gjennomført, hvor assisterende forhandlingssjef Lin Andrea Gulbrandsen stilte på vegne av YTF og forhandlet sammen med tillitsvalgt Bjørn Nytrø. – Det er flere årsaker til at vi valgte å gå i brudd og be om bistandsforhandlinger, sier tillitsvalgt Nytrø.

Bistandsforhandlingene var med Spekter og Sporveien. – Vi er nå enig om at YTF og bedriften skal ha et utvalgsarbeid for å evaluere og vurdere lønns-policy i Sporveien, sier Gulbrandsen. Her vil YTF sine innspill bli en del av arbeidet. Målet er at

utvalgsarbeidet skal ferdigstilles før mellomoppgjøret 2017.

### Resultater for våre medlemmer:

Alle Sporveiens ansatte får et generelt tillegg på kr 7400,- per år, med virkning fra 01.04.16.

Tog- og vognførere får 2 lønnstrinn i kompensasjon for utkjøp av de siste 8 minuttene i matpausen som var betalt.

1 lønnstrinn i kompensasjon for billettkontrollen, stasjonsbetjenter og 1. instruktører.

Lørdag og søndagstillegget på dagtid øker fra 58 kr til 68 kr i timen.

## Enighet i parkeringsforhandling

Det kom til enighet i årets parkeringsforhandlinger. – Det gis et tillegg til alle på 4,53 kroner i timen, som gjelder fra 1. april 2016, sier Josefine Wærstad som ledet forhandlingene på vegne av YTF.

Minstelønnsatsen ble i forhandlingene hevet til 164,94 kroner. I tillegg skal arbeidsgiver gi tilbud om å gjennomføre pålagt etterutdanning for fast ansatte.

– Vi jobbet hardt for at YKB skal lønnes, og arbeidsgiver skal nå dekke ordinær lønn når kurs gjennomføres, sier Wærstad. Arbeidsgiver skal også dekke kostnadene for kurset.

Tillitsvalgt Mirsad Fehratovic og rådgiver fra YTF, Petter Sommer-vold deltok også på forhandlingene.

### Øvrige resultater:

- Matpengesatsen økes til kr. 82,50.
- Alle ubekvemstilleggene (kronetilleggene) i § 6 nr. 1 a) og b), og § 6 nr. 2 a), b), og d) heves med 2 kr.
- Vedrørende forskuttering av sykepenger vises det til forhandlingsprotokollen mellom NAF og NHO Service av 13. mai 2016. Her oppfordres arbeidsgiver til å ikke forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften når det gjelder forskuttering av sykepenger.
- For godtgjørelse 1. og 17. mai vises det til protokoll av 18. april 2016 mellom YS og NHO vedrørende de generelle bilagene til overenskomstene for 2016-2018. Her står det at arbeidstaker skal ha rett til lønn 1. og 17. mai selv om man er fraværende dagen før eller dagen etter helligdag.

## Enighet i NHO Grossist

YTF og NHO Handel kom til enighet om tariffoppgjøret for Grossistavtalen i NHO.

– Det ble blant annet enighet om en særavtale som sikrer medlemmene i Rema Distribusjon Norge AS mot reduksjon av grunnlønnen og en minstelønn i henhold til Virkes Grossistavtale til og med 1. feb. 2018, sier tillitsvalgte Knut Authen.

Authen er fornøyd med oppgjøret, hvor også fagbrevet ble økt til kr 10, som er en økning med kr 0,50.

I forhandlingene ble det inntatt en protokolltilførsel fastslår at dersom NHO får medlemsbedrifter som ved innmeldelsen i NHO er bundet av Grossistavtalen i Virke, skal garantiordningen i Virke gjelde ut avtaleperioden.

– Dette er for å motvirke tariffhopping, sier Authen.

Matpengesatsen ble økt til kr 82,50. Det ble også enighet om nye tekster for forskuttering av sykelønn, ordninger for lærlinger og tapsregler for godtgjørelse for helligdager og 1. og 17.mai. Dette er endringer som er i tråd med endringer som ble gjort i frontfaget.

Det ble ikke gitt noen generelt tillegg. Minstelønnen i Rema 1000 ble hevet med kr 9,83 i samsvar med hevingen som følger av reguleringsbestemmelsen i Grossistavtalen i Virke.

## Enighet i Bring Linehaul AS

Partene på tariffavtalen i Bring Linehaul, B-delen ble enige om en løsning.

– Forhandlingene var tøffe, men vi fikk til et godt og ansvarlig resultat. Vi er særlig fornøyd med at fagbrevtillegget har fått et løft, sier advokat Josefine Wærstad.

– Vi er fornøyd med at vi har fått til en løsning hvor alle våre ulike sjåførgrupper er tilgodesett, fortsetter Wærstad. Hun ledet forhandlingene på vegne av YTF, NTF og NJF.

### Resultatene fra forhandlinger:

Fagbrevtillegget ble økt fra 6,10 til 9 kroner. Sjåfører som ikke jobber i Stavanger og Bergen får et generelt tillegg på kr. 3,25

Sjåførene ved avdeling Stavanger og Bergen får et generelt tillegg på kr. 1,75 (differansen sammenliknet med øvrige sjåfører skyldes at disse avdelingene er særlig påvirket av nedgang oljeprisen)

Flerdagstillegget ble hevet fra kr. 15 til kr. 16,50

Dagsjåførene på avd. Vestby, som begynner mellom kl. 0400 og 0600, får nå det samme ubekvemstillegget som alle andre, på kr. 37 mot tidligere kr. 10.

Det er også avtalt å videreføre utvalgsarbeid på arbeidstid/ overtid, og lokale utvalg som skal se på helseutfordringer ved nattarbeid.

## Enighet i Virke Grossist

Det ble oppnådd enighet i forhandlingene om Grossist.

– Det er enighet om å ikke gi noe sentralt tillegg i år. Våre medlemmer på denne avtalen fikk et garantitillegg på 9,83 kroner fra 1. februar 2016, sier assisterende forhandlingsjef Lin Andrea Gulbrandsen.

I forhandlingene ble det enighet om nye tekster på forskuttering av sykkelønn, ordninger for lærlinger og tapsregler for godtgjørelse for helligdager og 1. og 17.mai.

– Disse endringene følger endringer som ble gjort i frontfaget, sier Gulbrandsen.

## Brudd i KS Bedrift

Etter to dager med forhandlinger ble det brudd mellom partene torsdag. – Oppgjøret går nå til mekling, og dette er relevant for våre medlemmer i kommunalt eide renovasjons-

bedrifter, sier YTFs forhandler Petter Sommervold. Bruddet skyldes et krav fra KS Bedrift om ny pensjonsløsning for ansatte.

Det er i skrivende stund ikke avklart når meklingen vil foregå.

## Enighet i Posten

Det kom til enighet i oppgjøret med Posten, hvor tillitsvalgt Geir Løland deltok. – Det generelle tillegget i år er 8900 kroner for lønnstrinn 1-57, sier Geir Løland.

Løland påpekte også i forhandlingene at det er synd de svakeste må ta risikoen hvis de får økt uføregrad.

– Posten vil ikke lenger gi de nyansatte som er delvis uføre uføreforsikring. Er det noen som virkelig trenger en slik sikring er det denne arbeidsgruppen, sier Løland. Ettersom PostKom er den som forhandler avtalen, fikk Løland merknadsført bekymringen for delvis uføre.

### Øvrig økonomi:

Lønnsøkningen på lønnstrinn 57-100 er 1,7 %.

Økning av ulempetillegg til kr 50 per time på søndager mellom 06.00 og 21.00, som er en økning på 4 kroner.

Økning på innskuddssatsene i pensjonsordningen til 5,4 % på inntekt mellom 0 og 7 G og 21 % på inntekt mellom 7,1 G og 12 G.



## Lastebilsjåførene får hevet minstelønn

**På 4 timer overtid er det enighet om lastebilsjåførenes lønn. – Det var en tøff mekling, og vårt viktigste krav om hevet minstelønn ble oppfylt, sier forhandlingsjef i Yrkestrafikkforbundet Linda Jæger. Minstelønnen ble hevet med 5,8 prosent på laveste trinn og generelt tillegg til alle ble 2 kroner.**

Et viktig mål i mekling var å beholde minstelønnsstigen.

– Har man jobbet som lastebil-sjåfør i mange år skal det lønne seg. Derfor måtte vi i mekling sørge for å løfte trinnene i minstelønnsstigen, sier Jæger. Allmenngjort minstelønn vil med nye tariffavtaler blir

165.65 kroner. Dette er en økning på 7,33 kroner.

– Nå er også kompetansebilaget bedret. Etterbetaling til arbeidsgiver for YKB-kurs hvis man slutter i bedriften er fjernet og reise skal dekkes av arbeidsgiver, sier Jæger.

I tillegg skal det være et utvalgsarbeid for kompetanse innenfor bransjen.

– Dette utvalget skal vurdere tillegg for kompetanse, som for eksempel Yrkeskompetansebevis, ADR og maskinførerbevis/truckførerbevis, sier Jæger.

Det er også verdt å merke seg at det skal forhandles lokalt med en pott på 0,7 prosent av frontfagsrammen.

Resultatet skal nå på uravstemming, med frist 7. juli klokka 12.00.

### Øvrige resultater:

- Frontfagets bestemmelser om forskuttering av sykepenger, og rett til betalt ved gyldig fravær før og etter 1. og 17. mai inngår i resultatet.
- Renholdere, hjelpearbeidere og verkstedansatte vil få 4 kroner i økning på minstelønnen.
- Ny lønnsstige for nærtransport blir:
  - 0 år 165.65 kroner
  - 3-6 år 167.65 kroner
  - + 6 år 169.65 kroner
- Langtransport får en økning på produktiv tid til 99,61, som er en økning på 3,71 kroner.



## Hva med familien hvis en inntekt faller bort?

De fleste av oss får mye mindre fra NAV enn vi tror og trenger hvis en inntekt skulle falle bort. Og selv om vi har forsikringer gjennom jobben, er det ikke sikkert de er store nok til å dekke behovet vårt. Dessuten følger de uansett ansettelsesforholdet.

Er familien avhengig av inntekten din til for eksempel å betjene gjeld, er det tre tilfeller av inntektsbortfall du bør sikre deg mot:

- Hvis du faller fra
- Hvis du blir ufør
- Hvis du blir sagt opp

Som medlem av Yrkestrafikkforbundet får du kjøpt disse forsikringene til ekstra god pris: YS Dødsfallsforsikring, Uføreforsikring Pluss og vår nye YS Inntektssikring.

Kontakt oss på tlf. 03100 eller les mer på [gjensidige.no/ys](http://gjensidige.no/ys)



## Nordkalott-treff 2016

Vi skal for første gang arrangere Nordkalott-treff for gamle busser og lastebiler i Harstad helgen 29-31 juli. Treffet er åpen for eldre busser og lastebiler. Kjøretøyene trenger ikke og være over 30 år.

Treffet er for kjøretøy fra Norge, Danmark, Sverige og Finland. Treffet er den 30. juli men det er innkjøring etter kl 16 den 29. juli.

Treffet skal foregå på Norlines sitt område i sentrum av byen. Det blir forskjellige program den dagen.

I tillegg blir det omvisning på Adolfskanonene, omvisning i Trondenes kirke. Middag om kvelden på Trondenes historiske senter. Etter middagen blir det en guidet busstur til Nupen en utkikksplass for de som vil se midnattsolen. Deretter kjører vi videre rundt Kvæfjorden.

Ved ankomst til Harstad har vi satt opp telt hvor det på formiddagen serveres kaffe, vafler, kaker og pølser. Om kvelden serverer vi øl og vin ut til de små timer. Håper



mange har anledning til å komme.

Gå inn på vår nettside [www.rhfas.no](http://www.rhfas.no) og meld dere på.

Der ligger det mer informasjon.

*Hilsen Rutebilhistorisk Forening, avdeling Sør-Troms*

## Ikke vilje til samarbeidsforum i Vest-Agder

Nå er den nye planen for kollektivtrafikken i Vest-Agder for 2015-2020 vedtatt. – Vi opplever at vårt innspill om et felles samarbeidsforum ble avvist, sier rådgiver Petter Sommervold i Yrkestrafikkforbundet (YTF). YTF ønsket at fylkeskommunen i større grad lytter til sjåførenes innspill.

Felles samarbeidsfora mellom fylkeskommunen, busselskap og sjåfører fungerer godt andre steder, blant annet i Vestfold og Nordland.

– YTF er opptatt av å skape formelle kontaktpunkter mellom fylkeskommune, oppdragsgiver og de ansatte. Det hadde kostet fylkeskommunen lite med et åpent forum for eksempel hver annen måned, hvor felles utfordringer kunne blitt diskutert, sier Sommervold.

Fylkeskommunen skriver i høringsdokumentet at det er busselskapets ansvar at informasjonen fra sjåførene blir tatt opp. – Bussjåføren er essensiell for god kvalitet på busstjenesten som leveres. I de fylkeskommunene hvor sjåførenes utfordringer blir tatt på alvor opplever vi bedre trivsel og sannsynligvis en bedre kvalitet på bussturen, sier Sommervold.

Tillitsvalgt i YTF Kristiansand, Kjell Holbek, forteller at tidligere informasjonsmøter mellom AKT og Nettbuss, hvor sjåførene har fått delta, har vært preget av enveiskommunikasjon.

Tillitsvalgte i Kristiansand påpeker at en annen utfordring er at planene utarbeides av fylkeskommunen. Driften av kollektivtrafikken er det AKT som står for, både i Aust- og Vest-Agder. – Vi mener både fylkeskommunen, AKT, busselskapet og sjåførene ville fått et positivt utbytte av et slikt forum. Frustrasjoner kunne vært unngått og vår arbeidsdag hadde blitt lettere, avslutter Holbek. ●



## STYRET OG REGIONER

### YTFs FORBUNDSSTYRE:

#### Forbundsleder

Svein Furøy  
 ☎ 970 83 383  
 ✉ svein@ytf.no

#### Nestleder:

Jim Klungnes  
 ☎ 932 41 125  
 ✉ jim@ytf.no

#### Styremedlemmer:

Arnold Tveit  
 ☎ 56 17 09 50, 924 98 299  
 ✉ arnold@holmetun.no

Kristin Schrøder  
 ☎ 988 36 647  
 ✉ kristin.schröder@saltensbil.no

Knut Authen  
 ☎ 934 04 022  
 ✉ knut@ytf.no

Bjørn Nytrø  
 ☎ 934 52 095  
 ✉ bjorn.nytro@sporveien.com

Fred Ove Nibe  
 ☎ 934 18 887  
 ✉ fred.nibe@online.no

### YTF PENSJONISTFORENING:

Erling Bakken  
 ☎ 932 40 006  
 ✉ erling.bakken@nsn.no

Kåre Eng  
 ☎ 414 22 445  
 ✉ kareeng@bbnett.no

Leif Jørgen Ulvatne  
 ☎ 951 19 526  
 ✉ leif-jorgen.ulvatne@tide.no

### KONTROLLKOMITÉ:

Vidar Furua  
 ☎ 922 55 450  
 ✉ vidar.furua@c2i.net

Anette Løding Larssen  
 ☎ 924 95 677  
 ✉ anette.larssen@saltensbil.no

Harald Grimelund  
 ☎ 924 04 769  
 ✉ haralgri@online.no

### REGIONER OG LANDS-SAMENSLUTNINGER I YTF:

#### YTF Nord Finnmark, Troms + 3 avd. i Nordland

Fred Ove Nibe  
 ☎ 934 18 887  
 ✉ fred.nibe@online.no

#### YTF NORDLAND

Svein Roger Skoglund  
 ☎ 928 63 006  
 ✉ srogskog@online.no

#### REGION TRØNDELAG

Hans Peter Sørgerd  
 ☎ 924 09 265  
 ✉ h-soergj@online.no

#### MØRE OG ROMSDAL

Kjell Arne Myrvoll  
 ☎ 481 59 154  
 ✉ kjmyrv@hotmail.com

#### YTF HORDALAND/ SOGN OG FJORDANE

Trude C Sande Valle  
 ☎ 901 41 632  
 ✉ trude.chr@hotmail.com

#### YTF AUST AGDER

Olav Håkon Tørresen  
 ☎ 412 77 781  
 ✉ olafnova@hotmail.com

#### YTF SØR-VEST

Karsten A. Larsen  
 ☎ 480 83 510  
 ✉ karsten.a.larsen@gmail.com

#### YTF TELEMAR

Håvard Moen  
 ☎ 928 88 867  
 ✉ post@ytf-notodden.no

#### YTF VESTFOLD

Petter Louis Pettersen  
 ☎ 977 73 714  
 ✉ petterlouis@online.no

#### YTF ØSTFOLD

Jan Alexander Lislelid  
 ☎ 951 59 661  
 ✉ alexlislelid@yahoo.com

#### YTF OSLO/AKERSHUS

Bjørn Nytrø  
 ☎ 934 52 095  
 ✉ bjorn.nytro@sporveien.com

#### YTF BUSKERUD

Kurt Roger Hansen  
 ☎ 957 42 654  
 ✉ kurthansen505@gmail.com

#### YTF OPPLAND

Ole Jonny Staven  
 ☎ 992 04 429  
 ✉ ole.jonny.staven@nettbus.no

#### YTF HEDEMARK

Espen Leganger  
 ☎ 928 94 336  
 ✉ ealegang@online.no

#### YTF FUNKSJONÆR LANDSSAMMENSLUTNING

Ove Helleseeth  
 ☎ 932 39 364 og 525 41 190  
 ✉ ove.helleseeth@tide.no

#### YTF GODS LANDS-SAMMENSLUTNING

Jan Arne Laberget  
 ☎ 48 05 31 23  
 ✉ janarnelaberget@yahoo.no

## AVDELINGER

#### Avd. 1 Haugesund og Omland

Karsten A. Larsen  
 ☎ 480 83 510  
 ✉ karsten.a.larsen@gmail.com

#### Avd. 2 Avdeling 2

Trude C Sande Valle  
 ☎ 901 41 632  
 ✉ trude.valle@tide.no

#### Avd. 5 Drammen og Omegn

Geir Henry Nesthorne  
 ☎ 995 85 260  
 ✉ g-nestho@epost.no

#### Avd. 6 Vestfold

Petter Louis Pettersen  
 ☎ 977 73 714  
 ✉ petter.L.Pettersen@nettbus.no

#### Avd. 7 Trondheim

Øystein Husby  
 ☎ 977 10 413  
 ✉ ytf7@hotmail.com

#### Avd. 8 Oslo Taxibuss

Tobbis Kristiansen  
 ☎ 934 19 118  
 ✉ tobbis618@gmail.com

#### Avd. 9 Vest Agder

Kjell A Holbek  
 ☎ 943 04 287  
 ✉ la3qna@gmail.com

#### Avd. 10 Mandal/Lister

Odd Arne Ougland  
 ☎ 900 11 392  
 ✉ oougland@gmail.com

#### Avd. 11 Nord

Ken Ivar Brattfjell  
 ☎ 922 26 288  
 ✉ kenbratt.kb@gmail.com

#### Avd. 12 Finnmark

Fred Ove Nibe  
 ☎ 934 18 887  
 ✉ fred.nibe@online.no

#### Avd. 13 Sør- Rogaland

Gunnar Midbøe  
 ☎ 954 34 065  
 ✉ ytfbts@gmail.com

#### Avd. 15 Nedre Telemark

Bjørn Audun Fjellidalen  
 ☎ 481 53 084  
 ✉ audu-sve@online.no

#### Avd. 16 Åndalsnes

Jim Klungnes  
 ☎ 932 41 125  
 ✉ jim@ytf.no

## ORGANISASJON FOR ANSATTE INNEN GODS- OG PERSONTRAFIKK

**Adresse:** P.b. 9175, 0134 Oslo

**Telefon sentralbord:** 40 60 37 00 • **Telefax:** 21 01 38 51

• **E-post:** post@ytf.no • **Bankgiro:** 1602 47 96594

• **Besøksadresse:** Lakkegata 23

**NETTADRESSE:** www.ytf.no

Medlem av  
 Yrkesorganisasjonenes  
 Sentralforbund



**Avd. 17 Steinkjer**

Robert Hartvikøy  
 📞 957 75 270  
 📧 rob-har@online.no

**Avd. 20 Sandnessjøen**

Roy Hansen  
 📞 924 11 984  
 📧 rohan5@online.no

**Avd. 21 Salten**

Arne Kjell Bakken  
 📞 997 44 698  
 📧 arneba2@online.no

**Avd. 22 Vesterålen**

Odd-Martin Åsheim  
 📞 906 55 039  
 📧 odd.martin.63@gmail.com

**Avd. 23 Aust Agder**

Dag Graarud  
 📞 900 56 080  
 📧 d-graa@online.no

**Avd. 24 Harstad**

Steinar Olsen  
 📞 992 50 642  
 📧 st\_ol@hotmail.com

**Avd. 26 Mo i Rana**

Rune Pettersen  
 📞 952 45 022  
 📧 rune.940@online.no

**Avd. 29 Jotunheimen**

Tomas Jørgen Mosaker  
 📞 951 92 016  
 📧 tommt2000@yahoo.no

**Avd. 30 Averøy**

Leif Olaf Westerheim  
 📞 932 85 091  
 📧 leifow@frisurf.no

**Avd. 31 Brønnøysund**

Odd Dagfinn Solli  
 📞 958 36 780  
 📧 oddsolli@live.no

**Avd. 33 Hedmark**

Bjørn Helge Hammes,  
 📞 992 11 980,  
 📧 bonnis@live.no

**Avd. 34 Nettbuss Nittedal**

Jan Arild Gjengstø  
 📞 970 59 363  
 📧 jaarg@online.no

**Avd. 35 Mjøsa/Hadeland**

Jens Olai Engeskaug  
 📞 992 04 473  
 📧 rundballejens1@hotmail.com

**Avd. 36 Østfold**

Rolf Olav Persson  
 📞 915 70 879  
 📧 ytfavd36@gmail.com

**Avd. 37 Ålesund**

Linda Myhre  
 📞 926 20 612  
 📧 linda.myhre@nettbus.no

**Avd. 38 Unibuss**

Leif-Arne Myhre  
 📞 930 64 693  
 📧 leifarne.myhre@gmail.com

**Avd. 40 Notodden**

Håvard Moen  
 📞 928 88 867  
 📧 post@ytf-notodden.no

**Avd. 41 Setesdal**

Olaf Håkon Tørresen  
 📞 412 77 781  
 📧 olafnova@hotmail.com

**Avd. 42 Søre Sunnmøre**

Bjørn Inge Moe  
 📞 932 12 675  
 📧 bjorn.inge.moe@online.no

**Avd. 44 Dombås**

Ståle Stordal  
 📞 907 66 299  
 📧 stastord@online.no

**Avd. 45 Ål og Hol**

Olbjørn Thoén  
 📞 950 64 282  
 📧 olbjornthoen@gmail.com

**Avd. 46 Nettbuss Ringerike AS**

Kåre Bernhard Petersen  
 📞 918 22 525  
 📧 kbepeter@online.no

**Avd. 47 Hamarøy**

Magnor Brynjulf Olsen  
 📞 950 55 709  
 📧 magnor.olsen@signalbox.no

**Avd. 48 Nobina Nesodden**

Hans Vilhelmshaugen  
 📞 932 04 554  
 📧 ytf.nesodden@nobina.no

**Avd. 49 Nettbuss Trøndelag**

Hans Petter Sørgerd  
 📞 924 09 265  
 📧 h-soergj@online.no

**Avd. 50 Nettbuss Shuttle**

Steinar Nikolaisen  
 📞 909 98 600  
 📧 snikol@online.no

**Avd. 51 Lofoten**

Bjørn-Inge Liland  
 📞 913 18 386  
 📧 bjorn.inge.liland@lofotkraft.net

**Avd. 52 Nobina Jernkroken**

Rauf Hussain  
 📞 413 14 810  
 📧 rauf-hussain@hotmail.com

**Avd. 53 Torpa**

Kjell Arild Bratlien  
 📞 950 60 483  
 📧 ka.bratlien@live.no

**Avd. 54 Tinn**

Arne Johansen  
 📞 997 98 647  
 📧 arne-johansen@live.no

**Avd. 55 Vatne**

Roy Hatlehol  
 📞 957 49 450  
 📧 royhatlehol@hotmail.com

**Avd. 56 Trollheimen**

Erling Walther Holmeide  
 📞 932 10 065  
 📧 erlholm@online.no

**Avd. 57 Senja**

Kristian Høgstad  
 📞 950 87 037  
 📧 elda-h@online.no

**Avd. 59 Eidså og Omegn**

Magne Haugan Koppen  
 📞 416 22 280  
 📧 magne.koppen@tussa.com

**Avd. 60 Glomfjord**

Svein Roger Skoglund  
 📞 928 63 006  
 📧 srogskog@online.no

**Avd. 66 Stranda og Omegn**

Helge Drabløs  
 📞 905 80 112  
 📧 hdrablo@online.no

**Avd. 72 Sporveien T-bane**

Bjørn Nytrø  
 📞 934 52 095  
 📧 bjorn.nytro@sporveien.com

**Avd. 73 Gauldal**

Jakob Winsnes  
 📞 996 90 506  
 📧 jakob@winsnes.info

**Avd. 74 Drangedal**

Jon Magne Vrålstad  
 📞 920 11 978

**Avd. 75 Trondheimsfjorden**

Stig Morten Rognes  
 📞 416 73 598  
 📧 s-rognen@online.no

**Avd. 78 Mosjøen**

Otto Stordal  
 📞 932 08 537  
 📧 otto.stordal@hotmail.com

**Avd. 82 Etnedal**

Rolf Erik Espeseth  
 📞 951 17 668  
 📧 r-e-e@online.no

**Avd. 83 Telemark Bilruter**

Tor Østenå  
 📞 918 96 145  
 📧 ytfavdeling83@gmail.com

**Avd. 88 Bærum**

Jan Adriaensen  
 📞 452 67 319  
 📧 janpm.adriaensen@gmail.com

**Avd. 96 Follo**

Rune Hansen  
 📞 907 48 273  
 📧 avd96follo@gmail.com

**Avd. 99 Minibuss 24 -7 AS**

Kent Wigardt  
 📞 920 24 682  
 📧 kwigardt@online.no

**Avd. 104 Nordre Vestfold**

Ottar Arve Karlsen  
 📞 932 52 802  
 📧 ottarkar@broadpark.no

**YTF FUNKSJONÆRER****Avd. 202 Funksjonærer**

Ove Helleseth  
 📞 932 39 364  
 📧 ove.helleseth@tide.no

**Avd. 209 Nettbuss Sør**

Tom Ånesland  
 📞 380 13 207  
 📧 tomaanesland@live.no

**Avd. 214 Nobina AS**

Tom Stigen Bolstad  
 📞 982 55 330  
 📧 tom.bolstad@nobina.no

**Avd. 215 Nettbuss Sør**

Isa Daci  
 📞 411 60 974  
 📧 rruli@hotmail.com



## FAKTA OM YTF

Yrkestrafikkforbundet er en landsomfattende partipolitisk uavhengig fagorganisasjon. Forbundets organisasjonsområde er ansatte i bedrifter som utfører transport av personer og/eller gods og tilknyttet virksomhet, og ansatte på grossistterminaler.

### YTFs HOVEDOPPGAVER ER:

- å bedre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår
- å øke medlemmenes faglige kompetanse
- å gi bedre skoleing av tillitsvalgte
- å høyne yrkets sosiale status
- å ha en fruktbar dialog med offentlige myndigheter
- å få gratis juridisk hjelp i arbeidsforhold
- å gi juridisk veiledning i private forhold

**Avd. 217 Namdal og Innherred Funksjonær**  
Svein Arne Giskås  
☎ 992 10 551  
✉ svein.ame.giskas@tronderbilene.no

**Avd. 219 Ofotens Bilruter AS**  
Terje Sletbakk  
☎ 905 86 569  
✉ te-sle@online.no

**Avd. 221 Salten Funksjonær**  
Kristin Schrøder  
☎ 916 79 354  
✉ kristin@ytf.no

**Avd. 223 Aust Agder**  
Øyvind Hansen  
☎ 920 83 877  
✉ oha@sbr.no

**Avd. 232 Andøy Trafikklag AS**  
Per Arild Larsen  
☎ 979 69 400  
✉ per-arild.larsen@cominor.no

**Avd. 237 Nettbuss Møre Funksjonær Ålesund**  
Oddveig Gunnvor Skaar  
☎ 911 80 588  
✉ oddveig\_skaar@live.no

**Avd. 238 Unibuss Funksjonærer**  
Bjørgulv Flatland  
☎ 952 34 277  
✉ bjorgulv.flatland@unibuss.no

**Avd. 242 Mørebil AS**  
Knut Gunnar Aambø  
☎ 913 40 493  
✉ kgaambo@hotmail.com

**Avd. 550 PostenBring**  
Geir Løland  
☎ 957 02 734  
✉ geir.loland@posten.no

**Avd. 264 Firda Billag**  
Gunvor Beate Bjordal Solvik  
☎ 997 28 029  
✉ gunvor.beate@firda-billag.no

**Avd. 272 Sporveien / Ruter Funksjonærforening**  
Erik Hovland  
☎ 416 49 540  
✉ erik.hovland@sporveien.com

**Avd. 274 Drangedal Bilruter AS**  
Hilde Laila Kåsa Tveit  
☎ 957 58 644  
✉ hilde@drangedal-bilruter.no

**Avd. 296 Oslo og Omegn Funksjonær**  
Terje Waaler  
☎ 907 51 773  
✉ terwaa@online.no

### YTF LOGISTIKK

**Avd. 595 G. S. Klubben**  
Kenneth Nilsen  
☎ 950 12 671  
✉ kennetis@hotmail.com

**Avd. 596 Skevigs Lastebiltransport**  
Stig Are Rogstad  
☎ 992 46 850  
✉ stig.are@live.no

**Avd. 599 Alnabru**  
Roger André Færø  
☎ 911 15 918  
✉ roge978@hotmail.com

**Avd. 601 Rema 1000 Nord AS**  
Anders I Hansen Vikholt  
☎ 413 35 514  
✉ anders.hansen.vikholt@rema.no

**Avd. 602 Gran Taralrud AS**  
Frank Petersen  
☎ 413 03 909  
✉ frank@zapem.net

**Avd. 604 Bring Warehousing**  
Per Kristiansen  
☎ 984 18 200  
✉ per.kristiansen1966@hotmail.com

**Avd. 605 Øverland Transport AS**  
Øystein Alset  
☎ 35 09 74 10

**Avd. 606 Sula**  
Anders Veibust Blindheim  
☎ 901 73 281  
✉ andblin@mimer.no

**Avd. 607 Norsk Stein**  
Tor Inge Tvergrov  
☎ 975 88 372  
✉ ttvergrov@yahoo.no

**Avd. 608 Kingsrød Transport**  
Ulf Romell  
☎ 909 31 617  
✉ ulf.romell@hotmail.com

**Avd. 613 Gods/Logistikk Rogaland**  
Kirsten Frafjord  
☎ 915 90 237  
✉ elmblad@lyse.net

**Avd. 617 Rema Distribusjon Norge AS**  
Knut Authen  
☎ 934 04 022  
✉ k.authen@online.no

**Avd. 622 Hernes Transport**  
Robert Klungervik  
☎ 922 17 766  
✉ robertklungervik@live.no

**Avd. 635 Bring Linehaul**  
Jan Norstrøm  
☎ +46 587 49 88  
✉ jannenorstrom@hotmail.com

**Avd. 636 Harlem Transport**  
Birger Andre Andersen  
☎ 909 21 959  
✉ birgeand@online.no

**Avd. 645 TEAM Relocation**  
Øyvind Madsen  
☎ 928 43 058  
✉ terje.olsen@team-relocations.com

**Avd. 685 Renholdsverket**  
Bjørn Olav Helmersen  
☎ 452 92 891  
✉ bjola63@gmail.com

**Avd. 688 Alliance Healthcare**  
Kristine Mjåseth Afrooz  
☎ 984 29 565  
✉ klubben@alliance-healthcare.no

**Avd. 690 Lunkan**  
Rolf Vollan Skatland  
☎ 416 00 866  
✉ rolfska@hotmail.com

**Avd. 694 Europark AS**  
Mirsad Fehratovic  
☎ 934 30 149  
✉ mirso07@hotmail.com

Står det feil tillitsvalgt under en avdeling eller om noen av de øvrige opplysningene er feil, må forbundskontoret kontaktes.

## KONTAKT OSS PÅ TLF. 40 60 37 00

### TAST 1 – ELLER VENT PÅ SVAR

Hvis du ikke får svar ved ønsket valg, kobles du videre til sentralbordet. Dersom sentralbordet ikke svarer, eller det er utenfor normal arbeidstid, legg igjen beskjed på vår svarer, og vi gir denne beskjeden videre til riktig person. For henvendelser utenom åpningstid, kan du ringe de ansattes mobil direkte.

### TAST 2 – MEDLEMSSERVICE



**Wenche Nyjordet**  
Avdelingsleder  
932 40 014  
wenche@ytf.no



**Njoniza Haziri**  
Kontor- og regnskapsmedarbeider  
932 40 016  
njoniza@ytf.no



**Kjellrun Mørch**  
Forhandlingssekretær  
932 40 021  
kjellrun@ytf.no



**Juliana Carvalho**  
Kontorlærning  
932 40 013  
juliana@ytf.no

### TAST 3 – ARBEIDSLIVSAVDELING



**Linda Jæger**  
Forhandlingsjef/advokat  
932 40 007  
linda@ytf.no



**Håvard Galtestad**  
Org. sekretær  
932 40 020  
haavard@ytf.no



**Lin Andrea Gulbrandsen**  
Forhandler  
932 40 09  
lin@ytf.no



**Gunnar Nordvik**  
Rådgiver gods  
400 76 482  
gunnar@ytf.no



**Petter Sommervold**  
Rådgiver  
970 85 336  
petter@ytf.no



**Anne Lise Løkken**  
Advokatsekretær  
932 40 023  
anne.lise@ytf.no



**Josefine Wærstad**  
Advokat  
932 40 048  
josefine@ytf.no



**Martin Helle Opedal**  
Advokatfullmektig  
932 40 015  
martin@ytf.no



**Birgitta Onarheim**  
Advokat  
901 55 858  
birgitta@ytf.no

### TAST 4 – MARKED OG KOMMUNIKASJON



**Ida Langdalen Kristiansen**  
Kommunikasjonsansvarlig  
911 27 927  
ida@ytf.no



**Anette Light**  
Markeds- og verveansvarlig  
932 40 019  
anette@ytf.no

### RING DIREKTE TIL DISSE



**Svein Furøy**  
Forbundsleder  
970 83 383  
svein@ytf.no



**Geir Anthonen**  
Adm.sjef  
932 40 010  
geir@ytf.no



**Espen Selmer-Torgersen**  
Redaktør  
928 62 156  
espen@ytf.no





# Tilbakekaller sjåførene

Det har skjedd en alvorlig produksjonsfeil, herr Kwartbas. Vi klarer ikke å rette feilen. Vi har forsøkt å leve med det i mange år.

Vi blir utslitte.

Feilen er så graverende, herr Kwartbas, at den må fram i lyset. I tillegg er produksjonsfeilen så tabu-belagt at vi gruer oss for å komme ut av sjåførstolen. Så lenge vi har kringla i fanget føles det trygt.

Produksjonsfeilen har vært der i mange år, herr Kwartbas. Japaneser'n Akio Toyoda kunne skjelve litt i munnvika, tilbakekalle noen millioner biler, og få oppreisning.

Vår produksjonsfeil rammer så å si alle yrkes-sjåførene. Vi sliter med det hver eneste dag. Feilmeldingene stenger for alt annet. Vi prater bare om dette. Samme hvor mye vi prøver, klarer vi ikke å få samtalen over på noe annet. Tidligere venner, familie og folk vi møter på gata merker det.

Produksjonsfeilen kommer tydelig fram når kjøretiden er oppbrukt. Da starter stormen. Det river og sliter. Vi blir rastløse og stritter i løpestrengen. Vi vil videre, men får ikke lov av Angela. Hun slipper oss ikke før vi har hvilt våre nattetimer på armen til frøken Kjøre-og-hviletid.

Vi kan ikke leve med dette, herr Kwartbas. Når vi setter skriveren på seng starter marerittet.

Hva skal vi bruke hviletiden til?

Vi kunne koblet ut sjåføren og satt oss i dvalemodus, herr Kwartbas.

Vi kunne hatt det godt.

Vi kunne lest en bok og drukket småslurker. Vi kunne slappet av og koblet ut sjåførjobben. Vi kunne jaktet elg i Østerdalen, fisket på brygga, gått tur på

fjellet eller spilt golf ved Mjøsa. Hviletiden kunne vært den fineste tiden vi hadde, herr Kwartbas.

Vi kan stoppe hvor som helst. Vi kunne småjogget med smil om munnen og tatt en dukkert i Bergen.

Vi kunne hatt det riktig godt, herr Kwartbas.

Vi kunne besøkt ei tante på Toten og spilt bingo på samfunnshuset. Vi kunne samlet kolleger på rasteplassen og spilt sjakk med polakkene. Vi kunne spilt om jekkestropper og kjettinger og hatt det riktig moro.

Vi må bare innrømme det. Vi klarer ikke å nyte hviletiden på en fjellovergang eller i en fremmed by, og fordommene forbyr oss å være sosiale med utlendinger. Vi blir rastløse og får ikke ned turtallet. Vi er på det røde feltet og går snart på «overrus».

«Vi kunne besøkt ei tante på Toten og spilt bingo på samfunnshuset»

Hadde du hatt slike problemer, herr Kwartbas, hadde du bestilt berging.

Alle sjåførene tilbakekalles og må inn til omprogrammering. Vi fungerer ikke i samsvar med reglene. Holdningene og instinktet som driver oss videre harmonerer ikke med skriveren. Vi må omprogrammeres. Noen må under lokket å slakke på oppstopperregulatoren. Vi må få den siste programvaren som gir oss ro når skriveren står på hvile.

Ro i sjela på neste døgnhvil.

Gladiola

# Planlagt vedlikehold skaper ytterligere vegkaos

Raset ved Hyvingatunnelen rammet ganske uventet. Ras gjør ofte det. Men raset gikk i et område hvor det har vært meldt om flere enn 300 ras de siste 15 årene.

Nok en gang gikk raset over E16, og nok en gang er omkjøringsveien fylkesveg 7 rundt Hardanger. En strekning som er så smal og dårlig at det raskt oppstår kaos. Mange har brukt fire til seks timer på strekningen. Det rapporteres om biler med levende dyr, levende fisk, fiskelass som tiner i tillegg til en danske med bred last.

Statens Vegvesen hevder selv at det gikk noe tid før man fikk på plass folk til å dirigere trafikken på omkjøringsveien. Det ble observert et par hyggelige ungdommer som skulle dirigere trafikken, men de hadde en umulig oppgave fordi kaoset allerede var et faktum når de ankom.

Det er fristende å spørre Statens Vegvesen hvorfor man ikke er bedre forberedt til å møte utfordringene med trafikkproblemene på Fylkesveg 7 når raset går? Om det var et engangstilfelle hadde jeg ikke reagert. Men, vi vet at E16 har vært stengt mer enn 300 ganger de siste 15 årene på grunn av ras, og vi vet at strekningen er veldig rasutsatt. Hvorfor finnes det ikke en bered-



skap som er drillert, og som på kort varsel kan dirigere trafikken slik at ikke all trafikk blir stående i en floke ved Fykkesund?

For en yrkessjåfør medfører et ras og påfølgende omkjøring store problemer. Man er underlagt kjøre-

og hviletidsregler. Mye av tiden spises opp i kaoset. Men det stopper ikke der.

Måbøtunnelen er kolonnekjørt etter brannen for en tid tilbake. Etter klokken 21 stenges den. Mange av dem som stod i Hardanger hadde



beregnet god tid for å nå tunnelen før stengingen. Men på grunn av omstendighetene rakk de ikke å komme gjennom tunnelen. Hvorfor ble ikke tunnelen holdt åpen utover kvelden og natten? Det var planlagt støpearbeid, men raset gikk tidlig på morgenen. Man burde kunne forutse kaoset som oppstod og bestemt at man utsatte støpearbeidet til man visste hvordan det gikk med trafikken.

På vestsiden er det ikke særlig bedre. Risnestunnelen er stengt i perioder på grunn av planlagt vedlikehold. Det samme med Eidsvåg-tunnelen, Selvik tunnelen. Nesttun tunnelen og mange med dem. Dette betyr ytterligere omkjøringer og forsinkelser.

For nyttetraffikken som trafikkerer store distanser blir Statens Vegvesen sin praksis meningsløs. Når uforutsette hendelser inntreffer bør man sørge for at trafikken ikke ytterligere heftes av et dusin omkjøringer og ventetid forårsaket av planlagt vedlikehold.

Så blir jo spørsmålet: Skyldes dette arroganse fra Statens Vegvesen sin side? Eller vet de ansvarlige i Statens Vegvesen rett og slett ikke hva som foregår langs veinettet vårt?

Det samme Statens Vegvesen skal i dagene som kommer kontrollere om sjåførene har overskredet kjøre- og hviletiden.

Midt oppe i dette kaoset sitter sjåførene og fortviler. Kanskje står det en mobilkran og venter et sted. Kanskje står det et fly og venter på fisk, eller kanskje flyet gikk og fiske-lasset ble ubrukelig. Presset er stort på sjåførene. At det går et ras og at det skaper problemer skjønner de fleste sjåførere.

Men at man i tillegg skal utsettes for et utall vegstengninger og omkjøringer på grunn av planlagt vedlikehold oppleves som ingen ting annet enn sabotasje.

*Gunnar Nordvik, rådgiver gods  
hos Yrkestrafikkforbundet*

## Får ikke matpause med elbiler i kollektivfeltet

Nå er elbilene tilbake i kollektivfeltet på Mosseveien. – Vi opplevde store forsinkelser forrige gang, som ble så ille at vi ikke rakk hverken matpause eller toalettpauser, sier YTF-tillitsvalgt på Unibuss Rosenholm, Egil Paulsen.

Når elbilene ble fjernet fra Mosseveien opplevde sjåførene for første gang på flere år at bussen var i rute. – Vi har en yrkes stolthet, og vi bestreber oss hele tiden på å gi våre reisende en god, trygg og behagelig opplevelse når de reiser med oss, sier Paulsen.

Dette er vanskelig å oppnå når arbeidsdagen er svært krevende på grunn av forsinkelser, stress og frustrerte sjåførere. Ruter har beregnet at gjennomsnittshastigheten har økt med nesten 9 kilometer i timen etter at buss og taxi fikk tilbake eneretten på feltet.

Sjåførene er skeptisk til elbiler i kollektivfeltet, selv om man må være to i bilen. – Vi frakter tross alt på det meste 70 passasjerer, og bør få prioritet i kollektivfeltet. I tillegg stiller vi spørsmål til om Politiet har ressurser nok til å håndheve at det faktisk er to i bilen til enhver tid, sier Paulsen.

### Færre ulykker og fornøyde sjåførere

Bussjåførene opplevde færre ulykker i perioden uten elbil i kollektivfeltet. – Stress er ikke positivt for noen, og det er vanskeligere å holde en behagelig og trygg kjørestil når man hele tiden er forsinket, sier Paulsen. Han forteller at hans kollegaer opplevde å ikke mestre jobben tilstrekkelig når forsinkelsene var konstant.

Paulsen er også bekymret for at det nå vil bli flere ulykker igjen. – Vi opplevde færre ulykker når elbilene ikke fikk kjøre i kollektivfeltet. Dette er positivt for både sjåfør, passasjerer og busselskapene, påpeker Paulsen.

Han retter avslutningsvis en klar oppfordring til samferdselspolitikere og – byråkratene: – Vær så snill, kjære byråd og Statens Vegvesen, gjør gjerne tiltak for å redusere privatbilismen i byene, men ikke straff oss som kjører buss.

# SVING INNOM TASTEPLASSEN

I Norge er det forbudt å taste og surfe på mobil mens du kjører. Nå er det kommet taste plasser langs flere veier, et sted hvor du kan stoppe, taste og surfe gratis. Vi ble med bussjåfør Einar Christensen da han testet en taste plass.

TEKST OG FOTO: HARALD VINGELSGAARD

**E**inar Christensen kommer kjørende på E6, en mil nord for Oppdal i Sør-Trøndelag, og svinger inn på det store området til Oppdalsporten. Der er det både restaurant, bensinstasjon, oppstillingsplass for tunge kjøretøy og en taste plass. Taste plassen er på rasteplassen, ved siden av fire store bord og benker.

På et stort skilt står det «Velkommen til taste plass!».

Han parkerer bussen rett ved taste plassens skiltet. – Hei! Christensen slår av motoren og tar fram nettbrettet til Nettbuss. På området er det gratis wi-fi, trådløst nettverk, slik at alle kan bruke mobiltelefonene sine uten å betale noe ekstra for det, mens de taster. Smart ide.

– Her går det litt tregt på nettet, sier Christensen.

Det tar lang tid før han får opp den første siden. Men han er tålmodig. Og etter hvert kommer

velkomstsiden til taste plassen opp på skjermen. Der er det linker til taste plassens Facebook-side. Der kan man også høre en sang om at rasteplass er blitt taste plass.

## Privat

Christensen finner fram sin private mobiltelefon. Den er raskere. Plutselig er han inne på sin side på Facebook. – Gratulerer med dagen, Einar, står det på en melding. En kamerat av ham husket på bursdagen hans. Og kameraten sendte med et bilde som ble tatt i fjor høst i Trondheim, da Einar Christensen var med på «Hot august nights» med sin amerikanske bil. Et fint bilde av Christensens bil.

Og så tar han fram et annet bilde av bilen sin. Bilen synes nesten ikke i all røyken. – Burning, forklarer Christensen. Svidd bilgummi. Han var med på burningshow utenfor kinoen i Oppdal, da filmen Burning

I hadde premiere for en stund siden. Burning, det vil si at han kjører i gang bakhjulene mens bilen står stille. Dekkene blir glovarme og røyken slår over bilen.

– Det er egentlig bare show, tøys og tull, når vi holder på med burning. Men i dragracing er det viktig å burne, slik at hjulene på bilen blir varme før start. Dragracing er høyhastighetskjøring på en kort strekning med bil på bane.

## Bak i bussen

Christensen går fra fører-setet i bussen og bakover til baksetet og setter seg med telefonen der, fordi wi-fi nettet er raskere jo lenger bak i bussen han kommer. Jo nærmere restaurantbygget, desto bedre, ser det ut til.

Men det aller beste er mobildata, det vil si å bruke mobiltelefonlinjen til surfing, i hvert fall da vi testet plassen. Det er selvfølgelig mulig for





Einar Christensen taster på telefonen inne i bussen på taseplassen Oppdal.

# «Her kan du trygt stoppe og holde kontakt med familien, venner og bekjente.»

Einar Christensen

alle som skal innom denne taste-plassen å bruke mobildata, i stedet for den gratis wi-fi en som er på stedet.

Pling. Det plinger i telefonen. En melding suser inn til Christensen.

Det er en melding fra Finn.no, varsel om at det er kommet inn en ny annonse på veteranbil. Christensen forklarer at han har meldt seg på den automatiske varslings-tjenesten, slik at han får vite om alle veteranbiler som legges ut for salg på Finn.no. Han er ikke interessert i denne Volvo veteranbilen som poppet inn i telefonen. Han vil derimot selge sin egen amerikanske bil.

– Det er uansett artig å følge med.

Christensen forklarer historien om sin amerikanske bil – som han har lagt ut for salg på nettet.

– Det er en 1967 modell Ford Thunderbird. Alt understell er nytt, det er også motoren, giret, bakak-slingen, bremsene og fjærene. Bilen ble importert av en mann som

bodde på Filippinene i mange år. Han tok med seg bilen og kona og flyttet til Norge, beholdt kona og kvittet seg med bilen.

Nå fungerer nettet godt. Christensen finner fram mange fine bilder på sin Facebookside. Oj. En bil montert på en vegg! Ja, du leste riktig. Christensen har bilde av en gammel Moskvich bil fra 1940-tallet, det vil si kun halve bilen, som står montert på veggen på garasjen hans i Oppdal sentrum.

– En kamerat av meg fant Moskvichen i elva på Nerskogen i Oppdal. Hele frontdelen av bilen var rustet. Men bakpartiet var fint. Da kom ideen.

Han pusset opp bakpartiet, slik at den ser flunkende fin ut.

– Oj. Der står det jo en bil midt i veggen, var det noen som utbrøt da de så den. Og bilen var en turist-attraksjon for turbussene – og trailersjåførene – som kjørte E6 gjennom Oppdal i mange år, spesielt lett å se når man kom høyt over veibanen fra store kjøretøy. Men i fjor ble det ny E6 gjennom Oppdal, så nå er det bare bygdefolket som kan få seg en god latter når de kjører forbi huset til Christensen.

Christensen ler når han ser bildet.

## Ivrig på tastene

Christensen arbeider som sjåfør for Nettbuss på Oppdal, og han er kanskje den sjåføren som er mest ivrig til å taste. Selvfølgelig ikke når han kjører, men på pauserommet.

– Jeg blir «mobbet» litt fordi jeg sitter og spiller spill på mobiltelefonen

og ser på bilder av gamle biler hele tiden. Derfor spiller jeg gjerne noen ekstra runder noen ganger, ler han.

Vi går ut av bussen og bort til taste-plass skiltet. Der står det: *Å bruke mobilen bak rattet er noe av det farligste du kan gjøre i trafikken, både for deg og for andre. – Takk for at du stoppet og god tur videre.*

Christensen kjører skolebuss med elever som går på skolen i Oppdal sentrum. Derfor blir det ikke langkjøring.

– Jeg tror ikke vi som kjører for Nettbuss i Oppdal kommer til å bruke denne taste-plassen mye. Kanskje svinger jeg innom en gang i blant. Vi som kjører i Oppdal, reiser heller direkte til kontorbygget og pauserommet. Det er mer sosialt.

Men Christensen anbefaler taste-plassen til andre som kjører E6.

– Taste-plassen er veldig fin for dem som kjører langt. Her kan du trygt stoppe og holde kontakt med familien, venner og bekjente.

Oppdalsporten er også et fint sted for den som skal ha døgnhvilen, mener han.

– Spis middag i restauranten. Gå tilbake til bilen, koble deg opp på nettet og se en film – streaming – hvis du ikke får sove med det samme. Så kan du sove trygt i bilen etterpå, foreslår han.

– Taste-plassen anbefales.

Han kjører tilbake til Oppdal med bussen. Og vær så god, neste. Sving innom taste-plassen på Oppdalsporten, hvor du kan taste trygt og lovlig.

## FAKTA:

Taste-plass er et initiativ fra Trygg Trafikk og forsikrings-selskapet Gjensidige.

Den første taste-plassen ble etablert i 2015, og flere skal komme i løpet av nærmeste fremtid, opplyser Trygg Trafikk på sine hjemmesider.

 redaksjonen@ytf.no





– Tasteplass anbefales av bussjåfør Einar Christensen.



Einar Christensen brukte både nettbrett og sin egen mobiltelefon på testen av tasteplassen.

# Vant frem med YTFs bistand

Med god hjelp fra advokatene i Yrkestrafikkforbundet vant YTF-medlem Espen Tillerli frem i sin sak mot tidligere arbeidsgiver i en avskjedigelsessak. Tillerlis råd til andre medlemmer er enkel:

- Ta kontakt med YTF dersom du trenger hjelp!

Yrkestrafikkforbundet ble kontaktet direkte av Espen Tillerli den 25. juni 2015. Han informerte da om at han hadde blitt muntlig avskjediget, og var bedt om å levere inn eiendeler tilhørende bedriften påfølgende dag.

– Samme dag som Tillerli kontaktet YTF, sende vi brev til bedriften, hvor det krevdes forhandlingsmøte etter Arbeidsmiljølovens § 17-3. Dette møtet ble aldri avholdt grunnet ferieavvikling hos arbeidsgiveren og ble heller ikke avholdt, til tross for korrespondanse mellom YTF og arbeidsgiver per epost og telefon, sier advokatfullmektig, Martin Helle Opedal i YTF som har arbeidet med saken.

– Vi ble da nødt til å sende søksmålsvarsel 9. juli, med påfølgende stevning til Jæren tingrett 10. august – før søksmålsfristen utløp.

## Vant frem

Rettsaken ble gjennomført 1. mars i år.

– Før rettsaken prøvde partene å komme til enighet i rettsmekling. Dette lyktes ikke og saken gikk til hovedforhandling, forteller Opedal.

– Under saken hevdet arbeidsgiver at Tillerli var oppsagt og at han nektet å arbeide i oppsigelsestiden. Tillerli hevdet imidlertid hele tiden at han var avskjediget.

– Flertallet i retten var enig med Tillerli at han var avskjediget. Dette

blant annet fordi arbeidsgiver ikke hadde dokumentert at Tillerli kunne arbeide i oppsigelsestiden. Tillerli ble hørt. Ettersom han hadde skaffet seg nytt arbeid like etter avskjeden, lidte han ikke et økonomisk tap. Han ble likevel tildelt oppreisningserstatning for måten han ble behandlet på, avslutter Martin Helle Opedal i YTFs advokatteam.





## SPØR OSS!

📧 advokatene@ytf.no

☎ 406 03 700

## Glad det er over

Selv er Espen Tillerli glad for at det hele nå er over.

– Det føles veldig godt å ha vunnet fram i denne saken, og spesielt godt å vise hvordan en arbeidsgiver ikke kan oppføre seg mot en arbeidstaker som har visse regler og lover å følge med tanke på yrkestransportloven. Ikke minst forteller saken min om at disse lovene og reglene er laget for å ivareta sikkerheten til arbeidstakeren.

– Saken min mot tidligere arbeidsgiver opplevdes spesiell helt fra starten av, spesielt med tanke på hvordan arbeidsgiveren opptrådte, og hva slags begrunnelser og kommentarer som skulle komme fra den kanten. Også med tanke på de påstander og unnskyldninger de hadde for grunnlaget som gjorde at jeg fikk sparken fra jobben.

– Men, jeg sto så klart på mitt hele veien, og vant fram til slutt i rettsaken på alle punkter. Det var en stor lettelse når dommen kom i postkassen om lag 2 uker etter at rettsaken var ferdig, forteller Tillerli.

## Trengte hjelpen

Espen er full av lovord om YTFs innsats og jobbing med saken.

– Det var god oppfølging fra dag en, og ikke minst var det en veldig god kommunikasjon og innsamling av fakta underveis. Jeg tviler sterkt på at jeg kunne ha vunnet frem i denne saken uten hjelpen jeg fikk fra forbundet. Tilbudet de har om gratis advokathjelp som en del av medlemskapet er rett og slett flott!

En slik sak som Espen Tillerli har vært gjennom gir selvsagt mange erfaringer.

– En viktig erfaring jeg har med meg er at det er viktig å sjekke opp

hva du som arbeidstaker har lov eller ikke lov til å gjøre, og henvise sjefen til der dette er skrevet.

Han tenker da spesielt på det å finne ut at det var et bestemt arbeid han ikke hadde lov til å utføre på grunn av manglende opplæring.

– Da sa arbeidsgiver at det ikke var noe jeg skulle tenke på, men bare gjøre jobben. Da kan det virke som om bedriften enten vil spare penger, eller rett og slett bare ønsker få jobben gjort raskest mulig.

Men det var tøft og det var mye som var vanskelig for Tillerli underveis.

– Det kjedeligste var vel å få en usaklig oppsigelse kun to måneder etter å ha begynt i ny jobb, ikke minst etter all tid som ble brukt på kurs og diverse. Det var tøft å miste inntekt til regninger som må betales. Jeg fikk heller ikke dagpenger fra Nav etterpå der jeg sto uten arbeid, de var skråsikre på at jeg var skyld i å ha mistet jobben, mens det altså bare var fordi jeg fulgte lover å regler, og det regler som en sjåfør skal og må følge. Det var dette som var det som var hardest med det hele. Null inntekt, og kun noen hundre kroner fra Nav i nødhjelp som skulle vare fram til neste lønning. Heldigvis fant jeg meg en ny jobb ganske fort.

Han har også et råd å komme med til andre medlemmer av YTF som skulle havne i en lignende situasjon:

– Ta kontakt med YTF og få hjelp til å løse saken. Forbundet har ett bra nettverk og god kompetanse. Og det er absolutt verdt å benytte om du skulle trenge det. Uansett hvor teit og liten saken ser ut til å måtte være, så er det mitt inntrykk at det alltid er hjelp og råd å få til å løse problemene, avslutter Espen Tillerli.



BIRGITTA  
**ONARHEIM**  
Advokat



JOSEFINE  
**WÆRSTAD**  
Advokat



MARTIN  
**HELLE  
OPEDAL**  
Advokat-  
fullmektig



facebook/ytf



twitter/ytf



instagram/ytf

# «KLARER JEG DET, KLARER ALLE DET!»

Vi vet ikke hvor mange oldemødre som går hen og tar fagbrev som bussjåfør, men tipper det ikke dreier seg om så veldig mange. «Jeg håper jeg kan være en motivator for andre, og ser at mitt eksempel allerede har «smittet» andre damer», smiler Bodil Kristine Kvalheim fra Sotra, oldemoren som tok fagbrev som bussjåfør i oktober.

TEKST OG FOTO: ARNE DANIELSEN

**F**agbrevet har gjort meg mer bevisst på hva jeg holder på med, ting som før var rutine, en hverdagslig selvfølge, ser jeg nå i et større perspektiv, forklarer Bodil.

## Erfaren sjåfør

Vi treffer den erfarne bussføreren i det trivelige hvilerommet på Skogsskiftet busstasjon, der Bodil kjører for Nettbuss mellom Sotra og Bergen. YTF har bestemt seg for å gjøre litt krus på sin forbilledlige fagforeningskamerat, og kollega Harald Hansen diskler opp med bløtkake, kaffe pluss en gedigen blomsterbukett.

Bodil vokste opp her ute i det vestlandske strilelandet, og begynte sin yrkeskarriere som taxisjåfør på slutten av syttitallet.

– I 1981 begynte jeg å kjøre buss, og det har jeg gjort siden, med unntak av halvannet års permisjon

for å ta autorisasjon som foterapeut.

Hun har altså vært i bransjen mer eller mindre sammenhengende i 35 år, og har opplevd store endringer. Heldigvis står det gode samholdet mellom arbeidskameratene fortsatt ved lag.

## Rappfotet oldemor

– Hadde jeg ikke likt jobben, ville jeg ikke vært her, det sier seg selv. Vi holder godt sammen her, og det sosiale er viktig. Jeg er vennekjær og er stort sett med på det som er. Jeg er glad i å danse, og var med i Sotra Swingklubb i mange år. Drev særlig med linedancing, det er en fin måte å samkjøre hode og bein. Siden jeg ikke drar til byen så ofte lenger, får jeg ikke dansa fra meg, derfor benytter jeg enhver anledning, også med barnebarna.

For denne rappfotede unge kvinnen er altså blitt oldemor til ei lita jente som heter Hedda. Selv ble hun

for første gang mor som syttenåring, fikk to gutter som igjen har blitt fedre til fire barn.

– Jeg har altså åtte biologiske barnebarn pluss ett bonusbarnebarn, fra tjueen til fem år gamle. Da jeg ble bestemor, laget jeg et skrytealbum som jeg bar med overalt. Det er attenåringen som nå har blitt mor. I jula var hele klanen samlet, og jeg må si meg utrolig heldig som får oppleve alt dette i såpass ung alder. Forresten har jeg en ex-svigermor, hun er en fullt oppegående tippoldemor på 83.

## Tente lys

Å være «ferdig» med egne barn ser hun på som en stor fordel når det gjelder å ta fagbrev.

– Det var mye lesing, så det var nødvendig å være disiplinert, og da var det en fordel å ikke ha ansvar for barn i tillegg. Ellers fikk jeg masse hjelp av kollegene, det var aldri nei





**Ta fagbrevet! Bli ferdig med det!  
Bli stolt av deg selv etterpå! Jeg skal hjelpe dere  
så godt jeg kan,» sier Bodil Kristine Kvalheim.**



# «Jeg håper jeg kan være en motivator for andre.»

Bodil Kristine Kvalheim

å høre når jeg spurte om hjelp med motortekniske detaljer.

Også ungdomsskoleelevene som satt på med skoleruta hun kjørte opp på, viste absolutt smørsiden.

– De satt som tente lys, det kom ikke et knyst, eneste lyden var fra festingen av sikkerhetsbeltene, klikk – klikk – klikk. Sensor utbrøt at det var den behageligste skoleturen han noensinne hadde vært med på.

## Stolt og glad

Fagbrevet har gitt henne litt mer lønn, men hun presiserer at hun ikke tok prøven for pengenes skyld.

– Det var snarere en slags stolthet over å være oldemor med fagprøve, jeg tenkte at «hvis jeg klarer det, klarer alle». Slik har jeg også blitt en slags inspirator, det er flere damer her ute nå som har blitt «smittet» og tar fagbrevet nå. Jeg sier til dem: «Ta det! Bli ferdig med det! Bli stolt av deg selv etterpå! Jeg skal hjelpe dere så godt jeg kan.»

På denne måten er oldemoren med fagprøve gjennom sitt eksempel blitt langt mer enn en oldemor med fagprøve, selv om dette er unikt nok. Hun blir lagt merke til og lyttet til, og har vært med på å arrangere ulike

tilstelninger for arbeidskameratene. Nå i april er hun selvskreven i gjengen av kvinnelige sjåfører som deltar i Skarverennet sammen.

– Det er herlige jenter som kjører buss her ute, de smiler og er alltid blide. Mitt motto er at hvis jeg har en dårlig dag, skal det ikke gå utover andre. Det er ikke deres feil om jeg har en dårlig dag, så hvorfor skal det gå ut over andre? I det hele tatt liker jeg ikke urettferdighet og mobbing, avslutter oldemor og fagarbeider Bodil Kristine Kvalheim.

 redaksjonen@ytf.no



Et fagbrev er vel verdt en blomst.

# «Livet etter en streik»

Mange trakk et lettelsens sukk da hotell- og restaurantkonflikten ble løst tidligere i vår. Men sukkene gikk i ulike toner. Direktøren ved et av landets største hoteller snakket i sin kommentar om en streikeslutt i grevens tid, flere store konferanser skulle avvikles før utenlandske turister rykker inn.

I VG uttrykte ledere for mindre hoteller ute i distriktene, og utenfor hotellkjedene, et håp om et liv etter streiken. I ett tilfelle ansås ti prosent av årsomsetningen å være tapt, og særlig mye kapital å tære på fantes ikke. Og så variert er nok virkeligheten når 700–800 bedrifter har vært rammet, hvorav 40 stengte hoteller ut over i landet. Over 7000 ansatte var tatt ut i streik da Riksmeklerens løsning ble godtatt av partene.

En langvarig konflikt ville gitt store økonomiske og praktiske konsekvenser for turbilselskapene og sjåfører som frakter turister omkring i sommersesongen og viser at en konflikt i ett tariffområde fort griper inn i andre områder. Reiselivsnæringen er erklært som et av de fremste satsingsområdene her i landet, både i og etter oljealderen. Både kurs, konferanser og den internasjonale turiststrømmen er jo konjunkturfølsomme markeder. Men hva turismen angår, burde Norge alltid ha gode forutsetninger for å øke sine markedsandeler.

Forhåpentlig medfører streiken verken omdømmetap eller hotellød.

For vår del har vi kommet igjennom et hovedoppgjør uten store konflikter. Det gjenstår riktignok noe før vi kan si oss helt ferdig men hovedtrekkene er at de fleste forhandlingene har løst seg.

## Landsmøte 2016

Første helgen i september samles delegater fra alle medlemsgrupper på

forbundets landsmøte i Bergen. Landsmøtet er forbundets høyeste myndighet. Her samles medlemmer som representerer hele forbundet. De bestemmer hvilke saker det er viktig å arbeide med fram til neste landsmøte, i 2020. I tillegg til de ordinære sakene på et landsmøte som beretning, innkomne saker, resolusjoner, regnskap, budsjett og valg, vil søkelyset bli satt på viktige saker for medlemmene.

I skrivende stund er jeg i en form for vakuum. Som leder er det ubehagelig å vite at det organisasjonsmessig skjer en hel masse frem mot landsmøtet som jeg ikke har innblikk i og oversikt over. Det har vært fem spennende år siden jeg overtok vervet som organisasjonsleder i 2011.

Siden 2011 har vi gått fra bare å være vaktbikkje til også å være en aktiv samfunnsaktør.

Men det å være tillitsvalgt handler ikke bare om politiske innspill og lover og regler. Det handler like mye om å være til stede for andre. Og vi må bry oss om hverandre, og vi må huske at vi også er til for hverandre. Skap møteplasser, glede, latter og kunnskap på tvers av kultur og generasjoner. Frivilligheten er nøkkelen i det norske samfunnet i dag og gir oss fellesskapet og muligheten til å stå sammen i kampen for viktige saker.

Det har vært lærerike år, med store utfordringer og fine mennesker. Medlemmer, tillitsvalgte og samfunnet trenger et sterkt forbund som har aktive og motiverte lokalavdelinger. I mitt møte med mennesker som står på for andre, må jeg minne dem på å ta vare på seg selv. Å bli en hjelper kan fort bli et "kall" og man glemmer sine egne behov. Gleden er å kunne ha det bra sammen med andre og være til hjelp og høste positive erfaringer.

*God sommer!*

SVEIN  
**FURØY**  
YTF-leder  
svein@ytf.no  
970 83 383



facebook/ytf



twitter/ytf



instagram/ytf





Returadresse: Yrkestrafikkforbundet, Postboks 9175 Grønland, 0134 OSLO

# Husk medlemsfordelene dine!



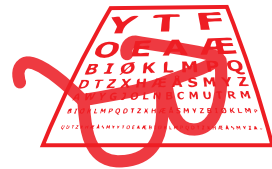
Sikkerhet for jobben din,  
hvis noe skulle skje



Advokatrådgivning  
+ personlig 1 time



Støtte til fysioterapi  
og briller mm



Brilleland



Streikfond



Forsikring og lån



Rabatt kjøretimer



Rabatt leiebil



Rabatt på bensin



Rabatt på hoteller



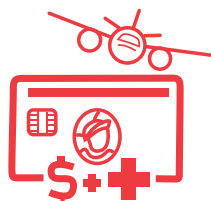
DFDS



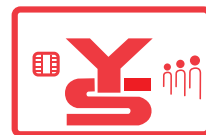
Rabatt på strøm



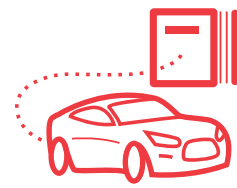
Color Line



Kredittkort med  
reiseforsikring



YS medlemskort  
gir god sparerente



Automatisk kjørebok

